

# КЛИНИЧЕСКИЕ СУПЕРВИЗИИ

ЧЭД МОРС

Доцент, Клинические  
Супервизии

УАА, Школа социальной работы

# ЦЕЛИ СУПЕРВИЗИЙ (Haynes, Corey, & Moulton, 2003)

- 1. Стимулировать рост и развитие супервизируемого в процессе сессии.**
- 2. Обеспечить социальную защиту клиенту.**

# Цели, продолжение...

3. Отслеживать исполнение работы супервизируемым.
4. **Дать возможность супервизируемому самому курировать свою работу и следовать поставленным целям, подобно независимому профессионалу.**



# РОЛИ СУПЕРВИЗОРА

- Учитель
- Наставник
- Консультант
- Социальный педагог
- Рупор
- Эксперт
- Администратор
- Специалист по анализу



## Роли, продолжение...

- Секретарь / Архивариус
- Вдохновитель

# Должностные обязанности супервизора

- Иметь представление о каждом случае / клиенте, с которыми работает супервизируемый.
- Предоставлять обратную связь и оценивать качество работы супервизируемого.
- Отслеживать мероприятия и решения, проводимые супервизируемым.
- Документировать рабочие сессии с супервизируемым.
- Координировать работу в области своей специализации.
- Вовремя осуществлять взаимодействие с

- Определять стандарт навыков в области эффективного решения проблем.
- Пропагандировать этическое поведение и приобретение знаний в этой сфере.

# Взаимоотношения супервизор/супервизируемый

- A. Установление доверия
- B. Мотивация к раскрытию собственной личности
- C. Урегулирование конфликтов
- D. Границы
- E. Власть и полномочия (вознаграждение, сила принуждения, легитимность, обращение, экспертная оценка, связь, информация)
- F. Личная осведомленность



# Методы супервизорского контроля

- Встречи на уровне подразделения
- Индивидуальный контроль
- Групповой контроль
- Наблюдение в группе равных, коллег
- Технология: видеосъемка, аудиозапись, компьютер, онлайн
- Письменная информация