



**Р У Н А**  
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

# ИСПОЛЬЗУЙТЕ МАКСИМУМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

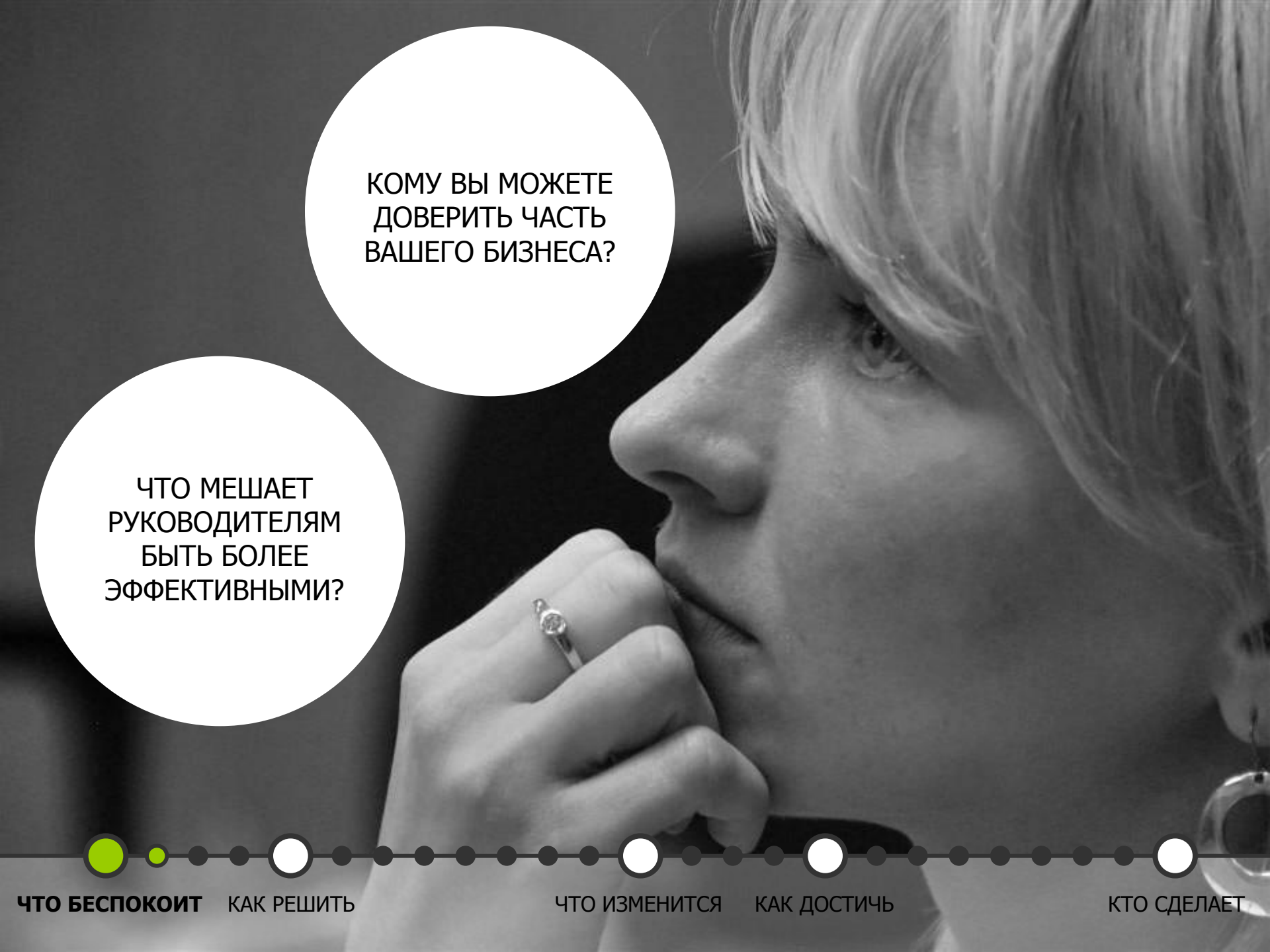
**Оценка  
компетентности  
руководителей**



Система повышения профессиональной  
компетентности руководителей







КОМУ ВЫ МОЖЕТЕ  
ДОВЕРИТЬ ЧАСТЬ  
ВАШЕГО БИЗНЕСА?

