



Р У Н А
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

ИСПОЛЬЗУЙТЕ МАКСИМУМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

**Оценка
компетентности
руководителей**

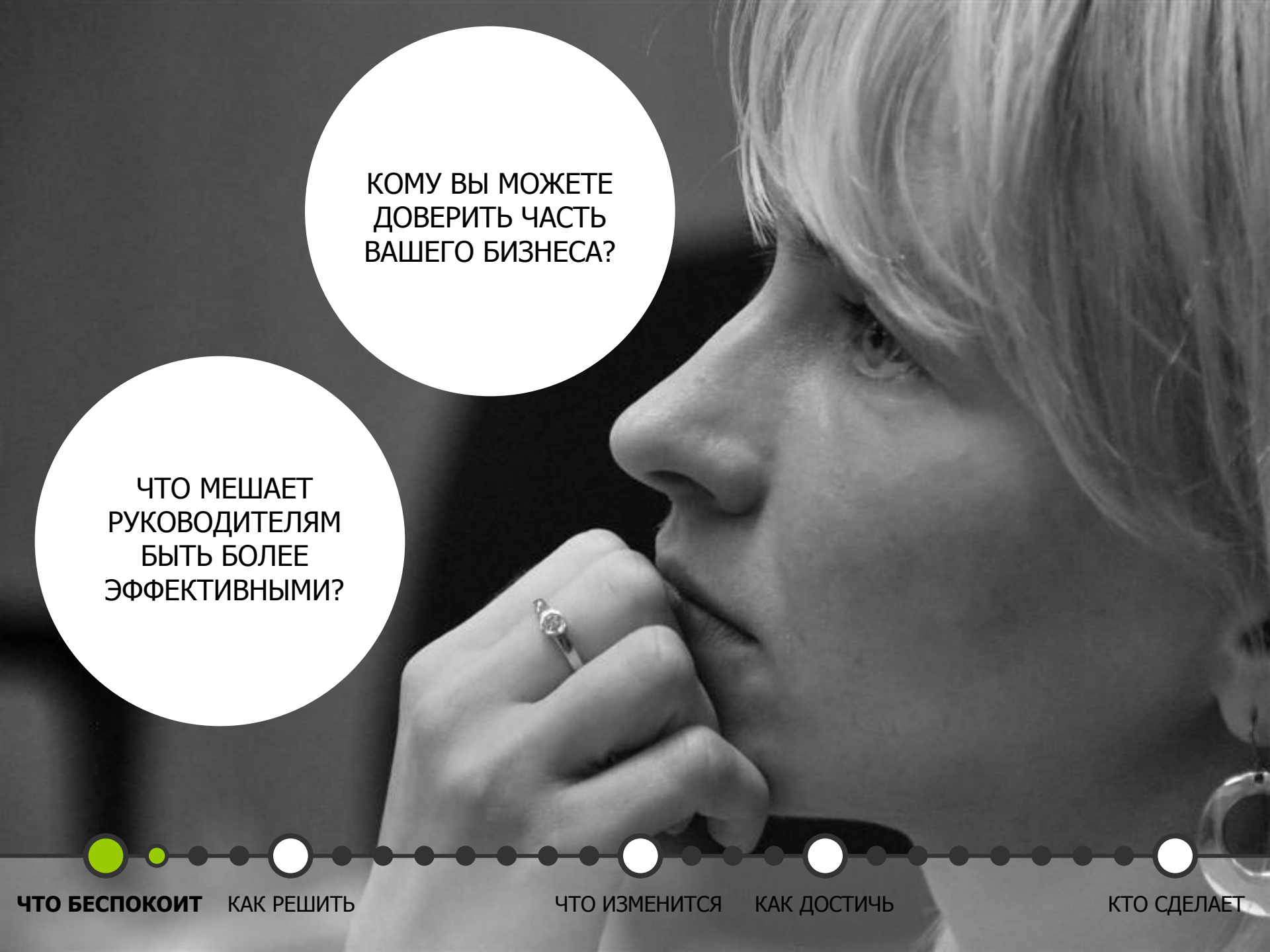


Система повышения профессиональной
компетентности руководителей



На что способны ваши руководители?





