

Основы управления

**Мясников Александр Юрьевич
Генеральный директор АНО ДООЦ «Алые
паруса»**

Терминология:

- **Управление** - это взаимосвязанная совокупность получения и обработки информации, принятия решений и совершения действий **управляющим субъектом**, направленных на достижение **управляемым объектом** заданной **цели** в условиях протекания в них процессов внутренних изменений и воздействия на них внешней среды, включая влияние более высокого, а также конкурирующего управления.
- **Информация** (от **лат.** *informatio*, разъяснение, изложение, осведомленность) — сведения о чем-либо, независимо от формы их представления.
- **Управляющий субъект** — это тот, кто управляет объектом. Проще всего представить себе субъектом управления человека. Субъектом управления является руководитель смены. Он управляет водителями и всеми процессами происходящими на смене.
- **Управляемый объект** — это то, чем управляют. Объектами управления могут быть лошадь, завод, рота солдат, детский коллектив, лагерь, город, область, страна, все человечество...
- **Цель** — идеальный или реальный предмет сознательного или бессознательного стремления управляющего субъекта; финальный результат, на который преднамеренно направлен процесс.

ТРУД

Управленческий

Производительный

Управленческий труд - вид трудовой деятельности по выполнению **функций управления**.

Предметом управленческого труда является **информация**.

Средством управленческого труда является **организационная и вычислительная техника**.

Результатом управленческого труда является **управленческое решение**.

Функции управления:

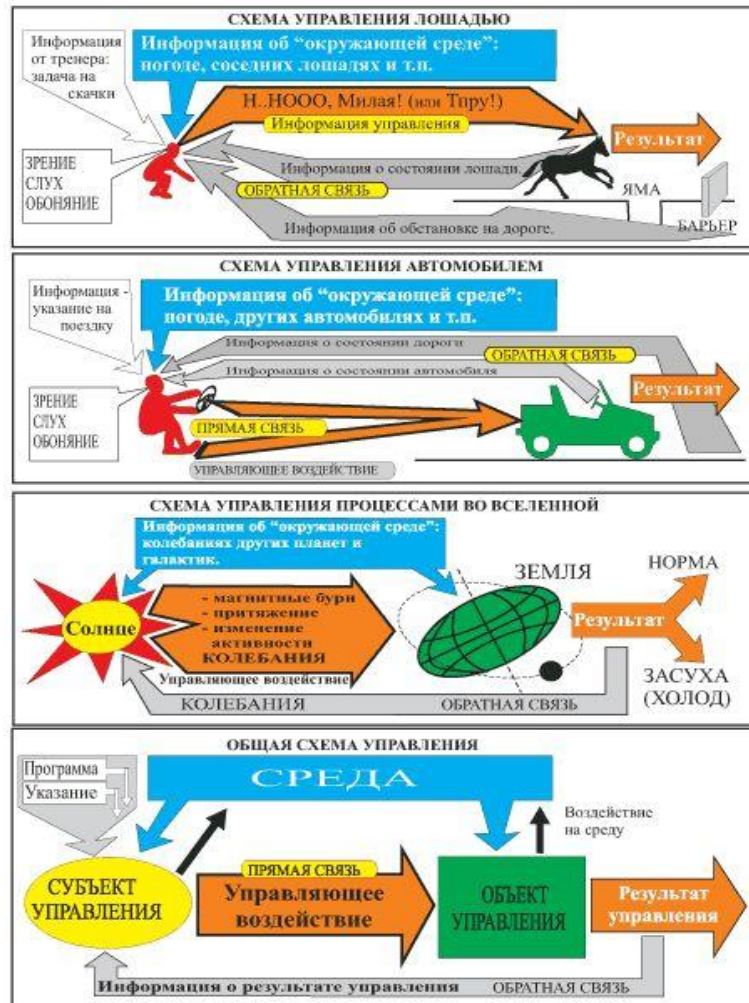
- Постановка цели
- Планирование
- Организация процесса
- Контроль процесса
- Анализ процесса

Назначением управленческого труда является **обеспечение** целенаправленной и скоординированной деятельности трудового коллектива **по решению** стоящих перед ним **задач**.

Производительный труд- вид организованной трудовой деятельности, который создаёт **необходимый продукт** и тем самым **реализует цель управления**.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ - ПРОЦЕСС ИНФОРМАЦИОННЫЙ



Цель, стратегия и задачи управления

Цель управления - желаемое будущее состояние, конкретный желаемый результат, на достижение которого направлено управление.

Стратегия управления (**др.-греч.** στρατηγία — «искусство полководца») — **общий, не детализированный план** какой-либо деятельности, охватывающий длительный период времени, **способ достижения сложной цели.**

Основные стратегии управления:

- 1) упреждающее управление-необходимое (желаемое) в будущем состояние объекта в результате управляющего воздействия;
- 2) сопроводительное управление - по кратчайшему расстоянию к цели;
- 3) программное управление – по заранее определенному алгоритму;
- 4) оптимальное управление - по какому-либо критерию оптимизации
- 5) компенсирующее управление – решающее непосредственно (здесь и сейчас) возникшую ситуацию (проблему).

