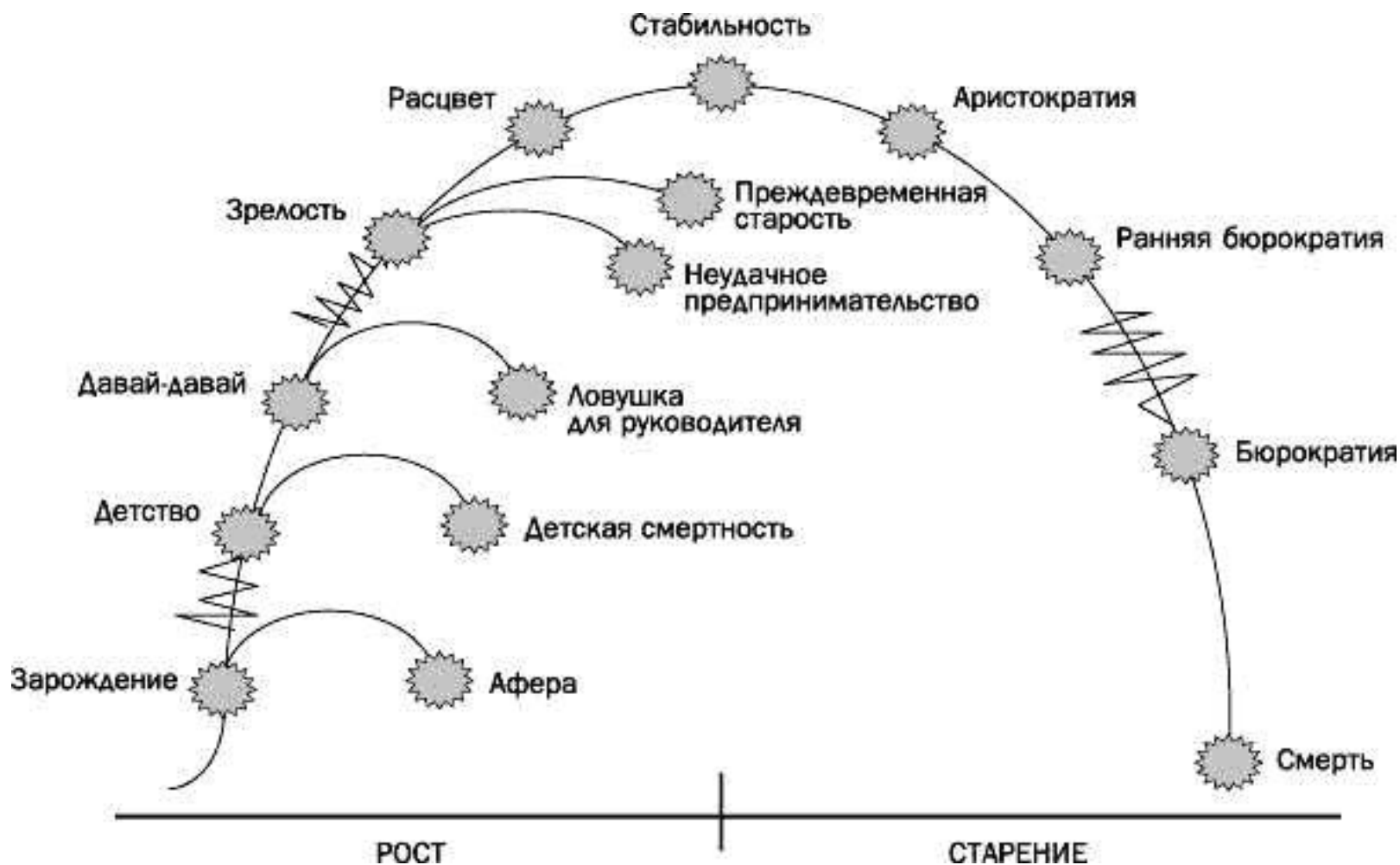
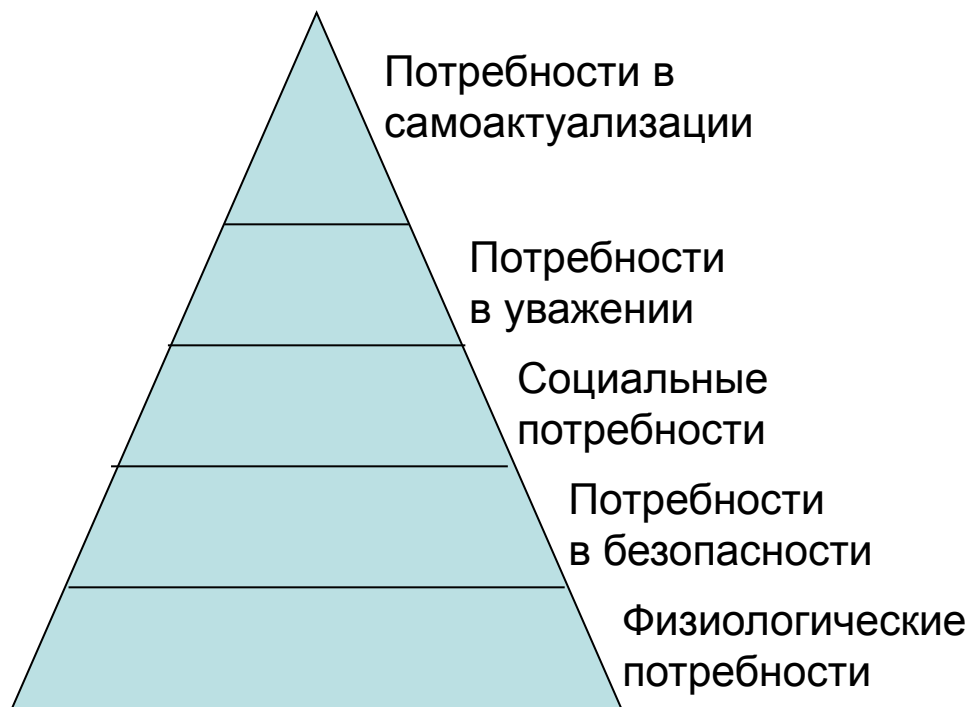


