

Нетипичные формы трудоустройства

Выполнила: магистрант
юридического факультета БГУ
Саута Анна Васильевна
Научный руководитель:
Курылёва Ольга Сергеевна
кандидат юридических наук,
доцент

Содержание:

1. Введение
2. Актуальность исследования
3. Признаки типичной занятости
4. Понятие нетипичных форм трудовой занятости
5. Виды нетипичных форм трудовой занятости
6. Надомный труд
7. Надомный труд
8. Надомный труд
9. Неполная занятость
10. Неполная занятость
11. Неполная занятость
12. Частные агентства занятости

Введение

Проблема занятости и безработицы населения- ключевая социально-экономическая проблема в развитии любого общества.

Её можно рассматривать с различных ракурсов. Наша работа посвящена изучению форм трудовой занятости, которые являются относительно новыми на рынке труда Республики Беларусь. Это позволит нам понять, какие общественные отношения находят в сфере регулирования трудового права.



Актуальность исследования

Отсутствие в Республике Беларусь легального определения форм занятости

Постоянно развивающиеся сферы применения трудовых отношений, в частности появление новых форм трудовой занятости



Необходимость определить, какие формы занятости граждан можно отнести к трудовой занятости



Признаки типичной занятости

Работа у одного нанимателя

Длительный характер трудовых отношений

Работа в производственных помещениях нанимателя с использованием его средств производства

Стандартная рабочая нагрузка в течение рабочей недели

Нахождение в сфере трудового права



Понятие нетипичной занятости

Комплекс трудовых правоотношений, у которых отсутствует хотя бы одна из пяти обязательных черт, характеризующих понятие «стандартная занятость»



Нетипичные формы трудовой занятости

связанная с гибким режимом рабочего времени

связанная с нестандартным рабочим местом и организацией труда

по нестандартным организационным формам

с участием агентств занятости

по срочным трудовым договорам



Надомный труд. Положительные моменты

Для работника

- *Возможность работать на дому категориям граждан, которые не могут работать в помещениях нанимателя (инвалиды, пенсионеры, студенты)*
- *Может служить альтернативой для тех, кто не может найти постоянную работу*
- *Приемлем для категорий работников, у которых нет необходимости находиться в офисе для качественного выполнения своих обязанностей*

Для нанимателя

- *Низкий уровень рисков со стороны нанимателя в связи с небольшими капитальными вложениями*
- *Снижаются расходы, связанные с содержанием помещения, расходы на обслуживающий персонал*



Надомный труд. Отрицательные моменты

Для работника

- *Отсутствие возможности в полной мере участвовать в коллективных трудовых правах*
- *Как правило, более низкая оплата труда*

Для нанимателя

- *Необходимость нести расходы на создание административных служб для доставки работникам сырья, контроля за работниками и т.д.*



НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.

ВОЗМОЖНЫЕ ВАРИАНТЫ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ СОГЛАСНО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

- **Неполный рабочий день** (уменьшение нормы продолжительности рабочего времени)
- **Неполная рабочая неделя** (уменьшение количества рабочих дней в неделю)
- **Одновременное уменьшение и нормы продолжительности рабочего времени и количества рабочих дней в неделю**



Установление неполной занятости может являться результатом:

- ❖ *Ухудшения экономического положения на предприятии. Цель неполной занятости в таком случае- избежать массовых сокращений работников*
- ❖ *Возрастающей роли работника в формировании в формировании структуры собственного рабочего времени, которое нередко отклоняется от установленной законодательством нормы*



**Благодарю за
внимание**

