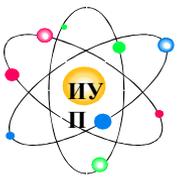


**Презентация проекта**  
**Интегрированное Управление**  
**Персоналом**  
**- Федеральная земля Берлин -**

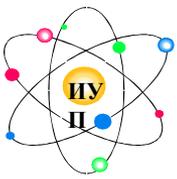
**Референц-визит от 20.10.2005**  
**в Берлине**



## Повестка дня

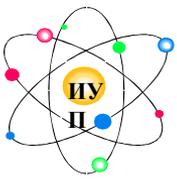


- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование/перспективы**



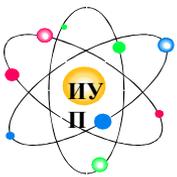
## Состояние управления персоналом в 1995 г.

- **Разделение между расчетом заработной платы и ведением личных дел**
- **Центральная бухгалтерия для главного управления (министерства, подведомственные учреждения)**
- **Децентрализованная бухгалтерия в 12 районных администрациях**
- **Различные «Изолированные решения» для субзадач администрирования персонала и управления бюджетом должностей**
- **Множество закладок, списков в отдельных областях**
- **Текстовые автоматы для создания информации**

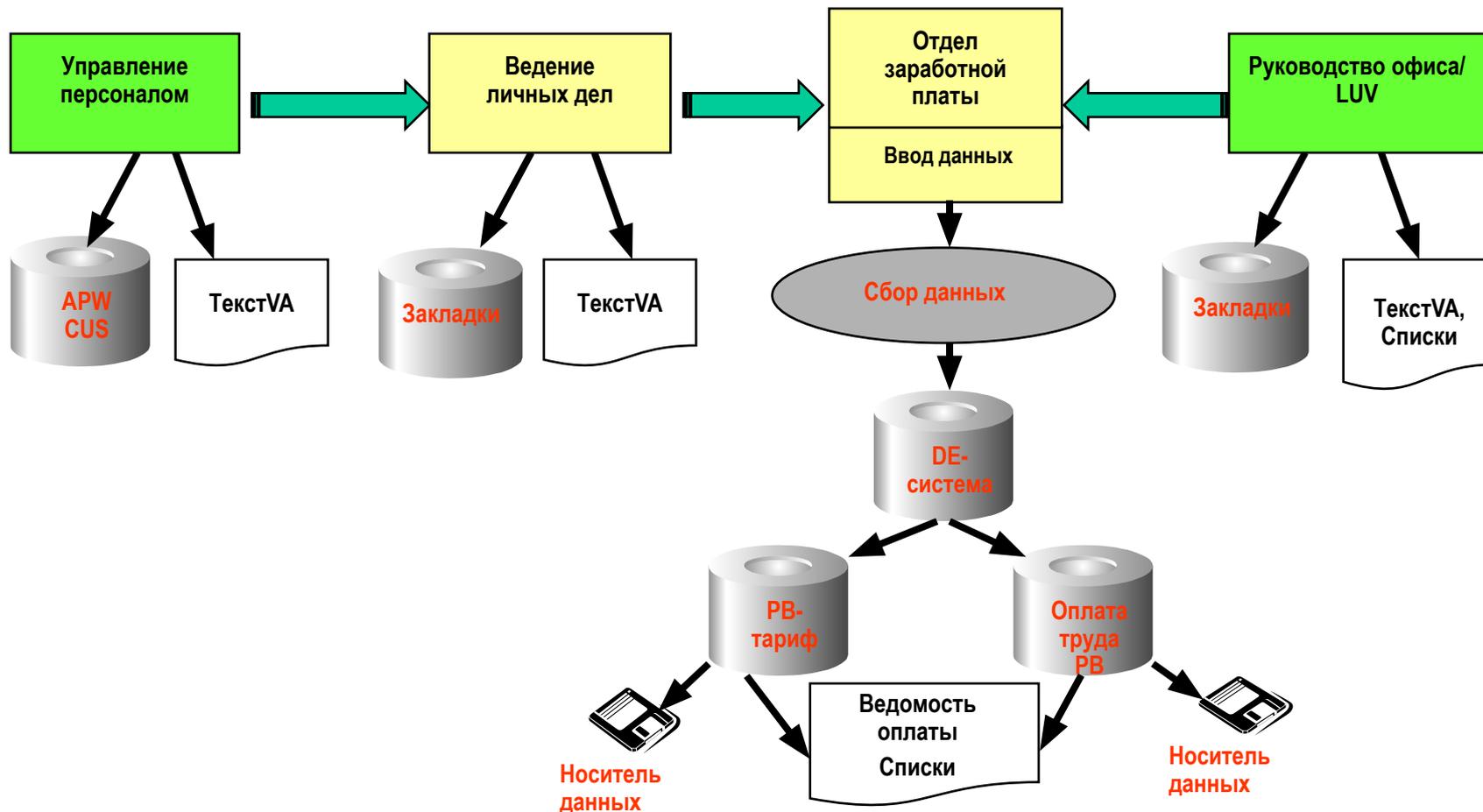


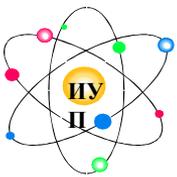
## Цели проекта

- Единое ПО для общего управления персоналом Федеральной земли Берлин
- Модернизация организации процессов и структуры
- Устранение двойного и противоречивого хранения данных
- Рационализация выполненных вручную производственных процессов
- Замена различных приложений для управления бюджетами должностей/планирования должностей
- **Расширение целей в 1998 г.**  
Замена используемой с 1980 г. процедуры персональных выплат: оплаты труда и тарифа (вознаграждения и заработной платы)

