КЛАССНЫЙ ЧАС: «МУЖСКАЯ И ЖЕНСКАЯ БЕЗРАБОТИЦА»

ВЫПОЛНИЛА: Шубина Светлана Адольфовна
педагог дополнительного образования
ЦРТДиЮ, г.Нерюнгри, Республика Саха (Якутия)

- *Гендерное неравенство на рынке труда проявляется не только в дискриминационных явлениях в сфере занятости, но и в гендерной асимметрии, наблюдаемой в таком явлении, как безработица.*

Безработица- это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения страны, желающего трудиться, не может найти подходящую работу. Это резерв незанятой рабочей силы, который можно задействовать при последующем расширении производства или при структурных перестройках.

Кто такой безработный

- Безработный (согласно определению МОТ) это лицо, которое в рассматриваемом периоде не имело работы, занималось активным ее поиском и готово приступить к ее выполнению.

- Безработный (по российскому законодательству) трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к ней

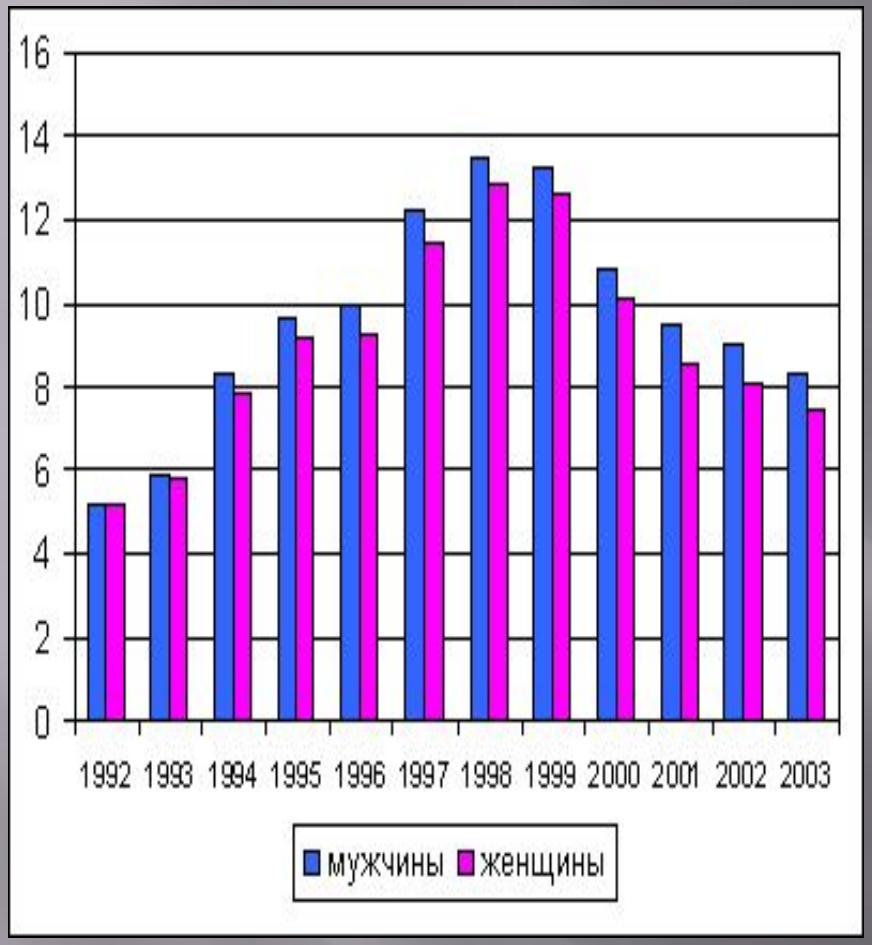
ФОРМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