КОМУ ВЫ МОЖЕТЕ
ДОВЕРИТЬ ЧАСТЬ
ВАШЕГО БИЗНЕСА?

ЧТО МЕШАЕТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ
БЫТЬ БОЛЕЕ
ЭФФЕКТИВНЫМИ?



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

ЧЕМУ НЕОБХОДИМО
ОБУЧИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ,
ЧТОБЫ ОН СТАЛ БОЛЕЕ
ЭФФЕКТИВНЫМ?

КОГО ИЗ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРОДВИГАТЬ?




ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



БУДЕТ ЛИ
РУКОВОДИТЕЛЬ
ЭФФЕКТИВЕН НА ЭТОМ
МЕСТЕ?

УВОЛИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
ИЛИ ОСТАВИТЬ?



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Мы поможем найти ответ на эти **вопросы**



ОТВЕТ, дающий
четкое представление
обо всех профессиональных
компетенциях руководителя





ОТВЕТ, позволяющий выбрать идеального руководителя для ваших задач



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

**ОТВЕТ, позволяющий
при минимальных усилиях
получить максимум эффективности
от Ваших руководителей**



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



ЧТО БЕСПОКОИТ



КАК РЕШИТЬ



ЧТО ИЗМЕНИТСЯ




КАК ДОСТИЧЬ



КТО СДЕЛАЕТ

**Оценку КОМПЕТЕНТНОСТИ
Руководителей методом
«Ассесмент-центр»**



АССЕСМЕНТ-ЦЕНТР —
на сегодняшний день **самый валидный**
(объективный, достоверный) и
наиболее эффективный способ
оценки компетенций управленцев.





Оценка компетенций производится на основе **наблюдений** экспертов **за поведением руководителей** в ходе ассесмент-центра в рамках специально разработанных упражнений.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Оценка компетентности
методом ассесмент-центра
в компании РУНА
основывается
на **Профиле
Профессиональной
Компетентности (ППК)**



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

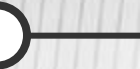
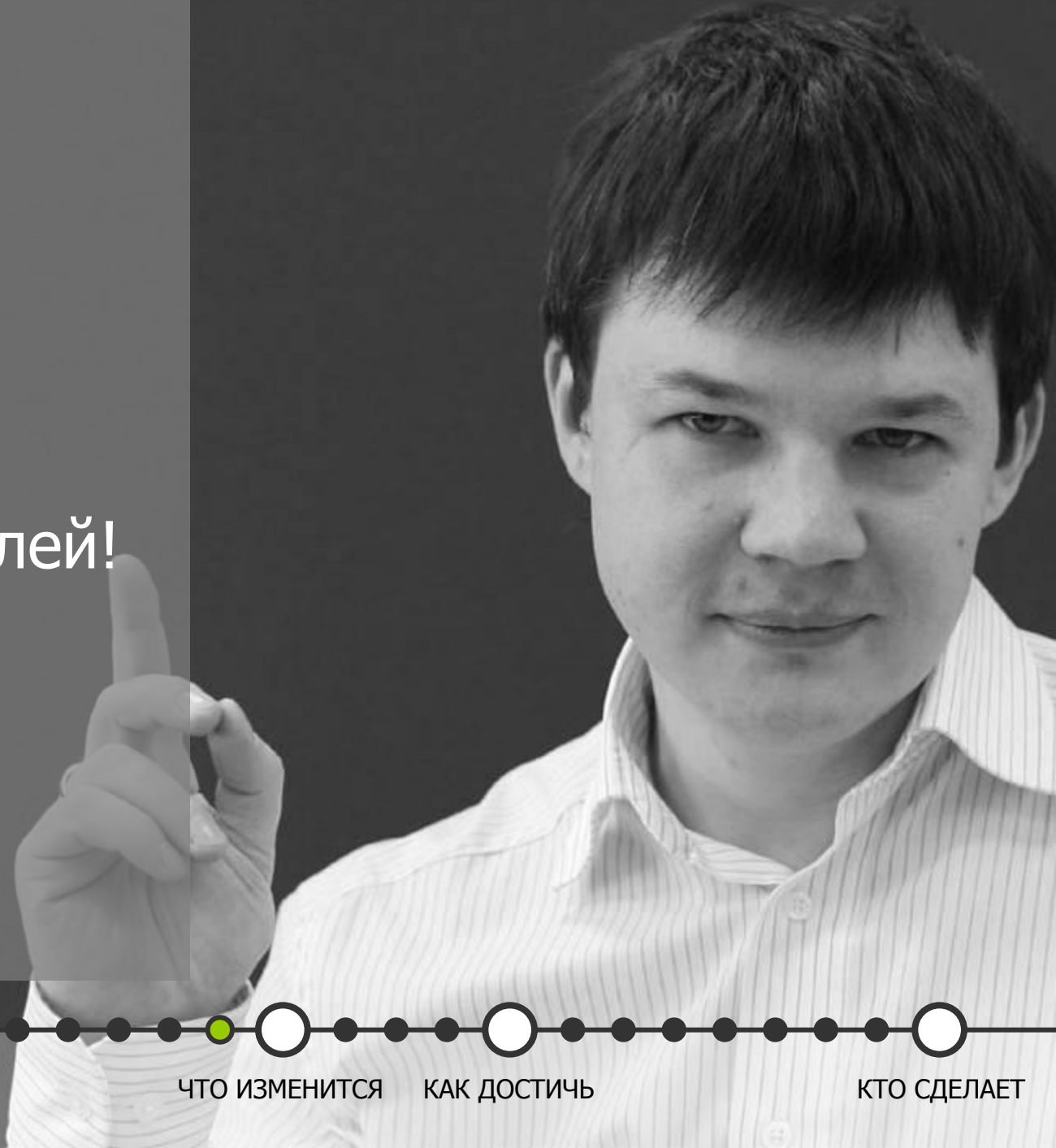
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Ассесмент-центр –

