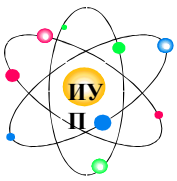


**Презентация проекта
Интегрированное Управление
Персоналом
- Федеральная земля Берлин -**

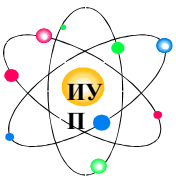
**Референц-визит от 20.10.2005
в Берлине**



Повестка дня

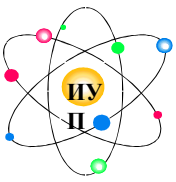


- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование/перспективы**



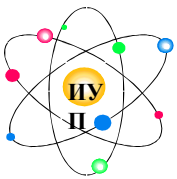
Состояние управления персоналом в 1995 г.

- **Разделение между расчетом заработной платы и ведением личных дел**
- **Центральная бухгалтерия для главного управления (министерства, подведомственные учреждения)**
- **Децентрализованная бухгалтерия в 12 районных администрациях**
- **Различные «Изолированные решения» для субзадач администрирования персонала и управления бюджетом должностей**
- **Множество закладок, списков в отдельных областях**
- **Текстовые автоматы для создания информации**

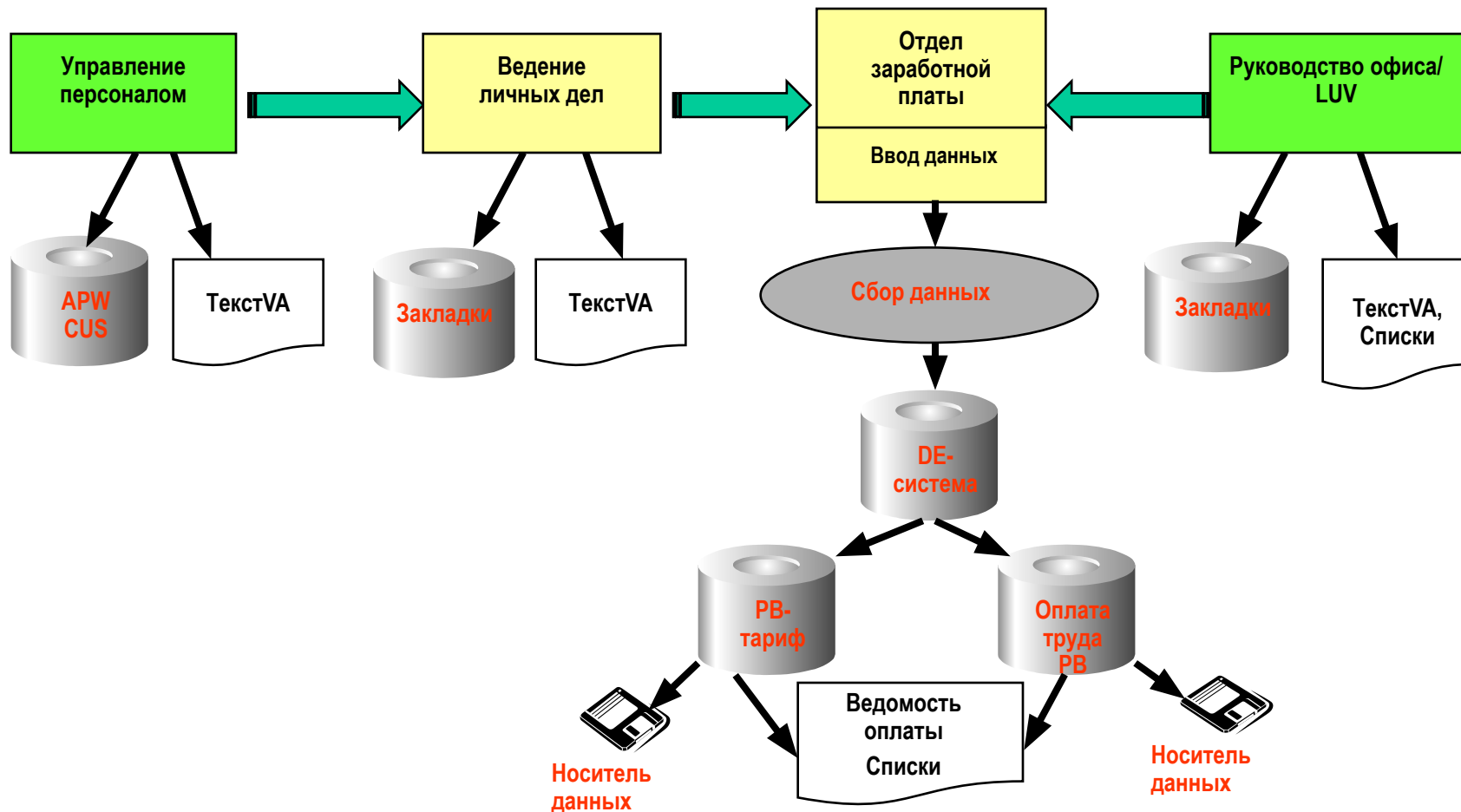


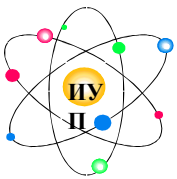
Цели проекта

- Единое ПО для общего управления персоналом Федеральной земли Берлин
- Модернизация организации процессов и структуры
- Устранение двойного и противоречивого хранения данных
- Рационализация выполненных вручную производственных процессов
- Замена различных приложений для управления бюджетами должностей/планирования должностей
- **Расширение целей в 1998 г.**
Замена используемой с 1980 г. процедуры персональных выплат: оплаты труда и тарифа (вознаграждения и заработной платы)

