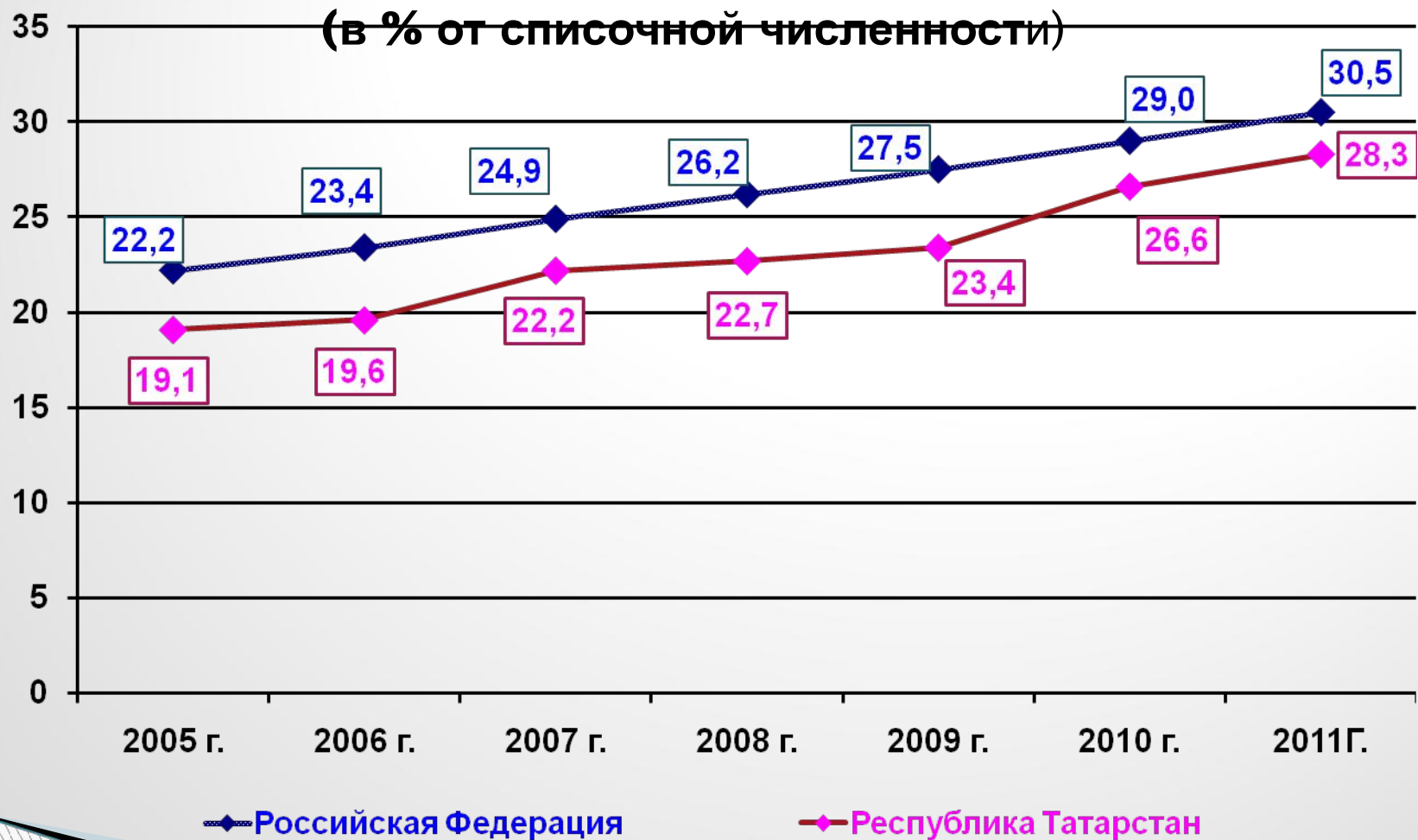


**Гарипова
Валентина
Николаевна**

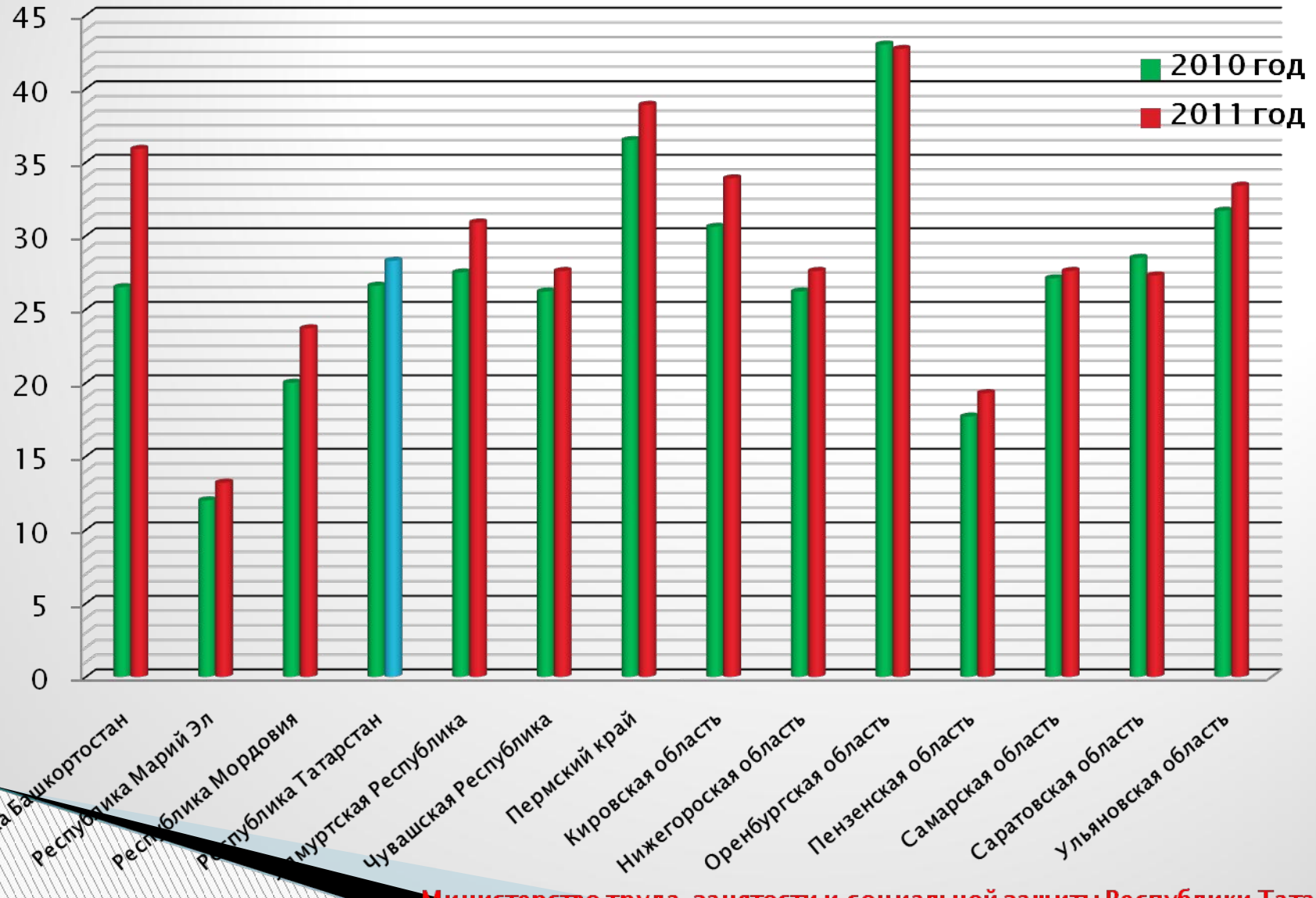
начальник отдела государственной
экспертизы условий труда

**Министерство труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан**

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В УСЛОВИЯХ ТРУДА, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИМ НОРМАТИВАМ



Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, по регионам Приволжского федерального округа, в %



**Анализ причин роста численности работников,
занятых в условиях, не отвечающих санитарно-
гигиеническим нормативам проводился на
основании:**

**данных
Татарстанстата
в разрезе
муниципальных
образований**

**первичной базы
отчетности
предприятий по
федеральной форме
«1Т-условия труда»**

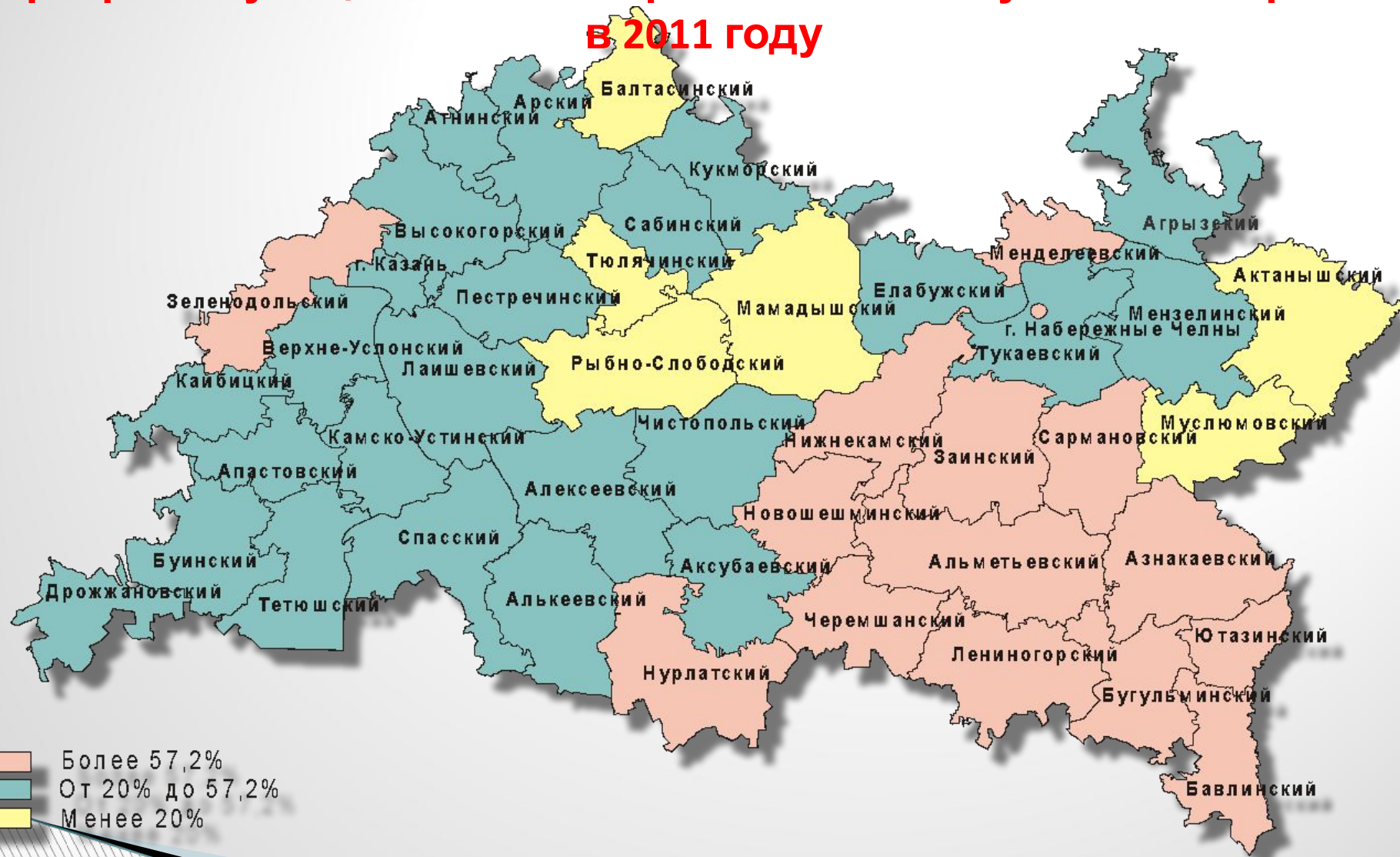
**статистической
отчетности о результатах
проведения аттестации
рабочих мест по условиям
труда (в рамках
республиканской
программы по охране
труда)**

