# Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в 2011 году

# Нормативно - правовые документы

- Приказ министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»
- Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений от 18 августа 2010 г. N 03-52/46
- Приказ министерства образования Нижегородской области от 7 февраля 2011 года № 202 «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органов, осуществляющих управление в сфере образования, в 2011 году»
- Приказ департамента образования и социально-правовой защиты детства города Нижнего Новгорода от 11 апреля 2011 года № 567 «Об организации аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в 2011 году»

# Новый порядок аттестации

## Принципы аттестации

- Гласность
- Открытость
- Коллегиальность
- Недопустимость дискриминации

## Задачи аттестации

- Стимулирование повышения уровня квалификации
- Повышение эффективности и качества педагогического труда
- Выявление перспектив использования потенциальных возможностей
- Учет требований ФГОС
- Дифференциация уровня оплаты труда

# Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

| | | |
|---|---|---|
| **Вид аттестации** | ⇨ | Обязательная |
| **Периодичность** | ⇨ | Проводится раз в 5 лет |
| **Основание** | ⇨ | Представление работодателя |
| **Квалификацион-ные испытания** | ⇨ | Компьютерное тестирование с распечаткой протокола |
| **Решение аттестационной комиссии** | ⇨ | - Соответствует занимаемой должности<br>- Не соответствует занимаемой должности |
| **Итоговые документы** | ⇨ | - Аттестационный лист<br>- Выписка из приказа |

# Аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям

| | |
|---|---|
| **Вид аттестации** | Добровольная |
| **Периодичность** | Проводится раз в 5 лет. На установление высшей кв. категории через 2 года после установления первой квалификационной категории |
| **Основание** | Заявление работника |
| **Квалификацион-ные испытания** | - Экзамен в форме компьютерного тестирования<br>- Компьютерная разработка раздела образовательной программы<br>- Портфолио |
| **Решение аттестационной комиссии** | -уровень квалификации соответствует требованиям, предъявляемым к первой(высшей) кв. категории<br>-уровень квалификации не соответствует требованиям, предъявляемым к первой(высшей) кв. категории |
| **Итоговые документы** | -Аттестационный лист<br>-Выписка из приказа |

# Алгоритм аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию

Все педагогические работники, включая проработавших в занимаемой должности менее 2 лет, беременных женщин, женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижении им 3 лет

По собственному желанию могут подать заявление на ***первую*** квалификационную категорию

Для этого необходимо

Подать заявление в Аттестационную комиссию департамента образования города Нижнего Новгорода

Рассмотрение заявления 1 месяц

Пройти соответствующие процедуры:
-экзамен в форме компьютерного тестирования
- компьютерная презентация методической разработки раздела
-образовательной (учебной, воспитательной) программы;
- портфолио педагогического работника

Срок прохождения аттестации не должен превышать 2 мес.

Решение Аттестационной комиссии департамента образования города Нижнего Новгорода

# Алгоритм аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию и не изъявивших желание проходить (или не прошедших) аттестацию для установления уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории

Педагогические работники

- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 года;

Не ранее , чем через 2 года после выхода из указанных отпусков

Проработавшие в занимаемой должности не менее 2 лет

По представлению работодателя **ОБЯЗАНЫ** один раз в 5 лет пройти аттестацию **подтверждения соответствия занимаемой должности**

для этого:

1. Работодатель оформляет представление на педагогического работника

2.Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись

Не позднее чем за 1 месяц до проведе-ния аттеста-ции

3. Работодатель направляет представление в Аттестационную комиссию департамента образования г.Н.Новгорода, где получает информацию о дате, месте и времени проведения аттестации педагогического работника

4. Работодатель доводит до сведения педагогического работника информацию о дате, месте и времени проведения его аттестации

Не позднее чем за 1 месяц до проведения аттестации

Проводятся квалификационные испытания в форме компьютерного тестирования

Решение Аттестационной комиссии

# Алгоритм аттестации педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию

Педагогические работники, которым ПЕРВАЯ квалификационная категория впервые присвоена:

- менее 2 лет назад → **Заявление на высшую категорию** подавать **не могут**
- 5 лет назад → Не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия имеющейся квалификационной категории → по собственному желанию могут подать заявление на **ПЕРВУЮ** квалификационную категорию
- Не менее 2 лет назад, но не более 5 лет назад (или более 5 лет назад при условии непрерывности) → по собственному желанию могут подать заявление на **ВЫСШУЮ** квалификационную категорию

для этого необходимо

1. Подать заявление в Аттестационную комиссию департамента (министерства) образования

Срок рассмотрения заявления 1 месяц

2. Пройти соответствующие процедуры:
-экзамен в форме компьютерного тестирования
-компьютерная презентация методической разработки раздела образовательной (учебной, воспитательной) программы;
- портфолио педагогического работника

Срок прохождения аттестации не должен превышать 2 месяца

Решение Аттестационной комиссии (министерства)департамента образования г.Нижнего Новгорода

# Алгоритм аттестации педагогических работников, **имеющих** высшую квалификационную категорию

Педагогические работники, которым ВЫСШАЯ квалификационная категория последний раз присвоена:

**5 лет назад**

Не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия имеющейся квалификационной категории

Для этого необходимо:

По собственному желанию могут подать заявление на **ПЕРВУЮ** квалификационную категорию

По собственному желанию могут подать заявление на **ВЫСШУЮ** квалификационную категорию

**более 5 лет назад**

Заявление на **высшую категорию** подавать **не могут**

1. Подать заявление в Аттестационную комиссию (министерства) департамента образования

Срок рассмотрения заявления 1 месяц

2. Пройти соответствующие процедуры:
-экзамен в форме компьютерного тестирования
-компьютерная презентация методической разработки раздела образовательной (учебной, воспитательной) программы;
- портфолио педагогического работника

Срок прохождения аттестации не должен превышать 2 месяца

Решение Аттестационной комиссии (министерства) департамента образования г.Нижнего Новгорода