

Программа ускоренного развития
компетенций молодых специалистов в
капитальном строительстве в ТНК-ВР



О компании



- TNK-BP является одной из ведущих нефтяных компаний России и входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний мира по объемам добычи нефти.
- Компания была образована в 2003 году в результате слияния нефтяных и газовых активов компании BP России и нефтегазовых активов консорциума Альфа, Аксесс/Ренова (ААР).
- BP и ААР владеют компанией TNK-BP на паритетной основе. Акционерам TNK-BP также принадлежит около 50% акций компании «Славнефть».
- TNK-BP — вертикально интегрированная нефтяная компания, в портфеле которой ряд добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий в России и Украине.
- Добывающие активы компании расположены, в основном, в Западной Сибири (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Тюменская область), Восточной Сибири (Иркутская область) и Волго-Уральском регионе (Оренбургская область).
- Основные перерабатывающие активы компании расположены в Рязани, Саратове, Нижневартовске и Лисичанске (Украина).
- Персонал TNK-BP численностью около 50 000 человек работает, в основном, в восьми крупнейших регионах России и Украины.

География присутствия ТНК-ВР

ТНК-ВР



- Новые месторождения нефти
- Газовые проекты
- Зрелые месторождения нефти
- Нефтеперерабатывающие активы

- Приволжский Федеральный Округ
- Северо-Западный Федеральный Округ
- Южный Федеральный Округ
- Центральный Федеральный Округ
- Уральский Федеральный Округ
- Сибирский Федеральный Округ
- Дальневосточный Федеральный Округ
- Украина

Что такое программа развития компетенций МС в капитальном строительстве ?



Функции: отбор участников, адаптация к условиям TNK-BP и ускоренное комплексное развитие компетенций молодых специалистов до уровня самостоятельной работы в должности инженера по направлениям:

- управление строительством, строительный контроль
- управление разработкой ПСД
- планирование, ценообразование и сметно-договорная деятельность.

- Программа рассчитана на три года подготовки:

- Первый набор 20-25 молодых специалистов по двум направлениям:

Старт

- Управление строительством
- Управление разработкой ПСД

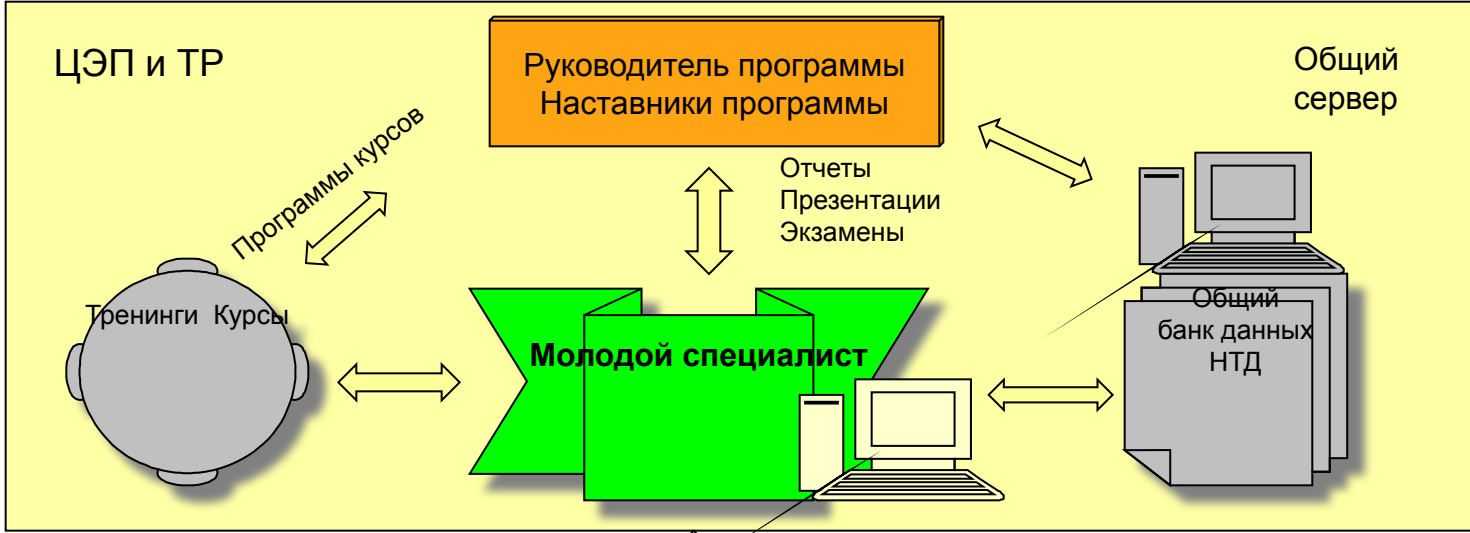
- Молодой специалист принимается в штат филиала ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Центр Экспертной Поддержки и Технического Развития в г.Тюмень. Работает (командируется) и получает практический опыт в разных регионах компании и на разных типах объектов.

