

**Теоретико-
методологические основы
политики заработной платы
в Республике Беларусь**

Выполнила: Окульская А.М.

Руководитель: Комков В.Н.

Актуальность темы

- Заработная плата составляет большую часть в структуре доходов и определяет уровень и качество жизни населения. Государственная политика в области заработной платы направлена на стимулирование роста заработной платы в зависимости от увеличения объема работ, сокращение резкой ее дифференциации и обеспечение своевременной выплаты.

Цели работы

- изучение теоретических основ оплаты труда как экономической категории;
- анализ государственной политики оплаты труда в Республике Беларусь;
- разработка направлений совершенствования политики заработной платы в Республике Беларусь.

Задачи

1. дать определение понятию «оплата труда», охарактеризовать её основные формы и системы;
2. сформулировать цели, методы и функции государственного регулирования оплаты труда;
3. охарактеризовать экономический механизм регулирования заработной платы в Республике Беларусь;
4. рассмотреть тарифную систему и Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь как основу их заработной платы;
5. проанализировать структуру доходов и динамику оплаты труда в Республике Беларусь;
6. выявить основные проблемы регулирования заработной платы и обосновать направления его совершенствования в Республике Беларусь.

Объект и предмет исследования

Объект

- Оплата труда как фактор формирования доходов населения

Предмет

- Государственная политика заработной платы в Республике Беларусь

Факторы, формирующие уровень заработной платы

ФАКТОРЫ

Производственные:

1. Уровень технического прогресса
2. Сложность труда и квалификация работника
3. Условия труда
4. Результаты труда
5. Качество трудовой деятельности

Социальные:

1. Прожиточный минимум
2. Структура потребительской корзины
3. Минимальный размер оплаты труда
4. Формы социальных выплат
5. Условия мобильности труда

Рыночные:

1. Уровень занятости
2. Спрос и предложение на рабочую силу
3. Издержки производства на рабочую силу
4. Динамика потребительских цен

Институциональные:

1. Госрегулирование на республиканском уровне
2. Внутрорегиональное регулирование
3. Система социального партнёрства и договорного регулирования

Механизм регулирования заработной платы в странах с развитой рыночной экономикой

Механизм регулирования заработной платы

Государственное регулирование

1. Установление минимальной заработной платы
2. Налогообложение доходов физических лиц
3. Порядок индексации заработной платы
4. Предельные размеры роста средней заработной платы в условиях инфляции
5. Установление заработной платы на государственных предприятиях и в учреждениях