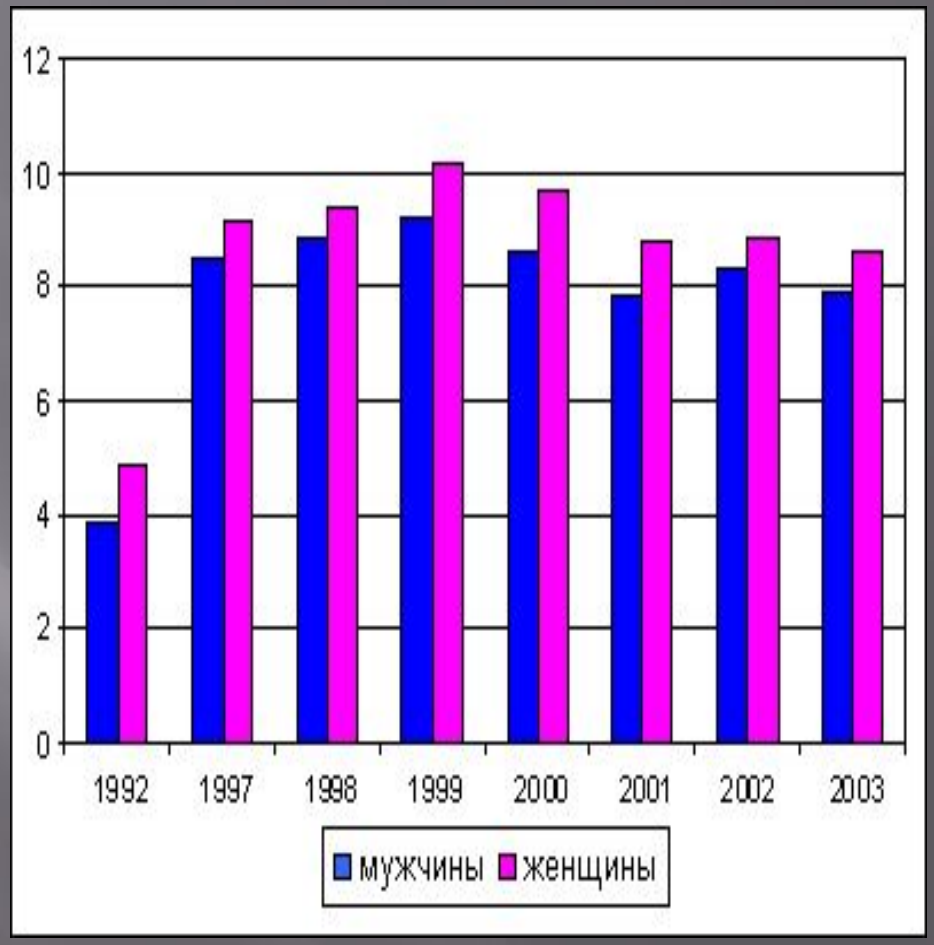
- Фрикционная
- Структурная
- Циклическая
- Сезонная
- Добровольная

МЕТОДЫ ИЗМЕР

- на основе данных соот ированных безработных
- общенациональных вы хозяйств.

- *Каждый из методов имеет свои достоинства и недостатки. Выборочное обследование населения позволяет выявить практически все категории безработных, в том числе и те, которые по каким-либо причинам оказались вне поля зрения служб занятости. Кроме того, данные обследований удобны для межстрановых сопоставлений. В то же время возможности применения названного метода ограничены.*





Гендерная структура уровня безработицы в России (по методологии МОТ), %

Среднее время поиска работы, мужчины и женщины (по данным ОНПЗ Госкомстата России), месяцев

3,8 млн человек, или 7,7% от экономически активного населения.

службы государственной статистики (Росстат) РФ. За 2008г. количество безработных увеличилось на 4,3% по сравнению с показателем 2007г.; безработица, рассчит анная в среднем за месяц, составила 4,8 млн человек.

КОМУ БЕЗРАБОТНЫМ ПРЕДЛАГАЮТ РАБОТУ? РЕЙТИНГ ЗАПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ПОИСК СОТРУДНИКОВ С ПОМОЩЬЮ SUPERJOB.RU (% ОТ ВСЕХ ЗАПРОСОВ)

- 1. Менеджер по продажам (9,03%)
- 2. Инженер (4,98%)
- 3. Квалифицированный рабочий (4,57%)
- 4. Бухгалтер (3,88%)
- 5. Продавец (3,37%)
- 6. Торговый представитель (3,23%)
- 7. Неквалифицированный рабочий (2,49%)
- 8. Водитель (2,09%)
- 9. Секретарь (1,98%)
- 10. Юрист (1,68%)
- 11. Региональный представитель (1,67%)
- 12. Менеджер по работе с клиентами (1,56%)
- 13. Врач (1,54%)
- 14. Программист (1,52%)
- 15. Медицинский представитель (1,52%)
- 16. Менеджер по логистике (0,83%)
- 17. Дизайнер (0,79%)
- 18. Оператор ПК / оператор call–центра (0,75%)
- 19. Супервайзер (0,72%)
- 20. Менеджер по закупкам (0,70%)

ПРИЧИНЫ БЕЗРА

- В-пятых, в некоторых случаях генератором безработицы может стать активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем, что приводит к рыночной негибкости заработной платы и заставляет предпринимателей решать проблему достижения максимальной прибыли путем сокращения занятости.
- Во-первых, причиной безработицы может стать относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства.
- Во-вторых, безработица может быть результатом изменений в структуре экономики, в том числе - в технологии (структурная безработица).
- В-третьих, безработица может временно увеличиться из-за естественных желаний людей найти работу «по душе» и с лучшими условиями труда и оплаты (фрикционная безработица)
- В-четвертых, особо сильное увеличение уровня безработицы происходит в результате циклического спада в экономике (циклическая безработица).

