

***Профессиональное обучение  
гостиничному и ресторанному  
бизнесу в сельской местности  
(T-STAR)***

# Кратко о проекте

- Период действия: Пилотная фаза **2008-2009гг.**  
**Фаза 1 – 2010-2011гг.**
- Финансируется: **Службой развития  
Княжества Лихтенштейн (LED)**
- Реализуется: **Хельветас –  
Швейцарская Ассоциация  
Международного  
Сотрудничества**
- Поддерживается: **Швейцарской Ассоциацией  
Гостиниц (Hotelleriesuisse)**

# Цели проекта

---

- Поддержка гостиничного и ресторанного бизнеса Иссык-Кульской области в разработке краткосрочного обучения безработных и служащих для данного сектора.
- Создание «Учебной Гостиницы», где могли бы проходить обучение сотрудники гостиниц и ресторанов.
- Достижение устойчивости подхода по финансированию и управлению тренингом.

# Функции в Обучении \ Образовании

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Финансир. сторона</b> | Кто платит и определяют общую политику: Правительство, пользователи, предприятия, спонсоры, доноры             |
| <b>Владелец</b>          | Кто владеет (иногда их называют покупателями) и определяет требования, т.е. структуру, содержание, цену, схему |
| <b>Провайдер</b>         | Провайдеры (тренинг центры) поставляют тренинги согласно требованиям покупателей                               |
| <b>Пользователь</b>      | Пользователи, те кто получают выгоду от тренинга. Слушатели, но также и работодатели, семьи, сообщество        |

# Модель функционирования обучения в рамках данного проекта

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Финансир. сторона</b> | Хельветас, Гостиницы, Участники курсов  |
| <b>Владелец</b>          | Основные \ Ключевые Гостиницы   |
| <b>Провайдер</b>         | Учебная гостиница, Тренинг Центры   |
| <b>Пользователь</b>      | Персонал гостиниц<br>(начиная с 2010 года безработные из сельской местности ИК области) |

# Шаг 1 – Утверждение концепции проекта

---

- Разработка проектного предложения (подготовлено «Хельветасом» в 2008 году);
- Одобрение проектного предложения Службой Развития Княжества Лихтенштейн в 2008 году.

# Шаг 2 – Выработка устойчивых механизмов сотрудничества

---

- Ознакомление с концепцией проекта всех заинтересованных сторон;
- Разработка и подписание Меморандума о сотрудничестве;
- Разработка концепции инвестирования.

# Шаг 3 – Соглашение с провайдерами услуг по обучению тренеров

---

- Отбор провайдера услуг по обучению тренеров и заключение соглашения;
- Организация стажировки преподавателей в Швейцарии;
- Адаптация швейцарских материалов для пилотных курсов и тренинга для тренеров.



# Шаг 4 – Подготовка «Учебной Гостиницы»

---

- Отбор гостиницы и подписание контракта;
- Финансовый и материальный вклад «Учебной Гостинице» заинтересованными сторонами;
- Адаптация инфраструктуры гостиницы для проведения обучения.

# Шаг 5 – Разработка системы оценки и сертификации

---

- Выбор организации для разработки системы оценки и сертификации;
- Заключение соглашения;
- Организация оценки и сертификации выпускников «Учебной гостиницы».

# Шаг 6 – Организация 1-го пилотного курса

---

- Оценка и утверждение инвестиционных предложений;
- Проведение пилотного курса обучения;
- Мониторинг пилотного курса обучения.

# Шаг 7 – Разработка устойчивых механизмов проведения обучения

---

- Продолжение организации тренинга для тренеров;
- Расширение портфолио «Учебной Гостиницы»;
- Стимулирование присоединения к Меморандуму дополнительных гостиниц.
- Преобразование деятельности в рамках Меморандума в ФОНД, которому будет принадлежать «Учебная гостиница».

# Шаг к устойчивости

---

- Отбор тренинг центров
- Мандатное соглашение с двумя тренинг центрами: Учебный Центр УТАН и Ысыккульский Региональный Центр Образование и Развитие Населения (ЫКЦРОН)

---

**Благодарим за внимание**