

НСОТ – новая система оплаты труда

**Организация работы по распределению
стимулирующей части оплаты
труда
в МБДОУ № 270
города Красноярска**

О МБДОУ № 270

- В МБДОУ функционируют 4 дошкольные группы общеразвивающей направленности:
 - 1 группа для детей с 2 до 3 лет;
 - 3 группы для детей с 3 до 7 лет.

Общее количество детей – 106 чел.

Всего работников 30 чел., из них педагогический персонал составляет 13 чел.

Нормативно-правовая база: краевой уровень

№	Название документа
1	Закон Красноярского края "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений" от 29.10.2009 № 9-3864
2	Постановление Правительства Красноярского края "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждениях, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края" от 15.12.2009 № 648-П
3	Постановление Правительства Красноярского края "Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного учреждения" от 27.11.2009 № 609-П
4	Постановление Правительства Красноярского края "Об утверждении перечня должностей, профессий, работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности" от 01.12.2009 № 617-П
5	Приказ министерства образования и науки Красноярского края «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» от 15.12.2009 №988
	Приказ министерства образования и науки Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 n 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края"» от 06.04.2010 №61-04/2
6	Приказ министерства образования и науки Красноярского края «Об утверждении условий, при которых

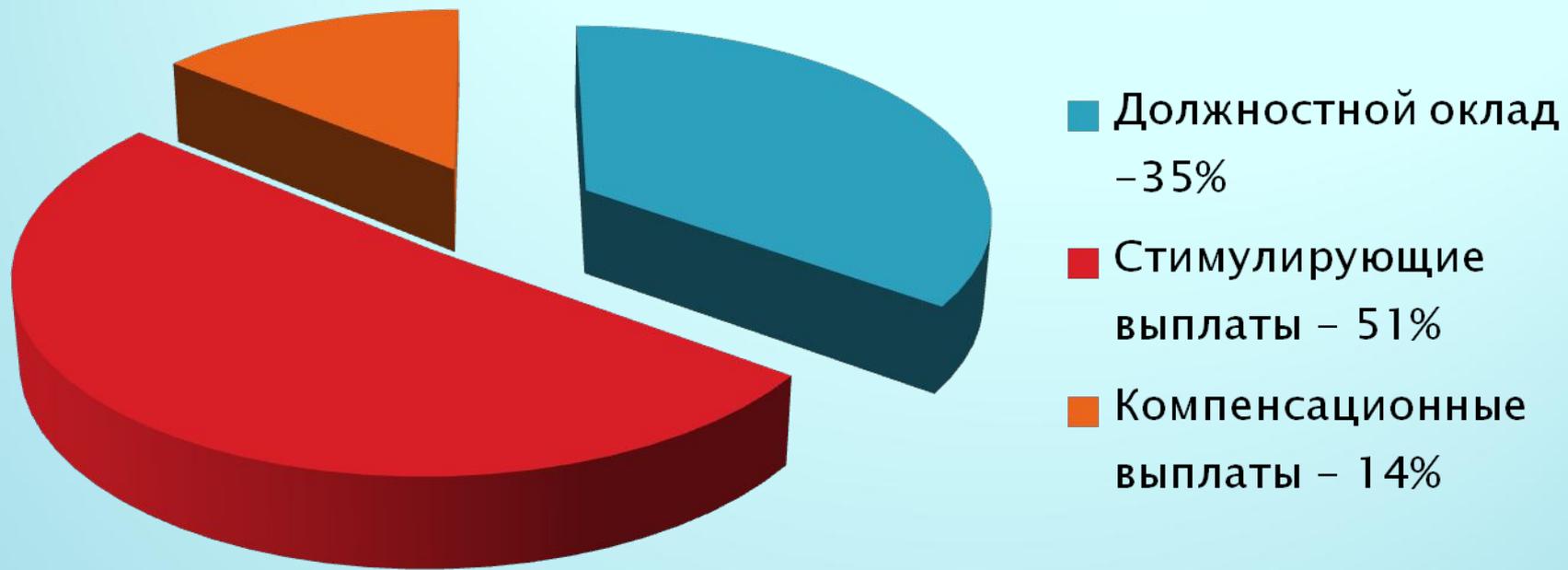
Нормативно-правовая база: городской уровень

№	Название документа
1	Постановление администрации города Красноярск «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярск» от 19.01.2010 №1 (в ред. Постановления Главы г. Красноярск от 29.03.2010 N 108)
2	Постановление администрации города Красноярск «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда а» от 27.01.2010 №14
	Постановление администрации города Красноярск «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» от 19.04.2010 №176
3	Постановление администрации города Красноярск «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» от 23.05.2011 № 185