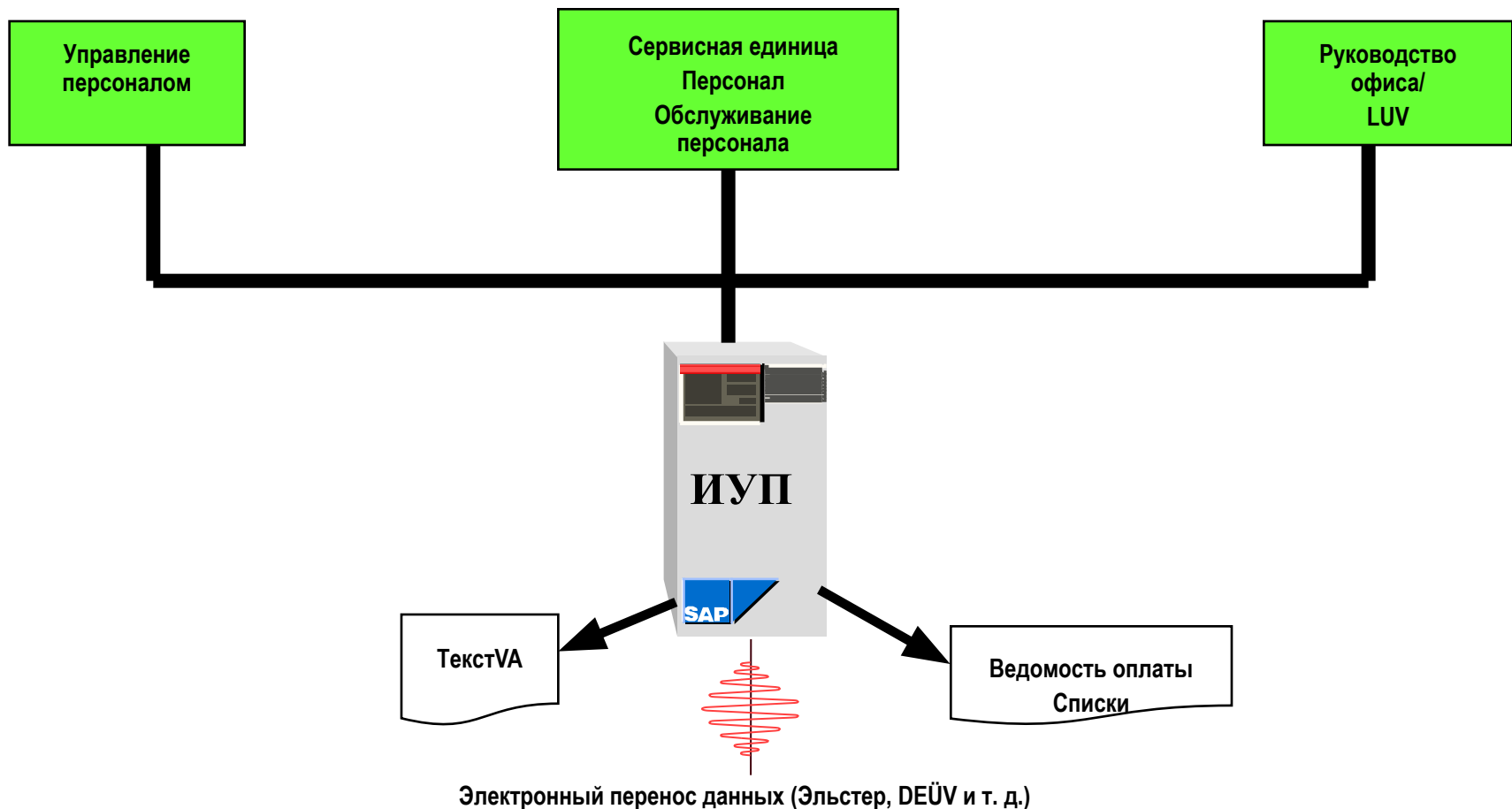


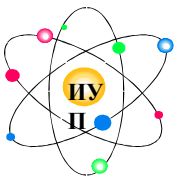
Изменения организационной структуры (предыдущая структура)