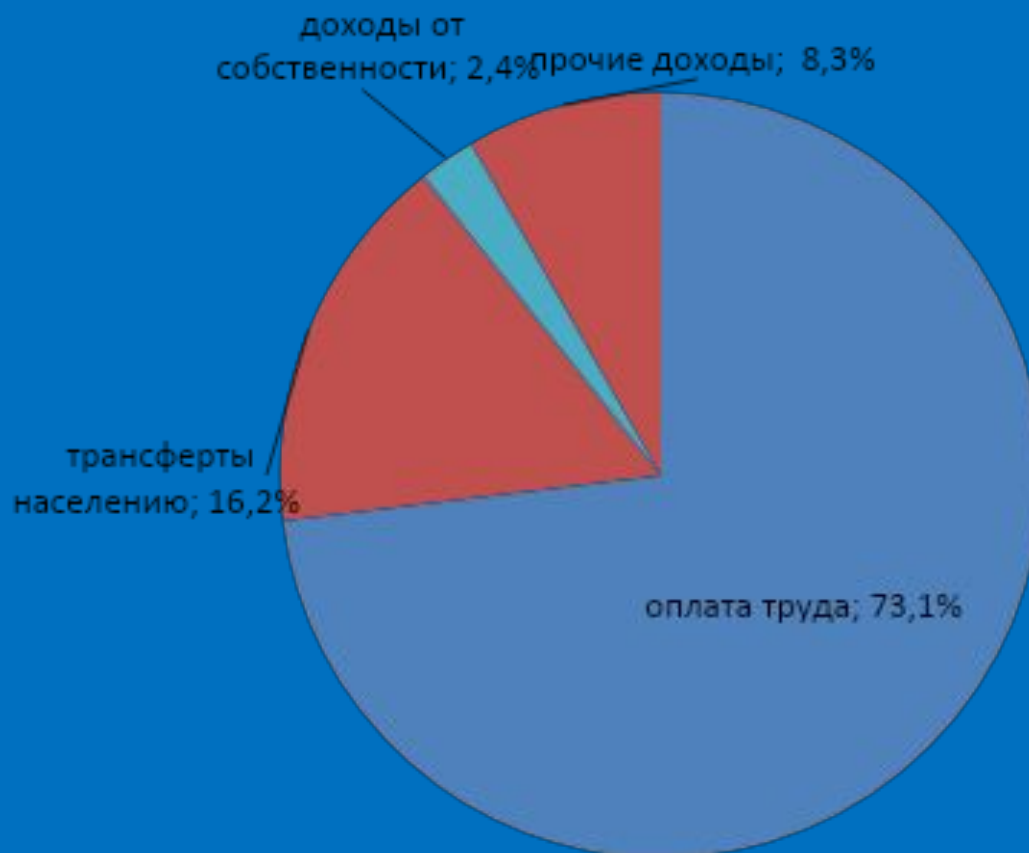
Коллективно-договорное

1. Отраслевые коллективные договоры
2. Фирменные коллективные договоры

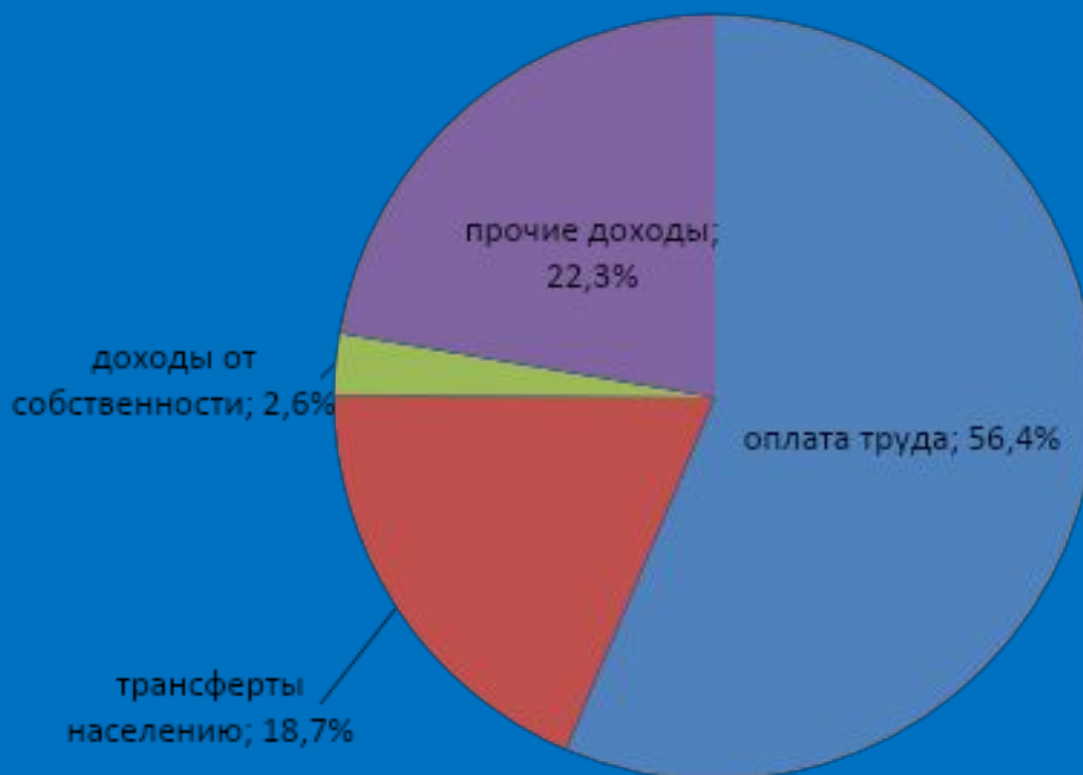
Рынок труда

1. Определение равновесной ставки заработной платы
2. Соотношение спроса на труд и предложения труда
3. Уровень безработицы