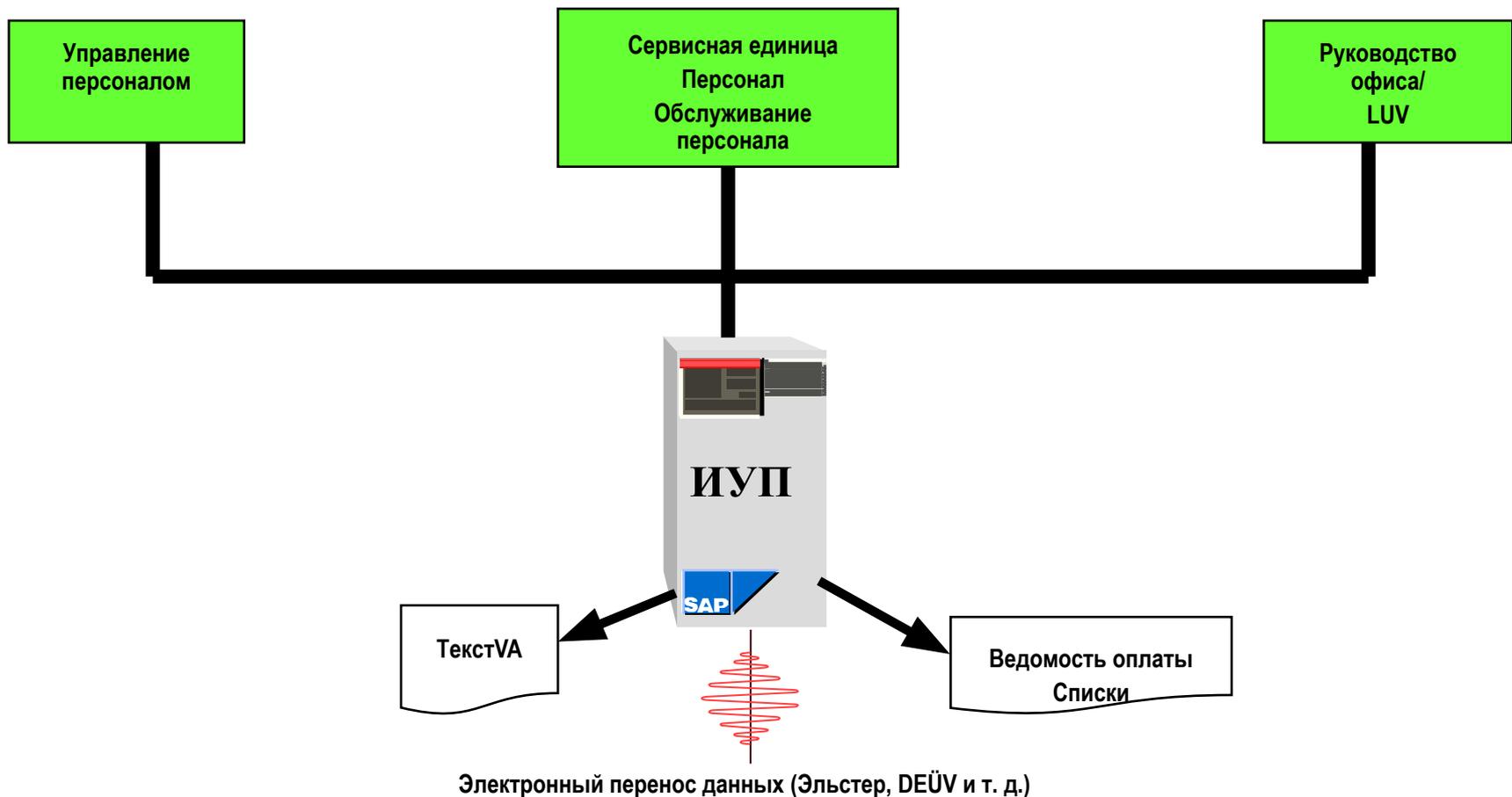


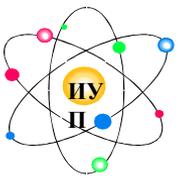
## Изменения организационной структуры (предыдущая структура)



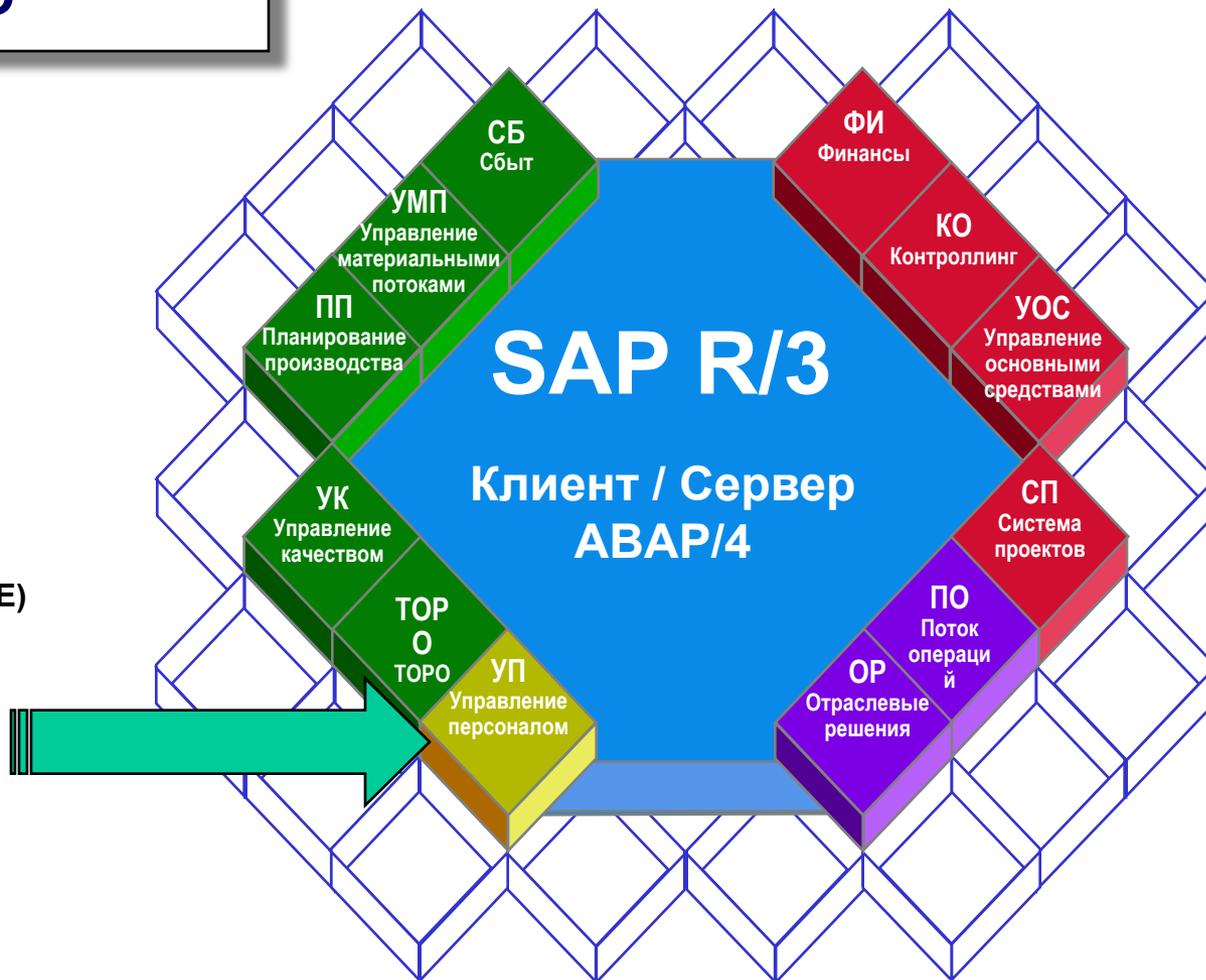


## Изменения организационной структуры (сегодняшняя структура)



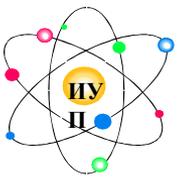


## Пакет ПО



### Компоненты ИУП:

- Администрирование персонала (РА)
- Расчет заработной платы (PY-DE)
- Управление временными данными (РТ)
- Организационный менеджмент (ОМ)
- Управление бюджетами должностей (РА-PM)