- Программа предусматривает чередование теоретических занятий (курсы, тренинги, семинары) и практической работы.

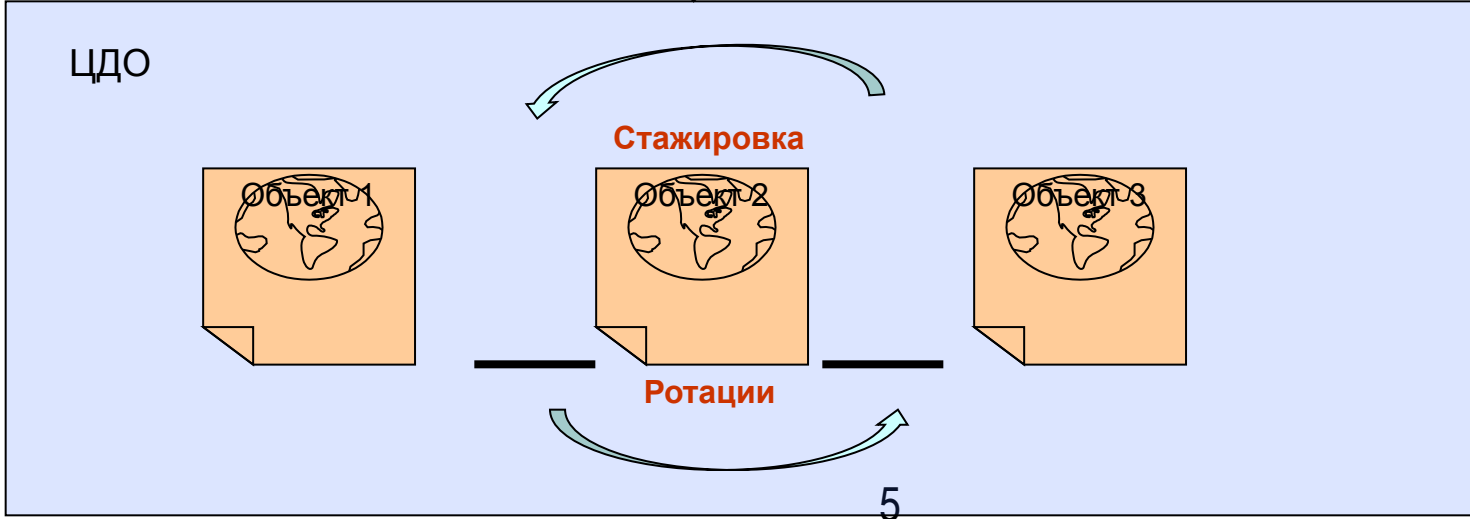
- Курсы подбираются с учетом всестороннего комплексного развития компетенций МС в областях :

- **строительного контроля**
- **управления проектами**
- **инвестиционной деятельности**
- **развития личностных навыков и компетенций**

Как работает программа ?



