Модель школьной системы оценки качества

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа МО Кореновский район №17

Директор: Мищенко Наталья Валерьевна

Цели:

- Выявить внутришкольную систему оценки качества образования в рамках компетентносного подхода и привязать качество образования к механизму заработной платы учителя.

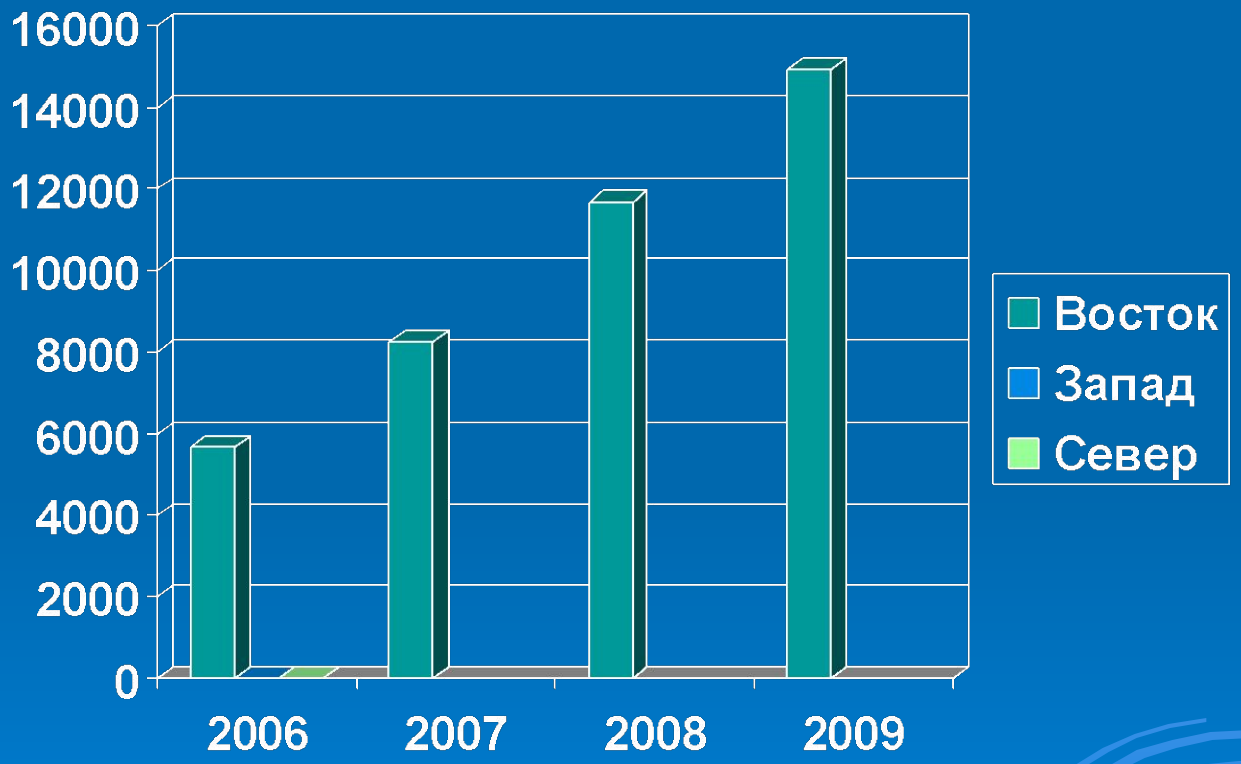
«Деньги в обмен на качество»

Что делали

Нами разработан проект: «Здоровьесберегающая образовательная среда как условие развития ключевых компетентностей учащихся» в рамках реализации этого проекта разработали нормативно правовые документы:

- Положение об Управляющем совете школы;
- Положение об экспертной комиссии;
- Положение о выплатах стимулирующего характера;
- Критерии расчёта выплат;
- Приложение к трудовому договору –должностную инструкцию;
- Положение о школьном сайте;
- Индикативно-рейтинговую карту
- Положение о портфолио учителя и ученика.

Результаты-
рост средней заработной платы учителя



перспективы

- Тонкая настройка сложившейся системы оценки качества
- Изменения отношения педагогического коллектива к результатам качества (связь качества и оплаты труда)
- Разработка модели педагогического процесса школы направленного на создание здоровьесберегающей образовательной среды как условие развития ключевых компетентностей учащихся