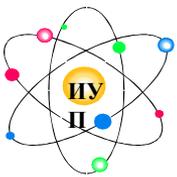


## Повестка дня



- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование / перспективы**

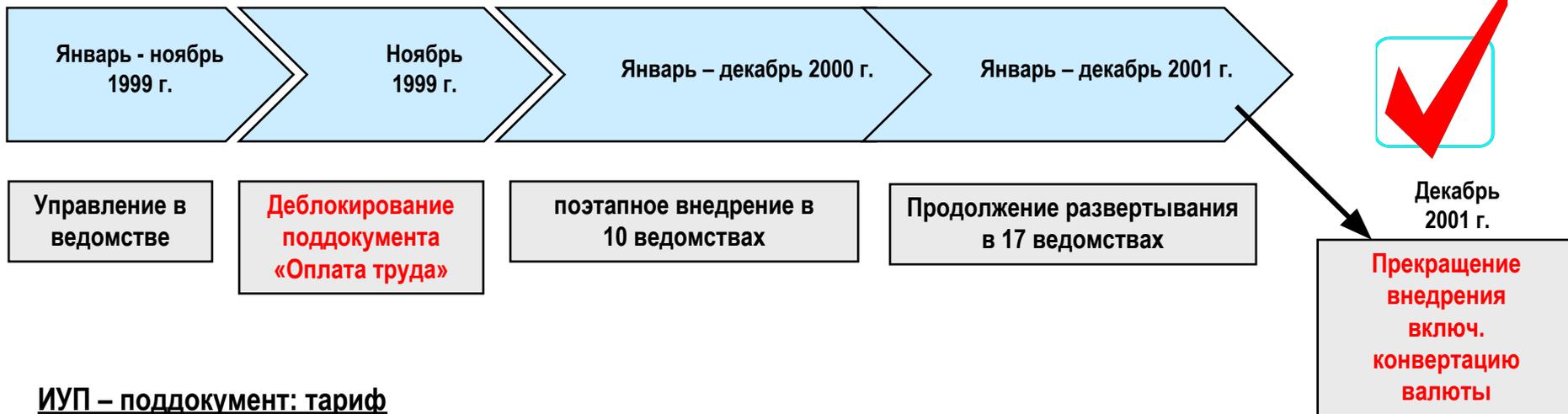




# Интегрированное Управление Персоналом 1

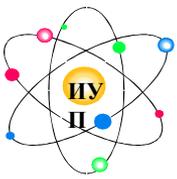
## Ход проекта

### ИУП – поддокумент: оплата труда



### ИУП – поддокумент: тариф





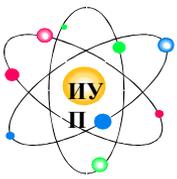
## Ход проекта(II)

