

*Великолепно заменяет опыт  
только одно: молодость.*

*Шевалье*

***Роль и место кадрового  
агентства  
в процессе трудоустройства  
молодых специалистов***

## Способы решения проблемы дефицита кадров

Ротация внутренних кандидатов из числа внутреннего резерва

Привлечение выпускников вузов, не имеющих опыта по специальности

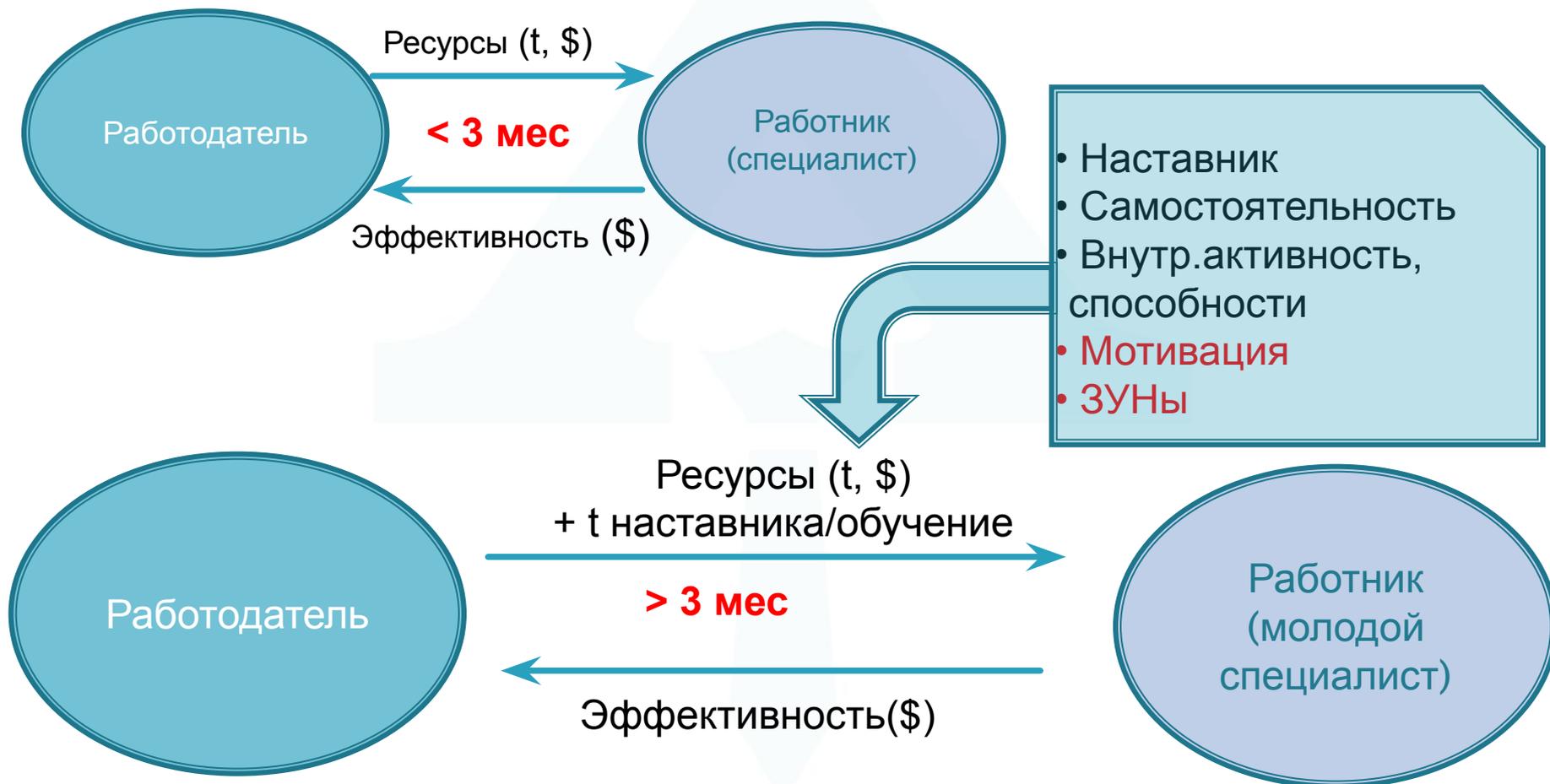
Поиск специалистов в других регионах

Прямой поиск «редких» специалистов с привлечением методов head-hunting.

## Отношения «Работодатель» - «Работник» в период трудоустройства и адаптации



## Отношения «Работодатель» - «Работник» в период трудоустройства и адаптации



## Почему соискатель-выпускник испытывает трудности в поиске работы?

Соискатель имеет низкий уровень знаний и умений

Соискатель имеет особенности мотивации: скептичен, критичен и заранее не верит в благоприятный исход дела, боится неудач

Соискатель имеет особенности личности: стеснителен, малоконтактен

Соискатель не знает действенных методов поиска работы, способов презентации своих знаний и умений

## Технология поиска работы

Поиск работы по рекомендациям

Просмотр вакансий в печатных изданиях

Просмотр вакансий на сайтах

Публикация резюме на сайтах

Центр занятости

Активный поиск по конкретным предприятиям

Производственная практика

## Методы оптимизации процесса трудоустройства молодых специалистов

Помощь в ориентации на рынке труда, формирование системы притязаний и адекватной картины рынка труда

- Справочное предоставление информации о профильных компаниях-работодателях, уровнях заработных плат, особенностей построения карьеры в рамках отрасли пр.:
- встречи с представителями работодателей и кадрового агентства,
- участие в мероприятиях «Карьера-старт!», организация деловых игр, соревнований проф. мастерства,
- дни открытых дверей работодателей и пр.

Просветительская работа в ВУЗах – технология поиска работы

- технология поиска работы, практические советы по поиску работы, составлению резюме, прохождению собеседований и пр.

Просветительская работа в ВУЗах для студентов по специальности «Управление персоналом»

- специфика отрасли, специальность в разрезе предприятия,
- формирование уровня притязаний – встречи с представителями кадрового агентства

Организация практики и стажировки

- в рамках кадрового агентства

Белгородский Клуб кадровиков

- Организация практики и трудоустройства молодых специалистов: участие ВУЗа в качестве партнера Клуба, размещение информации, посещение отдельными студентами тематических встреч, обмен информацией на форуме Клуба и т.д.

Сайт кадрового центра «СВОИ ЛЮДИ» ([www.belpeople.ru](http://www.belpeople.ru))

- возможности использования: специализированный раздел, информация для молодых специалистов, банк вакансий организаций