это оценка
реального
поведения
руководителей!



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Что Вам **позволяет** АЦ?



Полезьа Ассесмент-центра

Даёт объективную оценку компетентности руководителя согласно занимаемой им должности.



Фото: Suyog Gaidhani, www.flickr.com



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Полезьа Ассесмент-центра

Позволяет принимать **обоснованные, уверенные кадровые решения** любого уровня.



фото: Аста, www.flickr.com



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Полезьа Ассесмент-центра

Помогает составить программу по развитию ключевых компетенций **максимально влияющую на эффективность** руководителей.

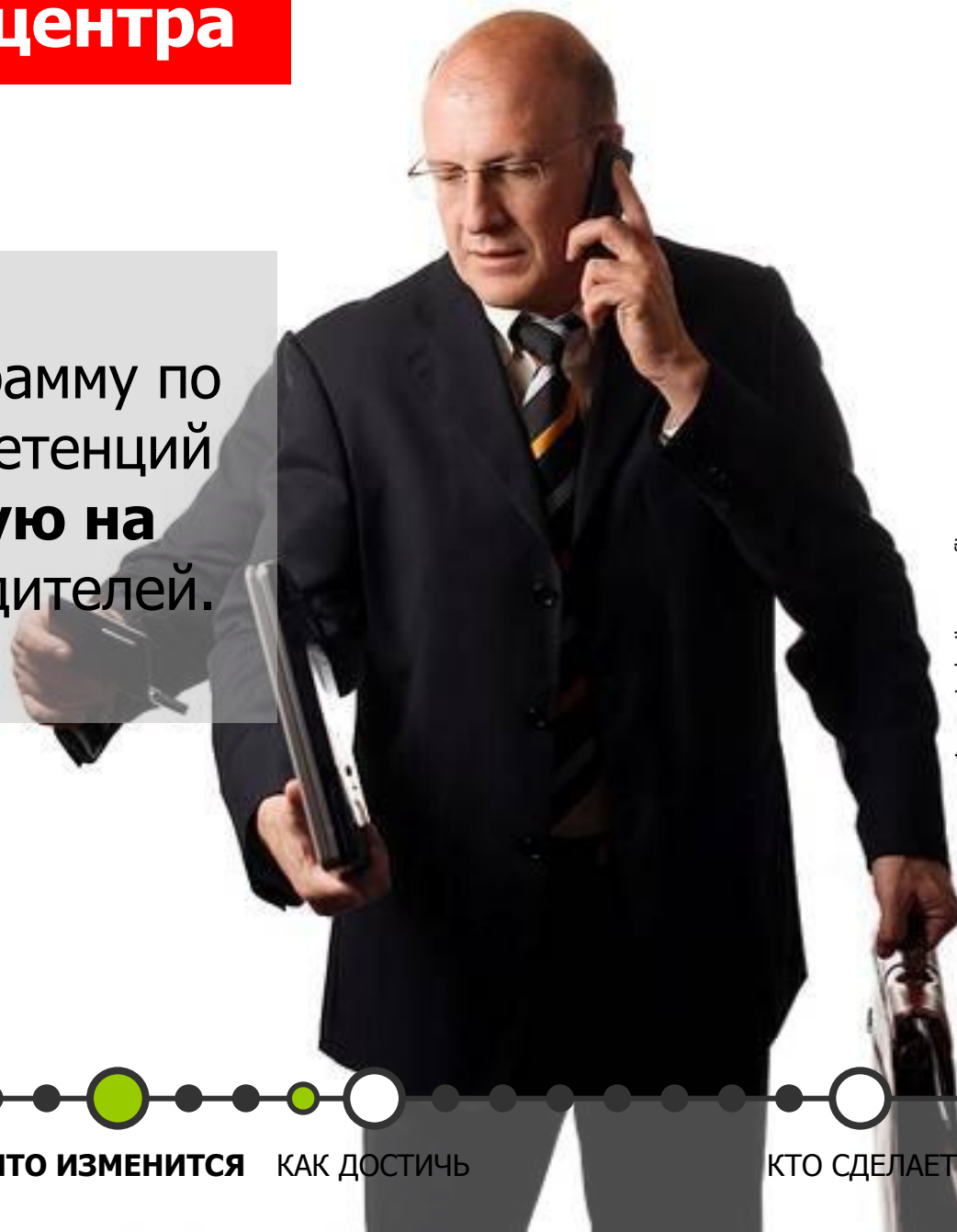


Фото: pinobarile, www.flicr.com



Как мы это **делаем?**





1 этап

Определение «модели».
