

**О роли общественности
в стимулировании труда
работников
общеобразовательных
учреждений
Воронежской области**

Основные понятия и определения заработной платы

Трудовой кодекс РФ (в редакции от 28.02.2008 N 13-ФЗ).

Статья 129. Основные понятия и определения

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Перечень видов выплат стимулирующего характера

- 1. Выплаты за **интенсивность и высокие результаты** работы.
- 2. Выплаты за **качество** выполняемых работ.
- 3. Выплаты за **стаж** непрерывной работы, **выслугу лет**.
- 4. Премииальные выплаты по **итогам** работы.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 29 декабря 2007 г. N 818 г. Москва "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (Опубликовано 9 февраля 2008 г.)

ПРИНЦИПЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОТст

- законность (соответствие НПА)**
- объективность (всесторонний анализ деятельности)**
- демократичность (самовыдвижение, участие общественности, соблюдение процедур)**
- открытость (доступность информации)**
- активность (самоопределение работника)**

Порядок установления стимулирующих выплат работникам и внесения изменений в НПА



Дифференциация в заработной плате учителей

- высока степень дифференциации в оплате труда учителей общеобразовательных учреждений муниципальных образований, особенно в **Борисоглебском (2310 – 17 033 руб.)**, **Подгоренском (2523 – 20 335,3 руб.)** муниципальных районах, городском округе **г. Воронеж (3380 – 26 300 руб.)**.

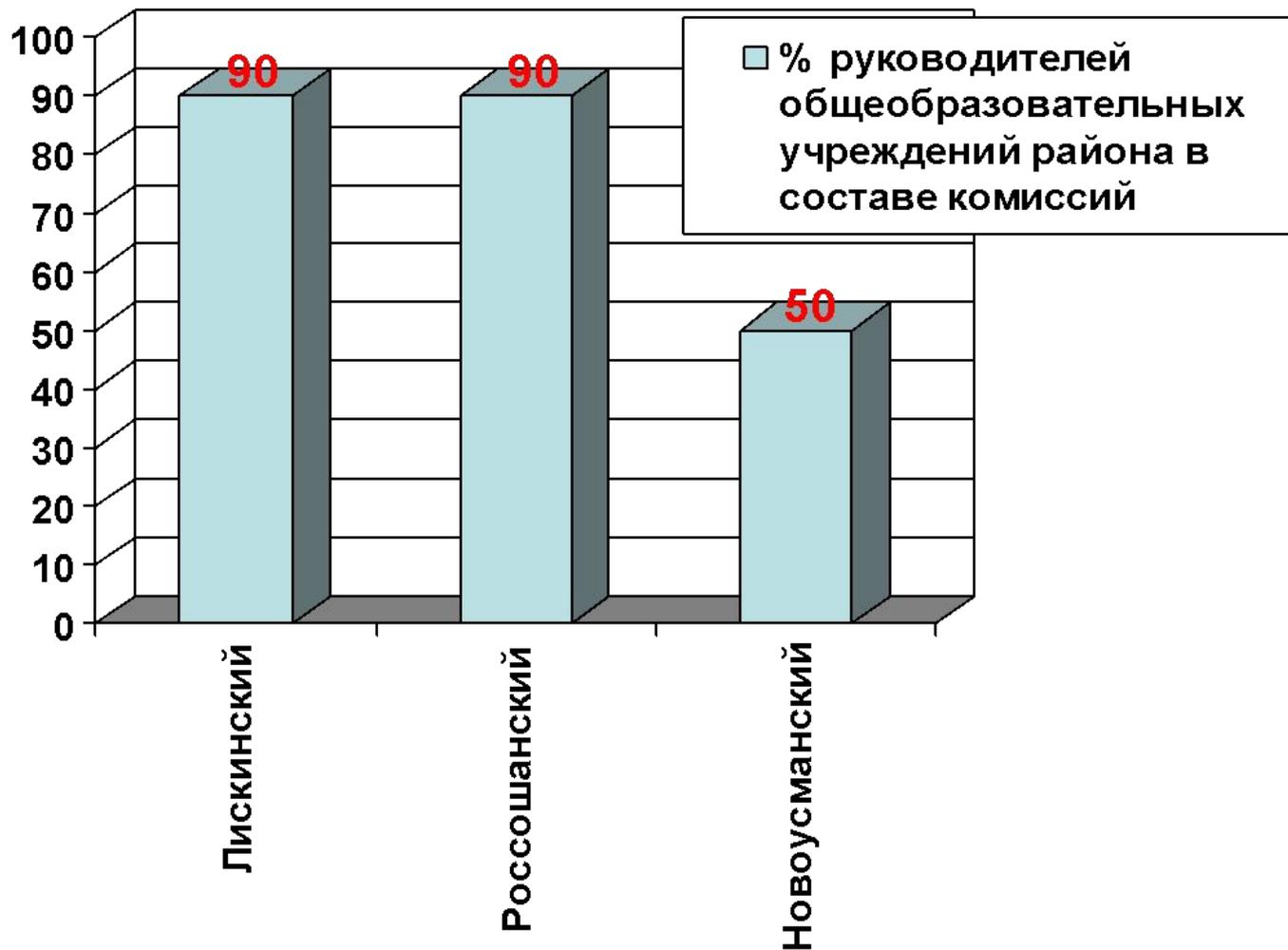
- Средняя заработная плата учителей по Воронежской области составляет **8330** рублей (КПМО)
- Среднемесячная фактически выплаченная премия учителю (на 1 физическое лицо) составляет **1106,1** рублей (**13,3%** при требуемых **30%**)