я дискриминация проявляется в следующем:

минация при найме на работу

ство в оплате труда

твия продвижению по службе

аток женщин на руководящих и их избыток на исполнительских
остях низшего и среднего звена

е «мужских» и «женских» профессий

ы на профессии (в Кодексе о труде указан ряд профессий, занятие которыми
нам не рекомендуется и допустимо лишь в исключительных случаях)

системы подготовки кадров для мужчин и женщин

ьная эксплуатация (работа женщины в качестве сексуального объекта - фотомодели,
и для сопровождения), сексуальные домогательства на рабочем месте

а двойной занятости женщин (усталость от сочетания домашнего и
ссионального труда)

- Природа проявлений гендерной дискриминации на рынке труда может носить ***объективный и субъективный характер.***
- ***Объективный характер*** дискриминации женщин на рынке труда связан с их семейными и репродуктивными ролями.
- ***Субъективный характер*** дискриминации женщин связан с предубеждением работодателей относительно того, что «женщина - худший работник».

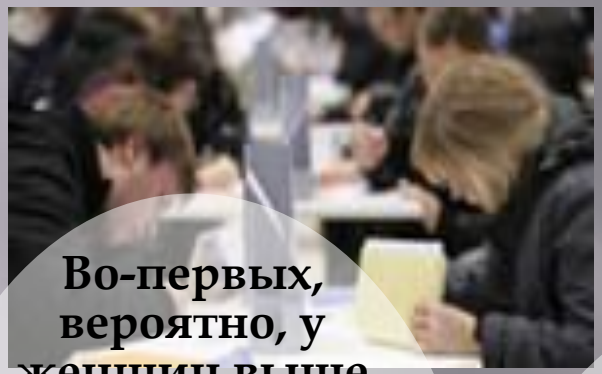
- **ПРИЧИНЫ ПРЕВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖЕНСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НАД МУЖСКОЙ:**
  - **объективная дискриминация**
  - **структурный фактор**
  - **субъективная дискриминация**

НЫ ПРЕВЫШЕНИЯ УРОВНЯ МУЖСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НАД ЖЕНСК

ельно более высокая конкуренция на «мужских» рабочих местах

тивное и рискованное поведение в поиске высокооплачиваемой работы

Почему женщины чаще [illegible]ся в качестве безработных?



Во-первых, вероятно, у женщин выше расположенность к социальной защите (например, необходимо защищать трудовые права беременных женщин).

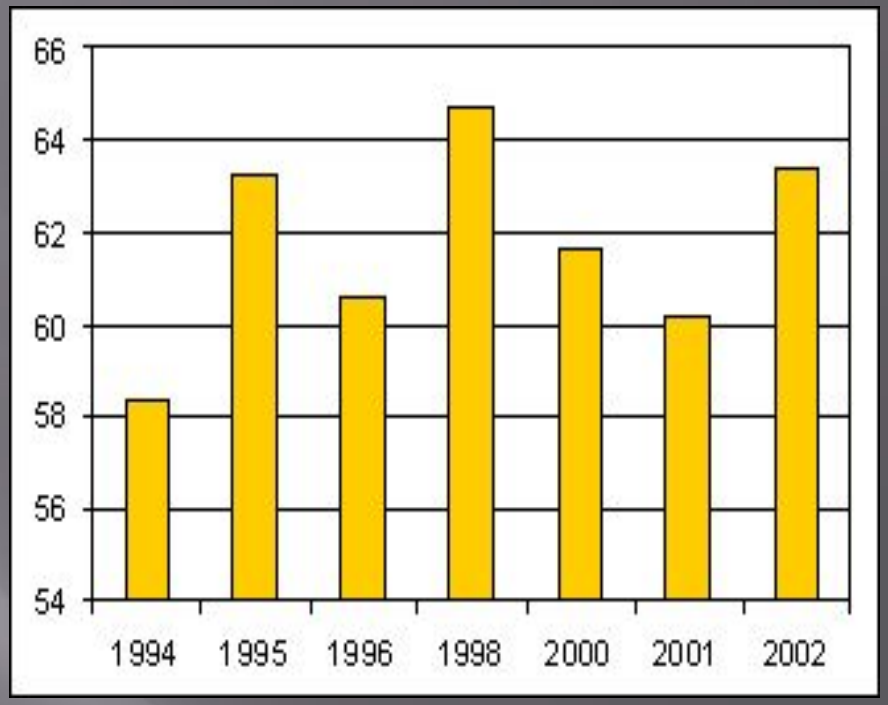
Во-вторых, способы устройства на работу зависят от существующих социальных связей и распределения власти в обществе.

