

Сессия стратегического планирования

Группа – Профессиональные и сетевые сообщества

Саров

23.03.2012



Зачем кластер?

**Есть много причин, чтобы
оставить все как есть. И только
одна, чтобы что-то изменить: ты
просто не можешь терпеть все это.
(Г.К. Флеминг)**

Однажды Пушкин написал письмо Рабиндранату Тагору. "Дорогой далекий друг, - писал он, - я Вас не знаю, и Вы меня не знаете. Очень хотелось бы познакомиться. Всего хорошего. Саша".

Когда письмо принесли, Тагор предавался самосозерцанию. Так погрузился, хоть режь его. Жена толкала, толкала, письмо подсовывала - не видит. Он, правда, по-русски читать не умел. Так и не познакомились.

(Даниил Хармс)

- **Компетѐнция** — способность применять знания, умения, успешно действовать на основе практического опыта при решении задач общего рода, также, в определенной широкой области.
- Профессиональная компетенция — способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении задач профессионального рода деятельности;
- Межкультурная компетенция — способность успешно общаться с представителями других культур;
- Ключевая компетенция организации — совокупность конкурентных преимуществ организации, ее главный козырь в конкурентной или гиперконкурентной борьбе.
- Область компетенций — совокупность знаний и навыков человека или организации, которые они выполняют на высоком, конкурентном уровне.

Проблемы:

1) Компетенция перевода политической воли в конечный результат (продукт*) через формирование эффективной системы управления

* В нашем случае – создание кластера, производящего инновационные рыночные продукты

2) Компетенции ведения бизнеса в новых условиях

3) Воспроизводство и развитие компетенций через создание Hi-Tech продукта

Основная проблема

Отсутствие ключевой компетенции кластера на сегодняшний день – не конкурентноспособен. Существует набор признаков

Проектные направления кластера:

- 1) IT, суперкомпьютеры и моделирование
- 2) Новая энергетика
- 3) Новые материалы
- 4) Научное приборостроение и мехатроника

Существующие профессиональные сообщества:

- Сообщество исследователей в прикладных направлениях физики
- Сообщество поставщиков законченных продуктов
- ✓ Сообщество имитационного моделирования
- ✓ Сообщество конструкторов и технологов
- ✓ Сообщество строителей систем управления
- ✓ Сообщество производителей
- Сообщества промышленников и предпринимателей
- Сообщество «открытая площадка»
- Сообщество бизнес-инкубатор
- Образовательное сообщество

Существующие компетенции:

- 1) Государственная безопасность
- 2) Радиационные технологии
- 3) Разработка новых материалов
- 4) Информационные технологии и мат. моделирование
- 5) Инжиниринговые компетенции
- 6) Развитие малого инновационного бизнеса
- 7) АСУ ТП
- 8) Лазерные технологии
- 9) Взрывные технологии
- 10) Образование

Проблемы:

- 1) Компетенции ведения бизнеса в новых условиях
- 2) Воспроизводство и развитие компетенций через создание Hi-Tech продук...
- 3) Компетенция перевода политической воли в конечный ... результат через формирование эффективной системы управления

Общие компетенции:

Высоковольтная электроника

АСУТП

Высокоточная механобработка

Компьютерное моделирование

САПР

Приборостроение

**РАДИАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ:**

**ЛАЗЕРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ:**

Список Президента

Спектр готовых продуктов

Центр средств неразрушающего контроля и диагностики опасных производственных объектов



Предмет деятельности:

разработка, производство и
метрологическое обеспечение
датчиковой аппаратуры для измерения
параметров удара, вибрации, давления,
силы, акустической эмиссии.

Адрес: 607185, Нижегородская обл.,
г. Саров, ул.Павлика Морозова, д.6

Тел.: (831-30) 6-42-56, 7-41-01; факс: (831-30) 6-42-57

e-mail: mail@globaltest.ru [http:// www.globaltest.ru](http://www.globaltest.ru)

Взаимодействие сообществ и информационной системы (на примере неразрушающего контроля)

Профессиональные подсообщества

- 1) Радиационные методы
- 2) Ультразвуковые
- 3) Магнито-резонансные
- 4) Вихретоковые
- 5) Акустоэмиссионные
- 6) Вибрационные
- 7).....

