



О реализации Президентской программы  
подготовки управленческих кадров для  
организаций народного хозяйства  
Российской Федерации в Казанском  
(Приволжском) федеральном  
университете в 2011/2012 учебном году

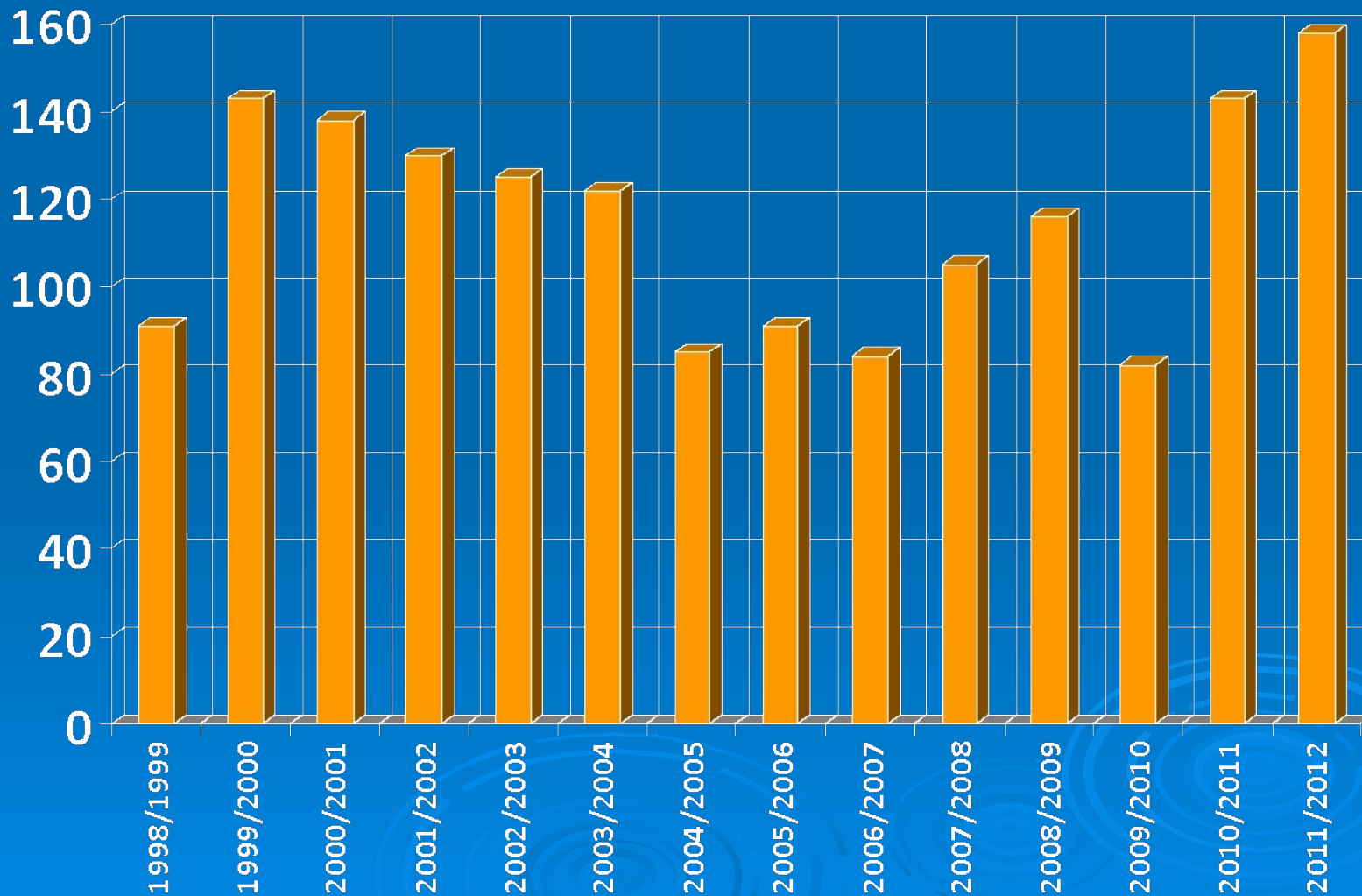
Руководитель Программы:

зав. кафедрой государственного и муниципального  
управления КФУ, д.э.н., профессор  
Галина Алексеевна Сульдина