Дифференциация в заработной плате директоров

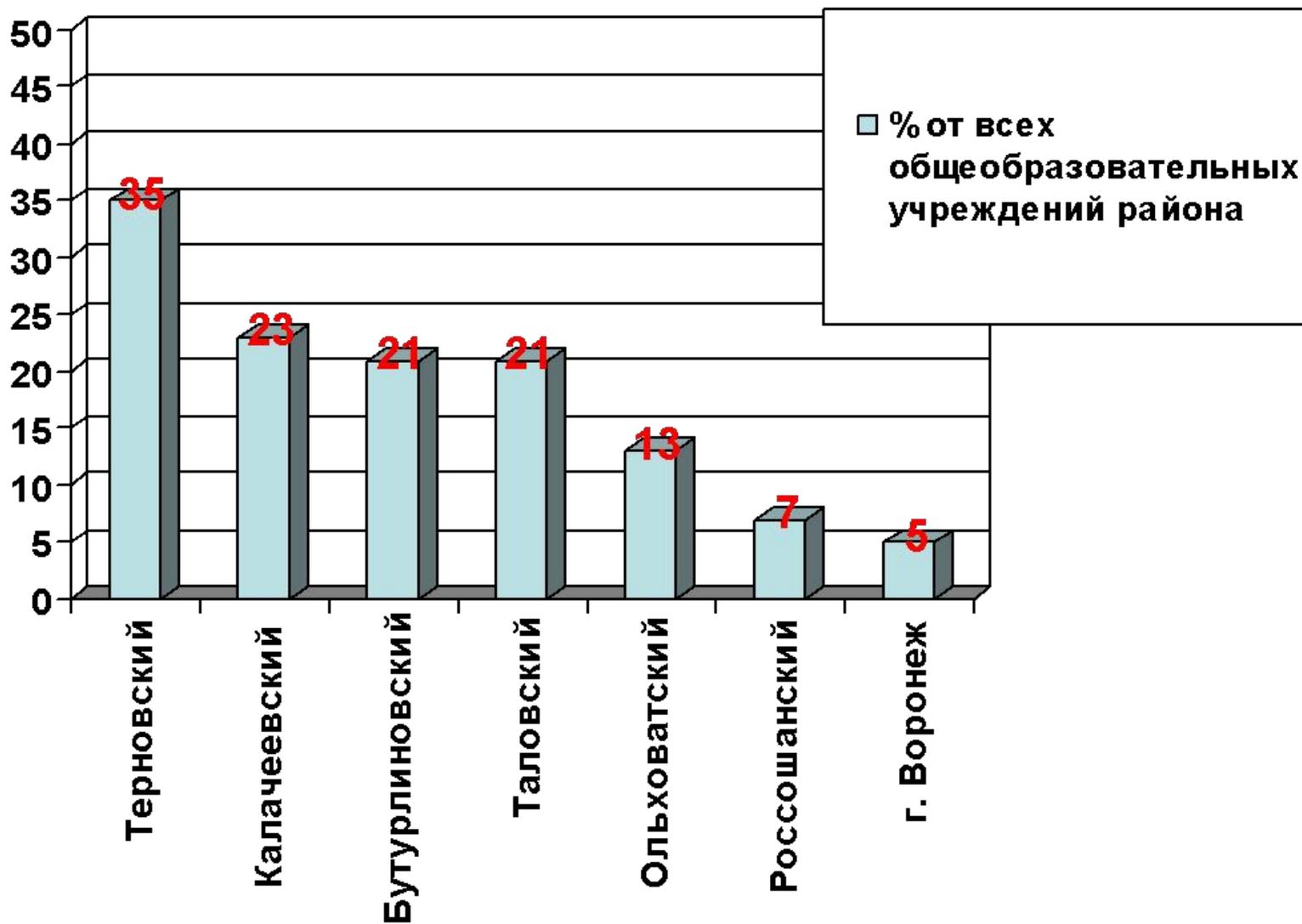
- высока степень дифференциации в оплате труда директоров общеобразовательных учреждений муниципальных образований, особенно в **Кантемировском (7079 – 78100 руб.)**, **Каширском (3800 – 43500 руб.)** муниципальных районах, городском округе **г. Воронеж (4200 – 86300 руб.)**.

