«Аспекты лидерства»

Семинар-практикум для лидеров школьных органов ученического самоуправления

РОЛЕВАЯ ИГРА

«ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ»

*Бумажки **розового** цвета – «вредины».*

***Зеленые** бумажки - группа исполнителей, вам все и всегда нравится, вы готовы участвовать в любой деятельности, поддержите кого угодно.*

***Желтый** цвет означает, что вы – представители школьной администрации.*

***Синий** – скептично относитесь ко всему происходящему вокруг.*

***Оранжевый** цвет достался тем, кто в этой игре возьмет на себя роль нового лидера.*

КОЛЛЕКТИВ = ГРУППА …?

СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Адаптация	• формированием групповых норм, принятием законов; • выделением лидеров и формированием ролевой структуры коллектива; • выделение групп по степени активности (пассивная, задающих вопросы, активная, провокационная).	•давать как можно больше информации; •вести работу по сплочению коллектива.

СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Группирование	•делением коллектива на группки (по интересам, симпатиям, знакомству до объединения в коллектив, общности недовольства и т.д.); •возможно появлением сплетен, разговоров за спиной	•через совместную деятельность образовывать новые группы (для образования новых связей, преодоления стереотипов и др.); •после сплочения образовавшихся групп вновь их перемешивать и делить; •способствовать межгрупповому сплочению.
Кооперация	Период характеризуется высоким эмоциональным подъемом, готовность и способностью коллектива выполнить любую задачу, работу, но мотивом является не результат деятельности, а стремление быть вместе.	•важно делать дела, которые направлены на формирование тех личностных качеств, которые не обходимы для успешной деятельности. •ребята пытаясь вернуть прежнее «хорошее время», будут вспоминать и стремиться к той деятельности, которую они выполняли тогда, когда им было «хорошо». •спад может наступить в результате отсутствия деятельности, из-за конфликта в группе, сильной неудачи. •кооперация – явление не долгое, поэтому лидеру необходимо «ловить момент».

СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Коллектив	• дело важнее общения, мотив – результат; • демократия; • ситуативный лидер (в разных видах деятельности разные лидеры); • наличие коллективных связей.	•необходимо ставить четкие цели перед своей командой, •помогать и поддерживать во всех начинаниях, •стараться дать возможность каждому проявлять себя, находить и предлагать членам коллектива различные виды деятельности, •способствовать укреплению коллективных связей.
Корпорация	• группа замыкается в себе, не принимает новичков; • плохо относится к переменам; • все ради общения.	!!! важно не допустить корпорации изначально. <u>Для этого необходимо</u>, чтобы члены коллектива всегда видели перспективу развития, лидер должен поддерживать мотив развития, нужны встречи с новыми людьми, обязательно нужна деятельность. При уже возникшей корпорации необходимо поместить коллектив в новые неожиданные условия, необходимо выстраивать новые отношения в коллективе.

Коллектив = группа …?

Вывод:

Для того чтобы организовать работу коллектива, недостаточно одних намерений. На самом деле желание коллектива работать в значительной степени формируется лидером. Поэтому самое главное при работе с коллективом **наличие лидера.**

«Open space»

КАК РАБОТАТЬ С КОМАНДОЙ

«Успешная команда»

Принципы работы:

- Кто бы ни пришел – это те люди, которые нужны (т.е. мы говорим, что вся необходимая для нахождения решения мудрость присутствует в комнате и что группа не должна беспокоиться о тех, кто отсутствует и паниковать по поводу того, что происходит).
- Что бы ни случилось – это единственное, что может произойти (держит внимание на том, что наилучший возможный результат произойдет сейчас, не нужно беспокоиться о том «что должно было быть сделано»).
- Когда бы это ни началось – это правильное время (напоминаем людям, что процесс творчества неуправляем).
- Когда он закончиться – тогда и закончиться (продолжайте разговор так долго, как того требует ситуация).

