

Встреча участников сети практиков в области миграции и денежных переводов (МИРПАЛ)

Сложности и перспективы развития сети МИРПАЛ в Республике Таджикистан

Москва – 16 мая 2011 года

Структура презентации

1. Страновой контекст – институциональные предпосылки и рамки
2. Становление страновой сети – определение партнеров по развитию
3. Основные сложности и вызовы с точки зрения странового контекста
4. Результаты деятельности
5. Предстоящие вызовы и приоритеты развития сети

Страновой контекст - институциональные предпосылки и рамки

В целях углубления реформы государственного управления и обеспечения устойчивого экономического и социального развития Республики Таджикистан, в соответствии с Указом Президента РТ №9 от 30 ноября 2006 года «О совершенствовании структуры центральных органов исполнительной власти Республики Таджикистан» в структуре МВД была создана Миграционная служба, На МС были возложены функции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в сфере внешней трудовой миграции.

- За время своей деятельности МС провела большую работу по совершенствованию законодательства в сфере трудовой миграции, а также укреплению сотрудничества со всеми участниками регулирования процессов трудовой миграции.

- В целях регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан существует достаточная правовая база. Приняты Законы Республики Таджикистан «О миграции» от 1999 года; Закон Республики Таджикистан «О беженцах» от 2002 года; Закон Республики Таджикистан «О правовом положении иностранных граждан» от 1996 года; «Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу» от 2001 года и другие.
- Исходя из приоритетности регулирования процессов трудовой миграции, Правительством Республики Таджикистан в 2002 году была принята Программа внешней трудовой миграции населения на 2006-2010 годы, в которой рассматриваются вопросы регулирования миграционных потоков, предотвращение нелегальной миграции и комплекс мер по развитию международного сотрудничества с целью направления трудовой миграции в правовое русло.

- Миграционной службой разработан проект Национальной стратегии трудовой миграции граждан РТ за рубеж на период 2011-2015 г.г., который находится на согласование с соответствующими министерствами и ведомствами. Целями и задачами данной Стратегии являются: - формирование системы внешней трудовой миграции, как составной части системы национального развития страны: - - развитие эффективных форм и методов миграционных процессов,

- - развитие эффективных форм и методов миграционных процессов, активизацию участия трудовых мигрантов в процессе национального развития, укрепление социального партнерства;- - всесторонняя, целенаправленная подготовка трудящихся мигрантов для работы в условиях заграницы;- - расширение и укрепление частно-государственного партнерства в работе по подготовке и направлению трудовых мигрантов за рубеж.

- Концептуальной основой управления миграцией являются: формирование государственной политики в этой сфере; законодательная база; Административная структура.

- В соответствии с этим деятельность по основным направлениям составляет:
- техническое сотрудничество и укрепление институциональных основ.
- Информационные кампании для трудовых мигрантов.
- Интеграция и реинтеграция.
- Гендерные вопросы.
- Защита прав мигрантов.

- Обсуждение с партнерами и выработка рекомендаций по миграционной политике.
- Сбор статистических данных и исследования
- Региональное и международное сотрудничество.

- Система участников регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на сегодняшний день такова:
Отдел занятости и миграции
Исполнительного Аппарата Президента РТ
- Межведомственная комиссия
- Миграционная служба при Правительстве РТ
- Министерство труда и социальной защиты населения РТ

- Министерство образования
- Министерство здравоохранения
- Комитет по делам женщин и семьи
- Субъекты хозяйствования, занимающиеся привлечением и отправкой трудовых мигрантов
- Уполномоченный по правам человека

Становление сети в Таджикистане

- Миграционной службой достигнут устойчивый уровень взаимодействия с ключевыми международными организациями в области миграции: с УВКБ ООН, МОТ, МОМ, АКТЕД, Институтом открытое общество в Таджикистане, Всемирным банком, а также с неправительственными организациями, с которыми идет интенсивная работа по вопросам трудовой миграции.

Страновой контекст - сложности и вызовы

- Причиной неэффективного развертывания сети МИРПАЛ в Республике Таджикистан является слабая межведомственная координация, а также то, что Миграционная служба за последние 4 года во второй раз уже проходит вторую стадию реорганизации, и соответственно имеются институциональные проблемы, в связи с тем, что до сих пор не сформирован кадровый состав МС.

Предстоящие вызовы и приоритеты развития сети

- информационно- консультативная поддержка потенциальных трудовых мигрантов;
- учёт выезжающих и возвращающихся трудовых мигрантов в пунктах иммиграционного контроля, аэропортах и железнодорожных станциях;
- проведение мониторинга и оценки процессов трудовой миграции (в том числе ведение единой базы данных о статистике трудовой миграции);
- содействие трудовым мигрантам в их трудоустройстве за рубежом, анализ и изучение рынка труда зарубежных стран;