

**СТАТИСТИКА
ОПЛАТЫ ТРУДА И
ИЗДЕРЖЕК НА
РАБОЧУЮ СИЛУ**

Оплата труда -

это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию или оказанные услуги либо за отработанное время

Перед статистикой оплаты труда
стоят следующие основные задачи:

*Определение фонда заработной платы
и величины выплат социального характера*

*Анализ состава
и структуры фонда заработной платы*

*Определение средней номинальной
заработной платы
и среднего дохода работников*

*Изучение динамики заработной платы
и доходов работников*

*Определение размера заработной платы
отдельных профессиональных групп
работников*

*Изучение дифференциации
работников
по размеру заработной платы*

Состав фонда заработной платы

В состав фонда заработной платы входят:

Начисленные предприятиями и организациями суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное время

Оплата за неотработанное время

Стимулирующие (а также компенсационные) доплаты и надбавки

Регулярные выплаты на питание, жилье и топливо

Оплата за неотработанное время –

это различного рода выплаты,
которые включают как оплату
неотработанных часов в пределах
рабочего дня

так и оплату неотработанных
человеко-дней

К единовременным поощрительным выплатам относятся

единовременные (разовые) премии,
вознаграждение по итогам работы за
год и выслугу лет, компенсации за
неиспользованный отпуск и другие
выплаты

Расходы на питание, жилье и топливо включают:

стоимость бесплатно предоставляемых работникам отдельных отраслей экономики питания и продуктов

стоимость бесплатно предоставляемого жилья и коммунальных услуг работникам отдельных отраслей

стоимость бесплатно предоставленного работникам топлива

или суммы денежной компенсации за непредоставление их бесплатно

Фонд заработной платы исчисляется

за месяц

квартал

и год

Годовой фонд заработной платы равен
сумме месячных фондов

Данные о фонде заработной платы необходимы:

Для определения издержек на рабочую силу

Для построения счета образования доходов
в СНС

Для определения валового внутреннего продукта
распределительным методом

При анализе фонда заработной платы по категориям рабочих в промышленности

и некоторых других сферах материального производства

выделяют

фонд часовой

дневной

и месячной заработной платы

Фонд часовой заработной платы включает

компоненты оплаты по сменным расценкам

премии

тарифным
ставкам

компенсации и
доплаты

Фонд дневной заработной платы включает

*часовой фонд
заработной платы*

а также часы, не отработанные, но подлежащие оплате согласно действующему законодательству

*оплату льготных
часов подростков*

оплату сверхурочной работы и т. д.

*Дневной фонд
представляет
собой*

оплату за фактически отработанные человеко-дни

Месячный (или полный фонд) заработной
платы включает

дневной фонд заработной платы

и остальные выплаты за
неотработанное время

единовременные и
поощрительные выплаты

выплаты на питание, жилье и
топливо

**Показатели
уровня и
динамики
заработной платы**

Уровень заработной платы
характеризуется

средней заработной
платой одного работника

Среднемесячная начисленная заработная плата работников

определяется

путем деления

начисленного фонда
заработной платы

на среднесписочную
численность

Средняя часовая заработная плата работников

рассчитывается

как отношение

суммы начисленной
заработной платы списочного
состава за месяц

и человеко-часов

Международное бюро труда (МБТ)

*на основе
рекомендаций*

*1-й Международной
конференции
статистиков труда
(1923 г.)*

начиная с 1925 г.
проводит ежегодно
октябрьские
обследования
заработной платы

и продолжительности
рабочей недели по
профессиям и ценам
на продовольственные
товары

В результате октябрьских обследований
впервые получены данные

о среднемесячной и среднечасовой
заработной плате

по отдельным
профессиям

которые являются
сопоставимыми с данными
остальных стран мира

Данные октябрьских обследований необходимы:

Для анализа
дифференциации
оплаты труда

различных
профессиональных
групп работников

Для анализа дифференциации
оплаты труда работников

различного уровня
квалификации в пределах
одной отрасли

Для сопоставления динамики
уровня заработной платы


по различным
профессиям

Динамика уровней заработной
платы анализируется

на основе индексов
заработной платы

Чаще всего используется

*индекс переменного состава
заработной платы*

$$I_{п.с} = (\Sigma F_1 / \Sigma T_1) / (\Sigma F_0 / \Sigma T_0) =$$
$$((\Sigma X_1 * T_1) / \Sigma T_1) / ((\Sigma X_0 * T_0) / \Sigma T_0)$$


- где F_0 и F_1 – фонд начисленной заработной платы отдельных категорий работников (или всего персонала предприятий и отраслей) в базисном и отчетном периодах
- T_0 и T_1 – среднесписочная численность отдельных категорий персонала (или численность персонала предприятий и отраслей) в базисном и отчетном периодах
- X_0 и X_1 – средняя зарплата по категориям персонала (по предприятиям и отраслям) в базисном и отчетном периодах

Индекс переменного
состава заработной
платы показывает

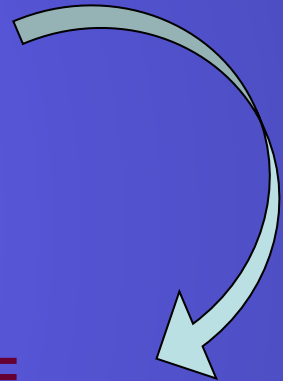
каким образом изменился
средний уровень
заработной платы в
отчетном периоде

по сравнению с
базисным

Для устранения влияния
структурного фактора следует
воспользоваться

*индексом фиксированного
состава заработной платы*

$$I_{ф.с} = \left(\frac{\sum X_1 * T_1}{\sum T_1} \right) / \left(\frac{\sum X_0 * T_1}{\sum T_1} \right) =$$
$$\left(\frac{\sum X_1 * T_1}{\sum X_0 * T_0} \right)$$



Этот индекс показывает

каким образом изменился средний
уровень заработной платы без
учета структурного фактора

Этот индекс показывает

каким образом изменился
средний уровень заработной
платы без учета структурного
фактора

Влияние структурного фактора можно
определить с помощью

*индекса структурных
сдвигов*

рассчитывается путем деления
индекса переменного состава
заработной платы

на индекс фиксированного состава
заработной платы:

$$I_{\text{стр.сдв}} = I_{\text{п.с}} / I_{\text{ф.с}}$$

Этот индекс характеризует

каким образом изменился средний
уровень заработной платы в
зависимости от изменения удельного
веса численности работников с
различным уровнем заработной
платы

*Децильный коэффициент
дифференциации равен:*

$$K_d = d_9 / d_1$$

где d_1 – величина первого дециля

d_9 – величина девятого дециля

Квартальный коэффициент

характеризует соотношение
между верхним и нижним
квантилями

Коэффициент фондов

определяется как соотношение между
средними уровнями зарплаты внутри
сравниваемых групп, находящихся в разных
концах распределения по уровню зарплаты:

$$K_d = F_{10} / F_1 = X_{10} / X_1$$

где F_{10} — фонд заработной платы, который приходится на 10% работников с самой высокой зарплатой

F_1 — фонд заработной платы, который приходится на 10% работников с самой низкой зарплатой

X_{10} — средняя зарплата наиболее оплачиваемых работников

X_1 — средняя зарплата наименее оплачиваемых работников