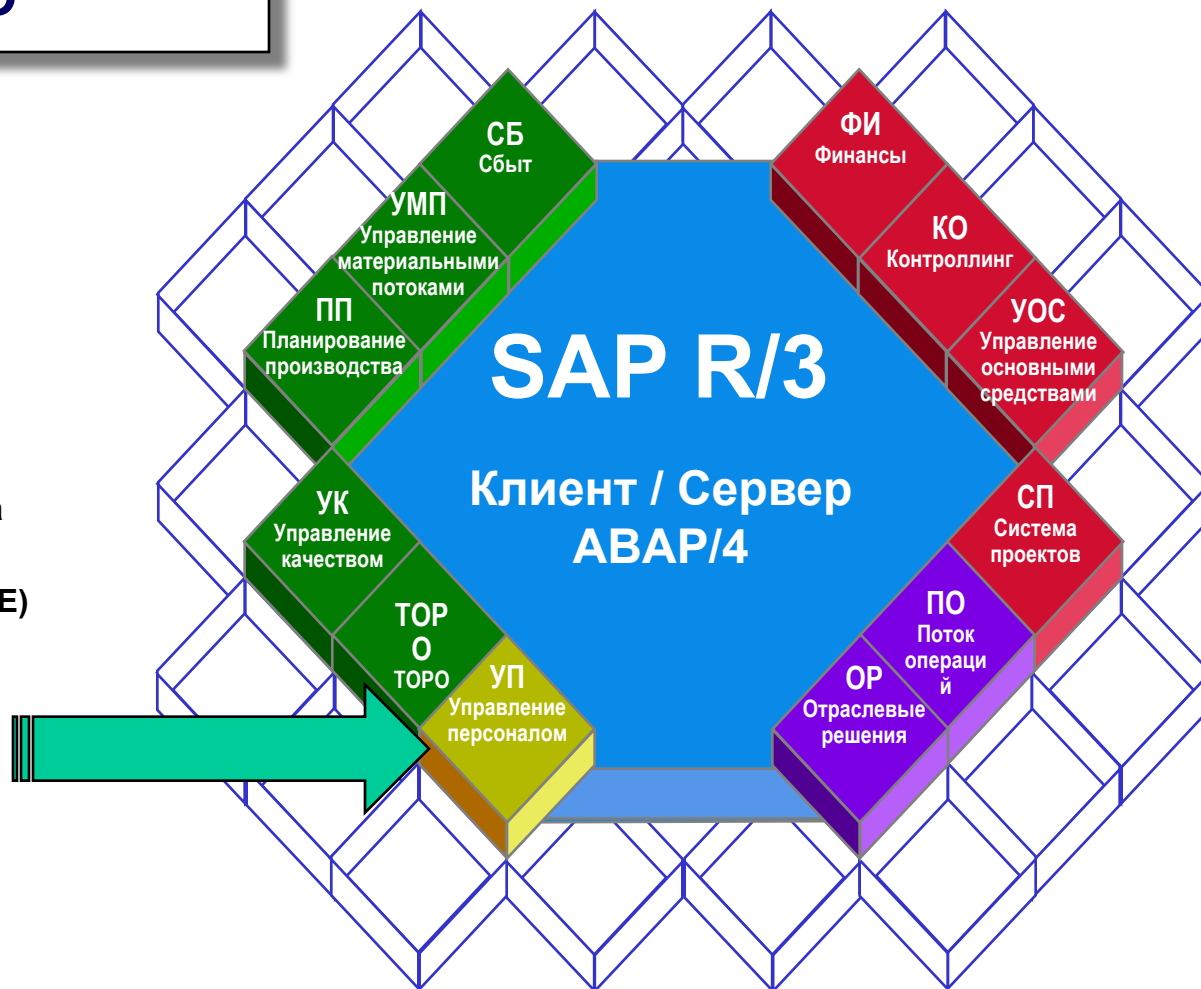


Изменения организационной структуры (сегодняшняя структура)



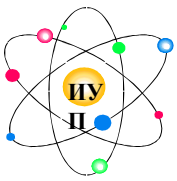


Пакет ПО



Компоненты ИУП:

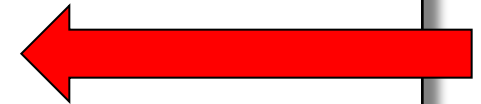
- Администрирование персонала (РА)
- Расчет заработной платы (PY-DE)
- Управление временными данными (РТ)
- Организационный менеджмент (ОМ)
- Управление бюджетами должностей (РА-РМ)

