



**Центр
Карьеры
ГК «РОСАТОМ»**

РОСАТОМ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Центр карьеры Госкорпорации «Росатом».

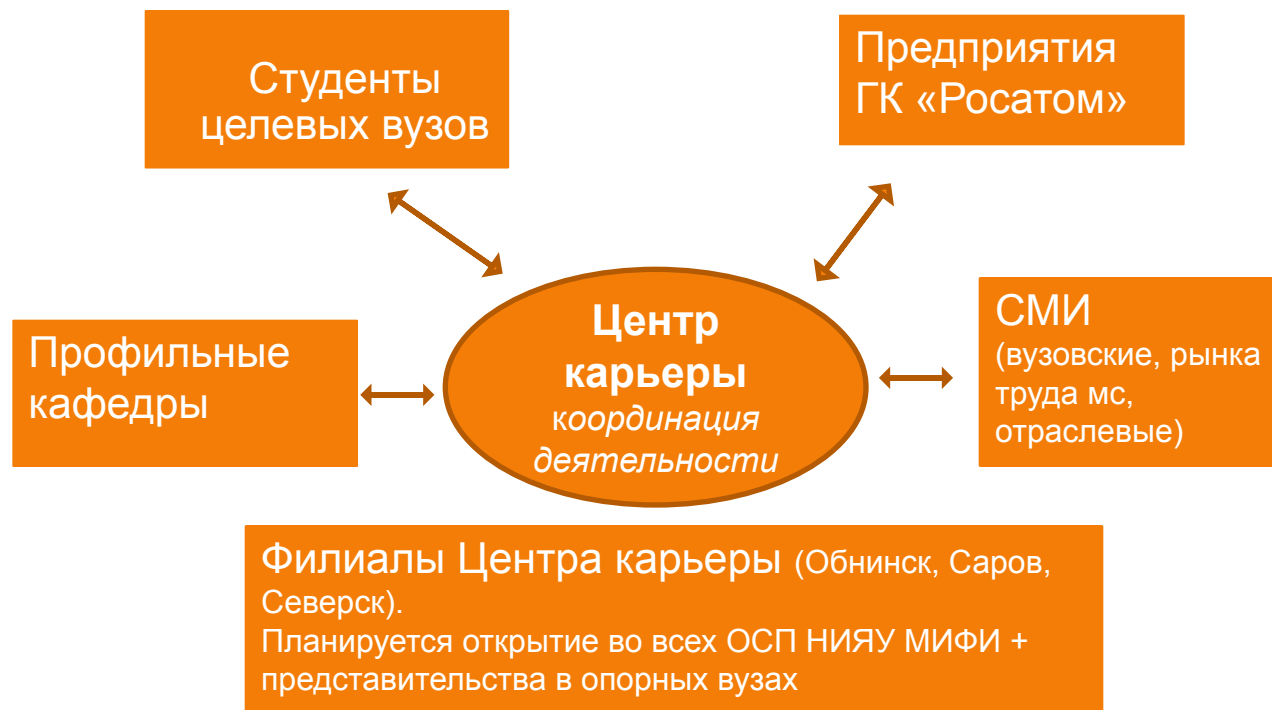
Москва, 5 ИЮНЯ 2012 Г.

Цели и задачи Центра карьеры

Цель: обеспечение квалифицированными выпускниками предприятий атомной отрасли

Задачи Центра:

- Обеспечить эффективное взаимодействие предприятий атомной отрасли и будущих молодых специалистов
- Сформировать позитивный имидж предприятий Госкорпорации «Росатом» в молодежной среде
- Создать и внедрить инновационные технологии трудоустройства
- Сформировать у студентов навыки эффективного поведения на рынке труда



Структура и ресурсы Центра карьеры Госкорпорации «Росатом»

Ректор

Проректор по учебной работе (куратор)

ДУП ГК Росатом



**Руководитель
Центра карьеры
ГК «Росатом»**

**Консультант
(работа со
студентами)**

**Программист
(работа с
сайтом, базой
данных)**

**Специалист по
связям с
работодателями**

**Специалист по
взаимодействию
с филиалами ЦК
ГКР**

Ресурсы Центра:

Собственные

- Сайт career.mephi.ru, day.career.mephi.ru
- Информационные стенды
- Справочник «Карьера в атомной отрасли»
- Ячейки предприятий Росатом
- Плазменная панель для показа видеороликов
- Офис Центра карьеры (проведение собеседований, встреч малых групп и т.д.)
- Группы в соц. сетях

