



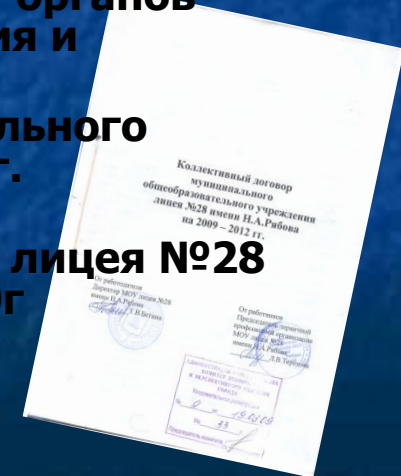
**Взаимодействие работодателя и профсоюзного комитета лицея №28 имени Н.А.Рябова по созданию комфортных условий для творческого труда педагогических работников**



# Правовая база взаимодействия



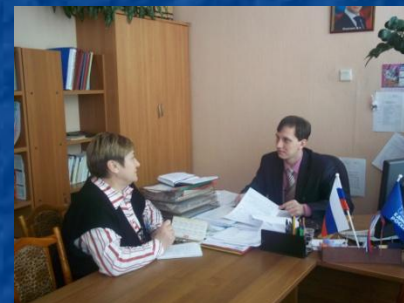
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Закон Тамбовской области от 30 апреля 2008 г. N 367-З "О внесении изменений в Закон Тамбовской области "Об организации социального партнерства в Тамбовской области" (принят Тамбовской областной Думой 25 апреля 2008 г.)
- Постановление администрации Тамбовской области от 05.03.2004 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами»
- Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения лицея №28 имени Н.А.Рябова на 2009-2012гг. Регистрационный №9 от 19.03.2009г
- Дополнения и изменения к Коллективному договору МОУ лицея №28 имени Н.А.Рябова на 2009-2012гг., рег. № 9 от 06.12.2010г



# Формы социального партнерства

(ст.27 ТК РФ).

- Коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;
- Взаимные консультации по вопросу регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;
- Участие работников и их представителей в управлении лицеем №28;
- Участие представителей и работодателя в разрешении трудовых споров.



# Основные формы участия работников в управлении лицеем №28

- Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников
- проведение аттестации рабочих мест;
- оплата по особым условиям труда;
- комплектование педагогической нагрузкой;
- формирование штатного расписания.



# Совместные комиссии, созданные на паритетной основе:

## Комиссия

### по трудовым спорам

- Создана на паритетной основе (т.е. из равного числа представителей работников и работодателя) в соответствии со ст. 384 ТК РФ.
- Представители работников избраны общим собранием работников
- Порядок работы комиссии по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров определен ст.381-397 ТК РФ



## Комиссия

### по расследованию несчастных случаев



- Комиссия не является постоянно действующей, а незамедлительно создается руководителем школы для расследования каждого конкретного случая.
- В состав комиссии в соответствии со ст. 229, ч.1 ТК РФ включен представитель профкома - уполномоченный по охране труда В. П. Никифорова



# Кружок «Правовая культура»



**В. Ю Гуркин**  
**Руководитель кружка «Правовая культура»,**  
**учитель истории высшей категории**



## Руководитель и профсоюзный комитет договорились о регулировании в коллективном договоре следующих норм трудового права:

- **Установление условия принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по согласованию с профсоюзным комитетом как представительным органом работников МОУ**
- **Определение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые руководитель принимает по согласованию с профсоюзным комитетом МОУ СОШ.**
- **Порядок, место и сроки выплаты заработной платы**
- **Установление компенсационных и стимулирующих выплат, а также систем премирования.**
- **Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**
- **Определение дополнительных к установленным законодательством видов поощрений работников за труд.**



## По согласованию с профсоюзным комитетом приняты:

- Правила внутреннего трудового распорядка лицея №28
- Положение об оплате труда работников
- Положение о премировании работников
- Форма расчетного листка по заработной плате.
- Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Коллективный договор  
муниципального  
общеобразовательного учреждения  
лицея №28 имени Н.А.Рябова  
на 2009 – 2012 гг.

