

Лекция 6. Рынок труда.

Литература

- Егоров В.Д. Трудовой потенциал России // Народонаселение. - 2001. - № 4.
- Заславский И.К. К новой парадигме рынка труда // Вопросы экономики. - 1998. - № 2.
- Микульский Ю. Формирование модели занятости // Экономист. - 1997. - № 3.

Основные вопросы

- 1. Понятие трудовых ресурсов.
- 2. Занятость населения и рынок труда.

1. Понятие трудовых ресурсов.

Трудовые ресурсы (ТР) -

- Включает население трудоспособного возраста (мужчин 16-59, женщин 16-54 лет. Включают в себя как занятое, так и незанятое в экономике трудоспособное население.

Труд -

- целесообразная деятельность человека, направленная на сохранение, видоизменение, приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей, на производство товаров и услуг.

Численность ТР охватывает две категории

- 1) трудоспособное население в трудоспособном возрасте;
- 2) работающее население вне пределов трудоспособного возраста.

Полная категория лиц
определяется с помощью
вычитания неработающих
инвалидов 1 и 2 групп, а также
лиц, получивших пенсию на
льготных условиях.

Количественный аспект ТР

- общая численность трудоспособного населения;
- количество рабочего времени, которое отрабатывает работающее население при сложившемся уровне интенсивности и производительности труда.

Качественный аспект ТР

- состояние здоровья, физической дееспособностью трудоспособного населения;
- качеством трудоспособного населения с т. зр. уровня общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки трудоспособного населения.

Факторы приращения трудового потенциала (ТП):

- вложение в формирование ТП, его качественных свойств и структуры, отвечающим потребностям общества на данном этапе его развития;
- последующее степень отдачи этих вложений, условия и факторы производства при использовании ТП;
- механизмы стимулирования к труду, социальной мотивации активности человека, коллектива, общества;

Факторы приращения трудового потенциала (ТП):

- состояние представлений о целях и перспективах будущего общественного развития;
- дополнительные вложения (затраты) в переподготовку трудоспособного населения в связи с технологическими изменениями, новыми достижениями науки и техники, организации и управления;
- личное отношение к правовой системе регулирования общественного поведения;
- состояние воспитания и образования, уровень цивилизованных потребностей и запросов.

2. Занятость населения и рынок труда.

Рынок труда -

- сфера формирования спроса и предложения на трудовые услуги за заработную плату и другие предоставляемые блага. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

Занятость -

- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая трудовой доход.

Безработица -

- Незанятость части экономически активного населения в хозяйственной деятельности; существует в скрытой и явной, хронической и краткосрочной формах.

Причины безработицы:

- экономическая конкуренция, в частности на рынке труда; несовпадение спроса и предложения рабочей силы по профессиям, специальностям; спад производства; свертывание производства в традиционных отраслях, закрытие технически отсталых предприятий и др.

Занятыми считаются:

- работающие по трудовому договору;
- занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам, а также члены производственных кооперативов;
- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

Занятыми считаются:

- проходящие военную службу, а также службу в органах ВД;
- проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению ФСЗ населения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой или иными причинами.

Баланс трудовых ресурсов -

- это система показателей, отражающая наличие трудовых ресурсов и их распределение по сферам и видам деятельности.

Типы региональных рынков труда:

- 1. Асимметричные рынки труда. Присущи значительные перекосы в соотношении закрытого и открытого, регулируемого и “теневого” рынков труда, диспропорции в отраслевой структуре занятости и экономической активности населения.

Типы региональных рынков труда:

- 2. Равновесные рынки труда. Это рынки с относительно развитыми структурами при переходе от ранее существовавшей системы полной занятости к системе экономической активности населения в условиях регулируемого рынка безработицы и стабилизации социально-трудовых отношений; это чаще всего проявляется в трансформации скрытой безработицы в открытые формы.

Типы региональных рынков труда:

- 3. Диверсифицированные РТ.
Характеризуются высоким уровнем реструктуризации занятости и саморегуляции, ускоренным развитием рыночного сектора экономики и системы экономической активности населения.

Экономические и демографические факторы, влияющие на занятость населения:

- Динамика производства промышленной продукции.
- Удельный вес убыточных предприятий в промышленности (бюджет – фонд занятости).

Экономические и демографические факторы, влияющие на занятость населения:

- Динамика инвестиций в основной капитал. (Инвестиционная активность — фактор создания и сохранения рабочих мест).
- Коэффициент воспроизводства населения.
- Коэффициент миграции населения.