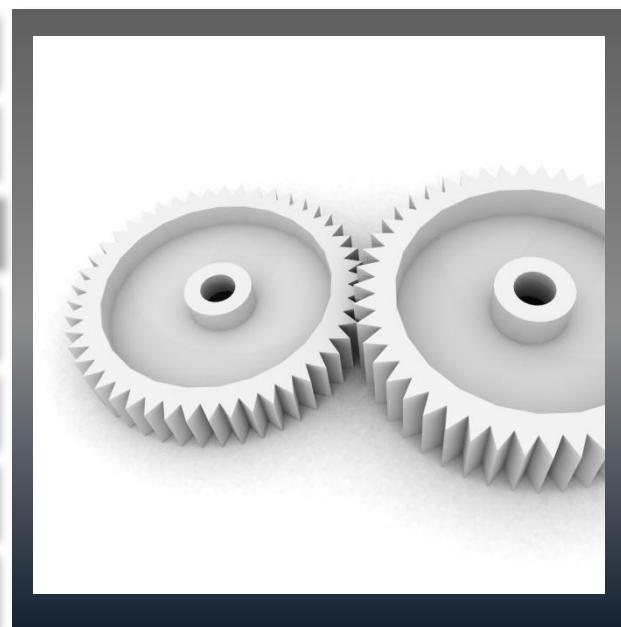




Являясь консалтинговой компанией **полного цикла**, мы оказываем широкий спектр консалтинговых услуг:

- 1 системный бизнес-аудит
- 2 исследование, обучение и развитие персонала
- ✓ 3 **формирование и оптимизация системы управления человеческим ресурсом**
- 4 профессионально-психологическое тестирование персонала
- 5 повышение эффективности, а также внешней и внутренней устойчивости бизнеса
- 6 инициация и развитие инновационных инвестиционных проектов
- 7 разработка и сопровождение реализации бизнес-планов
- 8 анализ инновационных деловых идей
- 9 создание и развитие бизнеса «под ключ»



Ключевые факторы успеха «Грант Гезар»:

1

Команда из высококвалифицированных специалистов-практиков.

2

Индивидуальный подход с учетом специфики Вашего бизнеса, сложившейся корпоративной структуры и личностных особенностей менеджмента и персонала.

3

Эксклюзивная методика, разработанная на основе обобщения многолетнего успешного разнопланового опыта работы в консалтинге в пользу местных и иностранных компаний

4

Безукоризненное выполнение договоренностей.

5

Выполнение услуг согласно ключевому принципу «ровно то, что вы заказали, и точно в срок».



Предложение услуг кадрового аудита

Мы предлагаем нашим клиентам услуги по проведению полного или выборочного аудита предприятия.

Полный кадровый аудит

- проверка всех личных дел и кадрового документооборота предприятия, оценка работы специалистов по кадрам и эффективности работы отдела (подразделения, службы) кадров / персонала и системы управления персоналом в целом.

Выборочный кадровый аудит

- выборочная проверка 20% личных дел и сопутствующих им документов, кадрового документооборота предприятия и оценка работы специалистов по кадрам и эффективности работы отдела кадров / персонала.



Внедрение системы профессионально-личностного отбора и исследования персонала (кандидаты на вакансии, внутренний резерв)

Предлагаем Вашему вниманию услуги нашего предприятия по адаптации и внедрению Системы профессионально-личностного исследования «Школа мастер-развития» (ШМР)

1

Система ШМР позволяет обеспечивать максимально возможный уровень соответствия навыков и личностных особенностей работников (или кандидатов на занятие вакантных должностей) их должностным обязанностям.

2

Обучение с технологией работы с системой ШМР

3

Внедрение и сопровождение системы ШМР



Внедрение системы профессионально-личностного отбора и исследования персонала (кандидаты на вакансии, внутренний резерв)

Система позволяет достоверно определять и давать качественные оценки того:

1

- каким образом человек воспринимает задачи, вырабатывает свое отношение к ним, планирует и исполняет действия;
- каким образом человек взаимодействует с другими людьми;
- каков истинный, а не декларируемый профиль мотивации кандидата;
- каково поведение человека в конфликтных ситуациях;
- каковы склонности человека, в каких областях деятельности он эффективен, а какие ему просто противопоказаны;
- каковы риски, связанные с особенностями конкретного человека, применительно к его работе (в том числе, риски, связанные с проблемами взаимодействия людей, объединяемых в некоторые функциональные рабочие группы);
- каковы прогнозы деятельности и перспективы роста человека в организации.

Технология работы с системой ШМР

2

- i. первичное собеседование с работником или кандидатом,
- ii. заполнение работником (кандидатом) анкетной формы профессиональной биографии, разработанного нами образца,
- iii. выполнение работником (кандидатом) теста на оценивание структуры интеллекта,
- iv. выполнение работником (кандидатом) заданий специализированной тестовой батареи. В состав включается «профильный» тестовый материал,
- v. повторное углубленное собеседование и
- vi. написание заключения по результатам исследования по разработанной нами форме.



