

**Библиотека как центр
дополнительного
профессионального образования:
итоги и перспективы**

И.П.Тикунова, ученый секретарь
Архангельской областной научной
библиотеки им.Н.А.Добролюбова

“...любая организация будет процветать до тех пор, пока темпы обучения будут больше или равны темпам изменений во внешней среде.” (Р.Реванс)

Задачи

по организации успешного обучения персонала:

- Создание системы обучения персонала
- Поиск и укрепление ресурсов обучения
- Мотивация персонала к обучению,
развитие потребности в обучении

Элементы системы обучения:

- цели и принципы обучения
- приоритетные группы обучения
- темы обучения
- формы обучения

Цели обучения персонала:

- Укрепление кадрового потенциала
- Адаптация персонала к работе в новых условиях
- Организация успешной деятельности в рамках стратегических целей развития библиотеки

Принципы обучения:

- Актуальность
- Дифференцированность
- Преемственность
- Опережающий характер обучения

Приоритетные группы:

- управленцы
- специалисты, участвующие в реализации приоритетных направлений деятельности библиотеки
- специалисты, не имеющие библиотечного образования
- библиотечные работники, вновь пришедшие в библиотеку

Темы обучения:

- библиотечный менеджмент
- использование новых информационных технологий в практике библиотечной работы
- создание информационных ресурсов
- обеспечение сохранности библиотечного фонда
- продвижение книги и чтения в библиотеке

Формы обучения:

- профессиональная переподготовка и продолжение образования
- повышение квалификации
- самообразование

Необходимые ресурсы:

- финансы
- сотрудничество с образовательными и методическими библиотечными центрами
- доступ к источникам современной профессиональной информации
- специалисты библиотеки, способные обучать
- материально-техническое обеспечение учебного процесса

Задачи

по организации обучения
библиотечных работников области :

- Поиск ресурсов для проведения обучающих мероприятий
- привлечение специалистов библиотеки к образовательной деятельности и их подготовка
- развитие сетевого взаимодействия в обучении библиотечных специалистов

Цели обучения:

- Адаптация библиотечных специалистов Архангельской области к работе в современных условиях
- Подготовка к участию в корпоративной работе
- Содействие росту профессионального самосознания

Приоритетные группы обучения:

- Руководители библиотек и библиотечных систем области
- библиотечные специалисты, участвующие в реализации приоритетных направлений библиотечного работы в области, корпоративных проектах
- сельские библиотекари

Образовательные проекты

- «Маленькая библиотека в огромном мире: Модель тренинга для сельских библиотекарей», реализуемого при финансовой поддержке ИОО (Фонд Сороса)
- «Учимся управлять современной библиотекой», реализованного при финансовой поддержке Министерства культуры РФ, комитета по культуре администрации Архангельской области»

Новые задачи:

- объединение и развитие региональных образовательных ресурсов и их оптимальное использование
- совершенствование региональной инфраструктуры дополнительного профессионального образования