**заключений
государственной
экспертизы условий
труда**

**по результатам
работы со
специалистами
предприятий**

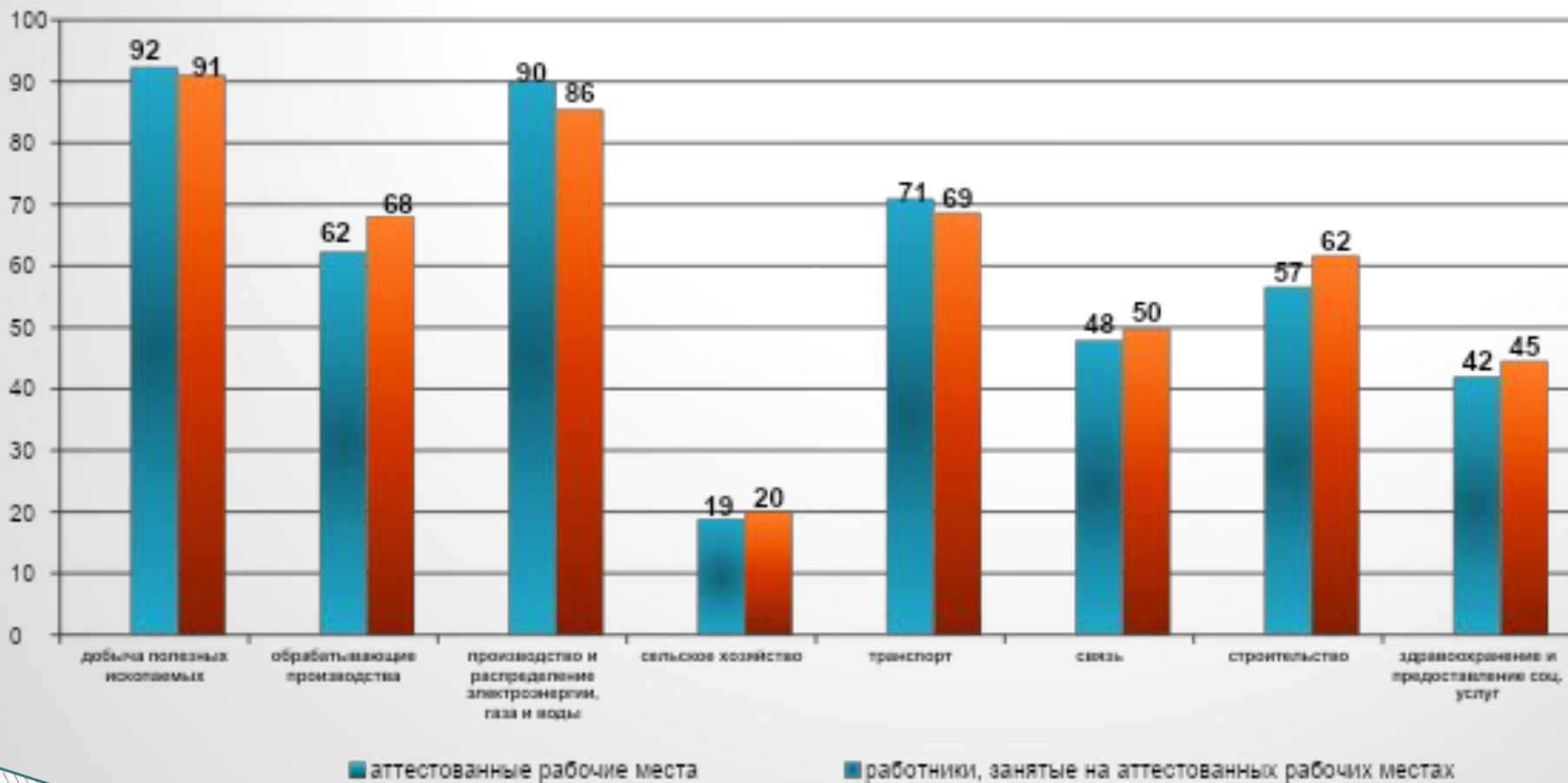
**результатов выезда
сотрудников отдела
государственной
экспертизы условий
труда на предприятия**

