

Новый порядок аттестации педагогических работников

Отдел образования администрации Тонкинского
муниципального района Нижегородской области

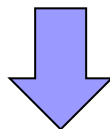
2011 год

Документы, регламентирующие Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений

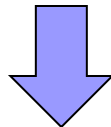
- Конституция Российской Федерации
- Закон РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»-ст.25, п.1,2
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ-ст.196, 197
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»
- Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 № 03-52/46)
- Дополнения к Разъяснениям по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 15.08.2011 № 03-515/59)
- Приказ Министерства образования Нижегородской области от 07.02.2011 № 202 «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений в 2011 году»

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

- Педагогические работники в ходе аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проходят квалификационные испытания в письменной форме путем компьютерного тестирования с распечаткой протокола итогов тестирования




- Результаты аттестации оформляются протоколом заседания аттестационной комиссии, утверждаются приказом отдела образования

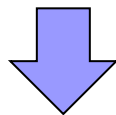



- Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист аттестуемого без внесения записи в трудовую книжку

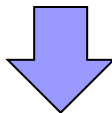
Аттестация педагогов для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям

- Квалификационные испытания включают в себя три этапа:

 для определения умения владения современными образовательными технологиями и методиками - экзамен в форме компьютерного тестирования;



 для определения личного вклада в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания - компьютерная презентация методической разработки раздела образовательной (учебной, воспитательной) программы;



 для определения стабильных результатов освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показателей динамики их достижений - портфолио педагогического работника.

Экзамен в форме компьютерного тестирования Формы тестовых заданий

- Первая группа – задания с выбором одного или нескольких правильных ответов. Заданиям предшествует инструкция: выбрать правильный ответ.
- Вторая группа – задания, в которых правильный ответ надо дописать (обычно это одно слово или один знак (цифра)).
- Третья группа – задания, состоящие из элементов двух столбцов. Таким заданиям предшествует инструкция.
- Четвертая группа – задания процессуального или алгоритмического характера. Таким заданиям предшествует инструкция.

Процедура компьютерного тестирования

- Перед началом процедуры тестирования тестируемому предоставляется возможность выполнить демонстрационный тест с целью ознакомления с интерфейсом тестирующей программы и способами ввода ответов
- Каждый аттестуемый имеет право пройти тест только один раз
- Экзамен в форме тестирования проводится в течение 1 астрономического часа (90 минут – математика)
- Тест включает в себя 30 вопросов
- По истечении 60 минут (90 минут - математика) компьютерная программа автоматически завершает процедуру тестирования и выдает на экран монитора итоговый результат
- Высшая категория – 80 % и более выполненных заданий, первая категория – 70 % и более, соответствие занимаемой должности – 51 % и более заданий.

Компьютерная презентация методической разработки раздела образовательной программы

Структура

- Пояснительная записка
- Цели и задачи раздела (познавательные, развивающие, воспитательные)
- Психолого – педагогическое объяснение специфики восприятия и освоения учебного материала обучающимися в соответствии с возрастными особенностями
- Ожидаемые результаты освоения раздела программы
- Обоснование используемых в образовательном процессе по разделу программы образовательных технологий, методов, форм организации деятельности обучающихся
- Система знаний и система деятельности
- Календарно – тематическое планирование по разделу
- Разработка урока (занятия кружка (факультатива, секции и т.д.) воспитательного мероприятия)

Портфолио педагогического работника

Структура

- **Профессиональный статус**
- **Результаты профессиональной педагогической деятельности**
- **Результаты внеурочной деятельности**
- **Результаты воспитательной деятельности**
- **Результаты научно – методической деятельности педагога**
- **Профессиональное развитие педагогического работника (Приложение 1) – шаблон портфолио в электронном и печатном виде (заверенные руководителем)**
- **Заверенные руководителем подтверждающие документы**
- **Высшая категория – 80 % и выше, первая категория – 70 % и выше**

О повышающих коэффициентах за квалификационную категорию

В целях социальной защищенности педагогических работников внесены изменения в постановление Правительства НО от 15.10.2008 № 468 в части сохранения повышающих коэффициентов к минимальным окладам за квалификационные категории на срок до одного года педагогическим работникам по истечению срока действия квалификационной категории по следующим основаниям:

- **В случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода;**
- **По возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью;**
- **Из отпуска длительностью до одного года;**
- **Из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории;**
- **При приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях РФ», остался один год и менее.**