### Интенсивность работы в 2003 г.

Преобразование требований берлинского прикладного тарифного соглашения

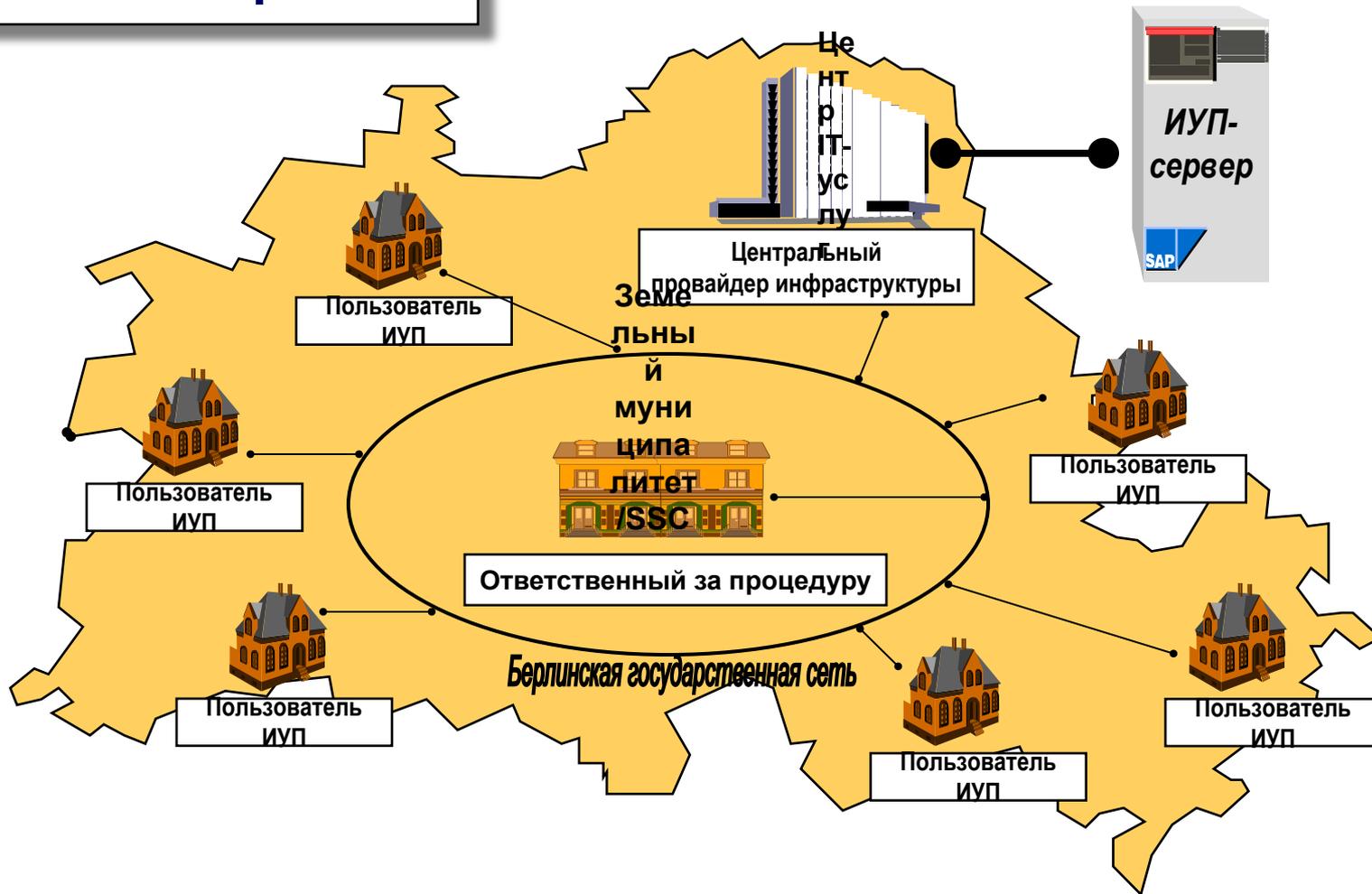
### Интенсивность работы в 2004 г.

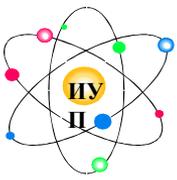
SAP R/3 HR смена версии с 4.5B на 4.7 предприятие



# Интегрированное Управление Персоналом 1

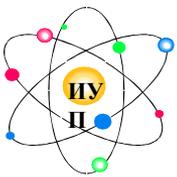
## Участники проекта





## Презентация SSC

- **Центр сервисной и системной поддержки**
- **Ответственный за процедуру ИУП**
- **Предупредительное ТОРО, ведение и дальнейшее развитие процедуры**
- **Администрирование договора (SAP, центр IT-услуг в качестве ВЦ-провайдера)**
- **Квалификационные мероприятия**
- **50 сотрудников/ниц (МА), из них:**
  - 12 сотрудников в области техники (настройка, программирование, базис)**
  - 22 сотрудников в области спецорганизации (специальные нормативы, тест)**
  - 14 сотрудников в области поддержки (горячая линия, прикладная система)**



# Интегрированное Управление Персоналом 1

## Архитектура системы

Сервер ИУП



### Система обучения

- Семинары
- Режим упражнений

Сервер ИУП



### Система разработок

- Пользовательская настройка
- Программирование

Сервер ИУП



### Тестовая система

- Интеграционные тесты
- Деблокирование

КТW  
Система  
корректировок  
и переносов

КТW

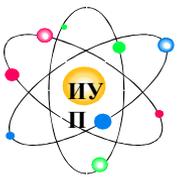
КТW

Кластер серверов ИУП



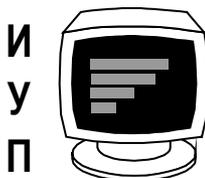
### Центральная продуктивная система

1 мандант  
28 балансовых единиц



## Уровни разработки ИУП

### Уровень 3



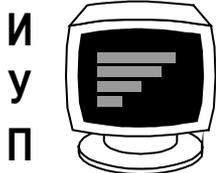
#### Объем исполнения:

- Администрирование персонала
- Расчет заработной платы
- **Управление/планирование бюджетов должностей**

#### Старая процедура:

- APW / CUS

### Уровень 2



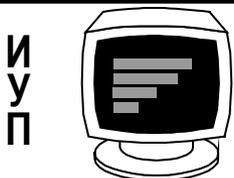
#### Объем исполнения:

- Администрирование персонала
- **Расчет заработной платы: оплата труда**
- **Расчет заработной платы: тариф**

#### Старая процедура:

- Персональные выплаты-Служащие
- Персональные выплаты: тариф

### Уровень 1

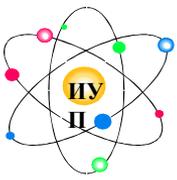


#### Объем исполнения:

- **Администрирование персонала**

#### Старая процедура:

- обработка вручную без IT-поддержки

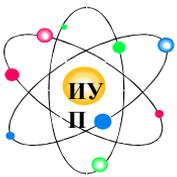


## Повестка дня



- **Состояние управления персоналом в 1995 г.**
- **Цели проекта**
- **Изменения организационной структуры**
- **Пакет ПО**
- **Ход проекта**
- **Участники проекта**
- **Презентация SSC**
- **Архитектура системы**
- **Уровни разработки ИУП**
- **Объем исполнения процедуры ИУП**
- **Изменение производственных процессов посредством ИУП (пример)**
- **Актуальное планирование / перспективы**





## Объем исполнения процедуры ИУП (I)

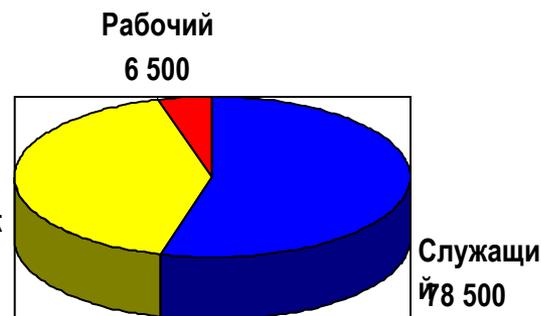
- Во время процедуры ИУП обрабатываются:

145 000 личных дел

из них



Сотрудник  
60 000

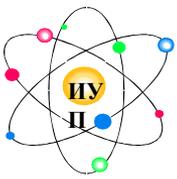


- Число учреждений: 28

к ним относятся:

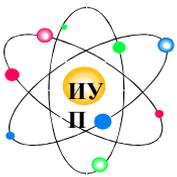
Сенатская канцелярия, 8 сенатских управлений, 12 районных ведомств, полиция, пожарная охрана, земельное ведомство по делам школ, счетная палата и т. д.

- Число пользователей:           прибл. 4 300



## Объем исполнения процедуры ИУП (II)

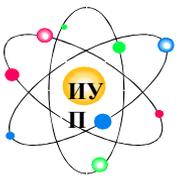
- **Поддержка приibl. 130 бизнес-процессов в ежедневной работе управления персоналом**
- **Целостная обработка в единой функциональной области**
- **Немедленный доступ к актуальным данным в зависимости от полномочий**
- **Современная онлайн-обработка (руководство пользователя, достоверности, управление сроками)**
- **Соединение с приложениями Microsoft Word, Excel**
- **Разнообразные возможности анализа (отчеты, оперативный запрос)**
- **Моделирование расчета (индивидуально, по группам)**