Закон двух ног:

Если вы обнаружили, что находитесь в ситуации, где вы не можете чему-либо научиться или сделать какой-либо вклад, вы ответственны за то, чтобы перейти в другое место, например в другую группу.

ПЛАНИРУЕМ ВМЕСТЕ

- **Планирование личного времени**

- План на день
- План на неделю
- План на месяц

- **Планирование общих дел**

- График (диаграмма) Ганта
- Стрелка планирования
- Карта ума

Планирование личного времени

План на день

_____ _____

дата **месяц**

Время	Необходимо сделать	!!!
10:00		
11:00		
12:00		
13:00		
14:00		
15:00		
16:00		
17:00		
18:00		
19:00		

Планирование личного времени

План на неделю

_____ _____

дата **месяц**

День недели	Необходимо сделать	!!!
ПН		
ВТ		
СР		
ЧТ		
ПТ		
СБ		
ВС		

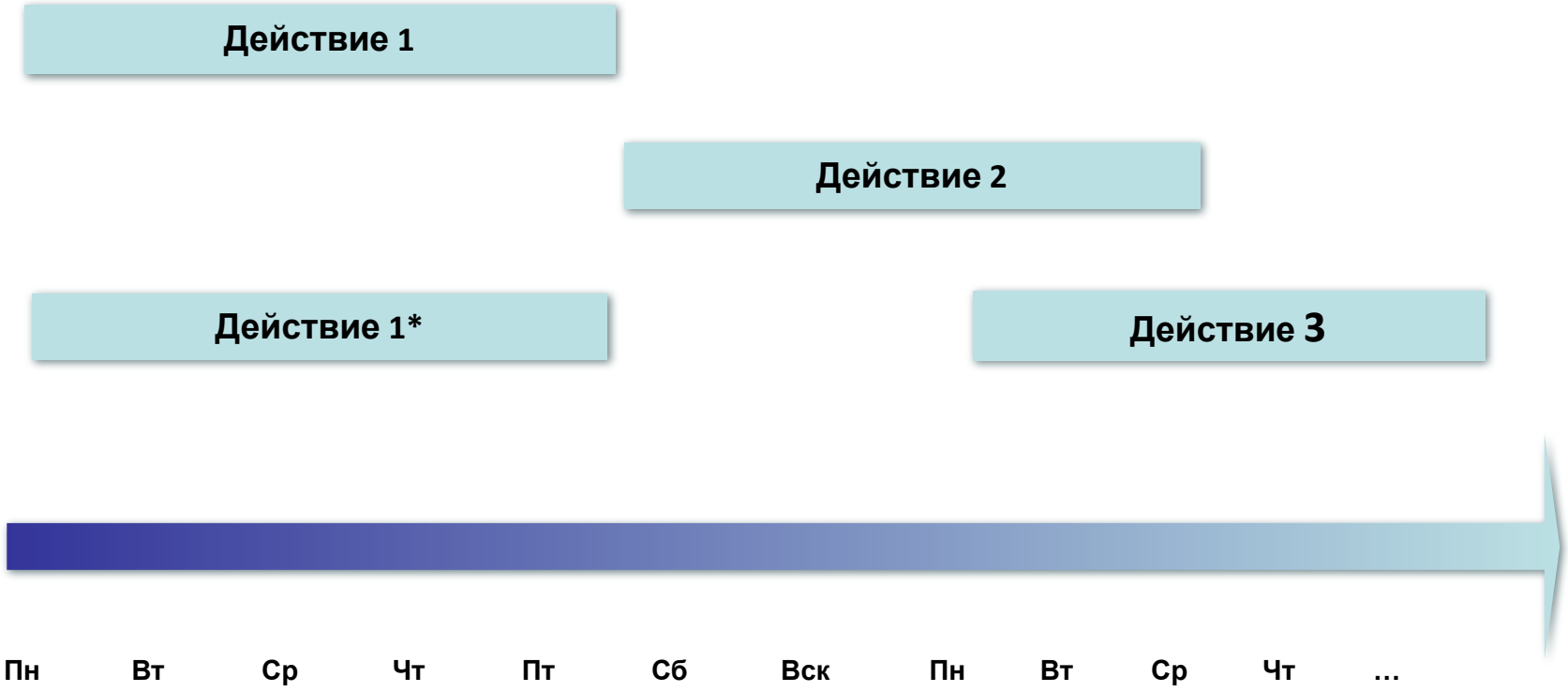
Планирование личного времени

План на месяц

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

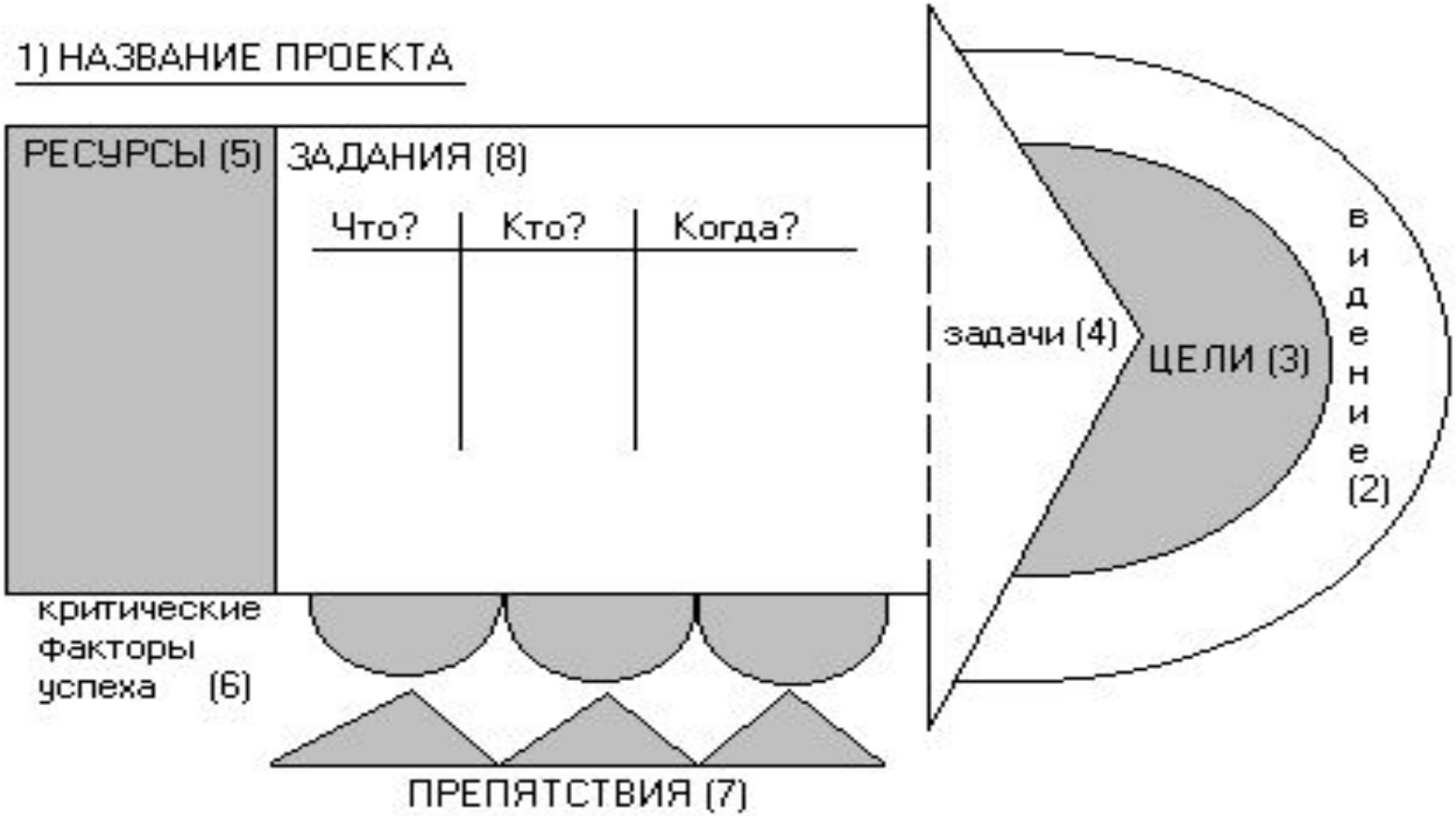
Планирование общих дел

