

Борскивер Игорь Авельевич, директор ООО «НПП «Труд Эксперт»,
моб.+7(918)4141161

МЕТОД ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДой, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



**СТАНДАРТ СИСТЕМЫ ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ
ОРГАНИЗАЦИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОДУКЦИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ПРОЦЕССОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ
ОРГАНИЗАЦИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОДУКЦИИ И
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА**

**МЕТОД ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

СТ СДСОТ ХХ-201Х

Москва

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Введение.**
- 2. Термины и определения.**
- 3. Основания для выдачи СИЗ**
- 4. Процедуры оценки обеспеченности работников СИЗ.**
 - 4.1 Сопоставление номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ.**
 - 4.2 Контроль качества СИЗ и проверка наличия и сроков действия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам.**
 - 4.3 Проверка установленного порядка обеспечения работников СИЗ.**
 - 4.4 Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.**
- 5. Приложение 1 Протокол оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте.**
- 6. Приложение 2 Рекомендации по заполнению протокола оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте**
- 7. Приложение 3. Примерный перечень продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии**
- 8. Приложение 4. Пример типовых норм выдачи спецодежды для водителей автомобиля по отраслям**
- 9. Приложение 5. Примерный перечень продукции СИЗ подлежащей обязательной сертификации**
- 10. Приложение 6. Примерный перечень продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии**
- 11. Приложение 7. Образец Протокола оценки обеспеченности работника СИЗ на рабочем месте уборщика производственных и служебных помещений.**
- 12. Приложение 8. Образец Протокола оценки обеспеченности работника СИЗ на рабочем месте водителя автомобиля.**

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - средства защиты работников, конструктивно и функционально связанные с производственным процессом, производственным оборудованием, помещением, зданием, сооружением, производственной площадкой.

Оценка обеспечения работников СИЗ – подтверждение соответствия выданных работнику средств индивидуальной защиты на рабочем месте в соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи сертифицированной (декларированной) специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке; разработка мероприятий по улучшению обеспеченности СИЗ, ознакомления работников с обеспеченностью СИЗ, сертификации условий труда, сертификации продукции и технологических процессов в области охраны труда.

Эффективность выданных работнику СИЗ - подтверждение выполнения требований стандартов безопасности труда, определяющих комплекс мероприятий по обеспечению эффективного использования СИЗ на рабочих местах

Контроль обеспеченности работников СИЗ при сертификации организации работ по охране труда - проверка обеспеченности работников СИЗ в соответствии с нормативными документами и актами по охране труда действующими в организациях в рамках работ по сертификации организации работ по охране труда.