**Приоритеты  
в управлении персоналом  
при реализации  
организационных изменений  
в условиях кризиса в компании**





- **Угроза прекращения деятельности**
- **Сокращение объема сбыта (производства) от 10 до 40%**
- **Незначительное влияние кризисных явлений во внешней среде**

А.МаслоуФ.Герцберг

Гигиенические факторы	Мотивирующие факторы
<input type="checkbox"/> Зарплата	<input type="checkbox"/> Признание достижений
<input type="checkbox"/> Условия труда	<input type="checkbox"/> Интересная работа
<input type="checkbox"/> Статус	<input type="checkbox"/> Ответственность
<input type="checkbox"/> Межличностные отношения	<input type="checkbox"/> Творческий и деловой рост
<input type="checkbox"/> Безопасность	

## Затраты на персонал:

1. ФОТ
  - 1.1. ФОТ постоянный
  - 1.2. ФОТ переменный
    - в том числе:
      - 1.2.1. сдельный ФОТ и премия бизнес-персонала
      - 1.2.2. премия АУП, технического персонала и пр.
      - 1.2.3. МФ ТОП-руководителей
2. Подбор, обучение
3. Социальный пакет
  - 3.1. ДМС
  - 3.2. Питание
  - 3.3. Мобильная связь
  - 3.4. Пенсионные программы
  - 3.5. Корпоративные кредиты
  - 3.6. Пр.



### Что делают руководители

1. Управление результативностью
2. Внутрикorporативны бизнес-коммуникаци
3. Развитие
4. Мониторинг ситуации и персональная ответственность руководителей всех уровней
5. Социальное партнерство

Не предлагать инструментов,  
которыми не будут пользоваться руководители







**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !**



**В О П Р О С Ы**