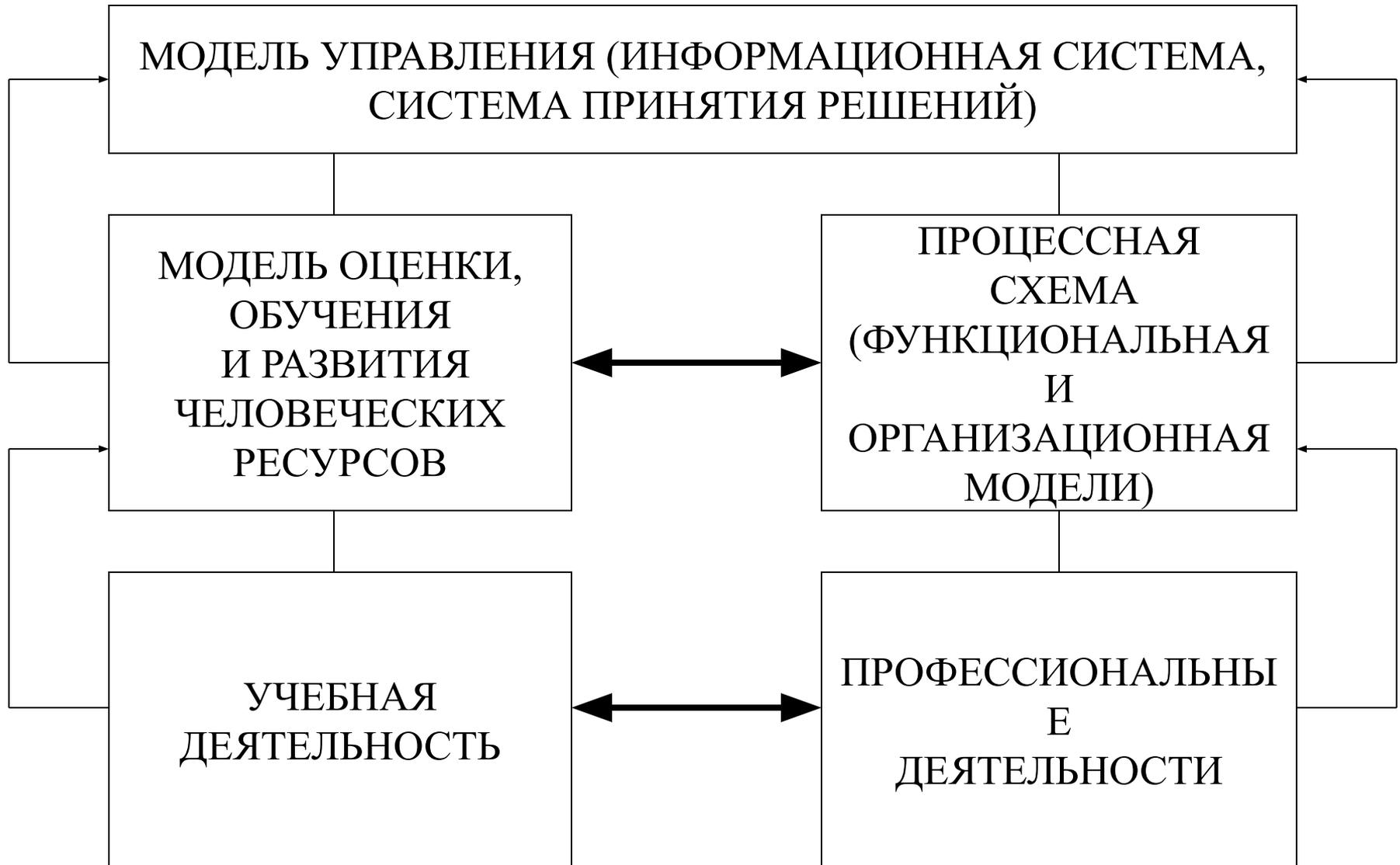
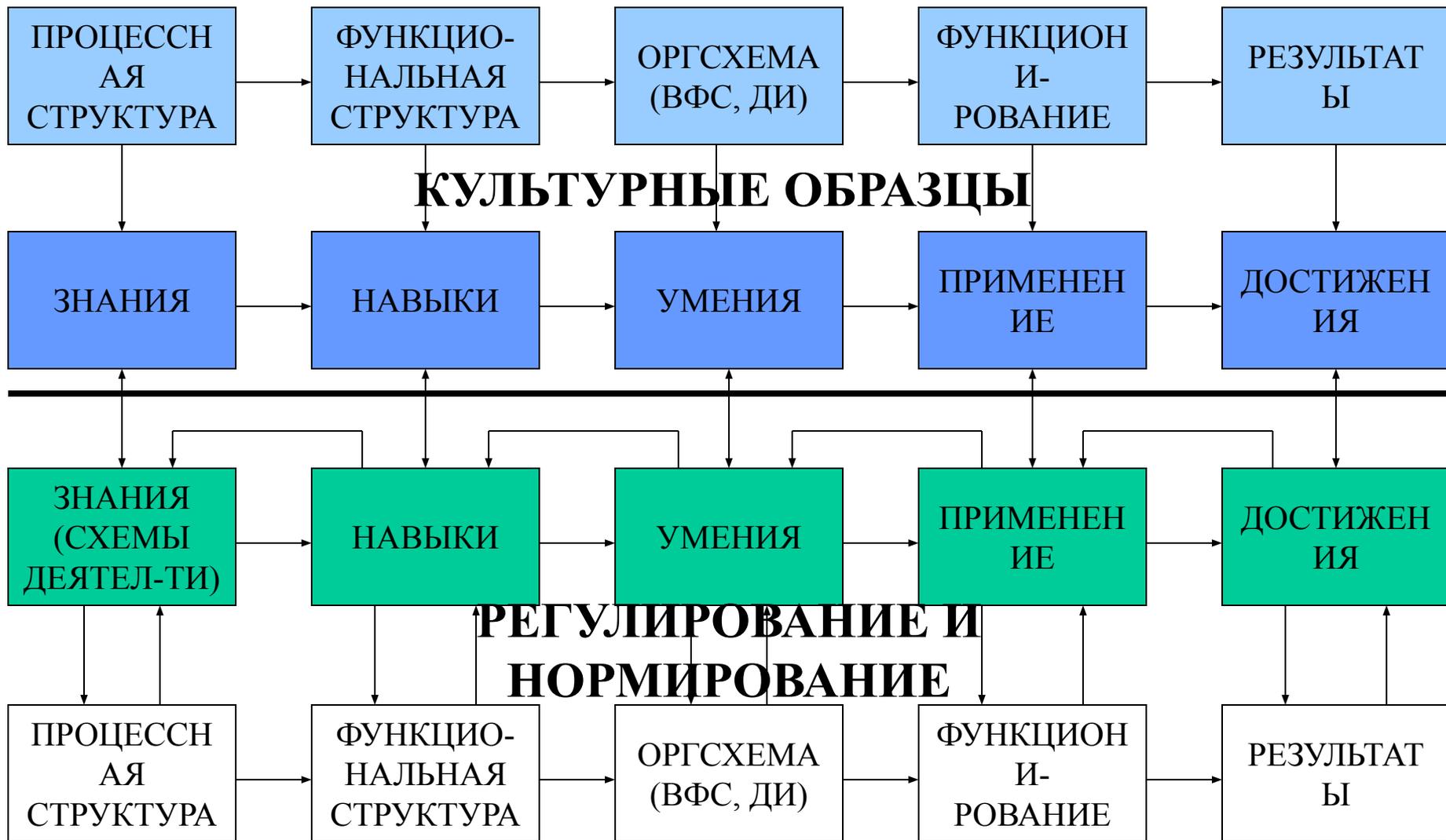