Университета

- Аудиторная база университета
- Интернет-ресурсы вуза,
- Заведующие кафедрами и деканаты
- Студенческий совет, профком

База данных резюме «горячих кандидатов» как основной инструмент Центра карьеры

Мероприятия Центра карьеры ГК «Росатом» (участники: более 5 тыс. чел. ежегодно)

Дни карьеры Росатома	презентации	семинары лекции тренинги игры	профтестирование	Консультирование в ЦК	ТеМП-2011
Пополнение базы данных кандидатов до 1500 чел. Регистрация на все мероприятия Дней карьеры	Пополнение базы данных на 30-200 «целевых кандидата» за одно мероприятие. Регистрация с планированием численности участников.		Регистрация +определение профиля компетенций (в разработке)	Пополнение БД на 50-70 человек ежемесячно. Регистрация и последующая возможность получения рассылки кандидатами.	Пополнение БД на 200 человек.

- информационные рассылки ЦКР
- создание истории «активности и успешности» кандидатов

Текущие мероприятия компаний в вузах

Текущие мероприятия компаний в вузах

мероприятия компаний в вузах в течение года

Центр карьеры Росатома

База данных 90 работодателей, 3 тыс. кандидатов

Подбор кандидатов

Подбор работодателей

Ежегодный бесплатный пакет услуг Центра Карьеры ГКР для предприятий

Каждому работодателю гарантированно по запросу предоставляется:

1 экскурсия на предприятие

3 семинара/лекции для студентов и выпускников

Неограниченное размещение вакансий, приглашений на практики и стажировки

Предоставление резюме кандидатов

Участие в Днях карьеры ГК «Росатом»

Размещение информации о компании в ежегодном отраслевом справочнике «Карьера в атомной отрасли»

Участие в различных конкурсах, деловых играх, бизнес-кейсах и других мероприятиях, проводимых ЦК ГКР/при содействии НИЯУ МИФИ