Помощь и сопровождение инициации инновационного нового проекта



В ходе оказания услуги мы помогаем пройти путь от формирования идеи вашего Дела и вплоть до разработки плана реализации проекта, открывая возможность достичь максимума соответствия проекта вашим личным пожеланиям, а ваших деловых и личностных качеств – специфике проекта. В том числе:

- ✓ анализируем стартовое состояние проекта и его рыночные перспективы
- ✓ предлагаем соответствующие текущему и ожидаемому состоянию окружающей деловой среды варианты инициации и развития проекта
- ✓ проводим углубленное профессионально-личностное исследование инициаторов и иных членов команды проекта и на основании результатов исследования осуществляем формирование команды «под проект и инвестора», в том числе, осуществляя поиск и ввод в команду недостающих членов, повышение их индивидуальной и командной деловой эффективности, обучение членов команды практическим навыкам целеориентированного, эффективного и творческого действия.





Только у нас

**Школа эффективной деловой личности «Грант Гезар»
то, чему не учат в университетах**



Школа эффективности «Гранта Гезара» (ШЭГГ)

Целью ШЭГГ является обеспечение обучаемым лицам следующих практических навыков и личных качеств:

- навык ставить **четкие цели**, удерживать их в поле зрения при повседневной деятельности и достигать их;
- умение определить личную и командную **область превосходности**;
- приобретение **конкретных навыков** эффективного творческого делового мышления и, как следствие, эффективного действия;
- умение максимуму изыскивать и использовать **невидимые для других возможности** окружающей деловой среды в интересах дела и в собственных интересах;
- знание, как **реализовать свой потенциал** и достигнуть максимума своих личных и командных возможностей;
- знание и умение использовать **конкретные инструменты** (технологии, техники, приемы) для достижения личного и командного успеха.



Школа эффективности «Гранта Гезара» (ШЭГГ)

Курс основан на авторской системе «Школа Мастер Развития. Достижение личного, профессионального и делового максимума через формирование навыков и качеств эффективной личности» (сертифицирован Институтом Личности, Санкт-Петербург, РФ 2000г.).

Курс прошёл успешную апробацию в:

- Белорусский Государственный Университет (1998г.)
- Международный экологический университет им. Сахарова. (1999-2000г.)
- Белорусская медицинская Академия последипломного образования. (2001 – 2003г.)
- СШ №113 г. Минска (с 1999г.)
- двухуровневая школа развития управленческих работников ОДО «Волис» и СП «Инволюкс» (2001-2002 г.г.)
- школа отбора и обучения внутреннего резерва управленческого персонала холдинга «САРМАТ» (2008г.)
- на открытых семинарах (2003г по наст. Время) и др.

Основана на уникальной авторской методике, использующейся для достижения максимума реализации личностного потенциала в различных сферах бизнеса.

Занятия проводятся по методологии интерактивных семинаров и тренингов, в том числе с элементами деловых игр.



Школа эффективности «Гранта Гезара» (ШЭГГ)

Курс ведет ВЛАДИМИР ФЕЛИКСОВИЧ ВОЛЧЕНОК, кандидат наук, системный бизнес-консультант с более чем 20-летним стажем успешной практической работы, тренер, авторизованный представитель MENSA International в РБ в 1998-2007 гг., автор книг

- «Успешен? Эффективен? Уверен в будущем? Да!»,
- «Мастер своего дела», выпуски 1,2,
- колумнист журналов "Финансовый директор",
- "Организационное консультирование" и других деловых изданий.



Секрет Вашего успеха



Используемая нами концепция сконцентрированных на человеке систем управления (НСМС) означает системный подход к построению деловых структур таким образом, чтобы обеспечивалось максимально возможное взаимное соответствие функциональных обязанностей должностей и профессионально-личностных особенностей конкретных лиц, занимающих этих должности. Как минимум, мы можем обеспечить, чтобы отсутствовали противоречия, конфликты между профессиональными навыками, особенностями и склонностями человека и требованиям к функциям его рабочего места.



Как это работает?



Сотрудн
ики

«Грант
Гезар»

Прибыль



Наши адреса:



We can do
things



Частное сервисное унитарное предприятие
“Мастер-классы “Грант Гезар”

ул. Первомайская, 24/2, оф. 209

г. Минск, Республика Беларусь, 220088

р/с 3012131870009 в ОАО “Технобанк”, код 182

УНП 191380866

ОКПО 379765815000

тел./факс: +375-17-2846194

www.grant-gezar.by



Мы будем рады видеть Вас!

При возникновении вопросов, связывайтесь с нами в удобное для Вас время.

+375-17-284-61-94

+375-29-7724265

+375-33-6387676

director@grant-gezar.by

Grant_gez1@tut.by

viphr@tut.by