Определение списка оцениваемых компетенций и уровня их оптимального развития.

Решение организационных вопросов.
Выбор помещения, организация информирования и доставки участников, организация питания и т.д.



Проведение ассесмент-сессии:
участие руководителей в упражнениях,
заданиях
и ролевых играх.

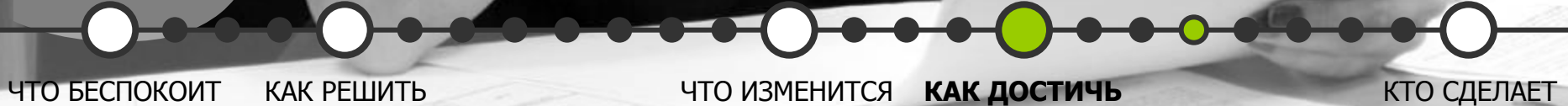
2 этап





3 Этап

**Обработка наблюдений,
письменных и аудиоматериалов,
полученных в ходе оценки.**



Проведение интеграционной сессии:
наблюдатели сопоставляют данные,
формируют единое решение об
уровнях развития компетенций, отмечают
примеры, комментарии, гипотезы,
возникшие в ходе обсуждения.

4 этап



**Создание итоговых отчетов
по каждому участнику.**



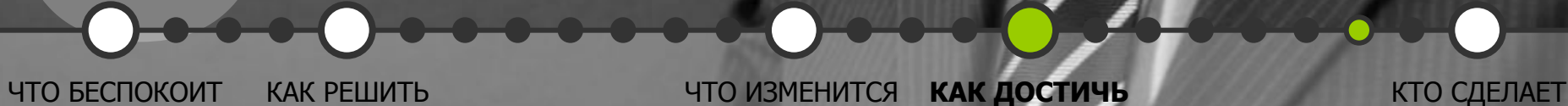
5 этап



Индивидуальные встречи
с участниками, совместный
разбор отчета и результатов
ассесмент-центра.

