



Кемеровская Региональная Общественная Организация

*Профессиональная Ассоциация
Медицинских Сестер Кузбасса*



Президент Ассоциации



Дружинина
Тамара
Васильевна



КЕМЕРОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР КУЗБАССА**

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

КЕМРОВО 2009

10-летний путь Ассоциации:

- Формирование и укрепление организационной структуры,*
- Повышение роли в развитии сестринского дела,*
- Участие в формировании политики развития сестринского дела в России,*
- Последовательное информирование медицинских работников и общественности нашей области о целях и задачах организации,*
- Объединение специалистов сестринского дела в значимую общественную организацию с представительностью членов более 13 тысяч человек.*



История создания Ассоциации



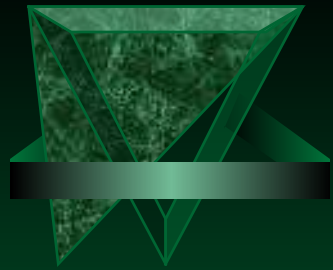
В мае 1997 года группа прогрессивных медицинских сестер г. Кемерово, областных ЛПУ вступила в ряды Ассоциации медицинских сестер России.



В июне 1999 года областной конференцией средних медицинских работников Кемеровской области утвержден Устав и создана Кемеровская региональная общественная организация «Профессиональная ассоциация медицинских сестер Кузбасса».

*Официально в Минюсте РФ Ассоциация зарегистрирована **3 сентября 1999г.***





Нормативная база реализации технологий



Нормативная:

- Концепция развития сестринского дела в КО
- Приказы по ЛПУ:
 - О проведении эксперимента
 - Программа эксперимента
- Положения:
 - Об экспериментальной площадке
 - Схема взаимодействия структур
- Должностные инструкции

Методическая:

- Медико-технологические протоколы сестринского ухода
- Методические пособия и рекомендации
- Технологии выполнения ПМУ
- Программы обучения м/с

Сестринская документация:

- Лист сестринской оценки
- Дневник планирования сестринского ухода
- Выписка из сестринской карты



Внедрение новых организационных форм деятельности, медицинских технологий и передового опыта работы среднего медицинского персонала



- Расширение спектра сестринских услуг (пересмотрены функциональные обязанности сестринского персонала)
- Персонифицированная раскладка и раздача медикаментов
- Сестринский уход на дому за пациентами с АГ
- Внедрение организационных сестринских технологий «Периоперативный процесс», «Сестринский процесс», «Паллиативная сестринская помощь», «Стационар на дому»
- Внедрение технологий ПМУ
- Экспериментальные площадки по отработке организационных сестринских технологий (гг. Юрга, Кемерово, Новокузнецк, Ленинск-Кузнецкий и др.)
- На базе ряда ЛПУ разработана и внедрена система контроля качества
- Проводятся хронометражные исследования выполнения сестринских технологий с целью определения экономических и временных затрат





Первоочередные задачи в области кадровой политики



- Совершенствование нормативно-правовой базы, определяющей профессиональную деятельность средних медицинских работников;
- Изменение номенклатуры медицинских специальностей;
- Повышение социальной защищенности средних медицинских работников;
- Совершенствование условий труда сестринского персонала и его оплаты.



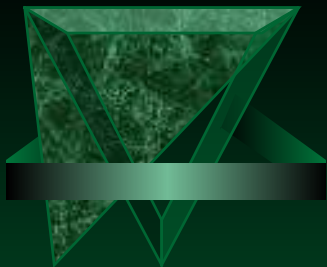
Организационная структура Ассоциации



- *Высшим органом управления является Конференция, которая созывается не реже одного раз в 5 лет.*
- *Постоянно действующим руководящим органом в период между конференциями является Президиум, состоящий из 13 членов, в состав которого входит Президент, вице – президент, исполнительный директор.*
- *Функции контроля финансово-хозяйственной деятельности возложены на Ревизионную комиссию в составе 3 человек.*



Структура Ассоциации

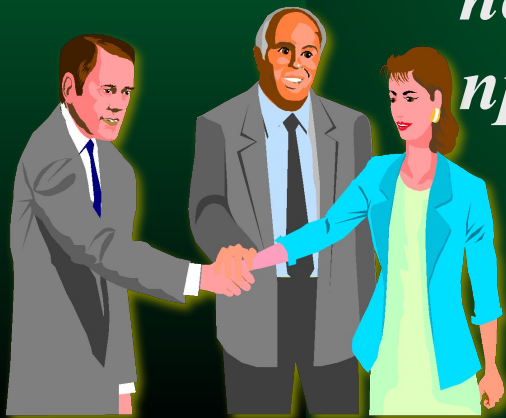




Цели работы Ассоциации



- Защита профессиональных интересов сестринского персонала, преподавателей сестринского дела и студентов.*
- Повышение роли сестринского персонала в системе здравоохранения, повышение престижа профессии, через профессионализм кадров.*





Основные задачи

- Совершенствование организационно-методической базы.*
- Развитие и внедрение новых сестринских технологий в практическое здравоохранение.*
- Повышение уровня оказания и качества сестринских услуг.*
- Распространение передового опыта и научных достижений в области сестринского дела.*





Основные задачи



- Возрождение традиций сестринского милосердия.*
- Защита профессиональных интересов и юридических прав сестринского персонала.*
- Профориентационная работа.*
- Переход на современную систему организации медицинской помощи.*





Приоритетные направления



Совершенствование единой системы управления сестринскими службами.

Участие в реализации мероприятий плана Концепции развития сестринского дела

в Кемеровской области на 2010-2020гг.

Сотрудничество с научно – методическим консультативным центром по организации работы специалистов сестринского дела.

Участие в работе по внедрению организационных сестринских технологий.

Создание школ по совершенствованию работы сестер – организаторов.

Участие в создании протоколов сестринской практики.

Апробация и коррекция программы аттестации специалистов по уровню квалификации.

Участие в работе по адаптации молодых специалистов в ЛПУ.

Развитие системы контроля качества сестринской деятельности.



Нормативно – правовое обеспечение Ассоциации



- Устав КРОО Профессиональной ассоциации медицинских сестер Кузбасса
- Положение «О порядке созыва конференции»
- Положение «О президиуме»
- Положение «О контрольно-ревизионном органе»
- Положение «О символике»
- Положение «О награждении почетным знаком «За особый вклад в развитие сестринского дела»
- Положение «О почетной грамоте Ассоциации»





Число членов Ассоциации

