

**Негосударственный  
пенсионный фонд  
(НПФ) - инструмент  
инвестиционной, кадровой,  
корпоративной и социальной  
политики в структуре бизнеса**

**Целью реформы действующей системы пенсионного обеспечения РФ, курируемой Президентом России, является создание многоуровневой пенсионной системы, позволяющей обеспечить гражданам возможность получения достойной пенсии после окончания трудовой деятельности.**

- В России наблюдается бум пенсионных фондов. За прошлый год общий объем пенсионных резервов фондов увеличился вдвое.
- Около двух третей всех денег нашей планеты принадлежат частным пенсионным фондам и страховым компаниям.
- Практически весь мировой фондовый рынок – это, так или иначе, деньги пенсионных фондов.

# Сущность негосударственных пенсионных фондов



# Исключительными видами деятельности пенсионных фондов являются:

- деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;
- деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. N 167–ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и договорами об обязательном пенсионном страховании;
- деятельность в качестве страховщика по профессиональному пенсионному страхованию в соответствии с федеральным законом и договорами о создании профессиональных пенсионных систем.

# Основными функциями НПФ являются:

- аккумулярование пенсионных взносов;
- размещение пенсионных резервов;
- учет пенсионных обязательств фонда;
- выплата негосударственных пенсий участникам фонда.

# Факторы, побуждающие внедрять программы НПО на предприятиях



- Социальные
  - Реализация предприятием гарантий социальной защиты работников посредством негосударственного пенсионного обеспечения.
- Корпоративные
  - Укрепление корпоративного духа компании.
  - Обеспечение беспрепятственного ухода работников на пенсию по достижении пенсионного возраста.
  - Стимулирование работников продолжить трудовую деятельность в течение ряда лет после достижения пенсионного возраста.
- Экономические
  - Возврат части средств на пенсионное обеспечение в виде инвестиционного ресурса (использование механизма реинвестирования).
  - Оптимизация затрат предприятия на социальное обеспечение пенсионеров предприятия. Налоговые льготы способствуют внедрению пенсионного плана: взносы на НПО (до 12 процентов от ФОТ) исключаются из налогооблагаемой базы.
  - Налогом на доходы физических лиц не облагаются пенсионные взносы, перечисленные организациями за физических лиц в пределах 2000 рублей в год на одного застрахованного. Сумма превышения подлежит включению в облагаемый доход физического лица и обложению налогом на доходы физических лиц по ставке 13% (налог удерживается и перечисляется Вкладчиком).



## Результат:

- Лояльность коллектива к работодателю.
- Возможность сэкономить на других способах вознаграждения сотрудников.
- Дополнительный аргумент поддержки социальной политики предприятия профсоюзами.

# Использование механизма НПО в кадровой политике предприятия



**Какие возможности открываются перед  
предприятием благодаря использованию  
негосударственных пенсионных  
программ?**

**Какие задачи позволяет решить  
пенсионный план?**

- Социальные задачи:

- реализация предприятием гарантий социальной защиты работников.

- Экономические задачи:

- возможность использования части средств, направленных на пенсионное обеспечение, в виде долгосрочного инвестиционного ресурса (использование механизма реинвестирования);
- оптимизация затрат предприятия на социальное обеспечение пенсионеров предприятия. Налоговые льготы способствуют внедрению пенсионного плана: взносы на НПО (до 12 процентов от ФОТ) исключаются из налогооблагаемой базы.

- Кадровые задачи:

- привлечение на ключевые позиции новых квалифицированных сотрудников из конкурирующих компаний, работающих в той же отрасли;
- премирование сотрудников;
- обеспечение выплатами выходящих на пенсию сотрудников (программы по омоложению кадров);
- стимулирование талантливых сотрудников к дальнейшему профессиональному росту в компании;
- сокращение уровня ротации персонала до уровня, характерного для отрасли.

**Внедрив пенсионную программу,  
компания повысит свою  
конкурентоспособность  
на рынке труда и приобретет имидж  
социально-ориентированной  
организации.**

# Сведения о фонде

Негосударственный Пенсионный Фонд «Христианский Пенсионный Фонд "ДОБРОДЕТЕЛЬ"» (НПФ «ХПФ "ДОБРОДЕТЕЛЬ"») зарегистрирован 17 марта 1995 года в Инспекции НПФ при Министерстве социальной защиты населения Российской Федерации (Свидетельство N 89). 8 июля 1997 года Инспекцией НПФ при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации выдана лицензия А 395282, регистрационный N 281, на осуществление некоммерческой деятельности по формированию активов путем привлечения денежных взносов юридических и физических лиц, осуществлению пожизненно, или в течение длительного периода регулярных выплат гражданам в денежной форме.

Фонд осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение граждан - Участников Фонда на основании Договоров о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемых с Вкладчиками (юридическими и физическими лицами) в пользу Участников (физических лиц) и работает в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС).

НПФ «ХПФ "ДОБРОДЕТЕЛЬ"» является одним из старейших фондов в России.

Для определения условий и порядка формирования пенсионных накоплений и осуществления пенсионных выплат Фонд использует различные пенсионные схемы, в том числе схемы с солидарной ответственностью, схемы с именными пенсионными счетами и комбинированные схемы.

Фонд помогает решать вопросы по оптимизации налогов и созданию внебюджетных фондов для финансирования различных программ предприятий.

Ежегодно фонд проходит аудиторскую проверку независимым аудитором. В 2003 г. Фонд прошел комплексную проверку регулятора – Инспекции по негосударственным пенсионным фондам. Деятельность Фонда признана соответствующей требованиям, предъявляемым к НПФ законодательными и нормативными документами.

Руководитель фонда прошел обучение по специальной программе Инспекции для руководителей НПФ.

# Финансовые показатели фонда на 30.06.2007

<b>Обязательное пенсионное страхование</b>	
Пенсионные накопления	13,9 млн.руб.
Кол-во застрахованных по ОПС	2063 человек
<b>Негосударственное пенсионное обеспечение</b>	
Собственное имущество	52,5 млн. руб.
Имущество для ОУД	30,8 млн. руб.
Совокупный вклад Учредителей	35,5 млн. руб.
Пенсионные резервы	7,4 млн. руб.
Количество участников	5621 человек



# Экономическая целесообразность

- НПФ решает уникальную задачу – материнская компания практически бесплатно кредитует за счет своих сотрудников и одновременно решает проблему социальной защиты работников.
- НПФ используется для привлечения средств сторонних структур.
- НПФ выступает в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), которое включает в себя аккумулирование средств, организацию инвестирования, учет средств пенсионных накоплений, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам.
- По инициативе Президента РФ, с начала 2008 года государство будет участвовать в финансировании дополнительных отчислений граждан на свою пенсию в размере 20 000 руб. в год на одного человека.
- Деньги, переведенные в НПФ, не являются «потерянными» для владельца бизнеса, они работают на сам бизнес, в структуре которого находится НПФ и приносят прибыль.