Передача отчета и итогов
ассесмент-центра
заказчику (руководителю,
представителю HR-службы).

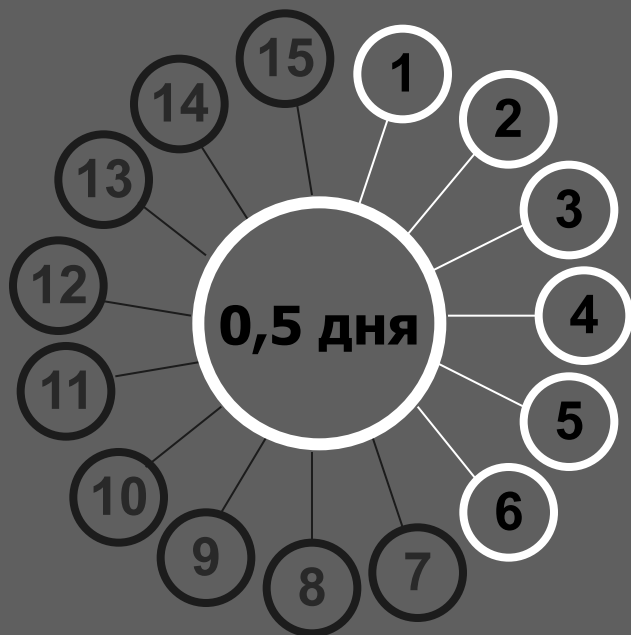
6 этап



Вы получите в результате:

Оценку ключевых компетенций руководителя за пол дня

или оценку всех компетенций за день.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Вы получите в результате:

Различные формы отчетов

для решения различных задач оценки

ПОЛНЫЙ ОТЧЁТ. Подробная аргументация выставленных оценок с примерами поведения руководителя во время АЦ **для индивидуального развития руководителя.**

КРАТКИЙ ОТЧЁТ. Краткое изложение результатов оценки **для принятия кадровых решений**, анализа управленческой культуры компании.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Вы получите в результате:

Индивидуальные встречи экспертов с каждым руководителем

- **передача** оптимального профиля компетенций руководителя;
- **обоснование** выставленных оценок;
- **мотивация** на профессиональное развитие.



Хотите?

Узнать...

насколько это **подходит**

для решения

Ваших задач?

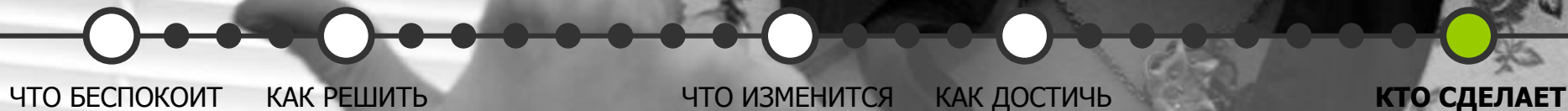


"Приходите к нам или **приглашайте** нашего специалиста по работе с клиентами к себе в офис, и мы