**МЕТОДИКА ПОСТРОЕНИЯ
СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ УРОВНЯ
РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ**

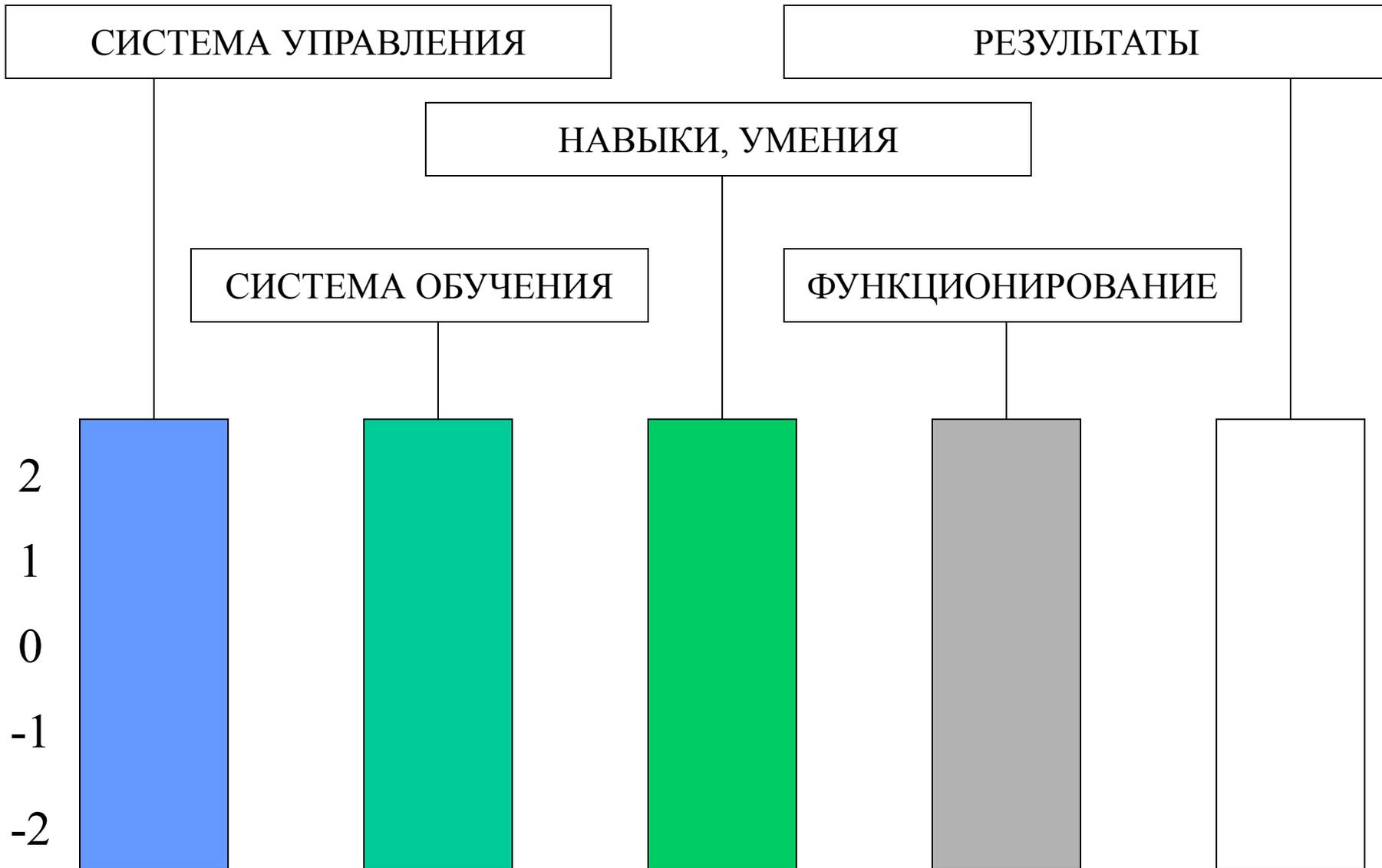
ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ СХЕМА