## Объем исполнения процедуры ИУП (III)

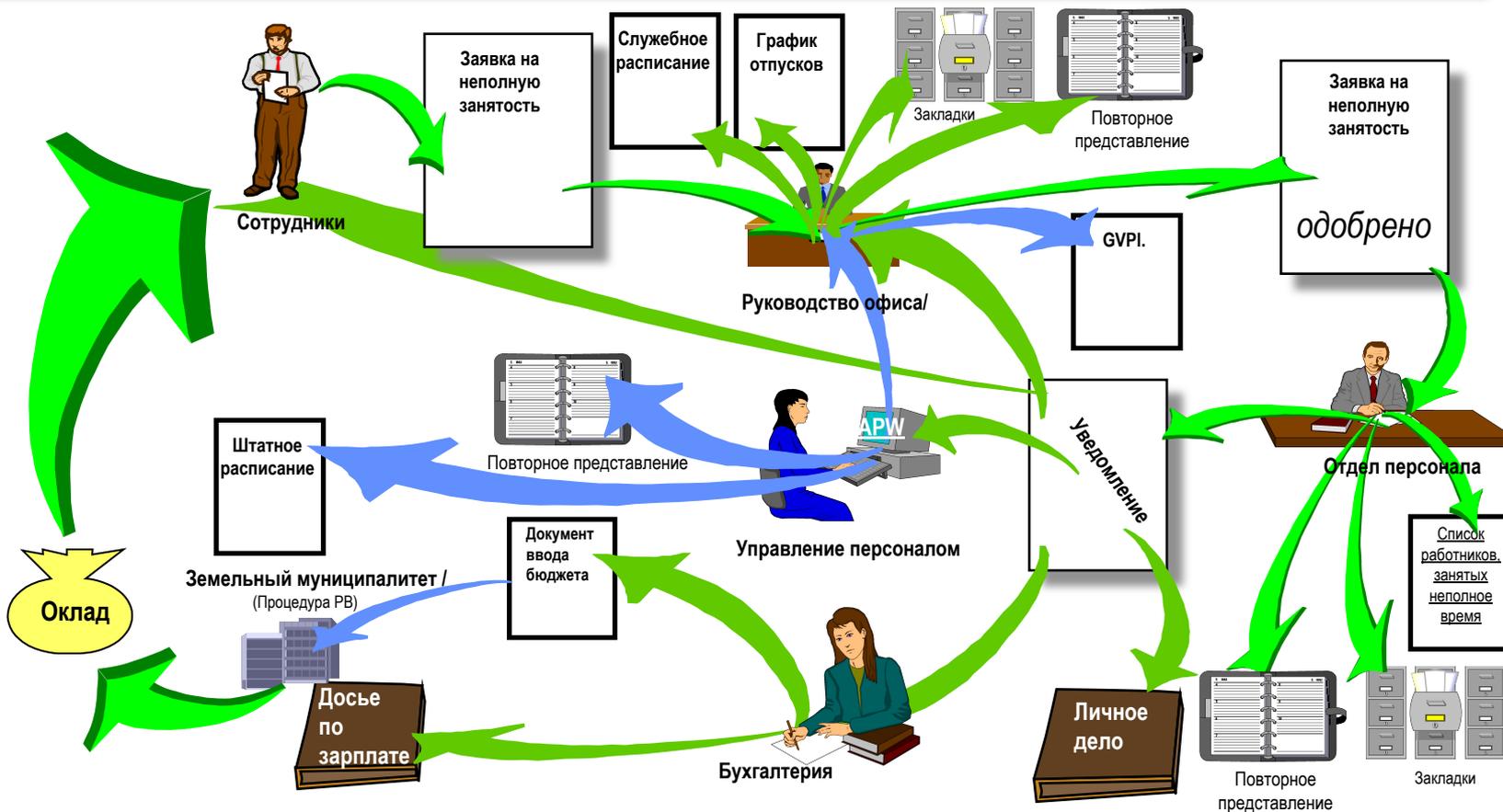
### Тарифы

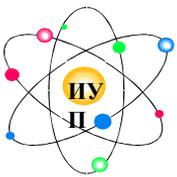
|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Тарифная сетка А;<br>В; С; Н; R   | BAT /<br>BAT-O                            | BMT-G /<br>BMTG-O                      | Сопровождение в<br>транспорте и по<br>дороге в школу |
| Претенденты<br>(новые/старые)   | BAT-KR /<br>BAT-O-KR                      | Обучаемые/<br>МТА                      | Практикующие<br>врачи                                |
| Практиканты   | Референты                                 | Стажёры                                |  |
| Люди, на которых<br>распространяется<br>федеральный закон о<br>социальном обеспечении | Студенческая<br>подсобная рабочая<br>сила | Прикладное<br>телевидение в<br>Берлине |  |