Размещение информации компаний на страницах сайта ЦК ГКР

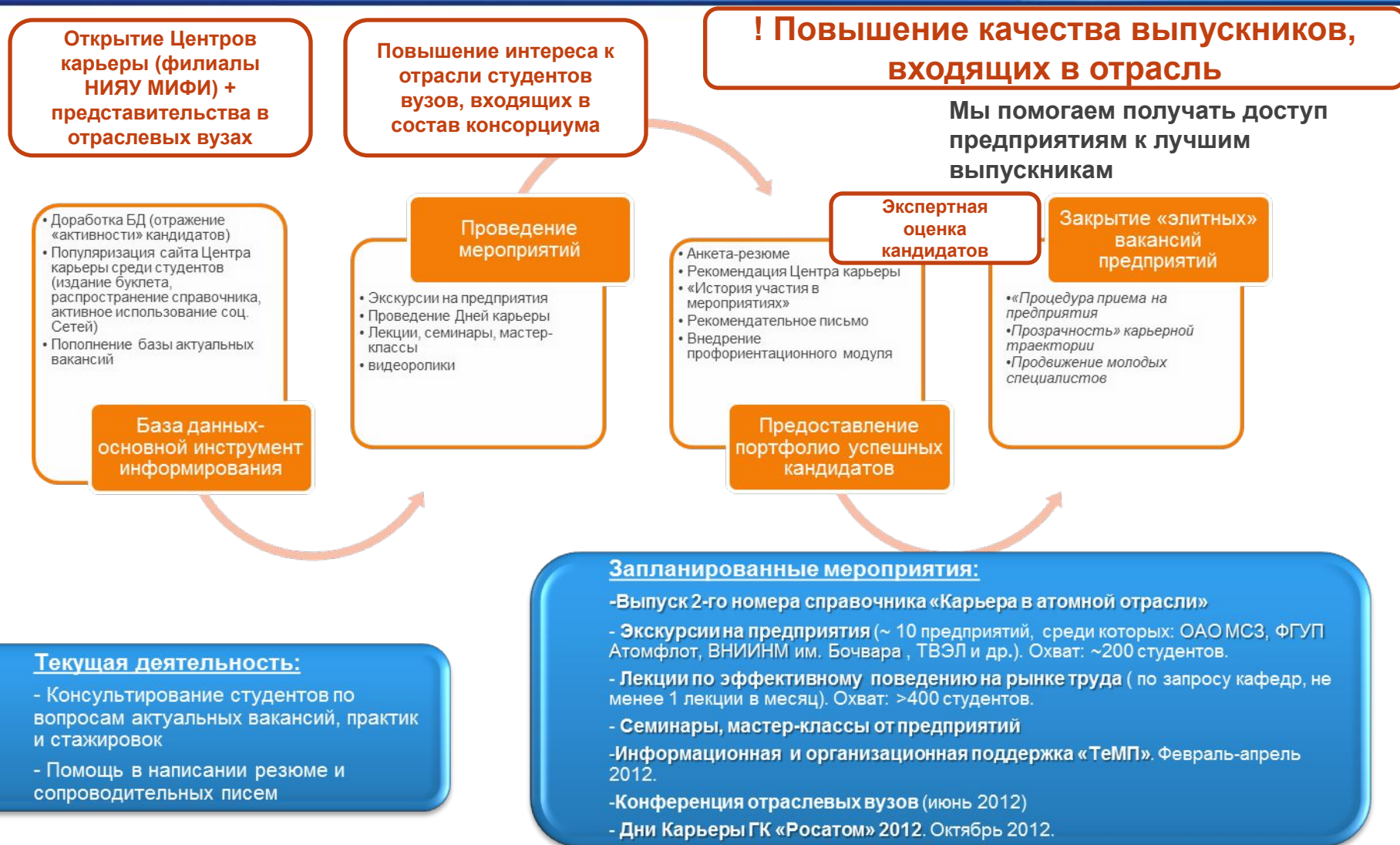


Затраты на привлечение дополнительных ресурсов несет заказчик услуги. Дополнительные мероприятия, не входящие в пакет услуг, описанный выше, проводятся на платной основе и обговариваются отдельно.

Мероприятия Центра карьеры ГК «Росатом» в НИЯУ МИФИ 2011 г.

- Выпуск справочника «Карьера в атомной отрасли» (март 2011 г.)
- Дни карьеры-2011 (11-12 ноября 2011 г.)
- День международной карьеры в Обнинске (2 декабря 2011 г.)
- Семинары для студентов из цикла «Технологии карьеры» (ноябрь 2010 г. – май 2012)
- Лекции «История успеха» (декабрь 2010 г., ноябрь 2011 г.)
- Информационная и организационная поддержка Турнира молодых профессионалов ТеМП (март- апрель 2011 г.)
- Подбор претендентов на замещение вакансий компании ТВЭЛ (ноябрь 2010 г.)
- Презентация компании ТВЭЛ (ВНИИНМ им. Бочвара) (декабрь 2010 г.)
- Помощь в проведении собеседований для РФЯЦ-ВНИИЭФ (ноябрь 2010 г.)
- Проведение on-line конкурса на замещение вакансий компании Гринатом (март 2011 г.)
- Проведение статистических опросов (наилучший работодатель (март 2011 г.),
- Планирование и организация экскурсии студентов НИЯУ МИФИ на предприятие РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров (апрель 2011 г.)
- Семинары и круглые столы с представителями компаний (март-апрель 2011 г.). (В семинарах и совещаниях в общей сложности приняло участие более 100 представителей предприятий ГК «Росатом»)
- Тренинг Как создать свой бизнес (ноябрь 2011 г.)
- Информационная поддержка конкурса видеороликов «Бумеранг», проводимого Корпоративной академией (ноябрь-декабрь 2011 г.)
- Мастер-класс «Суперкарьера на суперработе с Superjob.ru» (декабрь 2011 г.)
- Деловая игра Институт инноваций (октябрь 2011 г.)
- лекция-отбор "Разработка и производство электронной аппаратуры и систем управления высокой ответственности на её основе" ВНИИА им. Духова (сентябрь 2011 г.)
- Консультирование студентов по вопросам построения карьеры и написания резюме и сопроводительных писем (постоянно по графику работы ЦК ГКР)
- Консультирование компаний по вопросам взаимодействия с учебными заведениями и студентами (постоянно по графику работы ЦК ГКР)

Планы Центра карьеры на 2012 г.



Статус выполнения проектов.

Мероприятия 2012

Текущий статус

Целевой показатель

Разработка и реализация проектов сотрудничества предприятий ГК Росатом и Центра карьеры Росатома в НИЯУ МИФИ