# Реализация Программы по годам

количество слушателей





# Реализация Программы в 2011/2012 гг.

- В 2011/2012 учебном году проходят обучение 158 слушателей, в том числе:
- Тип «А» - «Менеджмент в сфере образования»- 12
- Тип «В» - «Менеджмент»- 65
  - «Инновационный менеджмент» - 31
  - «Маркетинг»- 14
  - «Финансовый менеджмент» 24
- Тип «Q» - «Менеджмент в сфере инноваций» - 12



# Обучение в 2011/2012 учебном году





Об организации  
конкурсного отбора специалистов  
в соответствии с Государственным  
планом подготовки управленческих  
кадров для организаций народного  
хозяйства Российской Федерации  
в 2012 году

Зав. кафедрой ГиМУ КФУ,  
д.э.н., профессор  
Галина Алексеевна Сульдина



# Направления конкурсного отбора

- Программа профессиональной переподготовки типа «А» - «Менеджмент в сфере образования» - 550 часов
- Программа профессиональной переподготовки типа «А» - «Менеджмент в сфере здравоохранения» - 550 часов



# Направления конкурсного отбора

- Программы профессиональной переподготовки типа «В» - «Менеджмент», «Маркетинг», «Финансовый менеджмент», «Инновационный менеджмент» - 550 часов
- Программы повышения квалификации типа «Q» - «Развитие предпринимательства» («Развитие», «Создание»), «Менеджмент в сфере инноваций» («Инновационный малый бизнес», «Управление инновациями в корпорациях») – 120 часов



# Количество специалистов, набираемых на Программу в 2012/2013 учебном году

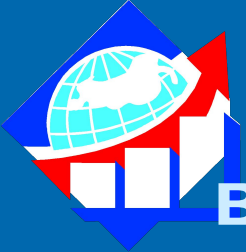
- Программы профессиональной переподготовки типа «А»:
  - менеджмент в сфере образования – 20 человек
  - менеджмент в сфере здравоохранения - 20 человек
- Программы профессиональной переподготовки типа «В» - 125 человек
- Программы повышения квалификации типа «Q» - 15 человек





# Требования для участия в отборе на обучение по программам профессиональной переподготовки (тип А, В)

- Возраст до 40 лет (предпочтительно)
- Образование высшее профессиональное
- Общий стаж работы не менее 5 лет
- Опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет
- Владение иностранным языком
- Планируемое участие в реализации проекта развития организации



# Требования для участия в отборе на обучение по программам повышения квалификации (тип Q)

- Возраст до 40 лет (предпочтительно)
- Образование высшее профессиональное
- Общий стаж работы не менее 5 лет
- Опыт работы на управленческих должностях не менее 2 лет
- Наличие проекта развития своего предпринимательского дела (в форме бизнес-плана)



# Этапы конкурсного отбора

- Квалификационный отбор
- Конкурсное испытание



# Стоимость участия в конкурсном испытании

- по программе типа «А» - 3530 руб.;
- по программе типа «В» - 3330 руб.;
- по программе типа «Q» - 1720 руб.



# Проведение конкурсного отбора

- Место проведения:  
ФГАОУВПО «Казанский (Приволжский)  
федеральный университет»
- Прием документов:  
ул. Рахматулина, д.1, комната 43, с  
10.00 до 17.00, понедельник-пятница
- Сроки подачи документов:  
до 15 июня 2012 года
- Информация об условиях отбора:  
[www.ksu.ru/f14/pp](http://www.ksu.ru/f14/pp)    [www.ksu.ru/f14/pp](http://www.ksu.ru/f14/pp)  
[www.eduman.ru](http://www.eduman.ru)



# График проведения конкурсного отбора

Квалификационный отбор на программы типа «А», «В» и «Q»

Проведение конкурсных испытаний

Формирование учебных групп специалистов

Проведение организационных собраний и входного тестирования

Апрель

Май

Июнь-август

Сентябрь

Октябрь



# Общий конкурс

- оценка уровня владения иностранным языком;
- оценка уровня владения информационными технологиями;
- оценка уровня профессиональной компетентности специалиста;
- оценка мотивации специалиста (мотивационное эссе).



# Специальный конкурс

- Форма проведения: собеседование с презентацией концепции проекта развития организации
  
- Критерии оценки:
  - профессиональные и личные характеристики специалистов;
  - значимость разрабатываемого проекта.





# Приоритеты при выборе кандидатов

- наличие практической ориентации;
- готовность к самостоятельной работе;
- соответствие ожиданий специфике программы;
- степень разработанности проекта.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