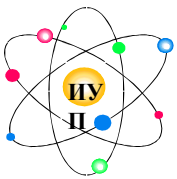


Повестка дня



- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование / перспективы**

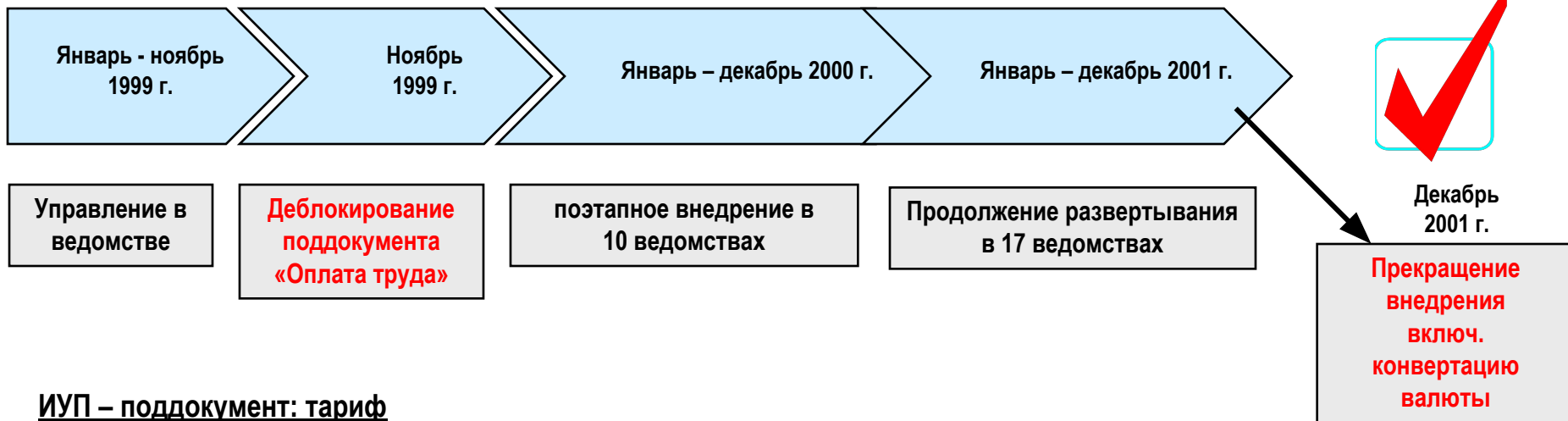




Интегрированное Управление Персоналом 1

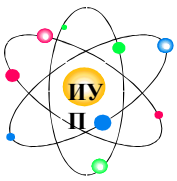
Ход проекта

ИУП – поддокумент: оплата труда



ИУП – поддокумент: тариф





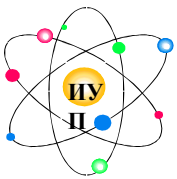
Ход проекта(II)

Интенсивность работы в 2003 г.

Преобразование требований берлинского прикладного тарифного соглашения

Интенсивность работы в 2004 г.

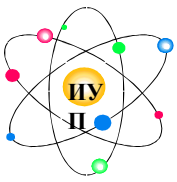
SAP R/3 HR смена версии с 4.5B на 4.7 предприятие



Интегрированное Управление Персоналом 1

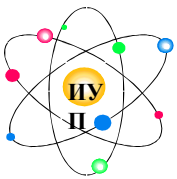
Участники проекта





Презентация SSC

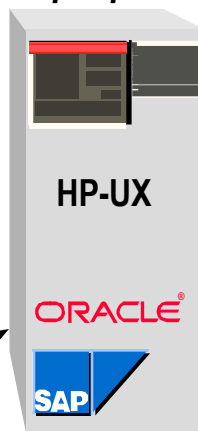
- **Центр сервисной и системной поддержки**
- **Ответственный за процедуру ИУП**
- **Предупредительное ТОРО, ведение и дальнейшее развитие процедуры**
- **Администрирование договора (SAP, центр IT-услуг в качестве ВЦ-провайдера)**