1	Справочник «Карьера в атомной отрасли». Выпуск 2.	В разработке. Составлен план. Направлены письма на предприятия. Собрана информация от 20-ти компаний. Не решен вопрос финансирования. Необходимо письмо в поддержку	Информация в каталоге не менее, чем о 50 предприятиях отрасли (информация о компании, вакансии, актуальные контакты для связи). Все ведущие компании дивизионов предоставили рекламно-информационные модули.
2	Дни карьеры - 2012	Отработана технология проведения. Предприятия проинформированы о концепции проведения.	Не менее 30% компаний провели интерактивные мероприятия со студентами, помимо участия в стендовой сессии
3	Формирование навыков эффективного поведения на рынке труда (проведение 1,5-2 часовых лекций, семинаров, мастер-классов)	Предприятиям направлены формы анкет-заявок на проведение мероприятий. И портфолио центра. Заявок на проведение нет. Необходимо письмо в поддержку	20 предприятий провели за год хотя бы 1 обучающее мероприятие со студентами
4	Экскурсии на предприятия	Сформулированы 3 заказа на экскурсии, объявлены даты проведения (РФЯЦ ВНИИЭФ, Калининская АЭС, ТВЭЛ)	При участии центра карьеры проведено не менее 10 ознакомительных практик (экскурсий) на предприятия отрасли

Статус выполнения проектов (продолжение).

Разработка и реализация проектов сотрудничества предприятий ГК Росатом и Центра карьеры Росатома в НИЯУ МИФИ (продолжение)

5	Мониторинг ожиданий выпускников	Создана система опросов на сайте. Проведены 3 опроса (экскурсии на предприятия отрасли и опрос от бизнес-клуба, опрос по ожиданиям студентов)	Проведено не менее 6 тематических опроса (количество респондентов не менее 100 человек). Предприятия отрасли информированы о результатах.
---	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Создание сети Центров карьеры филиалов НИЯУ. Внедрение схемы сетевого взаимодействия ЦКР НИЯУ (Москва) с Центрами карьеры филиалов НИЯУ

1	Открытие филиалов Центра карьеры в обособленных подразделениях НИЯУ МИФИ	Открыты филиалы в Сарове, Северске, Обнинске	Открытие филиалов в Волгодонске, Димитровграде, 1 вуз в уральском регионе+ 1 колледж
2	Утверждение концепции, регламентов и планов работы	Филиал в СарФТИ функционирует в полном объеме, утверждены планы работ, проведено обучение сотрудников. Филиал в Обнинске готов к работе, НО не укомплектован штат сотрудников, не утверждены планы и концепция. В Северске укомплектован штат, утверждены планы. Необходимо провести ремонт помещений. Не решен вопрос финансирования	Утверждены концепции, подготовлены регламенты. Центры функционируют в полном объеме

Статус выполнения проектов (продолжение).

Мероприятия 2012

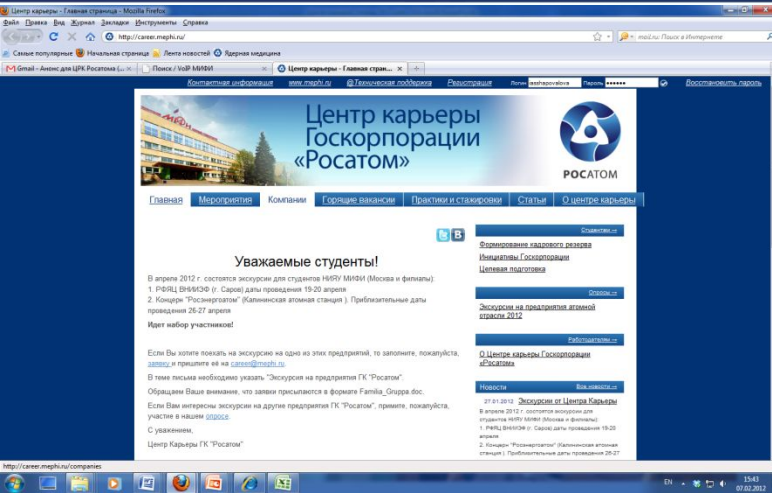
Текущий статус

Целевой показатель

Развитие ресурсов работы Центра карьеры

1	Разработка и запуск профориентационного модуля для ЦКР (профкарьера в атомной отрасли), связанного с базой данных	Подготовлен проект. Представлен на утверждение. Разработка не ведется в виду того, что не определен источник финансирования	Разработка проекта (до 1.09), введение в действие. Предприятиям предоставлен доступ к ресурсу.
2	Развитие сайта Центра карьеры	Сайт функционирует. Возможности добавлять вакансии, места практик, функция опроса, мероприятия с возможностью регистрации	Функция отклика на вакансии. Внедрение интерактивного календаря мероприятий, вывод приглашений на мероприятия.
3	Развитие Базы данных студентов и выпускников	Функционирует рассылка по базе, реализована возможность просмотра резюме работодателями (19.03.12) без обращения в Центр карьеры. Возможность генерации резюме в формат .doc.	База данных – основной инструмент поиска молодых специалистов. Просмотр откликов на вакансии, генерация письма в ЦК ГКР.
4	Трансляция промо-роликов предприятий	Установлена система для трансляции видеороликов в Центре карьеры. Необходимы короткие видеоролики (3-5 минут) о деятельности предприятий и карьере для молодых специалистов (письмо в поддержку)	Не мене 20 компаний предоставили ролики в необходимом формате. В постоянном режиме идет трансляция