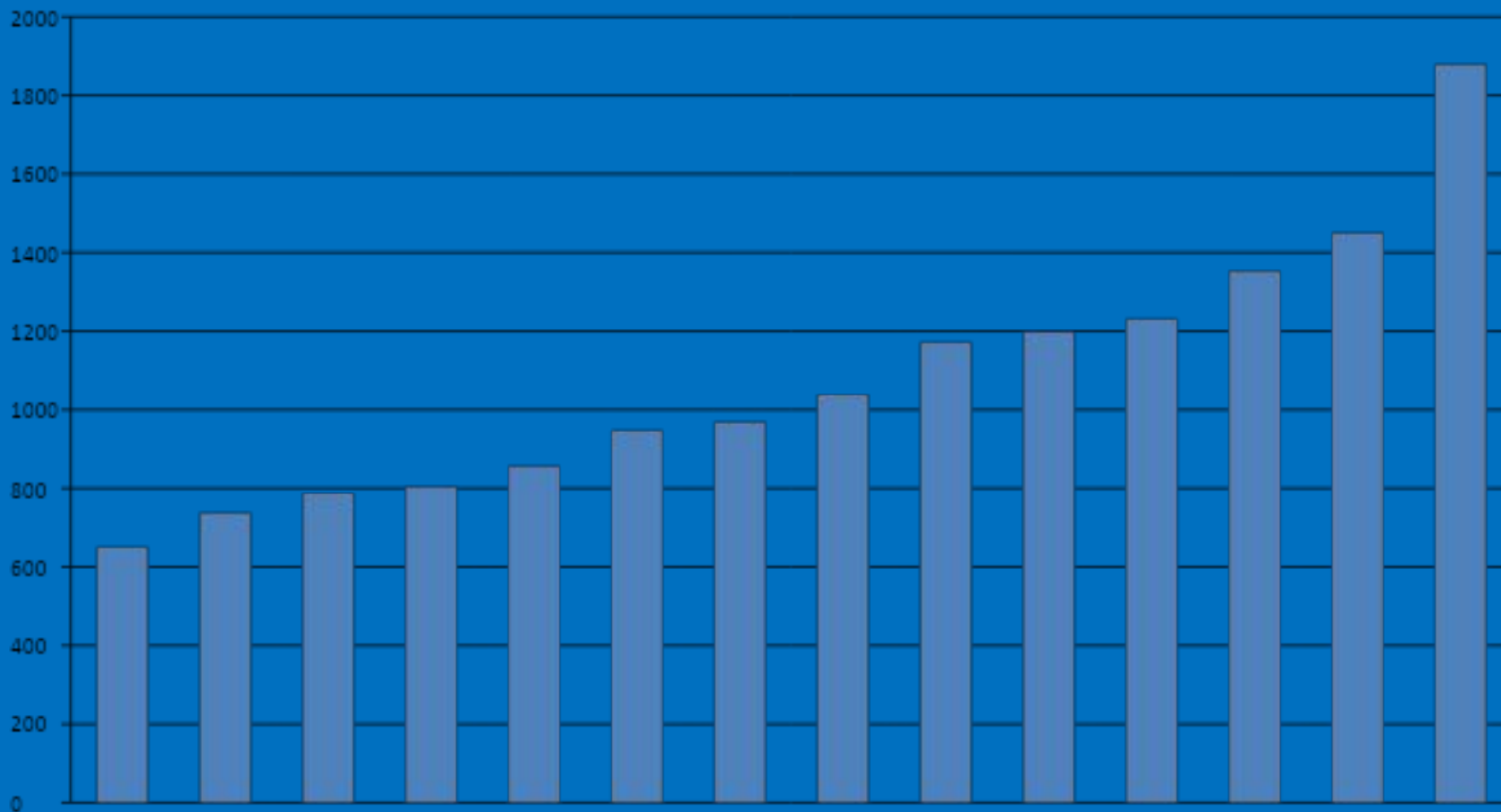
Структура денежных доходов населения в 1990г.