В-третьих, период безработицы может быть для женщины либо переходным периодом к статусу домохозяйки, либо способом получения временных доходов.

Женская безработица в России

- Разница в заработках мужчин и женщин, как правило, объясняется неравенством в распределении мужчин и женщин по отдельным профессиям и отраслям (горизонтальной сегрегацией), неравенством в заработной плате в рамках профессий и видов деятельности (вертикальной сегрегацией), и низкой оценкой той работы, которой занимаются женщины.
- Анализ показывает, что доля женщин среди зарегистрированных безработных зависит от уровня безработицы и при невысоких уровнях безработицы повышается, а при высоких, напротив, снижается
- Женская безработица, в силу своей долгосрочности, является одним из механизмов выталкивания женщин с рынка труда. Безработные женщины оказываются проблемной группой, так как потеря работы для них связана с меньшей вероятностью выйти, из состояния безработицы по сравнению с мужчинами.
- Зарплата женщин составляет около 60% от зарплаты мужчин.

- Зарплата женщин составляет около 60% от зарплаты мужчин. Так, в 1998 году средняя заработная плата женщин в экономике составляла 70% от средней заработной платы мужчин, в 2000 году - 63,2%, в 2001-2002 годах - 63%, в 2003 - 64%. Но это только по крупным и средним предприятиям. Включение в статистику малых предприятий, скорее всего, усилило бы этот разрыв.

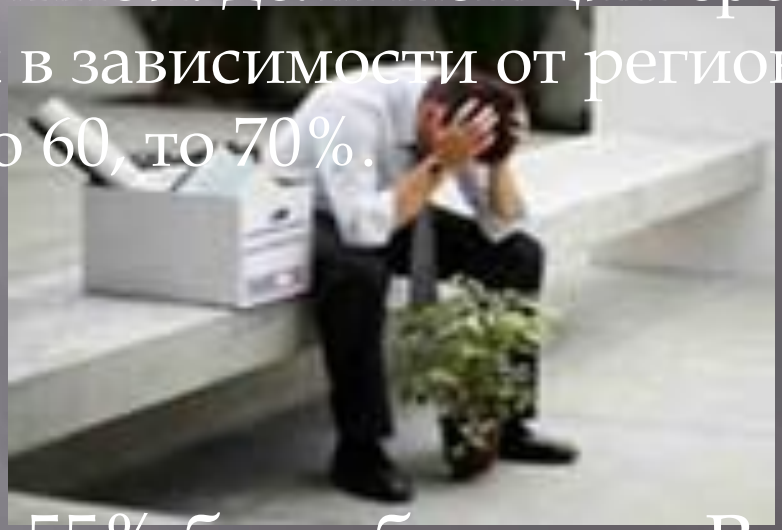


Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин (по данным РМЭЗ), в %

СТЕРЕОТИПЫ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО

МУЖСКАЯ БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ

- По данным Росстата, сейчас среди всех безработных страны 55% — мужчины. Все последние годы ситуация была прямо противоположной: доля женщин среди безработных в зависимости от региона составляла то 60, то 70%.



Борьба полов: 55% безработных в России – мужчины; 45% безработных – женщины; 7 месяцев занимает поиск работы у женщин; 6,5 месяца уходит на поиск работы у мужчин

МЕТОДЫ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

- Уровень безработицы может быть снижен за счет:
  - улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным
  - устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо прежде всего:
  - а) создание развитого рынка жилья
  - б) увеличение масштабов жилищного строительства
  - в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

- экономическое стимулирование молодежной занятости
- создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи
- создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки

- **ВЫВОД:**
  - Безработица, сопровождающая рыночную экономику (и процесс интенсификации экономики), является причиной сокращения женской занятости. Женщины могут быть уволены в первую очередь как «худшие» работники, загруженные семейными обязанностями.
  - В России существует также неравенство в оплате труда проявляется в «большей степени» через гендерную сегрегацию на рынке труда и в «меньшей степей» через прямую дискриминацию, когда женщине просто платят меньше, чем мужчинам, за одну и ту же работу.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!