



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем
оплаты труда в бюджетных учреждениях
Омской области и задолженности
по заработной плате, а также о мерах
по её снижению в организациях
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –
Заместитель Председателя Правительства
Омской области, Министр труда
и социального развития Омской области**



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем
оплаты труда в бюджетных
учреждениях Омской области**



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

425

Бюджетные учреждения Омской области

1602

Бюджетные учреждения муниципальных районов

518

Бюджетные учреждения города Омска





ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда

на 1 января 2009 года



161

на 1 апреля 2009 года



527

на 1 июня 2009 года



1492

на 1 сентября 2009
года



365

(единиц)



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**Региональные
особенности**

Поэтапное введение отраслевых систем оплаты труда

Отсутствие централизованного фонда бюджетных ассигнований на премирование руководителей

Коэффициент кратности должностного оклада руководителя к средней заработной плате основного персонала - 4

Отсутствие повышающих коэффициентов



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Нормативная правовая база

Постановление Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда"

Методические рекомендации

(приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75)

Примерные положения об оплате труда; перечни должностей, относимых к основному персоналу; методические рекомендации (приказы отраслевых министерств)



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Информационно-разъяснительная работа



**Индивидуальные
собеседования с
руководителями
бюджетных
учреждений**





**Рабочие встречи,
семинары,
совещания с
руководителями
и работниками
финансовых
служб**

**Размещение
материалов
в средствах
массовой
информации,
создание
разделов
на сайтах**



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Преимущества введения отраслевых систем оплаты труда

-  Рост средней заработной платы на 12 %
-  Увеличение окладной составляющей фонда оплаты труда
-  Повышение заинтересованности руководителей в результатах эффективности деятельности учреждений и росте оплаты труда специалистов
-  Повышение качества предоставления государственных услуг путем усиления мотивации сотрудников



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Основные подходы к формированию системы стимулирования

Увязка конкретных результатов работы с целями и задачами деятельности учреждения

Разработка критериев оценки результатов и качества труда

Создание механизма оценки и распределения стимулирующих выплат

Возможность корректировки системы при изменениях текущих задач



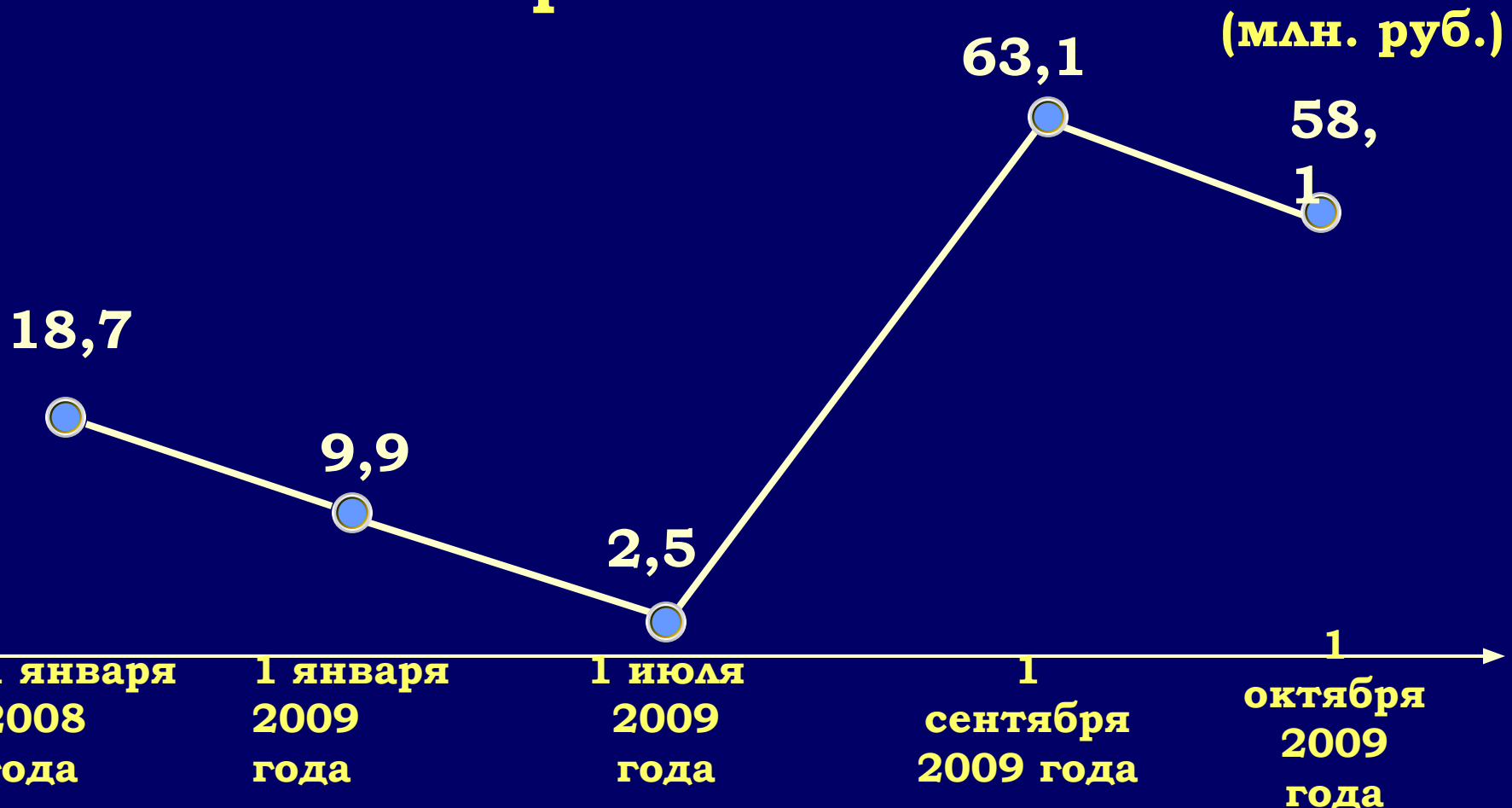
ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О задолженности по заработной
плате, а также о мерах по её
снижению в организациях
Омской области**



