



***Президентская программа
повышения квалификации
инженерных кадров
на 2012 -2014 гг.***



Указ Президента России от 07.05.2012 г. №594 «О Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров на 2012 - 2014 годы»

Объем финансирования:

- 2012 г. – 200 млн. руб.
- 2013 г. – 350 млн. руб.
- 2014 г. – 200 млн. руб.

Приоритеты модернизации экономики:

повышение энергоэффективности и ресурсосбережения, развитие ядерных, космических, медицинских и стратегических информационных технологий

Государственный заказчик – координатор программы:

- Министерство образования и науки Российской Федерации в лице Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования



- **Цель программы:**

- повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля отраслей промышленности, имеющих стратегическое значение для экономического развития России, и совершенствование структуры инженерной подготовки в рамках стратегического партнерства российских образовательных учреждений с предприятиями и организациями реального сектора экономики

- **Задачи программы:**

- обеспечение государственно-частного партнерства при организации и осуществлении повышения квалификации инженерных кадров по направлениям, наиболее востребованным предприятиями и организациями реального сектора экономики
- формирование банка актуальных дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и стажировок инженерных кадров, реализуемых на базе российских образовательных учреждений с участием исследовательских и инжиниринговых центров на территории России и за рубежом



Повышение квалификации не менее 15000 специалистов инженерно-технического профиля

- с предприятий и организаций реального сектора экономики на базе российских образовательных учреждений с участием исследовательских и инжиниринговых центров на территории России и за рубежом

Долгосрочное партнерство образовательных учреждений и предприятий реального сектора

- в подготовке кадрового резерва и повышении квалификации инженерных кадров

Формирование банка актуальных Программ

- повышения квалификации и стажировок инженерных кадров, реализующих современные технологии обучения и формирующих актуальные компетенции инженерных кадров в области приоритетных направлений развития техники и технологий

Содействие развитию инженерного образования

- на основе актуализации программ подготовки инженерных кадров в российских образовательных учреждениях



Этап 1 : Конкурсный отбор заявок

- Сроки реализации : **август – сентябрь**

Этап 2 : Реализация Программ повышения квалификации

- Сроки реализации : **октябрь – ноябрь**
(первая половина декабря)

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ



Программа
повышения
квалификации



Программа
российской
стажировки



Программа
зарубежной
стажировки



продолжительность обучения
не менее 72 аудиторных часов

не менее 50 процентов времени
обучения в формате практической
работы на базе образовательного
учреждения, исследовательского центра
или на базовом предприятии

наличие современной материально-
технической базы для реализации
предлагаемой практической работы, а
также наличие преподавательских
кадров соответствующей квалификации

возможность реализации обучения с
использованием дистанционных
технологий

соответствие приоритетам
модернизации экономики

Проводятся на базе
исследовательских и инжиниринговых
центров (в том числе, на базе вузов и
предприятий) на территории России и
за рубежом



Плановое количество слушателей:
5000 человек в год, из них
20% проходят российскую стажировку
10% проходят зарубежную стажировку

СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (в расчете на одного слушателя)



Обучение по
программе повышения
квалификации

== до 30 тыс. руб.

Прохождение
стажировки в России

== до 100 тыс. руб.

Прохождение
стажировки за
рубежом

== до 300 тыс. руб.

до 430 тыс. руб.

При условии 50% софинансирования со стороны предприятия





1

Договор между
вузом и
предприятием

- Количество специалистов инженерно-технического профиля, направляемых на повышение квалификации
- Стажировочные площадки в России и за рубежом
- Объемы и направления использования средств

2

Договор между
министерством и
вузом

- Количество специалистов инженерно-технического профиля, направляемых на повышение квалификации
- Объем государственной субсидии
- Требования к отчетности

3

Реализация
программ
повышения
квалификации

- Рекомендации по корректировке конкурсной документации на 2013 г.
- Отзывы слушателей и работодателей о качестве программ повышения квалификации



Взаимодействие

- с вузами по вопросам актуализации программ повышения квалификации, которые будут востребованы предприятиями

Рекомендации

- для вузов по программам и местам стажировок, как в России, так и за рубежом

Готовность

- направить своих инженерно-технических специалистов на повышение квалификации в 2012 г., выделив для этого средства софинансирования



Провести анализ рисков и факторов, способствующих и препятствующих реализации Программы

Организовать экспертное обсуждение актуальных вопросов в рамках круглого стола «Результаты участия компаний в реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы. Проблемы и пути их решения»

Подготовить предложения по корректировке порядка реализации Программы в 2013-2014 гг., учитывающие, в том числе, мнения работодателей



Спасибо за внимание

Вопросы?