



# **ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных учреждениях  
Омской области и задолженности  
по заработной плате, а также о мерах  
по её снижению в организациях  
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –  
Заместитель Председателя Правительства  
Омской области, Министр труда  
и социального развития Омской области**



# **ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных  
учреждениях Омской области**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

425

Бюджетные учреждения Омской области

1602

Бюджетные учреждения муниципальных районов

518

Бюджетные учреждения города Омска





# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

на 1 января 2009 года



161

на 1 апреля 2009 года



527

на 1 июня 2009 года



1492

на 1 сентября 2009

года



365

(единиц)



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**Региональны  
е  
особенности**

**Поэтапное введение отраслевых систем оплаты труда**

**Отсутствие централизованного фонда бюджетных ассигнований на премирование руководителей**

**Коэффициент кратности должностного оклада руководителя к средней заработной плате основного персонала - 4**

**Отсутствие повышающих коэффициентов**



# **ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

## **Нормативная правовая база**

**Постановление Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда"**

## **Методические рекомендации**

**(приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75)**

**Примерные положения об оплате труда; перечни должностей, относимых к основному персоналу; методические рекомендации (приказы отраслевых министерств)**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Информационно-разъяснительная работа



**Индивидуальные  
собеседования с  
руководителями  
бюджетных  
учреждений**

**Рабочие встречи,  
семинары,  
совещания с  
руководителями  
и работниками  
финансовых  
служб**

**Размещение  
материалов  
в средствах  
массовой  
информации,  
создание  
разделов  
на сайтах**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Преимущества введения отраслевых систем оплаты труда

-  **Рост средней заработной платы на 12 %**
-  **Увеличение окладной составляющей фонда оплаты труда**
-  **Повышение заинтересованности руководителей в результатах эффективности деятельности учреждений и росте оплаты труда специалистов**
-  **Повышение качества предоставления государственных услуг путем усиления мотивации сотрудников**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Основные подходы к формированию системы стимулирования

Увязка конкретных результатов работы с целями и задачами деятельности учреждения

Разработка критериев оценки результатов и качества труда

Создание механизма оценки и распределения стимулирующих выплат

Возможность корректировки системы при изменениях текущих задач



# **ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**О задолженности по заработной  
плате, а также о мерах по её  
снижению в организациях  
Омской области**



# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Объём просроченной задолженности по заработной плате

(млн. руб.)





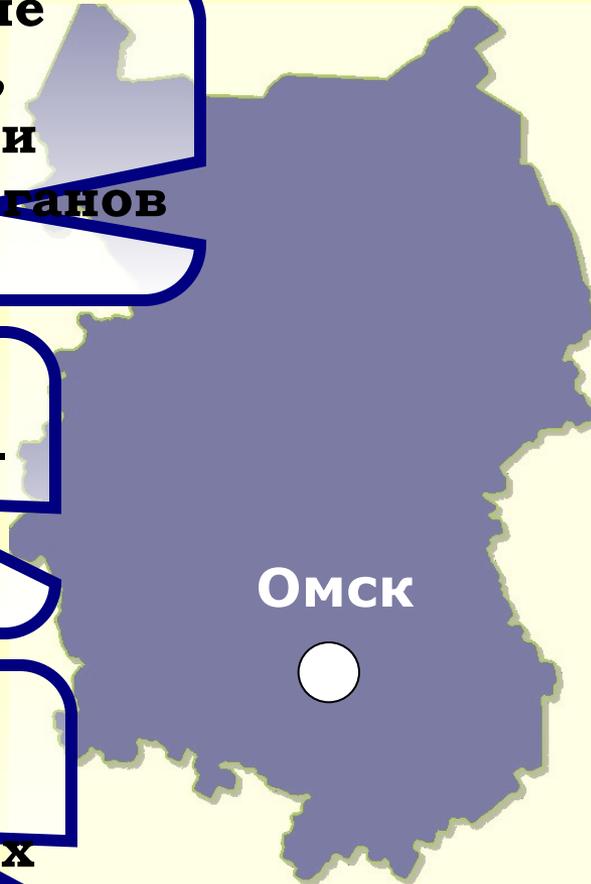
# ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

## Система мер по сокращению задолженности

**Взаимодействие  
федеральных,  
региональных и  
муниципальных органов  
власти**

**Использование  
рычагов надзорно-  
контрольного  
характера**

**Активизация  
деятельности  
межведомственных  
комиссий**



**Проведение  
информационно-  
разъяснительной  
работы**

**Организация работы  
телефонов «доверия»,  
«Прямых линий»**



# **ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**О введении отраслевых систем  
оплаты труда в бюджетных учреждениях  
Омской области и задолженности  
по заработной плате, а также о мерах  
по её снижению в организациях  
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –  
Заместитель Председателя Правительства  
Омской области, Министр труда  
и социального развития Омской области**