- **Квалификационные мероприятия**
- **50 сотрудников/ниц (МА), из них:**
 - 12 сотрудников в области техники (настройка, программирование, базис)**
 - 22 сотрудников в области спецорганизации (специальные нормативы, тест)**
 - 14 сотрудников в области поддержки (горячая линия, прикладная система)**



Интегрированное Управление Персоналом 1

Архитектура системы

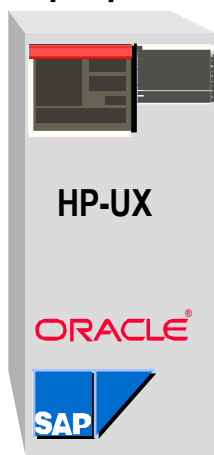
Сервер ИУП



Система обучения

- Семинары
- Режим упражнений

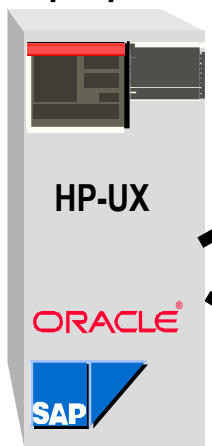
Сервер ИУП



Система разработок

- Пользовательская настройка
- Программирование

Сервер ИУП



Тестовая система

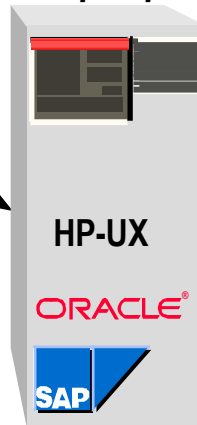
- Интеграционные тесты
- Деблокирование

КТW
Система
корректировок
и переносов

КТW

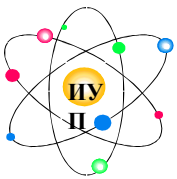
КТW

Кластер серверов ИУП



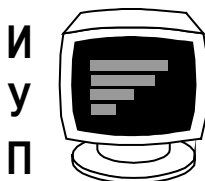
Центральная продуктивная система

1 мандат
28 балансовых единиц



Уровни разработки ИУП

Уровень 3



И
У
П

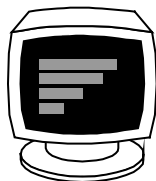
Объем исполнения:

- Администрирование персонала
- Расчет заработной платы
- **Управление/планирование бюджетов должностей**

Старая процедура:

- APW / CUS

Уровень 2



И
У
П

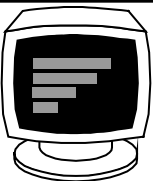
Объем исполнения:

- Администрирование персонала
- **Расчет заработной платы: оплата труда**
- **Расчет заработной платы: тариф**

Старая процедура:

- Персональные выплаты-Служащие
- Персональные выплаты: тариф

Уровень 1



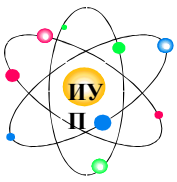
И
У
П

Объем исполнения:

- **Администрирование персонала**

Старая процедура:

- обработка вручную без IT-поддержки

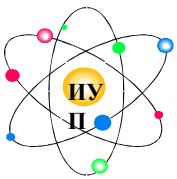


Повестка дня



- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование / перспективы**





Объем исполнения процедуры ИУП (I)

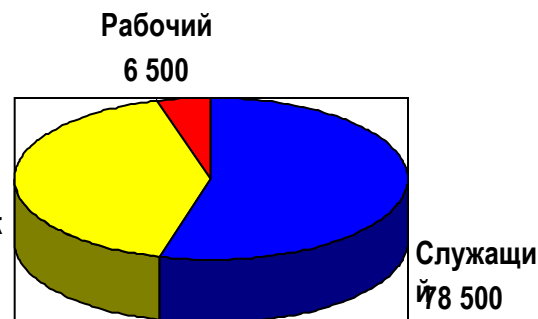
- Во время процедуры ИУП обрабатываются:

145 000 личных дел

из них



Сотрудник
60 000

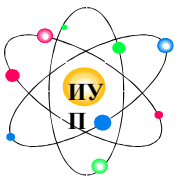


- Число учреждений: 28

к ним относятся:

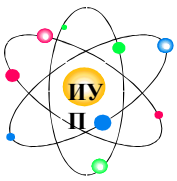
Сенатская канцелярия, 8 сенатских управлений, 12 районных ведомств, полиция, пожарная охрана, земельное ведомство по делам школ, счетная палата и т. д.

- Число пользователей: прибл. 4 300



Объем исполнения процедуры ИУП (II)

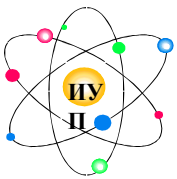
- **Поддержка приibl. 130 бизнес-процессов в ежедневной работе управления персоналом**
- **Целостная обработка в единой функциональной области**
- **Немедленный доступ к актуальным данным в зависимости от полномочий**
- **Современная онлайн-обработка (руководство пользователя, достоверности, управление сроками)**
- **Соединение с приложениями Microsoft Word, Excel**
- **Разнообразные возможности анализа (отчеты, оперативный запрос)**
- **Моделирование расчета (индивидуально, по группам)**



Объем исполнения процедуры ИУП (III)