О.Рябова  
Директор МОУ лицея №28  
имени Н.А.Рябова  
Т.В.Бегина

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ лицея №28  
имени Н.А.Рябова  
Л.В.Сидорова

Администрация города  
и перспективного района  
Уполномоченная регистрационная  
№ 9 от 19.06.09  
На 33  
Председатель комитета

- График сменности.
- График отпусков.
- План повышения квалификации работников.
- Соглашение по охране труда
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



# Основные формы участия работников в управлении лицеем №28

- **Проведение профсоюзным комитетом консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов**



# Профком лицея №28 в полном объеме реализует свое право получать от работодателя информацию по вопросам:

- Введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;



- Повышения квалификации работников;



- По другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, в т.ч.:

- оплаты труда;



- рабочего времени и времени отдыха



# Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства

- Реализуя свое право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и выполнением им условий коллективного договора, профсоюзный комитет проконтролировал:
- Выполнение раздела 3 «Оплата труда» (октябрь 2010г. Профсоюзное собрание).
- Правильность и своевременность оформления трудовых книжек (ноябрь 2010 г. Акт работодателю)
- Правильность комплектования (Заседание профкома. Сентябрь 2010 г.)
- Правильность и своевременность оплаты больничных листов (Заседание профкома. Ноябрь 2010 г.)



# Взаимодействие по созданию комфортных условий труда работников лицея №28



Оснащение  
учебных  
кабинетов

Учительская

Функционировани  
е  
информационно-  
ресурсного  
центра

Оборудование  
лаборантских

Уголок  
психологической  
разгрузки

Организация  
работы  
библиотеки

Организация  
горячего  
питания

Формы  
эмоционально-  
психологической  
разгрузки



Коллектив

# Результаты взаимодействия

## Созданы условия для творческого труда учителя.

- оборудовано - 40 компьютерных мест;
- создана локальная сеть (частично);
- организован свободный доступ к интернет сети – 2 каб.
- открыта медиотека;
- оснащены лабораторным оборудованием кабинеты профильных дисциплин – 4 каб.



# Кадровый потенциал

- Победители президентского гранта



Скворцов В. В.  
Директор МОУ  
лицея №28



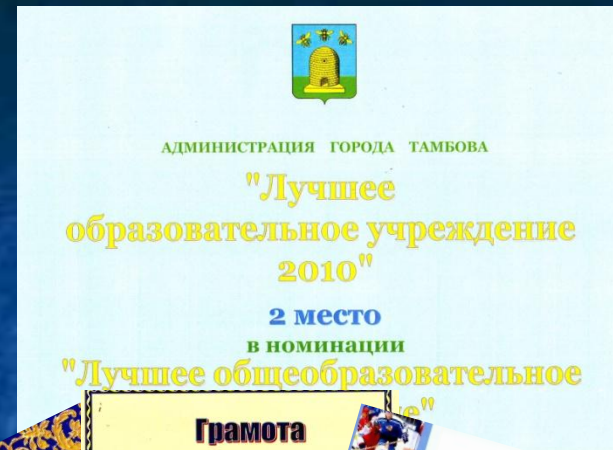
Беляева О. П.  
учитель  
математики

- Кандидаты наук

- Почетные работники общего образования

# Наши достижения

- 2 место в конкурсе «Лучшее образовательное учреждение»
- Победитель конкурса на лучшее взаимодействие работодателя и профкома по созданию комфортных условий труда работников МОУ
- Победители городского конкурса «Поющая школа - 2010»
- Призеры городских соревнований по волейболу
- Лицей №28 – ресурсный центр по повышению квалификации учителей химии
- Стажерская площадка по повышению квалификации учителей математики, русского языка и литературы
- Постоянно действующий семинар для учителей математики по подготовке учащихся к ЕГЭ.





# Информационная справка

- Всего педагогических работников – 74 чел.
- Членов профсоюза – 50 чел.
- Имеют звание «Почетный работник общего образования» – 6 чел.
- Победители ПНПО – 9 чел.
- Имеют высшую категорию – 19 чел.
- 1 категорию - 34 чел.
- 2 категорию – 6 чел.



# Когда мы едины, мы непобедимы



**Спасибо за внимание!**