

**Негосударственный
пенсионный фонд
(НПФ) - инструмент
инвестиционной, кадровой,
корпоративной и социальной
политики в структуре бизнеса**

Целью реформы действующей системы пенсионного обеспечения РФ, курируемой Президентом России, является создание многоуровневой пенсионной системы, позволяющей обеспечить гражданам возможность получения достойной пенсии после окончания трудовой деятельности.

- В России наблюдается бум пенсионных фондов. За прошлый год общий объем пенсионных резервов фондов увеличился вдвое.
- Около двух третей всех денег нашей планеты принадлежат частным пенсионным фондам и страховым компаниям.
- Практически весь мировой фондовый рынок – это, так или иначе, деньги пенсионных фондов.

Сущность негосударственных пенсионных фондов



Исключительными видами деятельности пенсионных фондов являются:

- деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;
- деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. N 167–ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и договорами об обязательном пенсионном страховании;
- деятельность в качестве страховщика по профессиональному пенсионному страхованию в соответствии с федеральным законом и договорами о создании профессиональных пенсионных систем.

Основными функциями НПФ являются:

- аккумулярование пенсионных взносов;
- размещение пенсионных резервов;
- учет пенсионных обязательств фонда;
- выплата негосударственных пенсий участникам фонда.

Факторы, побуждающие внедрять программы НПО на предприятиях



- Социальные
 - Реализация предприятием гарантий социальной защиты работников посредством негосударственного пенсионного обеспечения.
- Корпоративные
 - Укрепление корпоративного духа компании.
 - Обеспечение беспрепятственного ухода работников на пенсию по достижении пенсионного возраста.
 - Стимулирование работников продолжить трудовую деятельность в течение ряда лет после достижения пенсионного возраста.
- Экономические
 - Возврат части средств на пенсионное обеспечение в виде инвестиционного ресурса (использование механизма реинвестирования).
 - Оптимизация затрат предприятия на социальное обеспечение пенсионеров предприятия. Налоговые льготы способствуют внедрению пенсионного плана: взносы на НПО (до 12 процентов от ФОТ) исключаются из налогооблагаемой базы.
 - Налогом на доходы физических лиц не облагаются пенсионные взносы, перечисленные организациями за физических лиц в пределах 2000 рублей в год на одного застрахованного. Сумма превышения подлежит включению в облагаемый доход физического лица и обложению налогом на доходы физических лиц по ставке 13% (налог удерживается и перечисляется Вкладчиком).

Результат:

- Лояльность коллектива к работодателю.
- Возможность сэкономить на других способах вознаграждения сотрудников.
- Дополнительный аргумент поддержки социальной политики предприятия профсоюзами.

Использование механизма НПО в кадровой политике предприятия



**Какие возможности открываются перед
предприятием благодаря использованию
негосударственных пенсионных
программ?**

**Какие задачи позволяет решить
пенсионный план?**

- Социальные задачи:

- реализация предприятием гарантий социальной защиты работников.

- Экономические задачи:

- возможность использования части средств, направленных на пенсионное обеспечение, в виде долгосрочного инвестиционного ресурса (использование механизма реинвестирования);
- оптимизация затрат предприятия на социальное обеспечение пенсионеров предприятия. Налоговые льготы способствуют внедрению пенсионного плана: взносы на НПО (до 12 процентов от ФОТ) исключаются из налогооблагаемой базы.

- Кадровые задачи:

- привлечение на ключевые позиции новых квалифицированных сотрудников из конкурирующих компаний, работающих в той же отрасли;
- премирование сотрудников;
- обеспечение выплатами выходящих на пенсию сотрудников (программы по омоложению кадров);
- стимулирование талантливых сотрудников к дальнейшему профессиональному росту в компании;
- сокращение уровня ротации персонала до уровня, характерного для отрасли.

**Внедрив пенсионную программу,
компания повысит свою
конкурентоспособность
на рынке труда и приобретет имидж
социально-ориентированной
организации.**

Сведения о фонде

Негосударственный Пенсионный Фонд «Христианский Пенсионный Фонд "ДОБРОДЕТЕЛЬ"» (НПФ «ХПФ "ДОБРОДЕТЕЛЬ"») зарегистрирован 17 марта 1995 года в Инспекции НПФ при Министерстве социальной защиты населения Российской Федерации (Свидетельство N 89). 8 июля 1997 года Инспекцией НПФ при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации выдана лицензия А 395282, регистрационный N 281, на осуществление некоммерческой деятельности по формированию активов путем привлечения денежных взносов юридических и физических лиц, осуществлению пожизненно, или в течение длительного периода регулярных выплат гражданам в денежной форме.

Фонд осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение граждан - Участников Фонда на основании Договоров о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемых с Вкладчиками (юридическими и физическими лицами) в пользу Участников (физических лиц) и работает в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС).

НПФ «ХПФ "ДОБРОДЕТЕЛЬ"» является одним из старейших фондов в России.

Для определения условий и порядка формирования пенсионных накоплений и осуществления пенсионных выплат Фонд использует различные пенсионные схемы, в том числе схемы с солидарной ответственностью, схемы с именными пенсионными счетами и комбинированные схемы.

Фонд помогает решать вопросы по оптимизации налогов и созданию внебюджетных фондов для финансирования различных программ предприятий.

Ежегодно фонд проходит аудиторскую проверку независимым аудитором. В 2003 г. Фонд прошел комплексную проверку регулятора – Инспекции по негосударственным пенсионным фондам. Деятельность Фонда признана соответствующей требованиям, предъявляемым к НПФ законодательными и нормативными документами.

Руководитель фонда прошел обучение по специальной программе Инспекции для руководителей НПФ.

Финансовые показатели фонда на 30.06.2007

Обязательное пенсионное страхование	
Пенсионные накопления	13,9 млн.руб.
Кол-во застрахованных по ОПС	2063 человек
Негосударственное пенсионное обеспечение	
Собственное имущество	52,5 млн. руб.
Имущество для ОУД	30,8 млн. руб.
Совокупный вклад Учредителей	35,5 млн. руб.
Пенсионные резервы	7,4 млн. руб.
Количество участников	5621 человек

Экономическая целесообразность

- НПФ решает уникальную задачу – материнская компания практически бесплатно кредитует за счет своих сотрудников и одновременно решает проблему социальной защиты работников.
- НПФ используется для привлечения средств сторонних структур.
- НПФ выступает в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), которое включает в себя аккумулирование средств, организацию инвестирования, учет средств пенсионных накоплений, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам.
- По инициативе Президента РФ, с начала 2008 года государство будет участвовать в финансировании дополнительных отчислений граждан на свою пенсию в размере 20 000 руб. в год на одного человека.
- Деньги, переведенные в НПФ, не являются «потерянными» для владельца бизнеса, они работают на сам бизнес, в структуре которого находится НПФ и приносят прибыль.