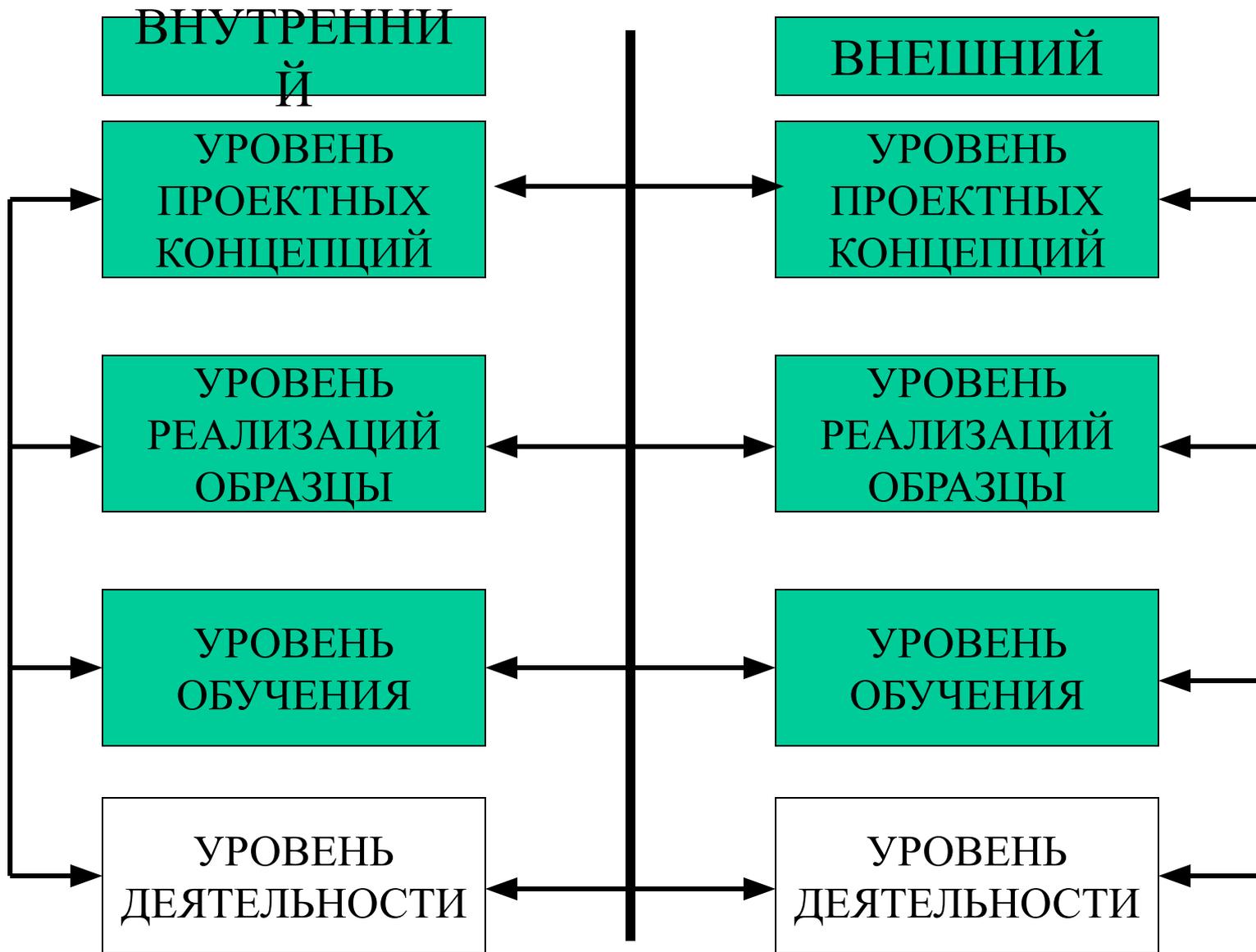
ИМИТАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ



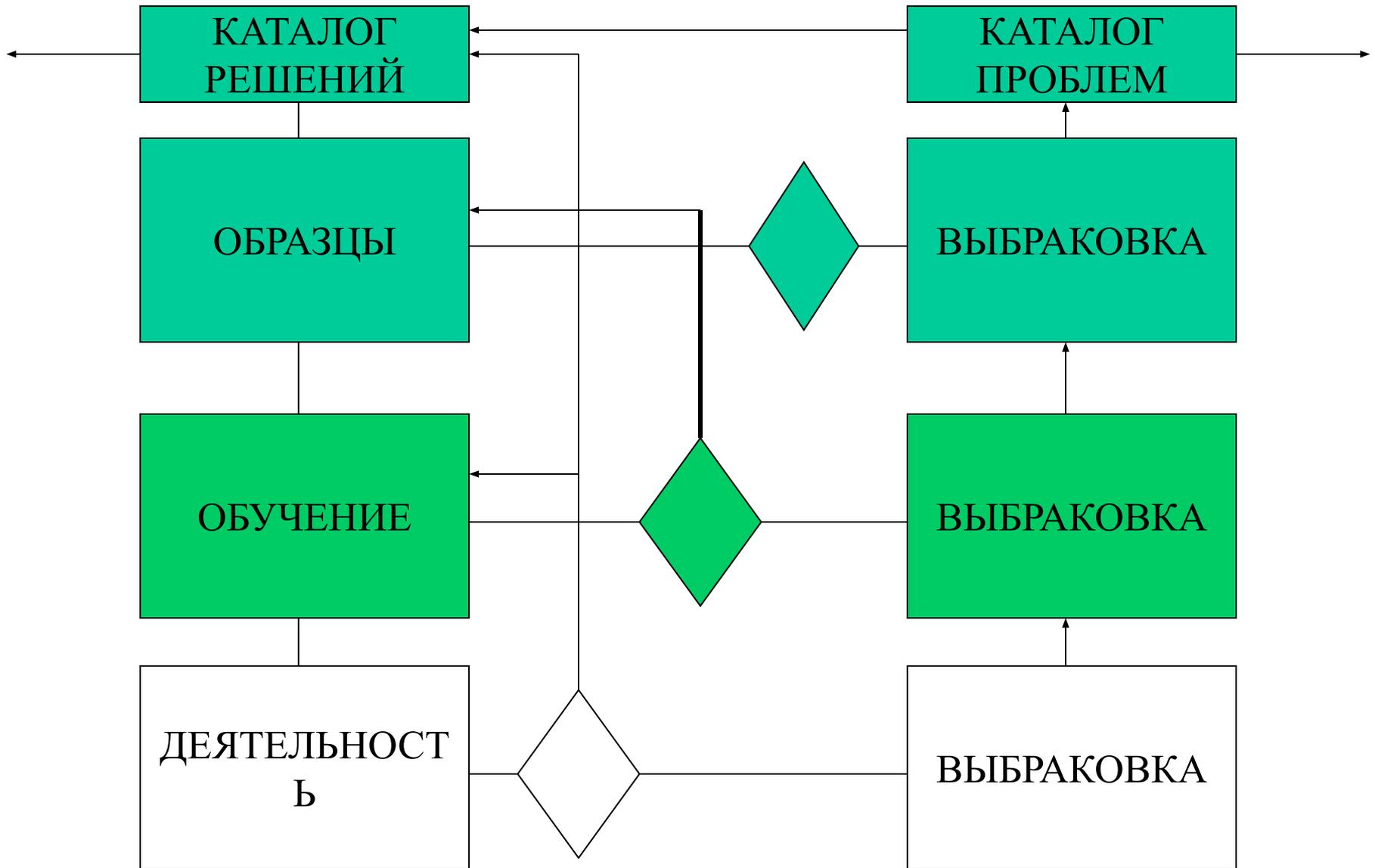
УНИФИКАЦИЯ ШКАЛ



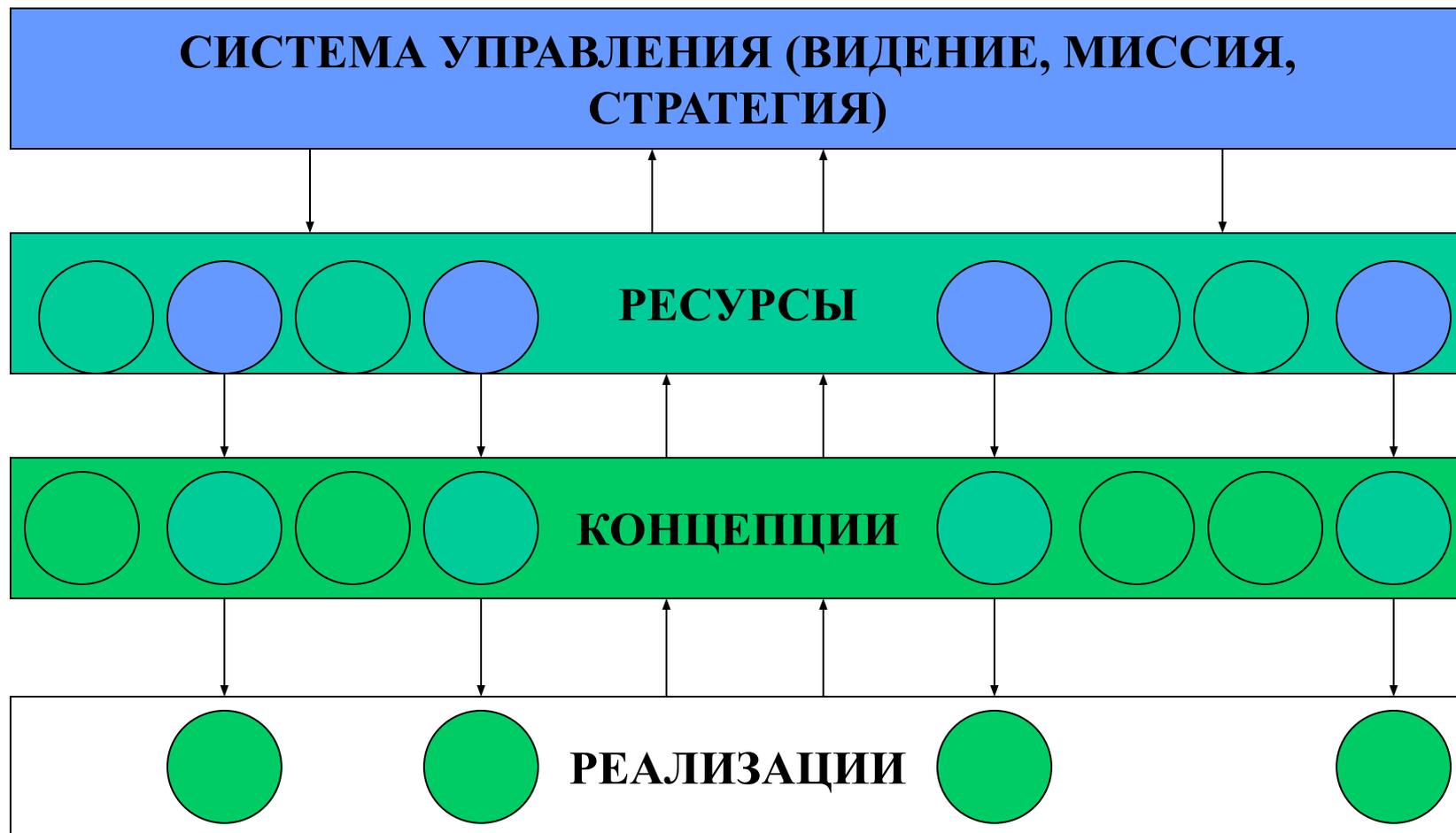
ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ИСТОЧНИКИ ЗНАНИЙ



