

Проект: Взыскание с бывшего
работника компенсации за обучение

Задача

При увольнении работника из организации – Клиента с него не были удержаны затраты на его обучение в порядке статьи 249 Трудового кодекса Российской Федерации.

Бывший работник отказался от добровольной компенсации затрат, а также отрицал статус таких затрат, как направленных на обучение.

Клиентом была поставлена задача взыскать компенсацию затрат в судебном порядке.

Решения

Консультант подготовил исковый материал и направил его в суд общей юрисдикции в одном из регионов России. В ходе судебных заседаний были доказаны следующие обстоятельства:

- a) Трудовой договор с ответчиком предусматривал его обязанность отработать определённый период времени после прохождения обучения;
- b) Программа обучения соответствовала трудовой функции ответчика;
- c) Обучение может осуществляться организацией, не имеющей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

По результатам нескольких заседаний суд вынес решение о взыскании с ответчика компенсации затрат на обучение, а также процентов за пользование чужими денежными средствами.