

# **"Сказка о попе и работнике его Балде: Как уволиться и снова устроиться. Продолжение"**

# Важно понять чего Вы для себя хотите!

- *Вообще-то я ленив. Но я знаю одну важную штуку: лень можно победить целью*
- *Самые страшные люди – это те, которые пытаются понравиться всем*
  - Вигго Мортенсен



# Немного о себе

- Павел Пестряков – CIO Alfa Group (Зам. ГД ОГК-4, Технический директор Инком, ИТ директор РУСАГРО, ...)
- Михаил Козлов – управляю стартапами и реорганизациями
  - Региональный менеджер Trend Micro и VDEL Group (Региональный менеджер VMware, Менеджер по продаже решений Microsoft, Директор по продажам и развитию бизнеса V6, CARANA, Cognitive Technologies)

# Почему я меняю работу? (ПП)

- Моя инициатива
  - Надоело
  - Не договорился
- Обстоятельства
  - Смена собственника, руководства
  - Изменения условий рынка
- Желание руководства
  - Увольнение по инициативе администрации



# Почему я меняю работу? (МК)

- Окончание проекта
  - Естественным образом
  - По соглашению сторон
  - По собственному желанию
- Форс-мажор
  - Смена собственника, руководства
  - Изменения условий рынка

# Увольнение по инициативе администрации (причины)

- Смена собственника
- Смена руководства
- Реорганизация компании
- Недовольство результатами работы
- ... Нужно мое место
- ...
- Клиент всегда прав 😊

# Собственные ощущения

- Стресс
- Обида
- Действия
  - Отомстить
  - Показать всем
  - Анализ на холодную голову
  - Переговоры
  - Поиск нового места
  - ....

# Ожидания администрации

- Решение уже принято
- Лучше - бы ушел спокойно...
- Придется искать механизмы увольнения.
- Пусть разбирается «сменщик»
- ...

# Действовать в собственных интересах

- Нет смысла портить отношения
- Переговоры в конструктивном ключе
- Возможность искать новое место
- «Я работаю за деньги»
- То, что я построил должно работать...
- ...

# Разберись в себе

- Почему это произошло
- Чего мне хочется
- Чего для этого не хватает
- Действуй!

# Поиск нового места

- Друзья, знакомые
- Кадровые агентства
- Интернет ресурсы
- Печатные издания
- ...

# Ожидания от нового места

- Реализация амбиций («понты», проекты, компания, окружение,...)
- Надежность
- Перспективы
- Доход, зарплата
- Расстояние до работы

# Подготовка резюме

- Резюме – не копия трудовой книги, а реклама товара – Меня!
  - Краткость, четкость, ценность для покупателя
- Требования к позиции,
- Требования к должности
- Кто будет читать
- Лучше сделать несколько вариантов!

# Проведение переговоров

- Одежда
- Спокойствие
- Записная книжка

# Риски (ПП)

- Кто приглашает (Хозяева, руководство, кадровая служба)
- Обещания будут выполнены?
- Перспективы компании, рынка
- Корпоративная культура
- Офис
- Что случилось с предшественником?

# Риски (МК)

- Заранее трудно оценить реальную ситуацию в компании
- Всегда не хватает власти и ресурсов
  - Матричная орг. структура
  - Скудность бюджетов и инвестиций: рау peanuts get monkeys
  - Умом Россию не понять
- Проект может закончиться неожиданно

# Как снизить риски (ПП)

- Навести справки о компании и ситуации
- Подготовить список вопросов к переговорам
- Попросить результаты последнего ИТ аудита или раздела ИТ по результатам финансового аудита

# Как снизить риски (МК)

- Навести справки и подготовить вопросы
- Посмотреть финансовые результаты за 2-3 года и поговорить с людьми
- Подготовить и согласовать высокоуровневый бизнес-план

Но! Всей правды вы не узнаете, не поработав 3-6 месяцев 😊

# Адаптация, вхождение в КОЛЛЕКТИВ

- Уровень образования, доходов, культуры,...
- Необходимость немедленных действий
- Сроки...
- Текущий уровень «бардака»
- Дополнительные обязанности
- Наличие «конкурентов»

# Вопросы

**Пестряков**  
**Павел Владимирович**

[Ppavel@4cio.r](mailto:Ppavel@4cio.r)

[и](#)

**Михаил Козлов**

[mkozloff@devbusiness.ru](mailto:mkozloff@devbusiness.ru)

# Движение мысли

- Причина поиска новой работы
- Ожидания от нового места
- Риски видимые и невидимые
- Адаптация, вхождение в коллектив
- Обязательства в условиях неопределенности
- Почему я это делаю.