Задачи коммуникации

- 1) Области применения
- 2) Совмещение технологий
- 3) Формирование команд



Конечный продукт

НОВЫЙ
ПРОДУКТ

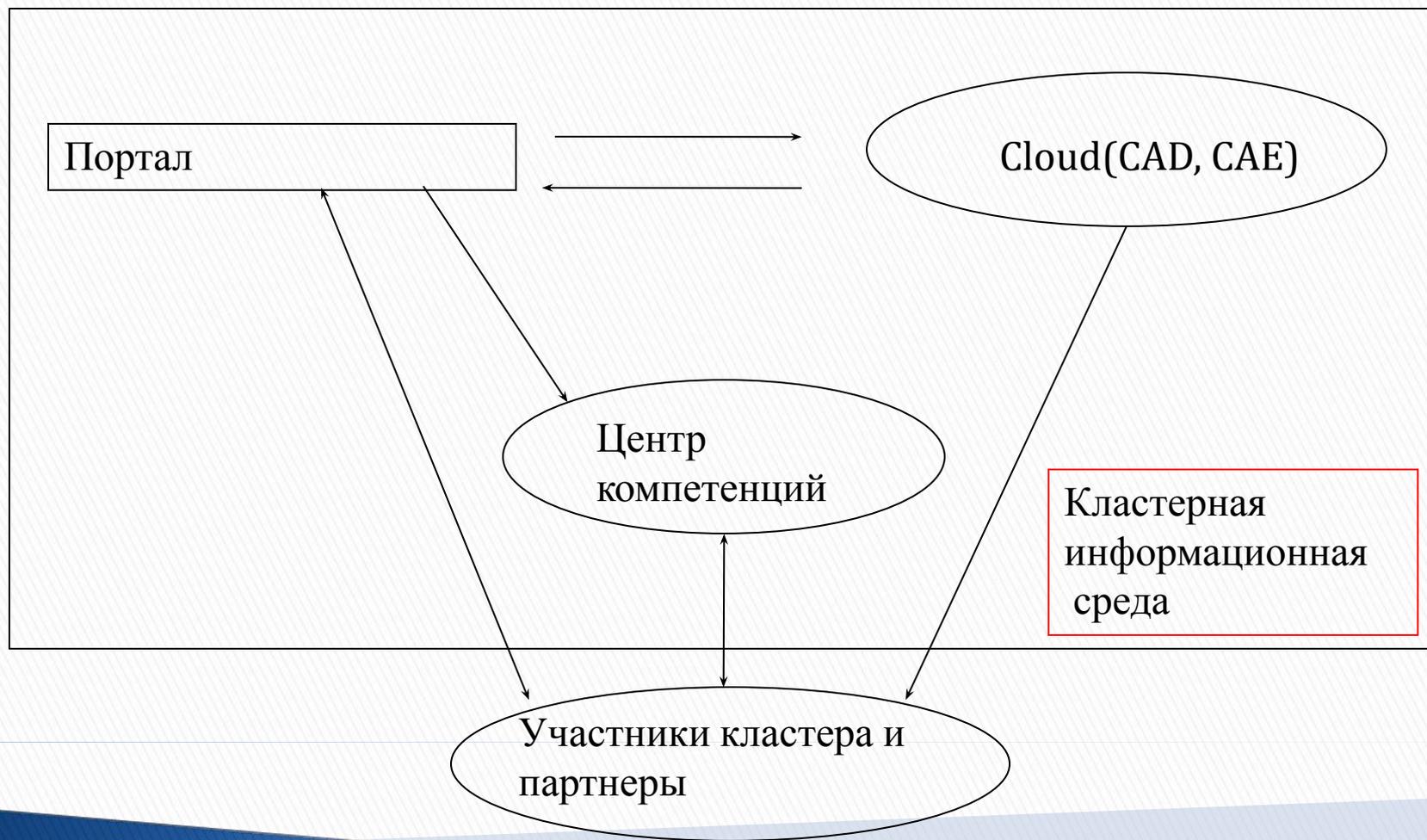
Ключевые технологии общие для профсообществ

- Прототипирование
Проект «Создание центра прототипирования»
- Ресурсные испытания
Проект «Создание центра ресурсных испытаний и сертификации»
- Системы разработки – производства, системы проектирования
Проект «Кластерная информационная система»



Инфраструктурные проекты

- 1) Формирование «правил игры», регламентов взаимодействия субъектов хозяйствования внутри кластера (вопросы государственных структур).**
- 2) Кластерная информационная система**
- 3) Центры коллективного пользования:**
 - Прототипирования**
 - Сертификации**
- 3) Грантовый фонд**
- 4) Коммуникационные площадки**
- 5) Образовательный центр повышения квалификации**



Задачи КИС

- 1) Создание электронной площадки коммуникации сообщества профессионалов-участников кластера Сарова и его партнеров
- 2) Командоформирование
- 3) Создание базы компетенций и знаний

Цель – создание и развитие базы всех выполненных проектов кластера, достижений партнеров или конкурентов

Формирование команды

0. Инициация проекта
1. Обращение в центр компетенций
2. Информирование участников через портал
3. Формирование команды
4. Проектная команда начинает работать с «облаком»
5. Промежуточные и конечные результаты помещаются в банк компетенций

Движитель КИС – администрация кластера

Ресурсы – ЦОД, сети, Software

Инвестиционная поддержка проектов кластера

- Грантовый фонд поддержки стартапов
- Фонд поддержки приобретения дорогостоящего оборудования

Центры общего пользования

Ключевые общие технологии:

- 1) ЧПУ металлообработки
- 2) САПР проектирования
- 3) Прототипирование, сертификация

Движитель – высокотехнологичный бизнес, ВНИИЭФ

Ресурсы – высокотехнологичный бизнес, ВНИИЭФ
(люди), инвестиции

Спасибо за внимание