подробно **расскажем** Вам о любом этапе работы АССЕССМЕНТ-ЦЕНТРА,

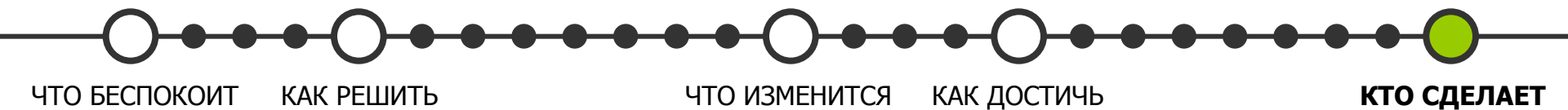
покажем ОТЗЫВЫ клиентов,

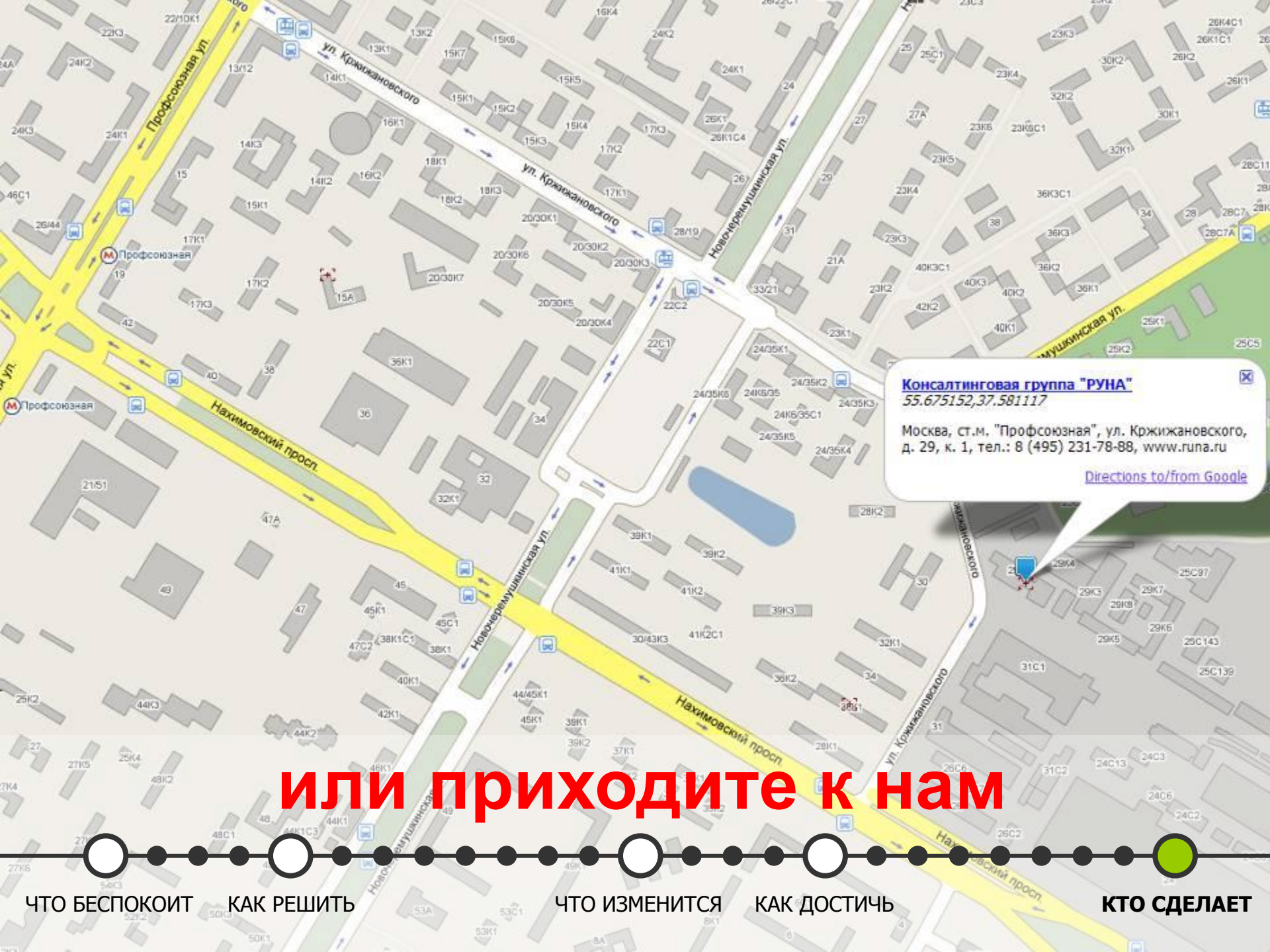
поможем определиться с выбором."



Приглашайте нашего специалиста

(495) 231-7888





Консалтинговая группа "РУНА"

55.675152,37.581117

Москва, ст.м. "Профсоюзная", ул. Кржижановского,
д. 29, к. 1, тел.: 8 (495) 231-78-88, www.runa.ru

[Directions to/from Google](#)

или приходите к нам

ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



РУНА
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

В презентации использованы фотографии сотрудников и руководителей Консалтинговой группы РУНА: Евгения Бондарева, Юлия Абдухаликова, Константин Костенко, Екатерина Петрова, Любовь Сидорова, Владимир Кошеляев, Светлана Бессуднова, Максим ..., ...), 2008-2009 гг.