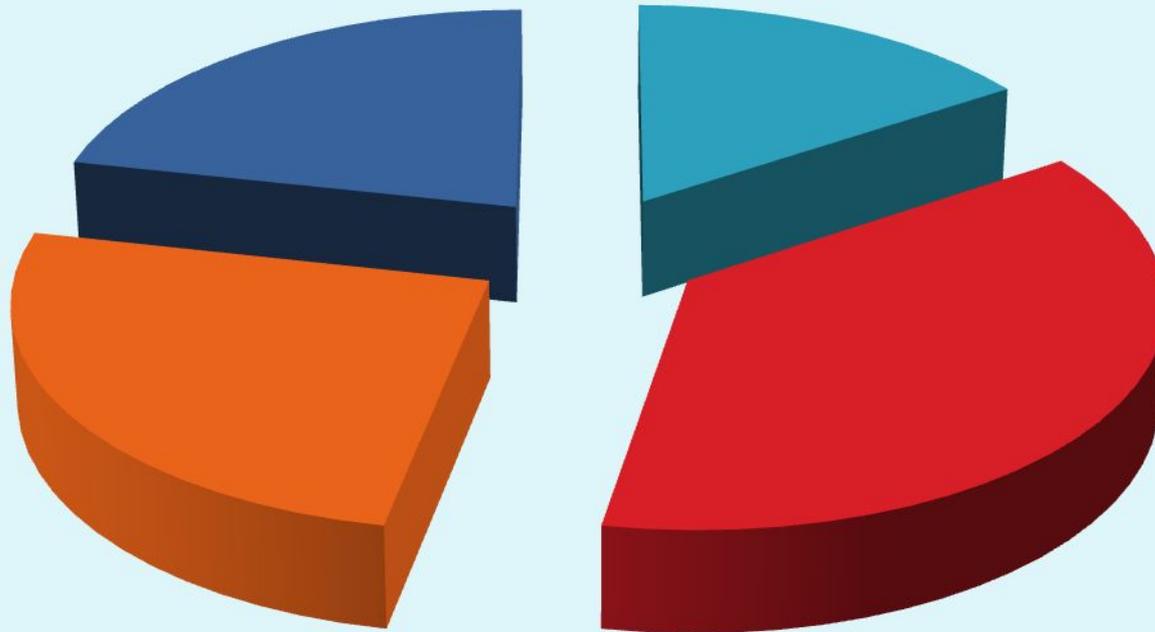
Уровень МБДОУ

№	Название документа
1	Положение о НСОТ / стимулирующих выплатах
2	Изменения в коллективный договор
3	Изменения в Устав
4	Уведомления
5	Дополнительные соглашения
6	Приказ о Комиссии по НСОТ

Структура фонда оплаты труда НСОТ на 1 июня 2011 года



Стимулирующие выплаты



- За качество выполняемой работы 8%
- Персональные выплаты 19%
- За важность выполняемой работы 13%
- За интенсивность и высокие результаты работы 11%

Механизм распределения стимулирующих выплат за результаты работы

1. Принято Положение об оплате труда на общем собрании трудового коллектива, выписка из Положения об оплате труда выдана каждому сотруднику.
2. Работники МБДОУ заполняют оценочные листы (самоанализ работы в баллах)
3. Комиссия по материальному стимулированию рассматривает и утверждает количество баллов, набранных каждым работником

Механизм распределения стимулирующих выплат за результаты работы

4. Определяется цена одного балла
1 балл = $\frac{\text{Стимулирующая часть ФОТ}}{\text{Общее количество баллов}}$
5. Конкретные значения стимулирующих выплат в абсолютном размере каждому работнику устанавливается заведующим МБДОУ на основании решения комиссии по материальному стимулированию в новой системе оплаты труда в пределах стимулирующей части ФОТ.

Оценочный лист результатов деятельности педагогов

МБДОУ № 270 согласно критериям (2011 г.)