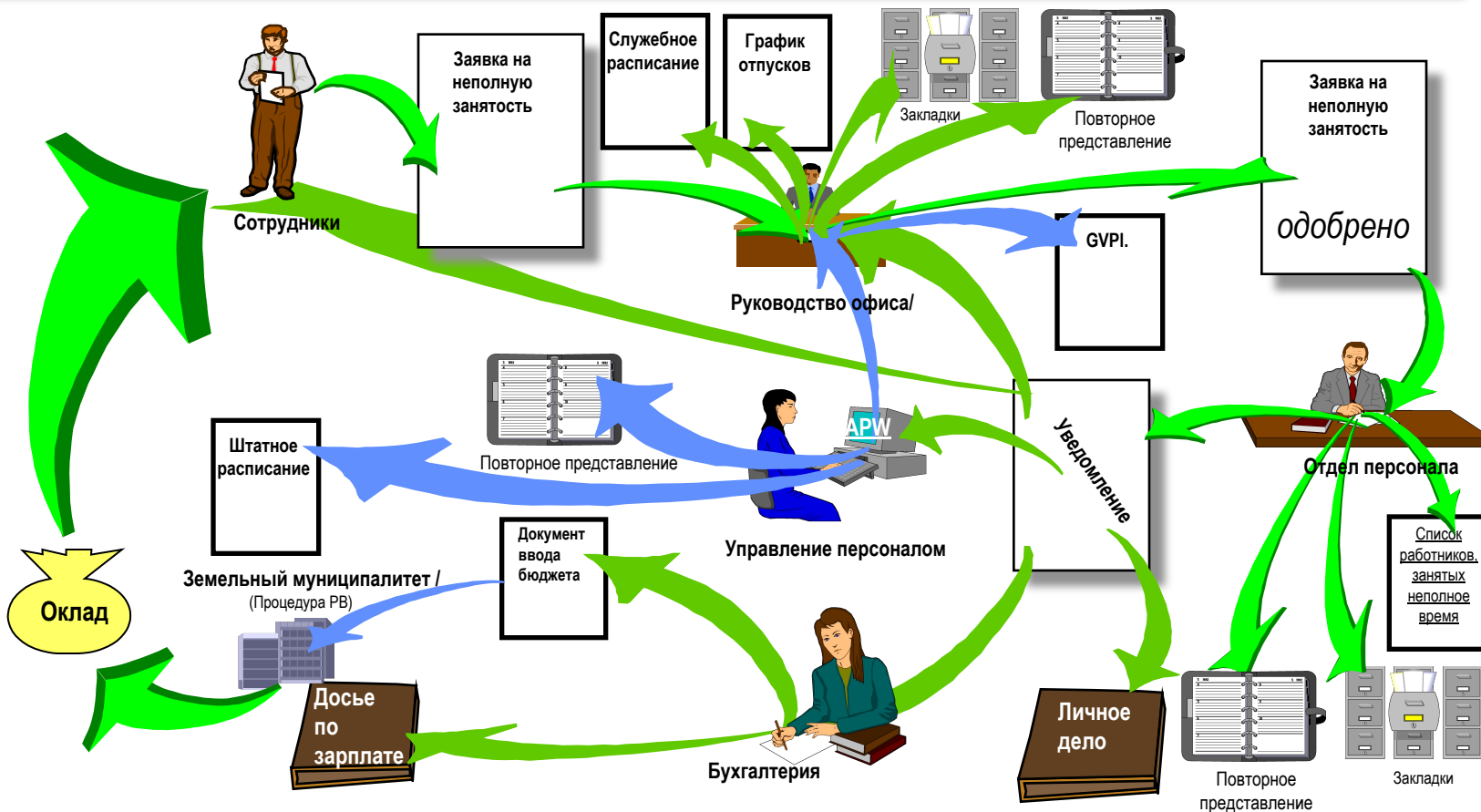
Тарифы

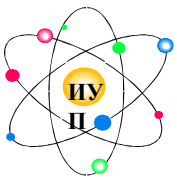
Тарифная сетка А; В; С; Н; R	BAT / BAT-O	BMT-G / BMTG-O	Сопровождение в транспорте и по дороге в школу
Претенденты (новые/старые)	BAT-KR / BAT-O-KR	Обучаемые/ МТА	Практикующие врачи
Практиканты	Референты	Стажёры	
Люди, на которых распространяется федеральный закон о социальном обеспечении	Студенческая подсобная рабочая сила	Прикладное телевидение в Берлине	



