

# Модель школьной системы оценки качества



Муниципальное общеобразовательное  
учреждение средняя  
общеобразовательная школа МО  
Кореновский район №17

Директор: Мищенко Наталья Валерьевна



# Цели:

- Выявить внутришкольную систему оценки качества образования в рамках компетентного подхода и привязать качество образования к механизму заработной платы учителя.

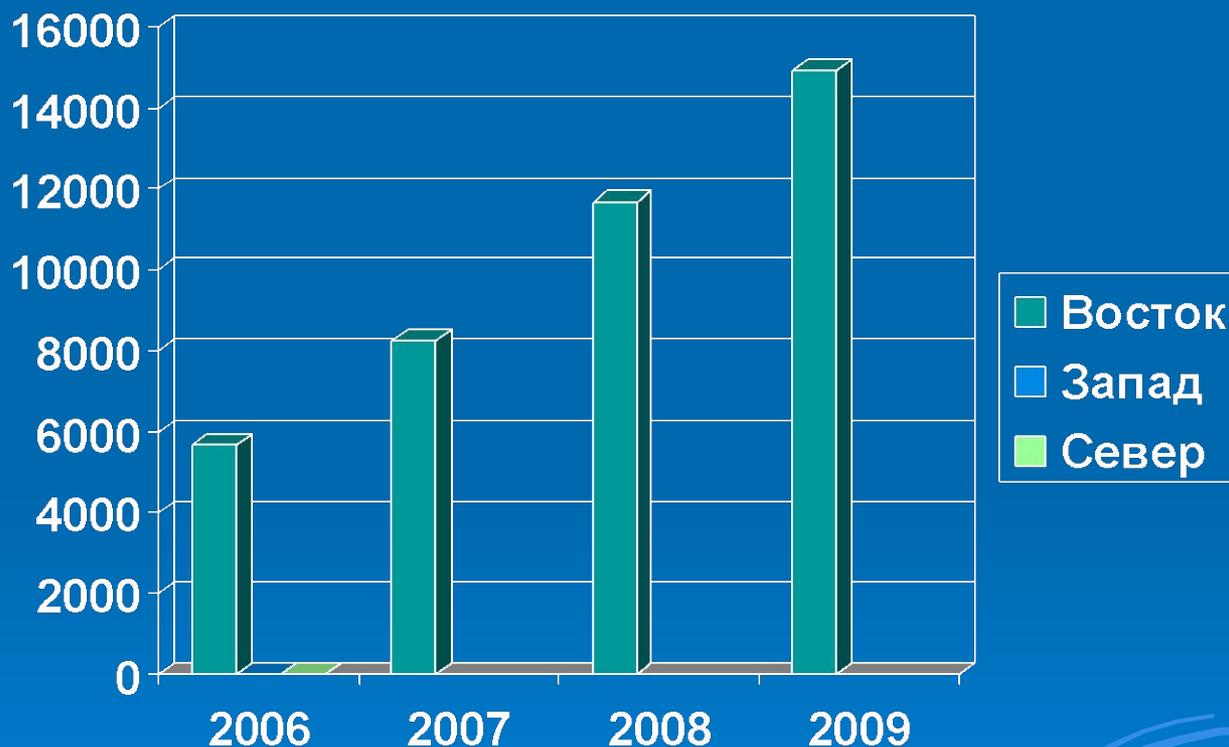
«Деньги в обмен на качество»

# Что делали

Нами разработан проект: «Здоровьесберегающая образовательная среда как условие развития ключевых компетентностей учащихся» в рамках реализации этого проекта разработали нормативно правовые документы:

- Положение об Управляющем совете школы;
- Положение об экспертной комиссии;
- Положение о выплатах стимулирующего характера;
- Критерии расчёта выплат;
- Приложение к трудовому договору –должностную инструкцию;
- Положение о школьном сайте;
- Индикативно-рейтинговую карту
- Положение о портфолио учителя и ученика.

# Результаты- рост средней заработной платы учителя



# перспективы

- Тонкая настройка сложившейся системы оценки качества
- Изменения отношения педагогического коллектива к результатам качества (связь качества и оплаты труда)
- Разработка модели педагогического процесса школы направленного на создание здоровьесберегающей образовательной среды как условие развития ключевых компетентностей учащихся