

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад имени Д.Г. Готовцевой»
Амгинский улус, с. Сатагай

Проект: «Моральная и материальная помощь работникам ДОУ»

Ф.И.О. участников: Ильина Анна Васильевна, Борисова – Петрова
Надежда Семеновна, Давыдова Октябрина Вадимовна

Вид проекта: *долгосрочный*

Сроки реализации: *в течении года*

Цели и задачи:

- Улучшения социальных условий работников нашего ДОУ
- Моральная поддержка своих работников
- Повышение профессионального мастерства педагогов
- Стимулирование работников
- Анализировать работу педагогов и работников за учебный год

Участники проекта:

Воспитатели, работники, медперсонал, администрация ДОУ, администрация МО «Сатагайский наслег»

Проблема:

Низкая оплата труда, которая является тормозящим фактором в совершенствовании профессионального мастерства педагогов и деятельности работников

Практическая значимость проекта заключается в повышении уровня деятельности работников

Направления

Моральное

Поддержка при погребении близких людей

При прохождении обследования здоровья

Сертификат Главы МО «Сагагайский наслег»
«Лучший воспитатель года»
«Лучший работни года»
Шефская помощь ветеранам

Почетная грамота МО «Сагагайский наслег»

Материальное

Ценный подарок

Премия 500рб. выпускникам школы - дети работников ДОУ

Премия 1000рб. Выпускнику ССУЗ, ВУЗ - дети работников ДОУ

Малоимущим работникам - выезд детей за пределы республики, участие в республиканских конкурсах, соревнованиях

Помощь ветеранам труда ДОУ в виде набора продуктов или ценные подарки

Организация юбилейного вечера работников ДОУ (только 50 лет)

При рождении первого внука, внучки в пределах (600-700рб.)

Стимулирование работников:

За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде, участие в экспериментальной работе и другие достижения применяются следующие поощрения:

- денежное вознаграждение;
- вознаграждение за инновации;
- награждение ценным подарком по итогам года;
- награждение почетной грамотой;
- объявление благодарности;
- бесплатный проезд.

Критерии для определения лучшего воспитателя, работника года:

- ✓ При рассмотрении профессиональных характеристик педагогов выдвигаются такие важные качества, как: креативность, результативность, педагогический такт, культура общения с детьми, очарование своей профессией, работа с родителями
- ✓ При рассмотрении характеристик работников выдвигаются такие качества, как: исполнительность, добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей, активность в общественных делах

Ожидаемые результаты:

1. Положительный, дружелюбный микроклимат
2. Выявление и поддержка лучших работников
3. «Формирование успеха» творческого человека
4. Сохранение традиций, обеспечивающие устойчивость в изменяющихся условиях жизни