Договор на стажировку ↔ Договор оказания услуг



3 принципа

Теоретические курсы

Стажировки на объектах

Ротации между функциями, объектами, регионами

Кто может участвовать в программе?



Участниками программы могут быть лица, которые:

- Не старше 30 лет, с высшим образованием по специальностям: «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газохранилищ» «Промышленное и гражданское строительство».

- имеют средний балл по диплому - не менее 4.0

- Мотивированы работать в TNK-BP, мобильны

Старт

- Готовы учиться и осваивать новые практики и технологии

- Хотят достигать высоких результатов

- Имеющие высокий уровень способности анализировать и интерпретировать информацию

Базовые ВУЗы для отбора участников программы

ТНК-BP




| № п/п | Наименование | Специальность | |
|-------|---|---|--|
| | | Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | Промышленное и гражданское строительство |
| 1 | Московский государственный университет нефти и газа им. Губкина | + | |
| 2 | Тюменский государственный нефтегазовый университет | + | |
| 3 | Уфимский государственный нефтяной технический университет | + | + |
| 4 | Самарский государственный технический университет | + | |
| 5 | Архангельский государственный технический университет | + | |
| 6 | Санкт-Петербургский государственный горный институт | + | |
| 7 | Тюменская государственная архитектурно-строительная академия | | + |
| 8 | Пермский государственный технический университет | | + |
| 9 | Оренбургский государственный университет | | + |
| 10 | Иркутский государственный технический университет | | + |

Как и когда происходит набор участников программы ?

ТНК-ВР



| | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь |
|--|---------|------|--------|-----|------|------|--------|---|
| Презентация программы в ВУЗах | | | | | | | | |
| Прием анкет кандидатов на участие в программе | | | | | | | | |
| Собеседования, тестирование кандидатов | | | | | | | | |
| Направление кандидатам предварительных предложений о трудоустройстве | | | | | | | | |
| Получение диплома, подтверждение среднего балла | | | | | | | | |
| Подтверждение предложений о трудоустройстве. | | | | | | | | |
| Прием на работу в ЦЭПиТР г.Тюмень | | | | | | | | |
| Начало подготовки | | | | | | | |  |

1 Вознаграждение

Оплата труда



- ➔ Увеличение грейда по годам
- ➔ Зависимость увеличения заработной платы от результатов сдачи годовых экзаменов

Льготы

- ➔ Добровольное медицинское страхование
- ➔ Негосударственный пенсионный фонд
- ➔ Компенсация затрат по аренде жилья
- ➔ Подъемные для иногородних

2 Ученический договор

- ➔ Разработан при участии Юридической службы ТНК-ВР и подписан со всеми участниками программы
- ➔ Инструмент удержания молодых специалистов и защиты инвестиций