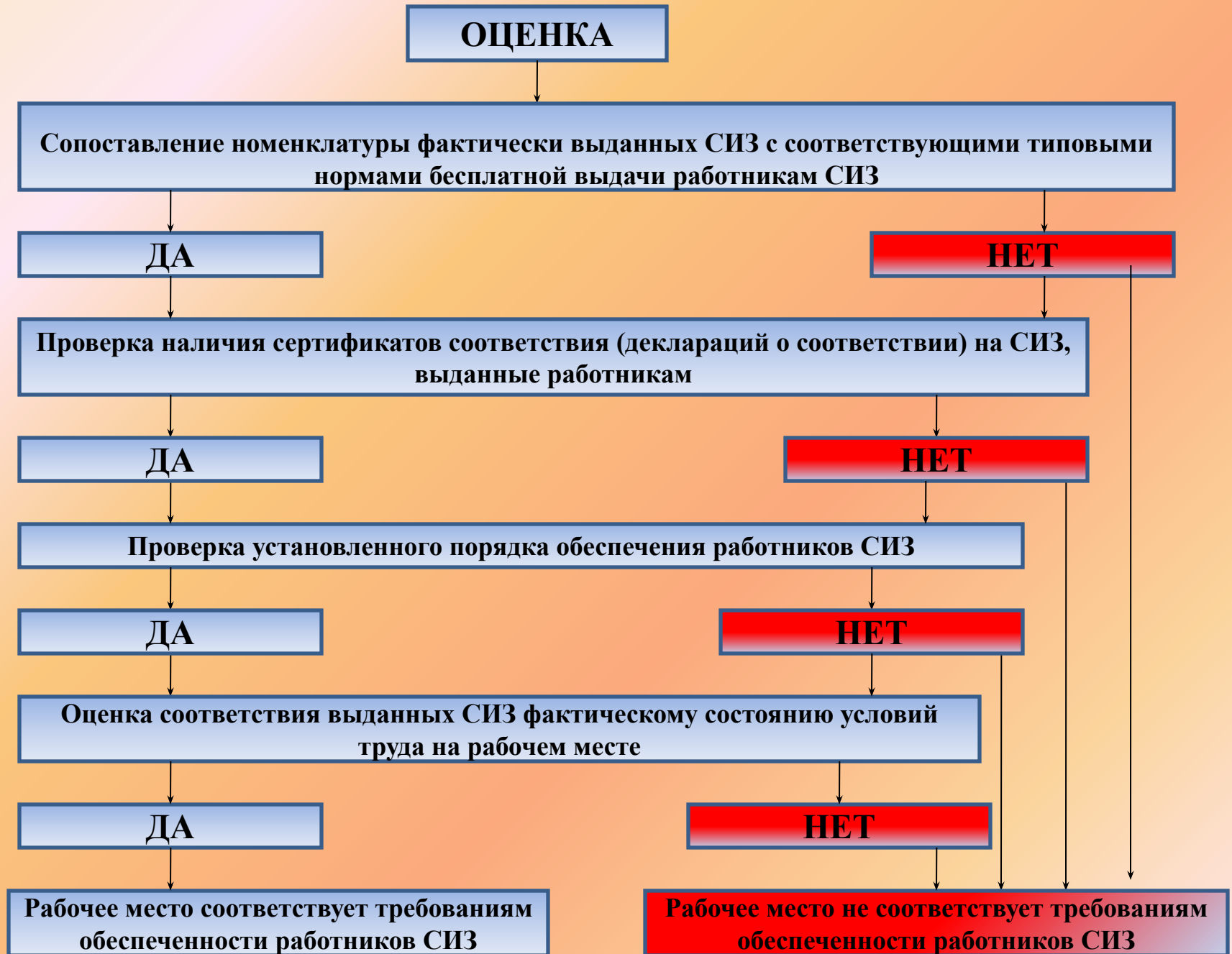
4. Процедуры оценки обеспеченности работников СИЗ

Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется при наличии результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам и оценки травмоопасности рабочего места.

Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ;**
-
- проверки наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам;**
- проверки установленного порядка обеспечения работников СИЗ;**
- оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.**

Алгоритм последовательности действий при оценке обеспечения работников СИЗ



Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии положительной реализации всех процедур.

При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

Например, итоговая оценка будет «рабочее место не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ» оформляется в случае:

- обязательные СИЗ не выдаются или выдаются с нарушением требований;
- дополнительные СИЗ не выдаются или выдаются с нарушением требований;
- выдача СИЗ соответствует установленным нормам, но личная карточка учета заполнена не полностью или неправильно;
- работнику не выдаются полагающиеся ему смывающие и обезвреживающие средства;
- сертификат (декларация) соответствия на СИЗ отсутствует;
- сертификат (декларация) соответствия на СИЗ имеется, но на момент выдачи СИЗ просрочен, (в графе «Наличие сертификата...» делается запись «Отсутствует»)

1.Сопоставление номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ

При сопоставлении номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ следует:

а) Проверить соответствие заполненной лицевой стороны личной карточки учета выдачи СИЗ в строке и таблице «Предусмотрена выдача» с Типовыми отраслевыми нормами.

б) Проверить наличие внутренних норм выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты при условии выдачи средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, в особых температурных условий или загрязнения.

в) Проверить наличие Перечня профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Номенклатура СИЗ определенная в Перечне должна соответствовать типовым нормам бесплатной выдачи работникам СИЗ.

г) Проверить соответствие заполнения лицевой части личной карточки учета СИЗ Типовым отраслевым нормам (строка и таблица «Предусмотрена выдача»)

д) Проверить наличие локального нормативного акта, регламентирующий обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами«

е) Проверить наличие и правильность заполнения личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

ж) Определить имеющиеся средства коллективной защиты

з) Сравнить фактические выданные СИЗ с нормами выдачи

Проверка наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам.

Сертификат соответствия является официальным документом, который подтверждает соответствие сертифицируемого товара необходимым требованиям качества и безопасности, установленными для данного товара действующими нормативами: ГОСТами или техническими регламентами.