Основные задачи управления и самоуправления в педагогике (остальные являются их комбинациями):

- 1) отражение **системой** давления педагогической среды, т.е. внешней угрозы;
- 2) давление **системы** на педагогическую среду, т.е. достижение системой заданной цели в среде;
- 3) достижение **системой** заданной цели в самой себе, т.е. изменение себя.

Управляющее воздействие

Во всех случаях для управления объектом субъект использует определённую **информацию**.

Управляющее воздействие — это передача информации (наделённой мерой и на определённом материальном носителе) **от субъекта управления к объекту управления**.

В результате такого управляющего воздействия меняется состояние объекта управления — происходит **«материализация» управляющего воздействия**.

Управляющее воздействие по-научному называется **«прямая связь»**: связь ОТ субъекта К объекту.

Обратная связь

Обратная связь

- сигналы **ОТ** объекта управления **К** субъекту.

Чтобы процесс управления проходил без сбоев, был устойчивым, а также была возможность корректировки, обратная связь от объекта к субъекту должна быть обязательно.

Способы управления

Способы управления

```
graph TD; A[Способы управления] --> B[Структурный способ управления]; A --> C[Бесструктурный способ управления];
```

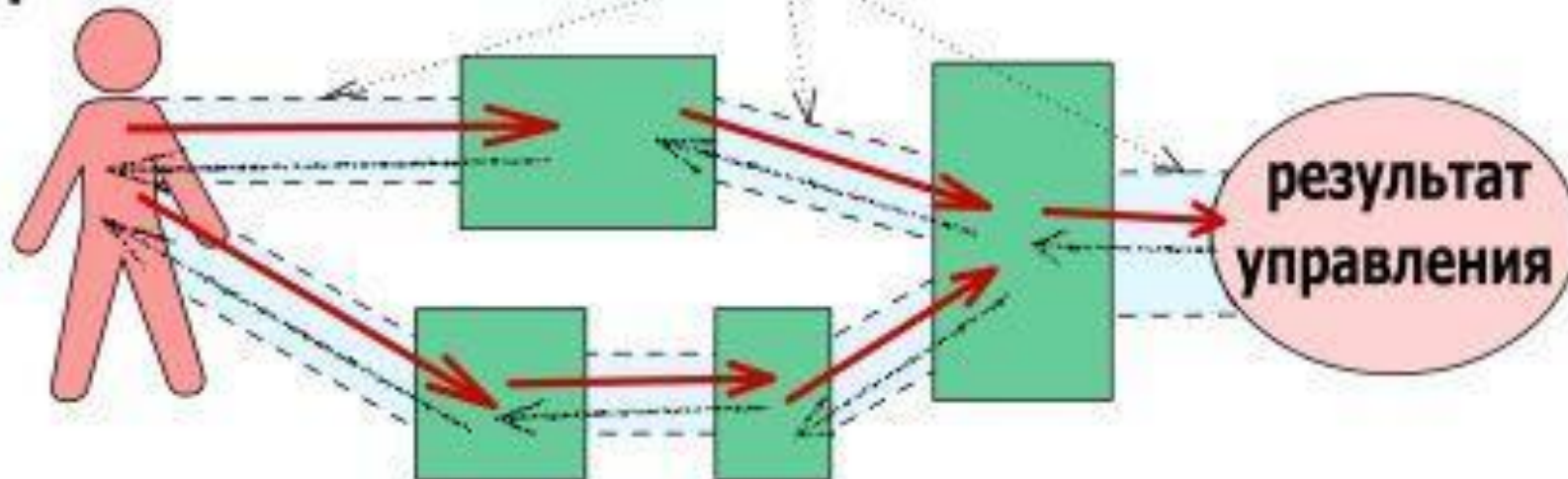
Структурный способ
управления

Бесструктурный
способ управления

структурное управление

функциональные связи элементов,
гарантирующие стабильное взаимодействие

субъект
управления



элементы структуры
- объекты управления

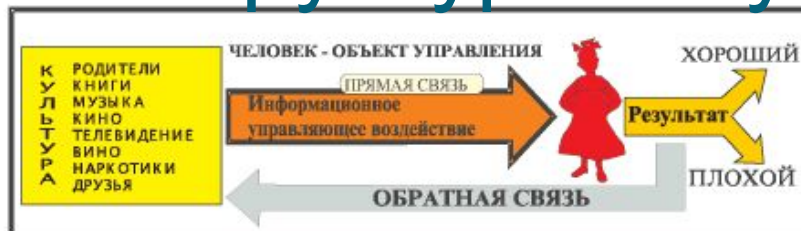
Суть структурного управления - согласованное функциональное взаимодействие.

бесструктурное управление



Суть бесструктурного управления - мотивация к той или иной алгоритмике.

Примеры бесструктурного управления



Достижения любой системы
(педагогической, социальной и
т.д.) зависят не от того, как эта
система работает, а от того,
как ей управляют!!!