Критерии	Параметры	Индикаторы	Баллы
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	<ul style="list-style-type: none"> Без замечаний. 	
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно – гигиенических навыков	<ul style="list-style-type: none"> Результативность работы с детьми по результатам проведения мониторинга. Использование методов активизации детей на занятии (проблемные ситуации, проектирование, моделирование, нетрадиционные способы) Разработка оригинальных методов познавательно- речевого развития детей. 	
Организация работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, снижению заболеваемости. Разработка оздоровительных и коррекционных мероприятий. Создание системы закаливающих и профилактических мероприятий. 	
Оформление предметно-развивающей среды	Эстетичность оформления предметно-развивающей среды, полнота и соответствие требованиям	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное обновление , пополнение в уголках, смена атрибутики, рациональное ее размещение. Подбор многофункциональных и легко-трансформируемых элементов в соответствии с приоритетом МДОУ : уголок экспериментирования, экологическая лаборатория, библиотека, уголок театрализованной деятельности 	
Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов, авторских программ воспитания	<ul style="list-style-type: none"> Качественная разработка авторских рабочих программ в соответствии с приоритетом МДОУ, материалов учебно- методического сопровождения, использования новых информационных технологий Ведение экспериментальной исследовательской работы Публикации научно- практической деятельности в средствах массовой информации Выступления на мероприятиях научно-практического направления 	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	<ul style="list-style-type: none"> Высокое качество оформления уголка безопасности жизнедеятельности детей Методические разработки по ОБЖ Организация и проведение мероприятий, способствующих обеспечению безопасности жизнедеятельности детей по утвержденным авторским программам и проектам 	
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. Совместные мероприятия с родителями (детские праздники, выезды, экскурсии)	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск газет совместно с родителями. Создание клубов для родителей по интересам «Национальные традиции», «Молодая семья» Использование новых инновационных форм и методов работы с семьей: <ol style="list-style-type: none"> 1. Презентация группы 2. Университет педагогических знаний и лекторий 3. Кинолектории 4. Информационные бюллетени <ul style="list-style-type: none"> Открытые занятия с детьми в ДОУ для родителей Динамичность размещения информации в родительских уголках Создание резерва для обмена информацией по работе с родителями между группами. Оформление совместных тематических выставок (рисунки, фотографии, поделки, работы по художественному труду и т.д.) 	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания и обучения детей, высокий уровень проведения занятий Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Участие в конкурсах профессионального мастерства» на уровне ДОУ, района, города, края Проведение мастер-классов на высоком уровне Использование современных технологий развивающего обучения Владение методами диагностики уровня интеллектуального и личностного развития 	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в	<ul style="list-style-type: none"> Приемка МДОУ без замечаний Создание комфортных условий для пребывания детей 	

Комиссия по материальному стимулированию

- Члены комиссии избраны общим собранием трудового коллектива
- Состав комиссии:
 - ✓ Педагогические работники (3 чел.)
 - ✓ Младший обслуживающий персонал (2 чел.)
- Регламент работы комиссии: 1 раз в квартал

Пример критериев стимулирования

Критерии	Параметры	Индикаторы	Баллы
Эффективность работы с родителями	<ul style="list-style-type: none">▪ Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.▪ Совместные мероприятия с родителями (детские праздники, выезды, экскурсии) .▪ Проекты по взаимодействию МБДОУ и семьи.	<ul style="list-style-type: none">• Выпуск газет совместно с родителями.• Создание клубов для родителей по интересам «Национальные традиции», «Молодая семья»• Использование инновационных форм и методов работы с семьёй:<ol style="list-style-type: none">1. Презентация группы;2. Университет педагогических знаний и лекторий;3. Кинолектории;4. Информационные бюллетени.• Открытые занятия с детьми в МБДОУ для родителей.• Динамичность размещения информации в родительских уголках.• Создание резерва для обмена информацией по работе с родителями между группами.• Оформление совместных тематических выставок (рисунки, фотографии, поделки, работы по художественному труду и т.д.).	