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в разрезе муниципальных образований Республики Татарстан в 2011 году



Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в разрезе видов экономической деятельности Республики Татарстан по итогам 2011 года, в %

Аттестация рабочих мест по условиям труда в разрезе видов экономической деятельности.



По данным Роструда основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2011 году при проверке организаций по вопросам АРМ являются:

- не проведение АРМ;**
- не доведение результатов АРМ до сведения работников;**
- игнорирование результатов АРМ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий труда.**

По итогам 2011 года на предприятиях Республики Татарстан в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, было занято 121,1 тысячи человек, ИЗ НИХ РАБОТАЮЩИХ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ:



ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ № 2

Координационного совета при РМВК по охране труда от 24 мая 2012 года

Работодателям, организациям, оказывающим услуги по охране труда (проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда и осуществляющие функции службы охраны труда или специалиста по охране труда):

1. При определении права на компенсации (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенный размер оплаты труда) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, следует руководствоваться:

- статьями 92, 94, 117, 121, 147, 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

2. До принятия нормативных правовых актов в развитие положений постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870 назначение компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется на основании утвержденных Госкомтрудом СССР и Президиумом ВЦСПС списков профессий и должностей с вредными условиями труда, которыми указанные компенсации предоставляются:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день на основании постановления Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 (последняя редакция);

- повышенный размер оплаты труда на основании постановления Госкомтруда СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986г. №387/22-78.

(письма Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2012г. №22-2/3022604-1944, от 09.04.2009г. № 22-2-15/4 – см. презентацию от 24.05.2012г. на сайте МТЗиСЗ РТ в разделе «Охрана и условий труда»).

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСЧЕТУ ПОВЫШЕННОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (ДОПЛАТ) РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

1.1. На основании ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормативными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Минимальные размеры повышения оплаты труда по результатам аттестации рабочих мест определены Постановлением № 870 в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормативными условиями труда. При этом конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным, трудовым договором.

1.3. В соответствии со ст. 209 ТК РФ условия труда определены, как совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Согласно Руководству по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05, утвержденному Главным санитарным врачом РФ Г.Г. Онищенко (далее - Руководство 2.2.2006-05) , вредные условия труда характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. Перечень вредных факторов приведен в разделе 3 «Основные понятия используемые в руководстве», в Таблице №19 подраздела 5.11 «Общая гигиеническая оценка условий труда» Руководства 2.2.2006-05, в строке 030 «Оценка условий труда» карты аттестации Приложения № 2 к Порядку проведения АРМ по УТ.

1.4. Расчет доплат производится **с учетом всех вредных факторов**, выявленных по результатам аттестации рабочих мест, на основании которых устанавливается общая оценка условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса.

Таблица расчета доплат
к карте аттестации № ____ рабочего места _____

№ п/п	Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда	Продолжительность воздействия, часы, %	Степень вредности или тяжести, X ст, балл	Отношение времени действия фактора к продолжительности смены, Т	Показатель фактического воздействия фактора X факт, балл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Химический *							
2	Биологический *							
3	АПФД *							
4	Шум							
5	Инфразвук							
6	Ультразвук воздушный							
7	Вибрация общая							
8	Вибрация локальная							
9	Неионизирующие излучения **							
10	Ионизирующие излучения **							
11	Микроклимат **							
12	Освещение **							
13	Тяжесть труда (подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)					
14	Напряженность труда «*» перечисляются все вредные вещества с превышением ПДК, с указанием времени воздействия в течение рабочей смены, Итого, X факт., балл							Примечание:
«*»	указываются все точки проведения замеров по микроклимату, освещению с превышением предельно допустимых значений, с указанием продолжительности воздействия							

Вредные условия труда по величине превышения гигиенических нормативов подразделены на 4 степени вредности (классы – 3.1, 3.2, 3.3, 3.4).