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Объём просроченной задолженности по заработной плате





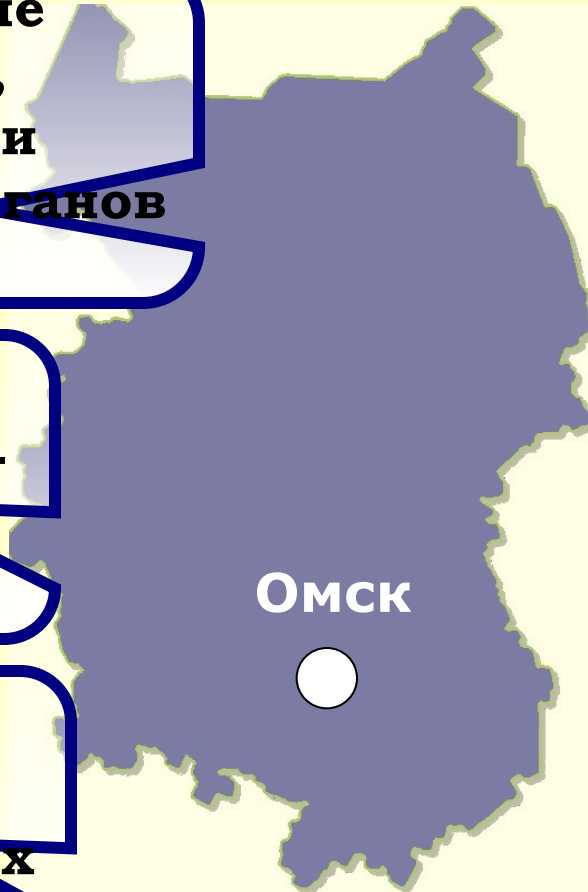
ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Система мер по сокращению задолженности

**Взаимодействие
федеральных,
региональных и
муниципальных органов
власти**

**Использование
рычагов надзорно-
контрольного
характера**

**Активизация
деятельности
межведомственных
комиссий**



**Проведение
информационно-
разъяснительной
работы**

**Организация работы
телефонов «доверия»,
«Прямых линий»**



ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**О введении отраслевых систем
оплаты труда в бюджетных учреждениях
Омской области и задолженности
по заработной плате, а также о мерах
по её снижению в организациях
Омской области**

**Бесштанько Андрей Владимирович –
Заместитель Председателя Правительства
Омской области, Министр труда
и социального развития Омской области**