Пример критериев стимулирования

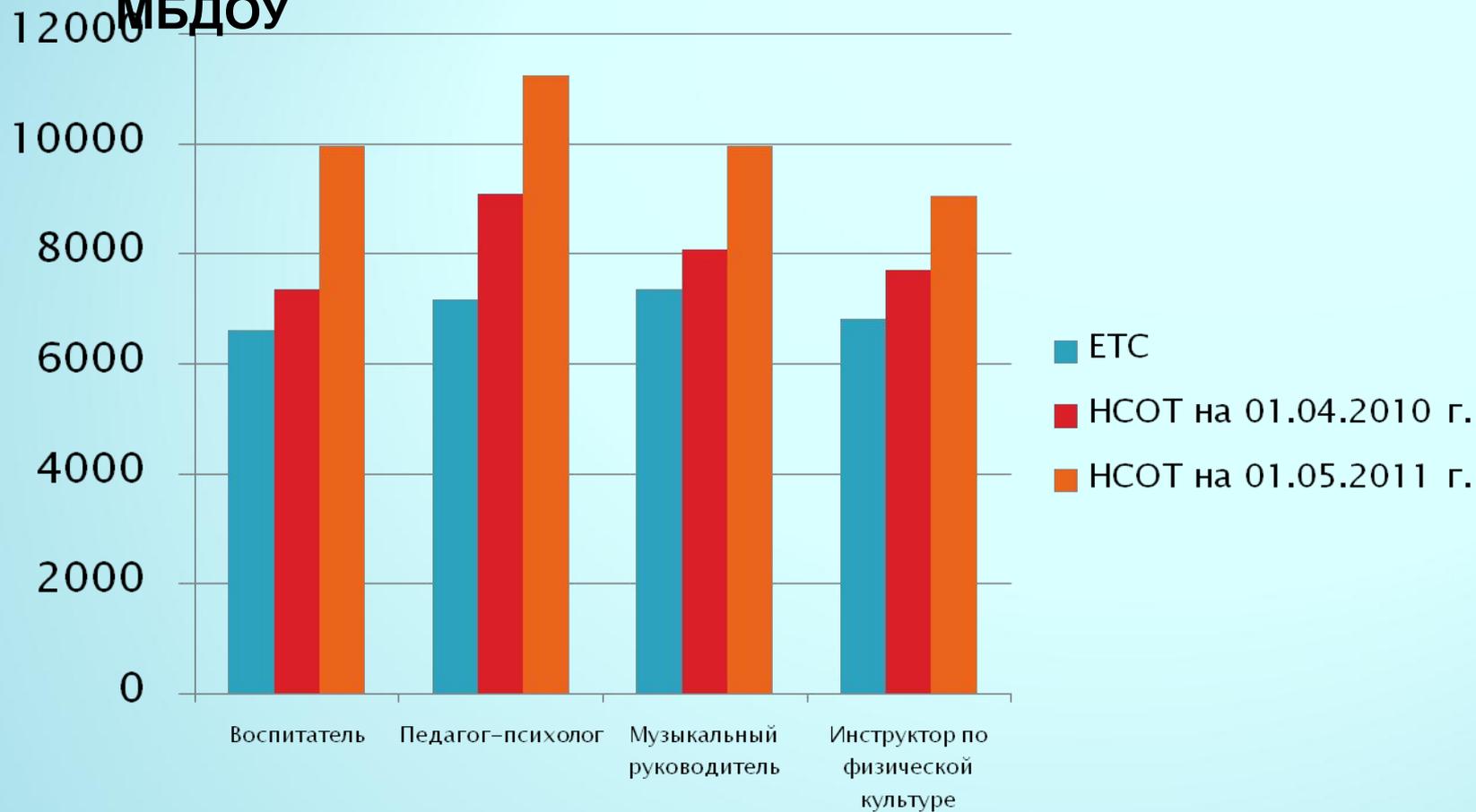
Критерии	Параметры	Индикаторы	Баллы
Осуществление дополнительных работ	<ul style="list-style-type: none">▪ Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий▪ Участие в проведении ремонтных работ в учреждении▪ Участие в благоустройстве территории МБДОУ	<ul style="list-style-type: none">• Проведение штукатурно-малярных работ, подготовка помещений МБДОУ к новому учебному году, к зимнему и летнему периоду• Участие в субботниках, озеленении территории МБДОУ, работа на учебно-опытном участке, поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм• Пошив костюмов, изготовление атрибутов, помощь в оформлении помещения	

Пример критериев стимулирования

Критерии	Параметры	Индикаторы	Баллы
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	<ul style="list-style-type: none">▪ Ежедневное проведение закаливающих процедур▪ Проведение мероприятий по профилактике плоскостопия, нарушения осанки▪ Соблюдение температурного и светового режима	<ul style="list-style-type: none">• Проведение солевых закаливаний, ходьбы босиком, воздушных закаливаний, гимнастики после сна• Проведение комплекса упражнений по профилактике плоскостопия и нарушения осанки с использованием спец. тренажёров• Отсутствие замечаний медицинских работников, администрации, жалоб родителей	

Сравнительный анализ заработной платы работников

МБДОУ



	ETC	НСОТ на 01.04.2010 г.	НСОТ на 01.05.2011 г.
Воспитатель	6618,31	7362,2	9972,48
Педагог-психолог	7180,91	9096,64	11249,28
Музыкальный руководитель	7375,53	8080,8	9972,48
Инструктор по физической культуре	6825,78	7715,6	9069,84

Благодарим за внимание!