



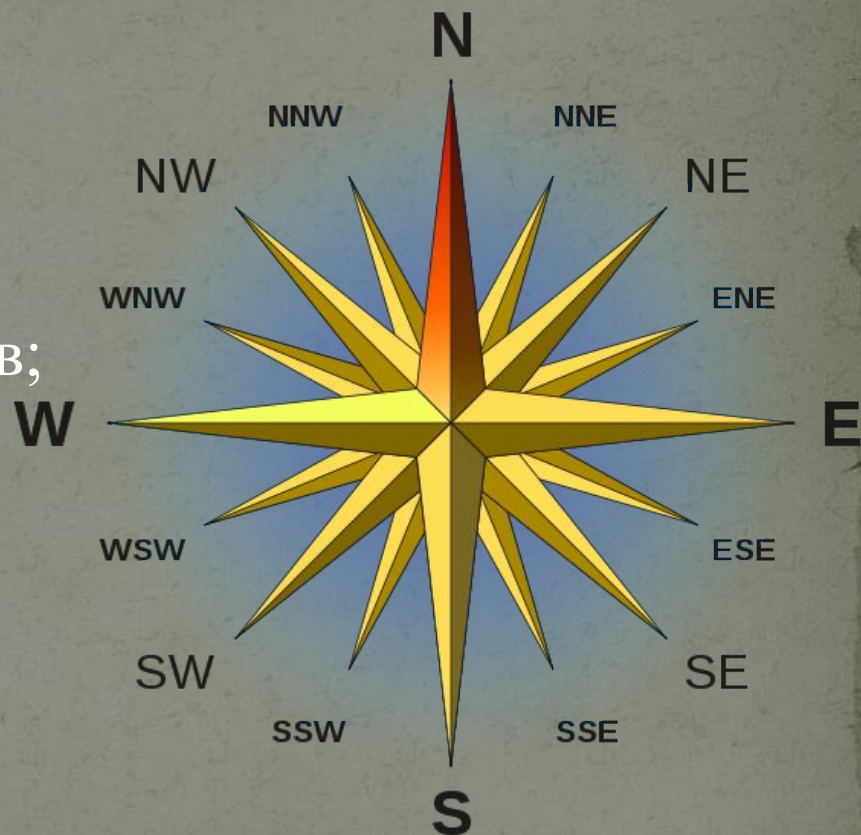
Молодежный территориальный КОМИТЕТ



Докладчик: пред. МТК ГМПР по
Санкт-Петербургу и Ленобласти
М.В. Соловьев

Проблема

- раздробленность;
- отсутствие единства, координации, общности;
- неподготовленность кадров;
- жизнь внутри общества;
- ответа зачем нужен профсоюз;
- массовые мероприятия;
- представительство.





тет

Решение

Создание МТК состоялось в ходе коротких переговоров и обсуждения на очередном пленуме теркома ГМПР по Санкт-Петербургу и Ленобласти в 2009 году 19 октября





Результат

- ✓ Организация существует и функционирует в течение 1 года.
- ✓ Работа ведется в составе звеньев.
- ✓ Появление новых возможностей в результате структурных преобразований.
- ✓ Взаимодействие с внешними организациями.



Отличия и преимущества

Молодежная комиссия

- ❑ 10 лучших
- ❑ нехватка рабочих рук
- ❑ разрозненность
- ❑ отсутствие права голоса
- ❑ обособленность
- ❑ равнодушие
- ❑ отсутствие четкого разделения полномочий
- ❑ отсутствие внутреннего оргнайзинга
- ❑ горизонтальность

Молодежный территориальный комитет

- ✓ 30 делегатов
- ✓ Президиум
- ✓ Ответственность
- ✓ Принятие решений
- ✓ Учет мнения
- ✓ Подготовка кадров
- ✓ Деления на звенья
- ✓ Четкая структура
- ✓ Большой охват
- ✓ Возможность обществ. и полит. деятельности
- ✓ Объединенность
- ✓ Объективность
- ✓ Дублирующий орган
- ✓ Органайзинговый принцип работы
- ✓ Четкое разделение
- ✓ Целостность
- ✓ Решение всего спектра проблем
- ✓ Выбор вектора движения



План мероприятий

Лето



Спартакиады
Выезды на природу
Экскурсии
Посещение театров
Литературные вечера
Дискуссионные
площадки

Зима



Участие в обучении

В рамках ограниченности ресурсов, как временных, так и материальных, чаще всего применяется форма обучения через практику, семинары и наставничество, т.е. передачу положительного, и не только, опыта. Обучение на базе зональных учебных центров или другое специальное длительное и краткосрочное обучение проводятся только при действительной необходимости.



План развития



Проблему (мероприятие) сможем решить (организовать):

- на уровне первички;
- на уровне звена;
- на уровне всех звеньев;
- на уровне ГМПР и/ или федерации профсоюзов;
- на уровне Правительства Санкт-Петербурга;
- на уровне ФНПР и Правительства России;
- на уровне взаимодействия с международными организациями.





СИСТЕМА
ЦЕННОСТЕЙ
ОСНОВНЫЕ
УБЕЖДЕНИЯ И
ПОНЯТИЯ

Единство и борьба противоположностей



Интеграция в ГМПР и жизнь общества

90 лет оккупации...



Merci beaucoup!

C'est fini!