База данных студентов и выпускников



[Студенты](#)

[Шаблоны рассылки](#)

[Рассылки](#)

Поиск по базе данных студентов

Имя	<input type="text"/>
Отчество	<input type="text"/>
Фамилия	<input type="text"/>
Вуз (выберите из списка)	<input type="text"/>
Вуз (другой)	<input type="text"/>
Факультет	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>
Год рождения: от	<input type="text"/>
Год рождения: до	<input type="text"/>
Пол	<input type="radio"/> Мужской <input type="radio"/> Женский
Навыки владения компьютером	<input type="text"/>
Компьютерные навыки (через запятую)	<input type="text"/>
Минимальная заработная плата: от	<input type="text"/>
Минимальная заработная плата: до	<input type="text"/>

Готово

Рассылка по группе студентов

career.mephi.ru.

Размещение информации о предприятии

Размещение логотипа и информации о компании

Заполнение раздела вакансий, практик и стажировок

Главная Мероприятия Компании Горящие вакансии Практики и стажировки Статьи О центре карьеры

[Все вакансии](#)

СПЕЦИАЛИСТ В НАУЧНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

30.09.2010
[ОАО «Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара»](#)

Регион
Москва

Обязанности
ОАО "ВНИИМ" требуются молодые специалисты в научные подразделения по следующим направлениям:
Научно-исследовательский и конструкторско-технологический Центр по обращению с ОЯТ и выводу из эксплуатации

- Неорганическая химия
- Технология и переработка полимеров и композитов

Материаловедческо-технологическое отделение разработки оружейных материалов, и технологии изготовления компонентов ядерного заряда и обращения с ними.

- Физика металлов и металловедение
- Металловедение и термическая обработка металлов
- Физико-химия процессов и материалов

Научно-исследовательское и технологическое отделение порошковой металлургии магнитных, композиционных, тугоплавких и специальных материалов

- Порошковая металлургия и композиционные материалы
- Металловедение и термическая обработка металлов

Научно-исследовательское твзльно-топливное (ЯЭУ) отделение

TeMP 2011 Попробуй свои силы в новом Турнире молодых профессионалов «TeMP 2011»
Онлайн-регистрация до 23 марта Финал 20 апреля
Турнир молодых профессионалов
Подробности на сайте [touring.career.mephi.ru](#)

Контактная информация [www.mephi.ru](#) @Техническая лоббировка [Регистрация](#)

Центр карьеры Госкорпорации «Росатом»

Главная Мероприятия Компании Горящие вакансии Практики и стажировки Статьи О центре карьеры

Предприятия СМИ

Компании
A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z
A B B Г Д Е Ж З И К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ц Ч Ш Щ Э Ю Я

Ангарский электролизный химический комбинат

Атомстройэкспорт
ЗАО «Атомстройэкспорт» (ЗАО АЭС) – ведущая инжиниринговая компания Госкорпорации «Росатом» по строительству объектов ядерной энергии за рубежом. В настоящее время Атомстройэкспорт является компанией, выполняющей контракты по сооружению, в том числе «под ключ», одновременно пяти атомных энергоблоков за рубежом и, кроме того, единственным предприятием этого профиля, обладающим референтными блоками АЭС нового поколения (Тяньваньская АЭС в Китае).
[www.atomstroyexport.ru](#)

Атомэнергомаш
ОАО «Атомэнергомаш» - динамично развивающийся энергомашиностроительный холдинг, реализующий комплексные решения по поставкам оборудования и оказанию услуг для сооружения атомных электростанций, объектов тепловой энергетики и предприятий газовой и нефтехимической промышленности. Под управлением ОАО «Атомэнергомаш» находится более 30 компаний, обладающих значительными технологическими, интеллектуальными ресурсами и отраслевым опытом в части проектирования, производства,

Логин и пароль доступа к сайту направляется по запросу, направленному на эл.адрес career@mephi.ru

Контакты

Центр карьеры Госкорпорации «Росатом»

Тел/факс. (499)725-24-43

(495)788-56-99 д.8559

e-mail: career@mephi.ru

career.mephi.ru

Благодарю за внимание