Каждая степень оценивается определенным количеством баллов, по которым определяется размер доплат за условия труда.

На работах	X фактич., баллов	Размер доплат в процентах к тарифной ставке (окладу)
С тяжелыми и вредными условиями труда	До 2	4 %
	2,1 – 4,0	8 %
	4.1 – 6,0	12 %
С особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	6.1 – 8,0	16 %
	8,1 – 10,0	20 %
	более 10,0	24 %

ХАРАКТЕРНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ И НАРУШЕНИЯ, ДОПУСКАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРАВМООПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ

1. В протоколах оценки травмоопасности рабочего места (далее – протокол оценки ТБ) в разделе 3 «Требования к инструктажу и обучению по охране труда» отсутствуют сведения:

- о наличии разработанных и утвержденных программ вводного, первичного инструктажей, фактической периодичности проведения повторного инструктажа по охране труда, а также о проведении стажировок и внеплановых инструктажей при необходимости (раздел 2.1. Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», п. 7.1.4, п.7.2 2. ГОСТ 12.0.004-90);
- о прохождении периодического обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (ст. 225 ТК РФ, п. 2.2.4. постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03г. № 1/29);
- о проведении инструктажей, обучения и проверки знаний по электробезопасности с последующим присвоением работникам соответствующей группы по электробезопасности.

2. В протоколах оценки травмоопасности, в которых проведена оценка производственного оборудования, отсутствуют сведения о наличии эксплуатационной документации (паспорта, руководства по эксплуатации).

3. В оценку грузоподъемных механизмов не включаются сведения о периодических частичном и полном освидетельствовании, о наличии в местах производства работ схем строповок, графического изображения способов строповки и зацепки грузов на рабочих местах (или о выдаче их на руки), о наличии табличек с обозначением регистрационного номера, паспортной грузоподъемности и даты следующего технического освидетельствования. Если на рабочем месте производятся погрузочно-разгрузочные, такелажные работы с применением, например, кран-балки, следует учитывать, что работник должен быть инструктирован или обучен в установленном порядке (ПБ-10-382), которые должны быть отражены в разделе 3 «Требования к инструктажу и обучению по охране труда».

Например, на рабочих местах токарей в разделе «Перечень применяемых приспособлений и инструментов.....» указана запись «отсутствуют», при этом в разделе 2 «Требования безопасности к инструментам и приспособлениям» проведена их оценка (щетка-счетка, крючок и др.). Условия труда токарей по итогам оценки травмоопасности рабочих мест отнесены к 2-му классу, при этом были выявлены несоответствия фактического состояния токарно-винторезного станка нормативным требованиям, в части отсутствия ограждения зажимного патрона, а также предупреждающих знаков опасности с наружной стороны ограждений, т.е. условия труда должны быть отнесены к опасным (третьему классу). Несоответствие фактического состояния производственного оборудования, инструментов и приспособлений нормативным требованиям по охране труда, может привести к серьезным травмам работников, занятых на данных рабочих местах.

4. Оценка травмоопасности производственного оборудования, проводится не в полном объеме, то есть без учета характерных особенностей этого оборудования.

5. В протоколах оценки травмоопасности таких рабочих мест как электрогазосварщик, как правило отсутствуют сведения об испытании диэлектрических перчаток, проводимых с периодичностью 1 раз в 6 месяцев и о наличии диэлектрического резинового коврика с периодичностью осмотра 1 раз в 6 месяцев.

**Спасибо за
внимание!**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**

**ОТДЕЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ
ТРУДА**

т. 557-21-21, 557- 21-10