Сертификация может быть обязательной или добровольной. Обязательная сертификация проводится в том случае, если продукция (СИЗ) включена в Единый перечень продукции, подлежащей обязательной сертификации утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 года N 982. Примерный перечень СИЗ, подлежащих обязательной сертификации и декларации соответствия приведен в приложениях № 5,6

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 декабря 2009 года N 982

Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии (с изменениями на 13 ноября 2010 года)

.....
.....

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 1 декабря 2009 года N 982

Единый перечень продукции, подлежащей обязательной сертификации
(с изменениями на 13 ноября 2010 года)

8572 Костюмы рабочие и специального назначения

.....
.....

Костюмы мужские для защиты от повышенных температур
(кроме продукции для пожарных)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И
МЕТРОЛОГИИ**

ПИСЬМО

от 29 апреля 2011 года N АЗ-101-32/3615

[О продукции, подлежащей обязательному подтверждению соответствия]

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДУКЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ (В ФОРМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ) В СИСТЕМЕ СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р, С УКАЗАНИЕМ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ			
Наименование объекта	Код позиции объекта по ОК 005-93 [ОКП]	Обозначение определяющего нормативного документа	Подтверждаемые требования определяющего нормативного документа
8572 Костюмы рабочие и специального назначения			
Костюмы мужские для защиты от повышенных температур (кроме продукции для пожарных)	85 7200	ГОСТ 12.4.044-87	Пп.1.2, 1.3, 1.5; разд.5
		ГОСТ 29122-91	Разд.4, 5
		ГОСТ 12.4.176-89	Разд.1, 2
		ГОСТ 11209-85	Разд.1, 4
		ГОСТ Р 12.4.218-99	Разд.4-8
		ГОСТ 12.4.221-2002	Пп.4.1, 4.2, 4.3, 4.5
		ГОСТ Р 12.4.247-2008	Разд.5, 6, 8

Декларация соответствия — документ, в котором производитель удостоверяет, что поставляемая им продукция соответствует требованиям нормативных документов.

Декларация соответствия проводится, если продукция включена в Единый перечень продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 года N 982.

При выполнении этой процедуры, основная задача специалиста, проверить наличие сертификатов (деклараций) соответствия и срок их действия. СИЗ должны выдаваться в течение срока действия сертификата (декларации) соответствия.

В случае отсутствия сертификатов (деклараций) соответствия или выдачи СИЗ с просроченными сертификатами (декларациями) соответствия рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ, а в протоколе, раздела 4, в столбце «Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)» делается запись» «Отсутствует» или «Просрочен».

4.3 Проверка установленного порядка обеспечения работников СИЗ

При выполнении этой процедуры, проверяется наличие и содержание локальных нормативных актов, устанавливающих приобретение, выдачу, применение, хранение и уход за СИЗ.

Таковыми локальными актами могут быть:

- а) Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.
- б) Внутренние нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты при условии выдачи средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, в особых температурных условиях или загрязнения.
- в) Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты. Заполняются на каждого работника, которому выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ.

г) Стандарты, Положения или Приказы, устанавливающие порядок их пользования, хранения и выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в том числе уход за СИЗ и их хранение, химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ. Все эти локальные нормативные акты разрабатываются в соответствии с Межотраслевыми правилами утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом в соответствии с требованиями ст. 221 ТК РФ.

д) Приказ о назначении лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранение средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках.

Основание - п.1.2.3. Правил применения средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним.

е) Журнал учета и содержания средств защиты.

Основание - п. 1.2.4. Правил применения средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним.

ж) Журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины (перчаток, бот, галош диэлектрических и изолирующих накладок).

Основание - п. 1.4.5. Правил применения средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним.

4.4 Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте

При выполнении этой процедуры, специалист, проводящий оценку обеспеченности работника СИЗ, должен провести анализ соответствия гигиенических нормативов на рабочем месте и соответствия норм при оценке трамвоопасности. При выявлении вредных и опасных производственных факторов, необходимо внести предложения о выдачи дополнительных СИЗ.

При посещении рабочего места, специалист проводящий оценку, должен проверить:

- применение работником выданных ему средств защиты;
- фактическую выдачу необходимые СИЗ;
- соответствие СИЗ полу, размеру;
- отсутствие задержек в выдаче СИЗ;
- организацию ремонта и стирки СИЗ;
- удовлетворенность работника качеством СИЗ.