# Интегрированное Управление Персоналом 1

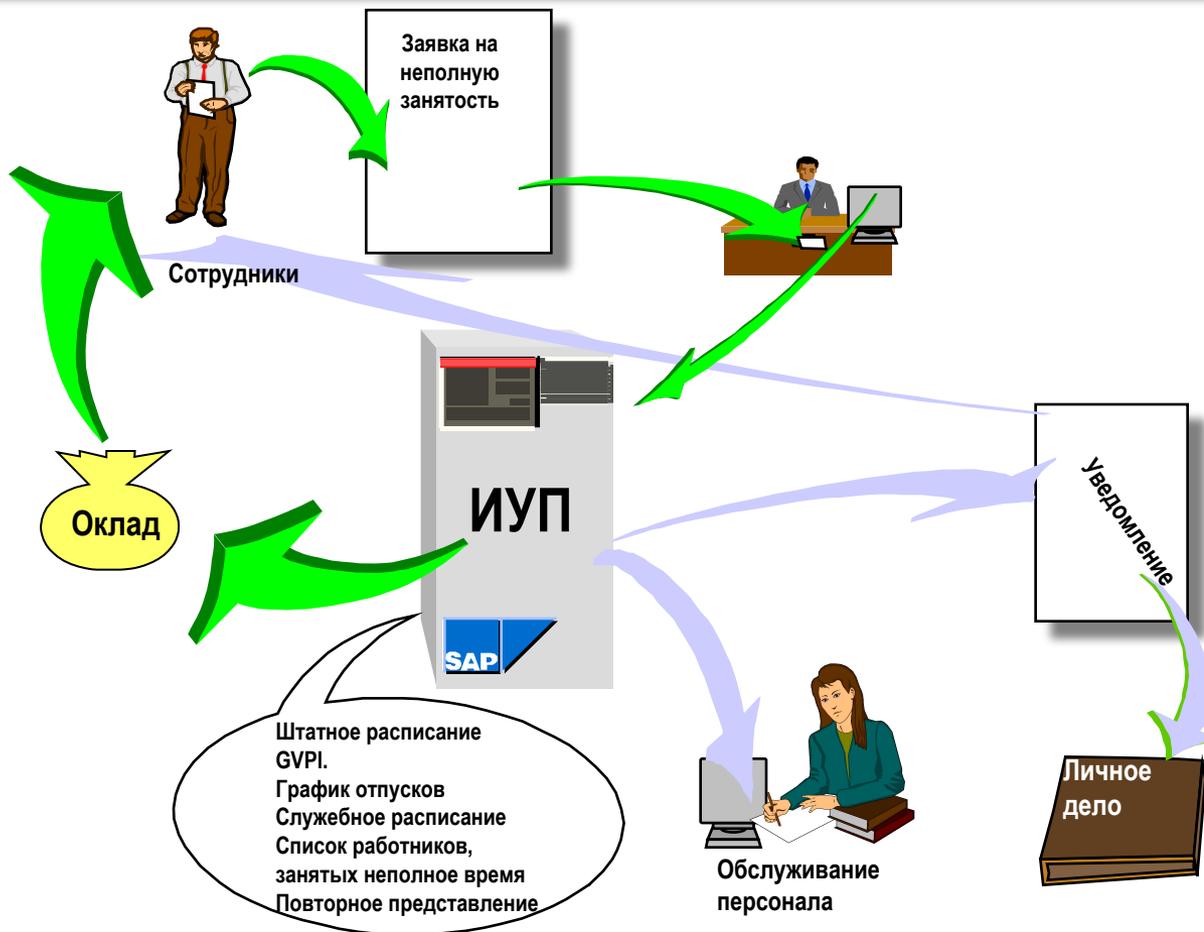
## Изменение производственных процессов посредством ИУП (предыдущий план проведения)

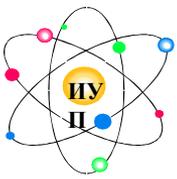




# Интегрированное Управление Персоналом 1

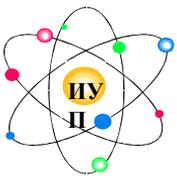
## Изменение производственных процессов посредством ИУП (настоящий план проведения)





## Актуальное планирование/перспективы

- **Актуальное планирование:**  
Широкомасштабное внедрение модуля «Управление бюджетами должностей» (**Бюджеты/Штатное расписание/** Организационные единицы/Прикладные области/GVPL)
- **Перспективы:**  
Расширение функциональности на компоненты:
  - Планирование расходов на содержание персонала (проектный заказ SenFin)
  - Развитие персонала (проектный заказ Sen Inn)
  - Управление мероприятиями (использование посредством Sen Just)
  - Управление данными кандидатов (требования Высшего суда Берлина)
  - Обслуживание (замена DAVID??)



**Спасибо  
за  
внимание!!!**