



# Корпоративная социальная ответственность – трансформация понятия

Куликов О.В.

Генеральный директор

Объединения РаЭл



# Обеспечение устойчивого поступательного изменения (без «скачков» и «хапков»)

**Корпоративная социальная  
ответственность бизнеса**

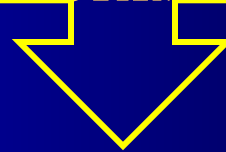
Налоги, иные  
обязательства,  
определенные  
законом

«Добрая воля»,  
социальные и  
экологические  
инвестиции,  
благотворительность

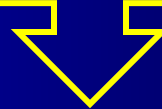
?



**Не совпадают ожидания  
стейкхолдеров с реальными  
обязательствами и  
возможностями бизнеса**



**Формируется неудовлетворенность,  
порой доходящая до разочарования**



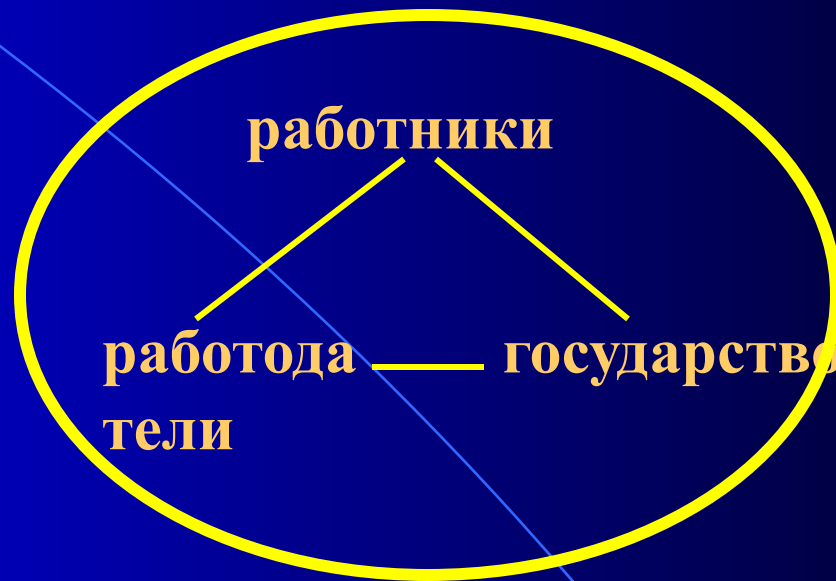
**Необходимо информировать и вовлекать  
стейкхолдеров в изменения, и тем самым  
формировать правильные ожидания**

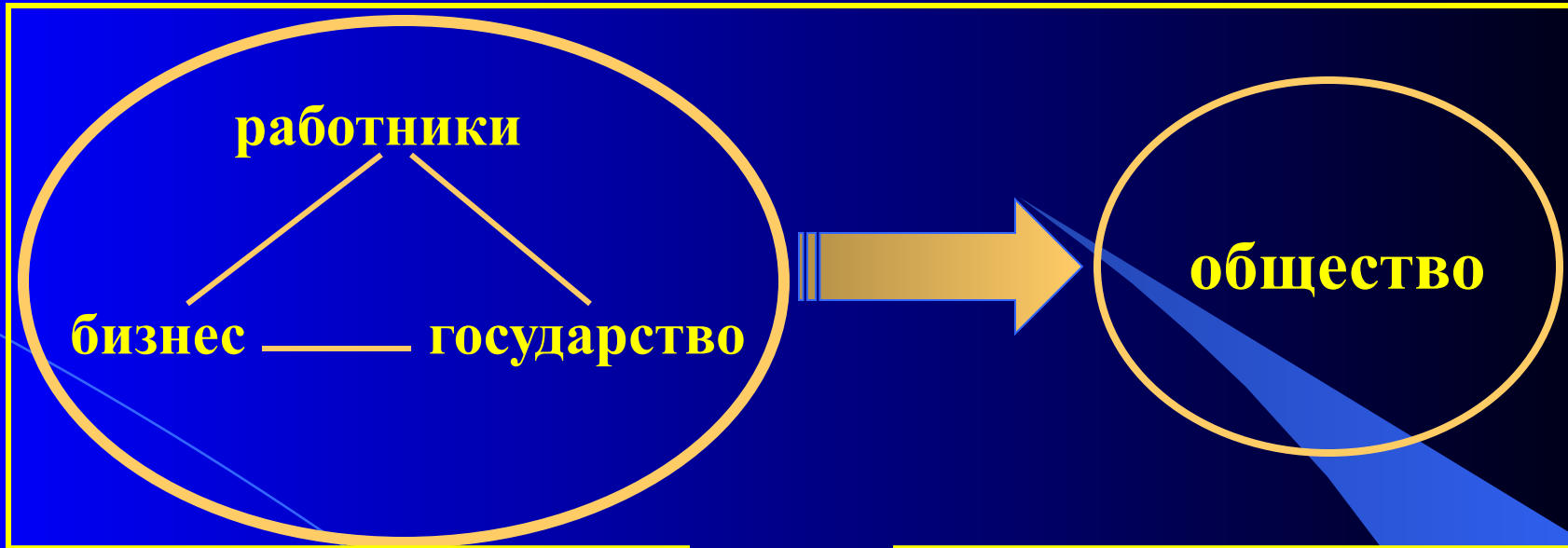


**Работники** – одна из важнейших групп стейкхолдеров:

- оказывают наиболее сильное влияние на деятельность компании;
- особо заинтересованны в устойчивом поступательном развитии предприятия.

**Развитие социального партнерства в сфере труда, в том числе и посредством формирования объединений работодателей, ведет к повышению эффективности взаимодействий не только в рамках отдельного субъекта предпринимательства, а и в обществе.**





## Ответственность перед обществом

Ответственность государства

Ответственность бизнеса

Ответственность работников



# Трансформация понятия «корпоративная социальная ответственность»





**Особенности электроэнергетической отрасли дают возможность энергопредприятиям сформировать и реализовывать конкретную модель корпоративной социальной ответственности – развитие социального партнерства.**

- Оказание социально значимых и системных для потребителя услуг
- Существенная роль государства в формировании тарифов
- Богатые традиции ответственного взаимодействия работодателей и работников
- Объединение РаЭл одно из первых, но надеюсь не последнее, из целевых объединений работодателей

Спасибо за внимание!