Дополнительно при оценке обеспеченности работников СИЗ может быть проведена оценка эффективности выданных работнику СИЗ, которая подтверждается выполнением требований стандартов безопасности труда, определяющих комплекс мероприятий по обеспечению эффективного использования СИЗ на рабочих местах.

Результаты выполненных процедур оформляются Протоколом оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте (приложение 1 СТ СДСОТ ХХ-201Х) в соответствии с рекомендациями по заполнению (приложение 2 СТ СДСОТ ХХ-201Х).

к СТ СДСОТ ХХ-201Х Метод оценки
обеспеченности работников специальной
одеждой, специальной обувью и другими
средствами индивидуальной защиты

2

1. **Рекомендации по обеспечению при работе оценок средствами индивидуальной защиты на рабочем месте (далее - протокол) является документом, содержащим сведения о фактических СИЗ, выданных работнику, соответствия выданных СИЗ Типовым отраслевым нормам, анализа соответствия выданных СИЗ фактическим условиям труда, рекомендациям по улучшению норм СИЗ и оценке обеспеченности работника СИЗ.**
2. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, оценка обеспеченности СИЗ оформляется отдельными протоколами по каждой профессии.

При заполнении карты указываются:

1) в адресной части - полное наименование, фактический и юридический адрес работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес

электронной

почты, ИНН организации, код организации по ОКПО, код органа

государственной власти

по ОКОГУ, код вида экономической деятельности по ОКВЭД и код территории

по ОКАТО.

2) номер Протокола должен соответствовать номеру рабочего места и идентифицироваться буквой «С»;

3) в подстрочнике "профессия, должность" - профессия (должность) работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным

работодателем.

К наименованию профессии (должности) допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

4) в строке 1 «Дата проведения оценки» записывается дата составления Протокола;

5) в строке 2 "Наименование аттестующей организации» указывается организация, проводящая оценку обеспеченности СИЗ

6) в строке 3 "Основание для выдачи СИЗ работнику":

в пп 3.1 указывается наименование Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В случае выполнения работ, дающих право получения смывающих и (или) обезвреживающих средств, указываются типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

В случае выдачи работнику СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, указывается локальный нормативный акт работодателя.

В случае выдачи работнику дополнительных СИЗ, указывается локальный нормативный акт работодателя

В пп 3.2 указываются дополнительные СИЗ рекомендованные по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. **Эта строка заполняется после заполнения п.5 Протокола.**

«Обязательных»:

- в столбце «Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам» записываются СИЗ в соответствии с нормами, перечисленными в п. 3.1;
- в столбце «Наличие СИЗ у работников», указывается фактическое наличие СИЗ по результатам последней процедуры: «есть» или «нет»;
- в столбце «Соответствие СИЗ условиям труда», по результатам последней процедуры указывается «соответствует» или «не соответствует»;
- в строке «Наличие сертификата или декларации соответствия» указывается номер сертификата и срок его действия или делается запись «Отсутствует» или «Просрочен».

В строке «Дополнительные» записываются СИЗ в соответствии с внутренними нормами. Дополнительные СИЗ оцениваются по тем же критериям, что и основные.

Если работнику выдаются СИЗ в соответствии с фактическими условиями труда, а основания для выдачи обязательных СИЗ отсутствуют, то в протоколе в строке 3.1 и 3.2 записывают «отсутствуют». В п. 4 (столбике 2 таблицы) перечисляются фактически выданные СИЗ, остальные графы заполняются по результатам оценки. В этом случае в строке 7 необходимо дать рекомендации по утверждению (совершенствованию) норм выдачи или применить соответствующую этой профессии типовую отраслевую норму.

8) в п. 5 заполняются сведения о наличии в установленном порядке личной карточки учета СИЗ. В случае, если карточка заполнена правильно, делается запись «да», если при заполнении карточки есть нарушения, делается запись «нет».

9) в п. 6 выставляется итоговая оценка оценки обеспеченности работником СИЗ: «рабочее место соответствует или не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ»

10) в п. 7, при необходимости, по результатам оценки обеспеченности работников СИЗ указываются предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ, в том числе перечисляются дополнительные СИЗ, которые необходимо выдавать работнику.

11) в п. 8 оценивается эффективность использования СИЗ в том случае, если она проводилась. Этот показатель носит рекомендательный характер, поскольку в настоящее время методика оценки эффективности использования СИЗ отсутствует.

Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте подписывают специалисты аттестующей организации, проводившие оценку и ответственное лицо аттестующей организации. Протокол заверяется печатью аттестующей организации.