Структура денежных доходов населения в 2009г.



Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников по отраслям экономики за первый квартал 2010г.



Динамика соотношения минимальной заработной платы (МЗП) и минимального потребительского бюджета (МПБ)

Дата изменения величины МЗП	Величина МЗП (тыс. р.)	Величина МПБ на душу населения в месяц (тыс. р.)	Соотношение МЗП и МПБ (%)
01.01.2003г.	40,7	168,3	24,2
01.04.2003г.	43,0	168,3	25,5
01.07.2003г.	45,3	168,3	26,9
01.11.2003г.	47,9	168,3	28,5
01.01.2004г.	83,0	201,5	41,2
01.05.2004г.	87,2	201,5	43,3
01.11.2004г.	128,4	201,5	63,7
01.01.2005г.	128,9	229,3	56,2
01.11.2005г.	135,0	229,3	58,9
01.01.2006г.	156,9	256,5	61,2
01.12.2006г.	165,2	256,5	64,4
01.01.2007г.	179,1	284,5	62,9
01.10.2007г.	188,4	284,5	66,2
01.01.2008г.	208,8	340,1	61,4
01.07.2008г.	220,1	340,1	64,7
01.01.2009г.	229,7	388,7	59,1
01.01.2010г.	258,6	397,1	65,1

Динамика соотношения тарифной ставки первого разряда и бюджета прожиточного минимума (БПМ)

Дата изменения тарифной ставки первого разряда	Величина тарифной ставки первого разряда (тыс. р.)	Величина БПМ на душу населения в месяц (тыс. р.)	Соотношение тарифной ставки первого разряда и БПМ (%)
01.01.2003г.	25,0	105,3	23,7
01.03.2003г.	26,5	105,3	25,2
01.05.2003г.	28,0	105,3	26,6
01.09.2003г.	33,0	105,3	31,3
01.12.2003г.	35,0	105,3	33,2
01.04.2004г.	38,0	125,7	30,2
01.11.2004г.	48,0	125,7	38,2
01.04.2005г.	51,0	145,7	35,0
01.10.2005г.	58,0	145,7	39,8
01.02.2006г.	62,0	166,2	37,3
01.11.2006г.	65,0	166,2	39,1
01.11.2007г.	70,0	184,3	38,0
01.04.2008г.	73,0	220,0	33,2
01.11.2008г.	91,0	220,0	41,4
01.12.2008г.	77,0	220,0	35,0
01.01.2010г.	81,0	250,1	32,4

Негативное влияние существующей тарифной системы оплаты труда на социально-экономическое развитие



Направления совершенствования оплаты труда работников

1. Повышение в бюджетной сфере заработной платы низкооплачиваемых категорий работников до уровня, превышающего бюджет прожиточного минимума, поэтапное приближение её к минимальному потребительскому бюджету с учетом финансовых возможностей государства
2. Совершенствование оплаты труда работников социально значимых для государства отдельных отраслей, организаций и специалистов бюджетной сферы
3. Совершенствование и упорядочение нормативной правовой базы по государственному регулированию оплаты труда в отраслях экономики в целях усиления зависимости оплаты труда от эффективности хозяйствования, обеспечения сбалансированного роста заработной платы и производительности труда
4. Совершенствование механизма регулирования тарифной части заработной платы работников в реальном секторе экономики
5. Модернизация ЕТС в направлении уменьшения числа тарифных разрядов и увеличения межразрядной разницы, расширив право руководителей бюджетных учреждений индивидуализировать тарифные ставки конкретных работников

**Спасибо за
внимание!**