ЧТО МЕШАЕТ  
РУКОВОДИТЕЛЯМ  
БЫТЬ БОЛЕЕ  
ЭФФЕКТИВНЫМИ?



**ЧТО БЕСПОКОИТ**

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

ЧЕМУ НЕОБХОДИМО  
ОБУЧИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ,  
ЧТОБЫ ОН СТАЛ БОЛЕЕ  
ЭФФЕКТИВНЫМ?

КОГО ИЗ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРОДВИГАТЬ?



**ЧТО БЕСПОКОИТ**

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

БУДЕТ ЛИ  
РУКОВОДИТЕЛЬ  
ЭФФЕКТИВЕН НА ЭТОМ  
МЕСТЕ?

УВОЛИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ИЛИ ОСТАВИТЬ?



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

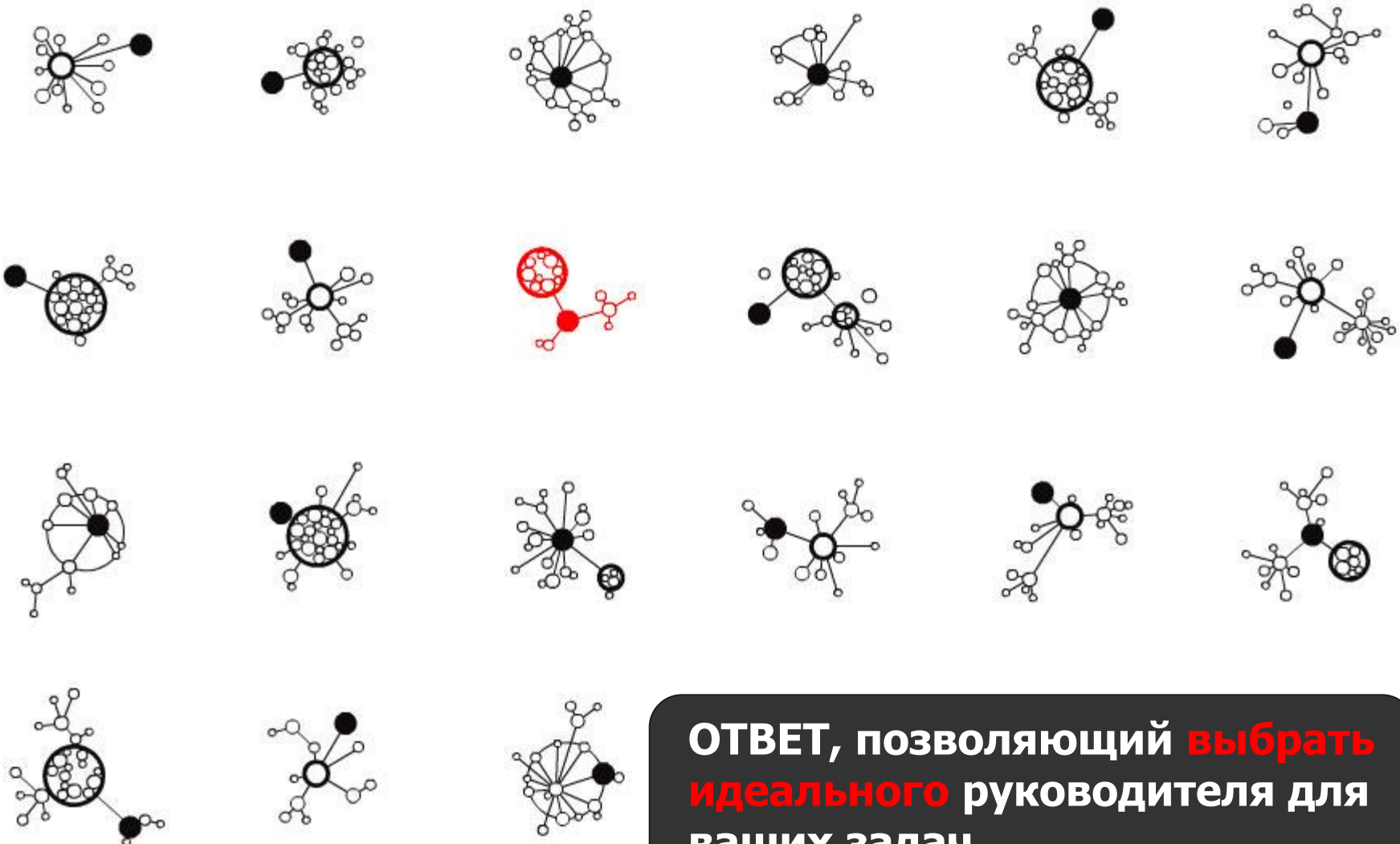
КТО СДЕЛАЕТ

# Мы поможем найти ответ на эти **вопросы**



ОТВЕТ, дающий  
**четкое представление**  
обо всех профессиональных  
компетенциях руководителя





**ОТВЕТ, позволяющий выбрать идеального руководителя для ваших задач**



ЧТО БЕСПОКОИТ

**КАК РЕШИТЬ**

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



**ОТВЕТ, позволяющий  
при минимальных усилиях  
