

**Библиотека как центр  
дополнительного  
профессионального образования:  
итоги и перспективы**

И.П.Тикунова, ученый секретарь  
Архангельской областной научной  
библиотеки им.Н.А.Добролюбова

“...любая организация будет процветать до тех пор, пока темпы обучения будут больше или равны темпам изменений во внешней среде.” (Р.Реванс)

# Задачи

## по организации успешного обучения персонала:

- Создание системы обучения персонала
- Поиск и укрепление ресурсов обучения
- Мотивация персонала к обучению,  
развитие потребности в обучении

# Элементы системы обучения:

- цели и принципы обучения
- приоритетные группы обучения
- темы обучения
- формы обучения

# Цели обучения персонала:

- Укрепление кадрового потенциала
- Адаптация персонала к работе в новых условиях
- Организация успешной деятельности в рамках стратегических целей развития библиотеки

# Принципы обучения:

- Актуальность
- Дифференцированность
- Преемственность
- Опережающий характер обучения

# Приоритетные группы:

- управленцы
- специалисты, участвующие в реализации приоритетных направлений деятельности библиотеки
- специалисты, не имеющие библиотечного образования
- библиотечные работники, вновь пришедшие в библиотеку

# Темы обучения:

- библиотечный менеджмент
- использование новых информационных технологий в практике библиотечной работы
- создание информационных ресурсов
- обеспечение сохранности библиотечного фонда
- продвижение книги и чтения в библиотеке



# Формы обучения:

- профессиональная переподготовка и продолжение образования
- повышение квалификации
- самообразование

# Необходимые ресурсы:

- финансы
- сотрудничество с образовательными и методическими библиотечными центрами
- доступ к источникам современной профессиональной информации
- специалисты библиотеки, способные обучать
- материально-техническое обеспечение учебного процесса

# Задачи

по организации обучения  
библиотечных работников области :

- Поиск ресурсов для проведения обучающих мероприятий
- привлечение специалистов библиотеки к образовательной деятельности и их подготовка
- развитие сетевого взаимодействия в обучении библиотечных специалистов

# Цели обучения:

- Адаптация библиотечных специалистов Архангельской области к работе в современных условиях
- Подготовка к участию в корпоративной работе
- Содействие росту профессионального самосознания

# Приоритетные группы обучения:

- Руководители библиотек и библиотечных систем области
- библиотечные специалисты, участвующие в реализации приоритетных направлений библиотечного работы в области, корпоративных проектах
- сельские библиотекари

# Образовательные проекты

- «Маленькая библиотека в огромном мире: Модель тренинга для сельских библиотекарей», реализуемого при финансовой поддержке ИОО (Фонд Сороса)
- «Учимся управлять современной библиотекой», реализованного при финансовой поддержке Министерства культуры РФ, комитета по культуре администрации Архангельской области»

# Новые задачи:

- объединение и развитие региональных образовательных ресурсов и их оптимальное использование
- совершенствование региональной инфраструктуры дополнительного профессионального образования