УТИЛИЗАЦИЯ ОБРАЗЦОВ



УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

ГЛОССАРИЙ,
ПРОДУКТ-
ТРЕНИНГ

КАРТА ПРОЦЕССОВ

БАЗОВЫЙ КУРС

ПРОДВИНУТЫЙ КУРС

БАЗЫ ДАННЫХ

ПРОФДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

БАЗЫ ДАННЫХ, ДИ

ПЛАН АДАПТАЦИИ

РАБОЧИЕ ЗАДАНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ
ЦЕЛИ

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ

СТРУКТУРА ТЕХНИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

- ПРОЦЕССНАЯ СХЕМА
- КАРТА ПРОЦЕССОВ
- ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
- ОТНОШЕНИЕ ПОДЧИНЕННОСТИ
- КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ
- ВОЗРАСТ, ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗНАНИЯ И ОПЫТ
- КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
- ТРЕБОВАНИЯ ПЕРВИЧНОГО ОТБОРА

СТРУКТУРА ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ

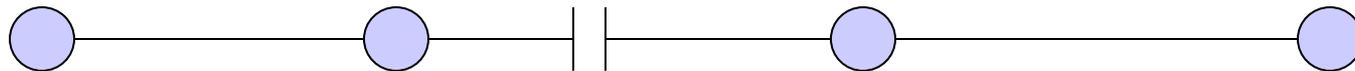
- Описание процессов и поддерживающих функций
- Описание параметров результатов
- Описание ресурсов
- Описание задач
- Описание зоны ответственности (субъекты влияния) и границ зоны
- Описание форм планирования и отчетности (Приложение)
- Описание методики оценки результатов (Приложение)
- Регламент взаимодействия со всеми субъектами
- Персональная ответственность

СХЕМА ПРОЦЕССОВ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



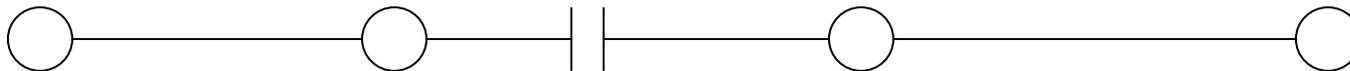
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ НАЯ СТРУКТУРА



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА



ПРОЦЕССНАЯ СТРУКТУРА



КАРТА ПРОЦЕССОВ (фрагмент)

Управление Ресурсы	База данных	Количество персонала	Посещения	Заявки
Количество				
Прирост- уменьшение				
Эффективност ь				
Продуктивност ь				

УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ



КАРТА СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССОВ (фрагмент)