получить максимум эффективности  
от Ваших руководителей**



# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



ЧТО БЕСПОКОИТ


**КАК РЕШИТЬ**

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

**Оценку КОМПЕТЕНТНОСТИ  
Руководителей методом  
«Ассесмент-центр»**



**АССЕСМЕНТ-ЦЕНТР** —  
на сегодняшний день **самый валидный**  
(объективный, достоверный) и  
**наиболее эффективный способ**  
**оценки** компетенций управленцев.





Оценка компетенций производится на основе **наблюдений** экспертов **за поведением руководителей** в ходе ассесмент-центра в рамках специально разработанных упражнений.



ЧТО БЕСПОКОИТ

**КАК РЕШИТЬ**

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

Оценка компетентности  
методом ассесмент-центра  
в компании РУНА  
основывается  
на **Профиле  
Профессиональной  
Компетентности (ППК)**



ЧТО БЕСПОКОИТ

**КАК РЕШИТЬ**

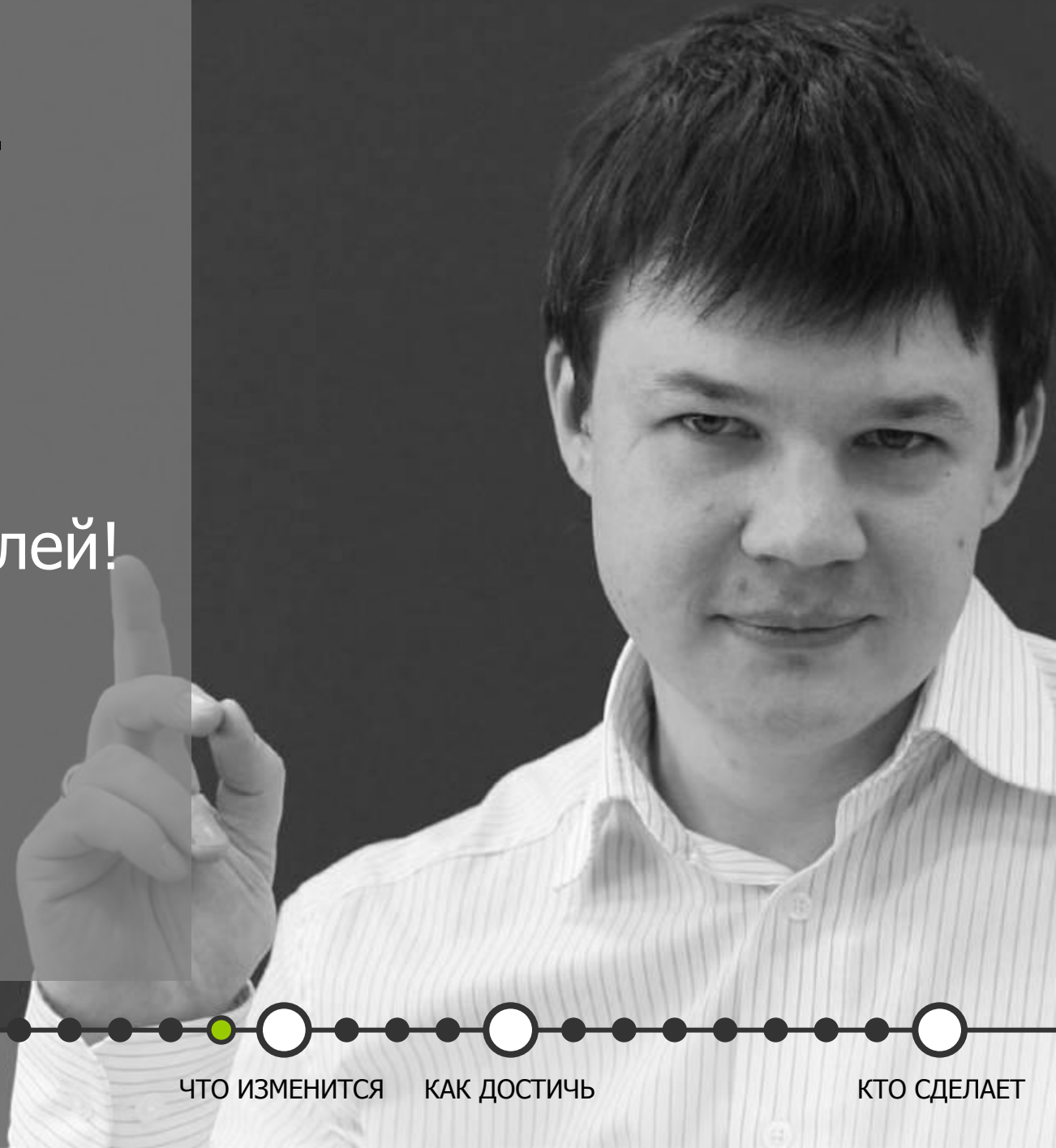
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