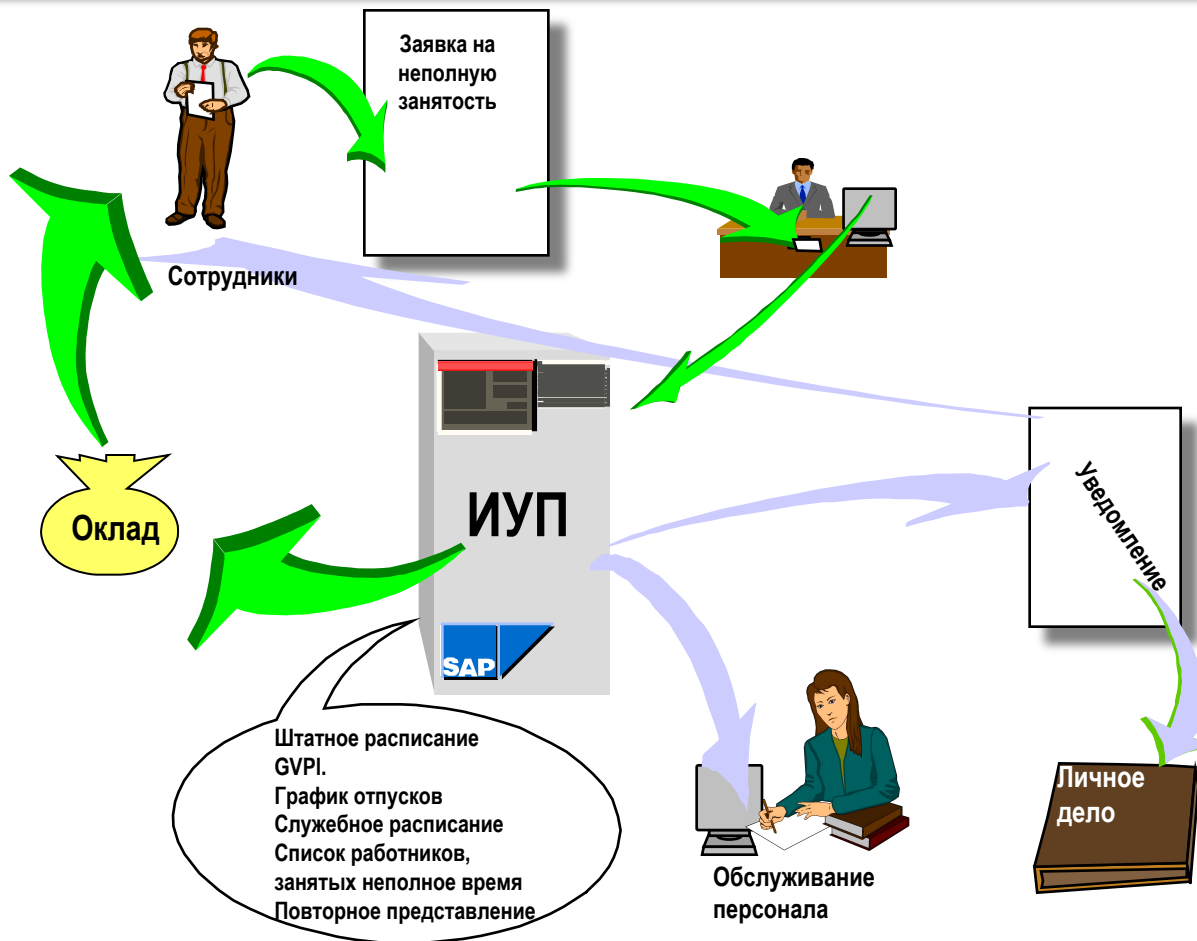
Интегрированное Управление Персоналом 1

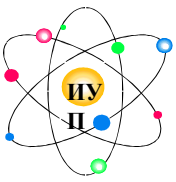
Изменение производственных процессов посредством ИУП (предыдущий план проведения)





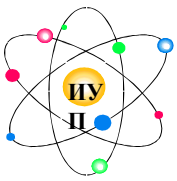
Изменение производственных процессов посредством ИУП (настоящий план проведения)





Актуальное планирование/перспективы

- **Актуальное планирование:**
Широкомасштабное внедрение модуля «Управление бюджетами должностей» (**Бюджеты/Штатное расписание/** Организационные единицы/Прикладные области/GVPL)
- **Перспективы:**
Расширение функциональности на компоненты:
 - Планирование расходов на содержание персонала (проектный заказ SenFin)
 - Развитие персонала (проектный заказ Sen Inn)
 - Управление мероприятиями (использование посредством Sen Just)
 - Управление данными кандидатов (требования Высшего суда Берлина)
 - Обслуживание (замена DAVID??)



**Спасибо
за
внимание!!!**