**Состав органов
государственно -
общественного управления
в стимулировании труда
руководителей и работников
общеобразовательных
учреждений Воронежской
области**

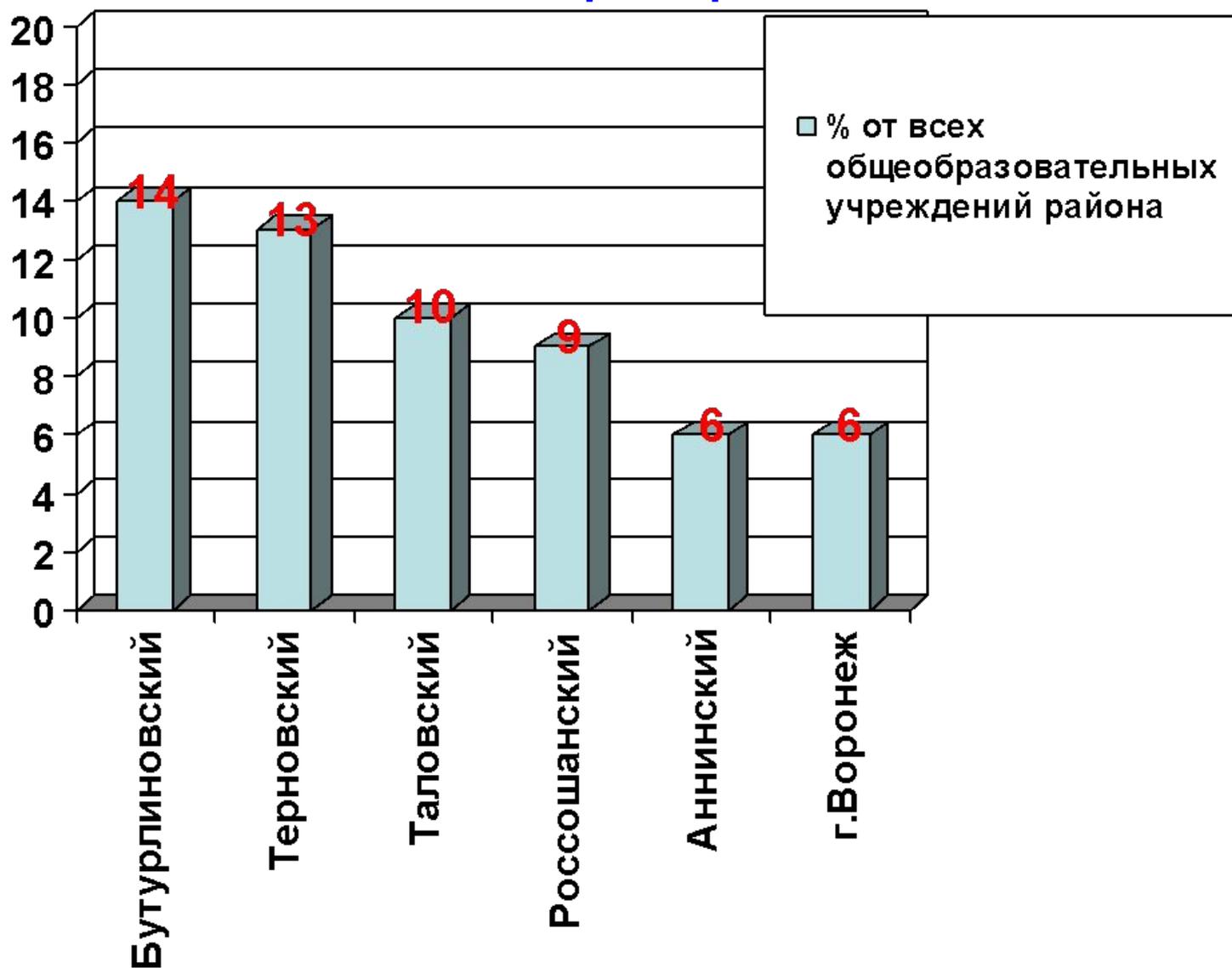
Районы с преобладанием руководителей общеобразовательных учреждений в составе комиссий по распределению централизованного фонда стимулирования труда руководителей



Районы, в большинстве общеобразовательных учреждений которых председателем управляющего совета является директор



**Районы, в большинстве общеобразовательных учреждений
которых председателем управляющего совета является
заместитель директора**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

**Картавцева Ольга Анатольевна,
Председатель комитета по образованию и
науке РОА
«Общественная палата Воронежской
области»,
председатель ВРО ООО
«Всероссийское педагогическое
собрание»
Тел. 35-49-34
E-mail: lab-voipkro@yandex.ru**