# Ассесмент-центр –

это оценка  
реального  
поведения  
руководителей!



ЧТО БЕСПОКОИТ

**КАК РЕШИТЬ**

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

# Что Вам **позволяет** АЦ?



# Полезьа Ассесмент-центра

**Даёт объективную оценку компетентности руководителя согласно занимаемой им должности.**



Фото: Suyog Gaidhani, www.flickr.com



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ



# Полезьа Ассесмент-центра

Позволяет принимать **обоснованные, уверенные кадровые решения** любого уровня.



фото: Asta, www.flickr.com



# Полезьа Ассесмент-центра

Помогает составить программу по развитию ключевых компетенций **максимально влияющую на эффективность** руководителей.



Фото: pinobarile, www.flicr.com



# Как мы это **делаем?**





# 1 этап

**Определение «модели».**  
Определение списка оцениваемых компетенций и уровня их оптимального развития.

**Решение организационных вопросов.**  
Выбор помещения, организация информирования и доставки участников, организация питания и т.д.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

**КАК ДОСТИЧЬ**

КТО СДЕЛАЕТ

**Проведение ассесмент-сессии:**  
участие руководителей в упражнениях,  
заданиях  
и ролевых играх.

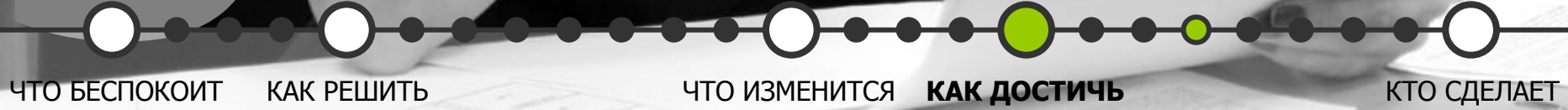
# 2 этап





# 3 этап

**Обработка наблюдений,  
письменных и аудиоматериалов,  
полученных в ходе оценки.**



**Проведение интеграционной сессии:**  
наблюдатели сопоставляют данные,  
**формируют единое решение** об  
уровнях развития компетенций, отмечают  
примеры, комментарии, гипотезы,  
возникшие в ходе обсуждения.