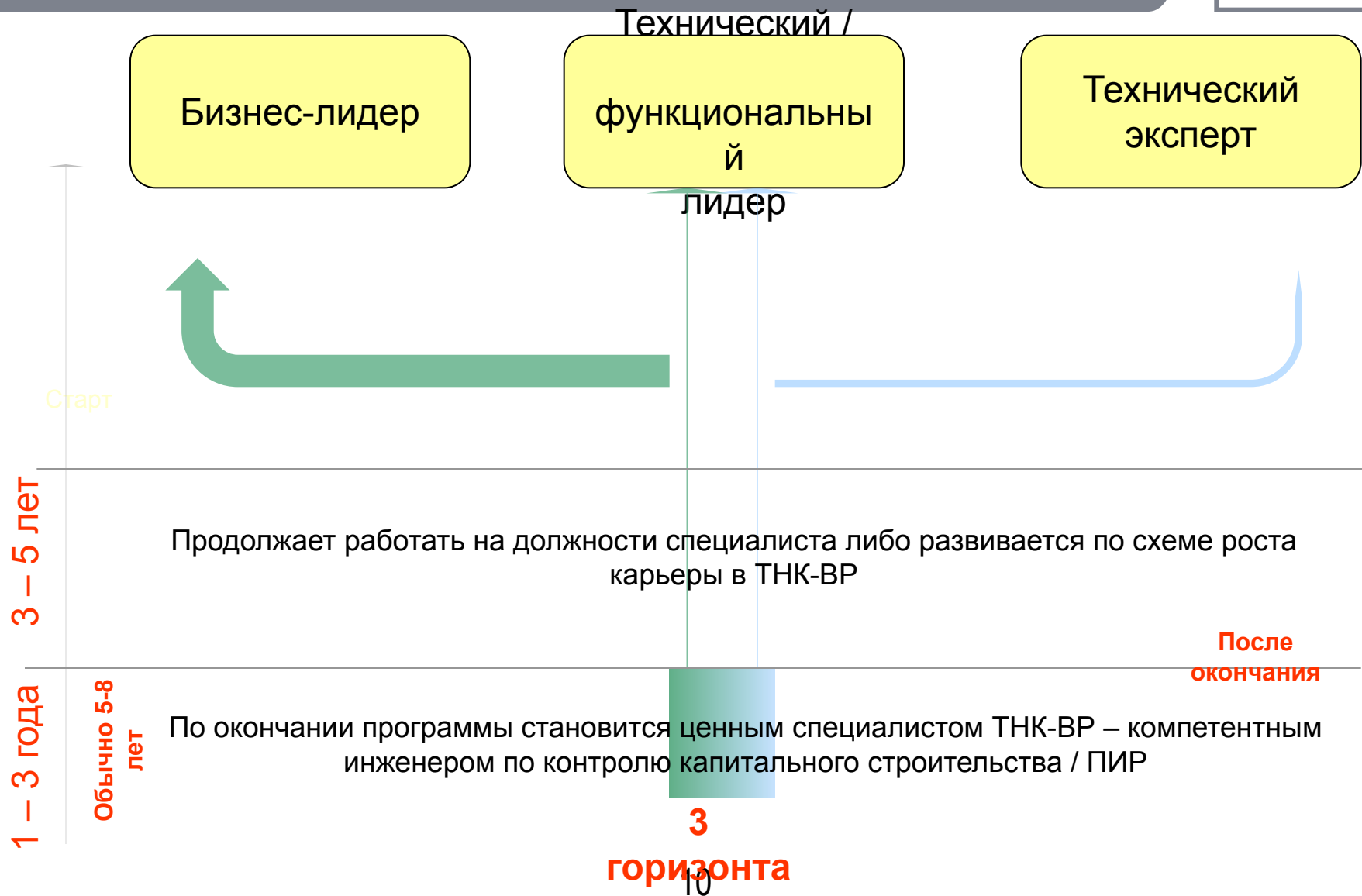
3 Карьерное развитие

- ➔ Планирование карьеры в зависимости от уровня профессиональных и лидерских компетенций (См. Приложение 2)

4 Профессиональный рост

- Стажировки на предприятиях БН Рид
- Работа на предприятиях БН Рид после успешного окончания программы в качестве инженеров по капитальному строительству
- Участие в дальнейших программах обучения и развития

Типовая карта карьерного роста и профессионального развития МС



Как стать участником программы?



Для участия в программе необходимо:

- Направить на корпоративный адрес программы TMN-CES-Constr@tnk-bp.com заполненную анкету.
- Анкета для участия в программе расположена на сайте <http://www.tnk-bp.ru/career> , также ее можно получить от менеджеров программы, направив запрос на корпоративный адрес программы с указанием реквизитов отправителя.
- **Старт**
После рассмотрения анкеты на конкурсной основе претенденту на указанный в анкете адрес эл.почты будет выслано приглашение для собеседования.
- Отбор участников проводится на конкурсной основе по внутренним критериям компании после рассмотрения анкет и собеседований.

Контакты



Руководитель программы:

Гой Игорь Дмитриевич
E-mail : IDGoy@tnk-bp.com

Тел. (3452) 52 91 67

- Дополнительную информацию о TNK-BP можно получить на официальном сайте компании <http://www.tnk-bp.ru>