# 4 этап



**Создание итоговых отчетов  
по каждому участнику.**



# 5 этап



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

**КАК ДОСТИЧЬ**

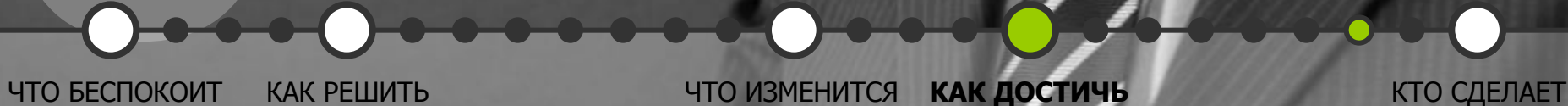
КТО СДЕЛАЕТ



**Индивидуальные встречи**  
с участниками, совместный  
разбор отчета и результатов  
ассесмент-центра.

**Передача отчета и итогов**  
**ассесмент-центра**  
заказчику (руководителю,  
представителю HR-службы).

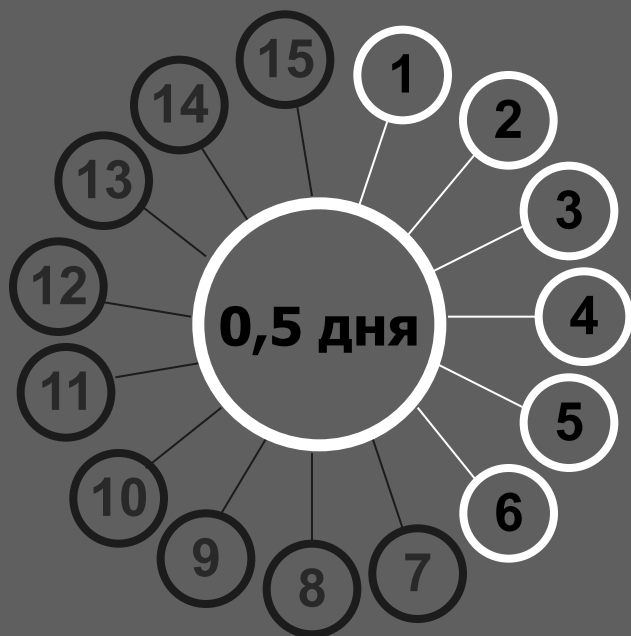
# 6 этап



# Вы получите в результате:

Оценку ключевых компетенций руководителя за пол дня

или оценку всех компетенций за день.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

КАК ДОСТИЧЬ

КТО СДЕЛАЕТ

**Вы получите в результате:**

## **Различные формы отчетов**

для решения различных задач оценки

**ПОЛНЫЙ ОТЧЁТ.** Подробная аргументация выставленных оценок с примерами поведения руководителя во время АЦ **для индивидуального развития руководителя.**

**КРАТКИЙ ОТЧЁТ.** Краткое изложение результатов оценки **для принятия кадровых решений**, анализа управленческой культуры компании.



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

**КАК ДОСТИЧЬ**

КТО СДЕЛАЕТ

**Вы получите в результате:**

## **Индивидуальные встречи экспертов с каждым руководителем**

- **передача** оптимального профиля компетенций руководителя;
- **обоснование** выставленных оценок;
- **мотивация** на профессиональное развитие.



# Хотите?

## Узнать...

насколько это **подходит**

**для решения**

# Ваших задач?



**“Приходите** к нам или **приглашайте** нашего специалиста по работе с клиентами к себе в офис, и мы

подробно **расскажем** Вам о любом этапе работы АССЕССМЕНТ-ЦЕНТРА,

**покажем** ОТЗЫВЫ клиентов,

**поможем** определиться с выбором.”



ЧТО БЕСПОКОИТ

КАК РЕШИТЬ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

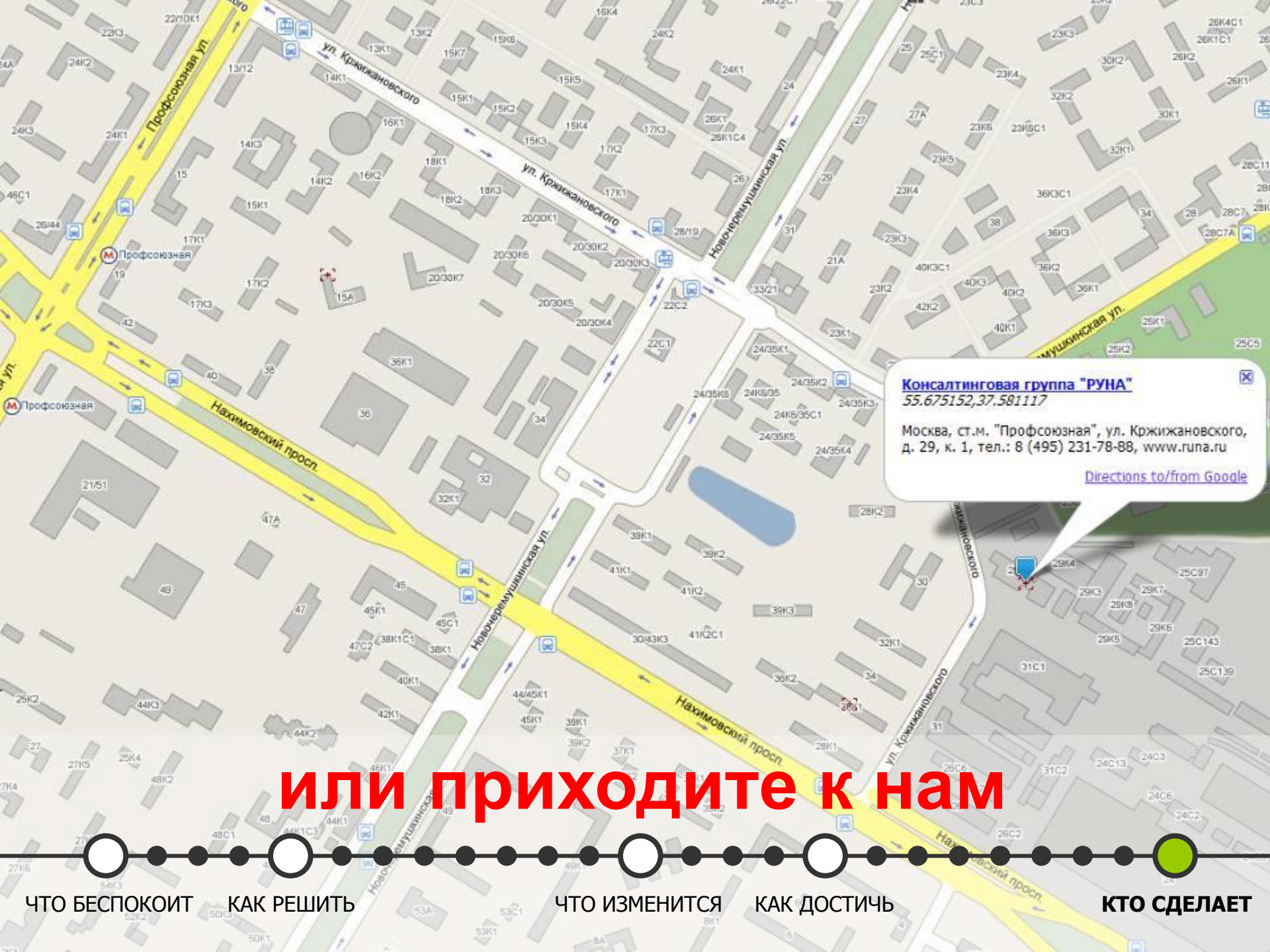
КАК ДОСТИЧЬ

**КТО СДЕЛАЕТ**

# Приглашайте нашего специалиста

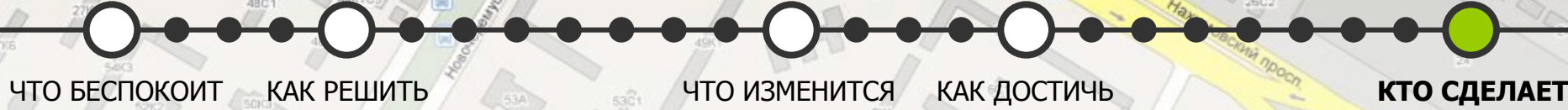
(495) 231-7888





**Консалтинговая группа "РУНА"**  
55.675152,37.581117  
Москва, ст.м. "Профсоюзная", ул. Кржижановского,  
д. 29, к. 1, тел.: 8 (495) 231-78-88, www.runa.ru  
[Directions to/from Google](#)

**или приходите к нам**







РУНА  
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

В презентации использованы фотографии сотрудников и руководителей Консалтинговой группы РУНА: Евгения Бондарева, Юлия Абдухаликова, Константин Костенко, Екатерина Петрова, Любовь Сидорова, Владимир Кошеляев, Светлана Бессуднова, Максим ..., ...), 2008-2009 гг.