ГРАФИК ГАНТА



Планирование общих дел

СТРЕЛКА ПЛАНИРОВАНИЯ



«Успех – это способность двигаться от одной неудачи к другой, не теряя энтузиазма»

Уинстон Черчиль

ОШИБКИ ЛИДЕРА

Ошибки лидера

В деятельности лидера встречаются и сложные и простые задачи, какие-то трудности мы легко преодолеваем, а некоторые надолго оставляю след. Право на ошибку имеют абсолютно все, и не нужно их бояться.

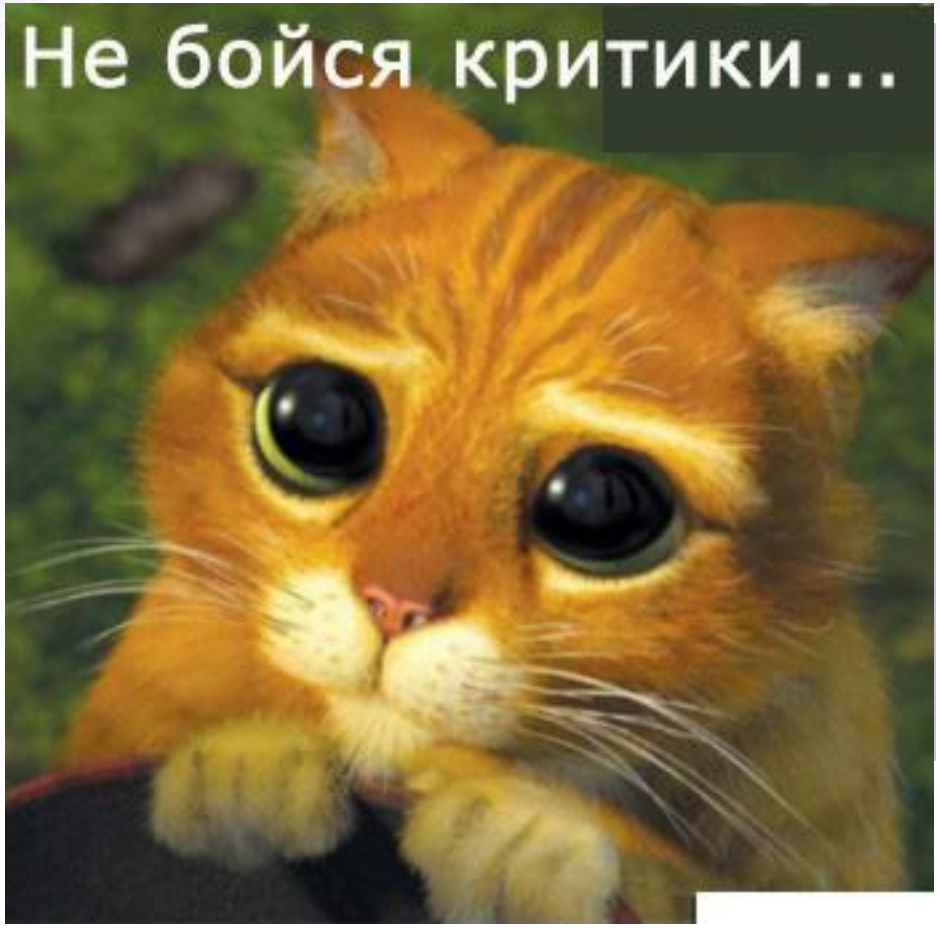
ФОРМУЛА УСПЕХА

Ищи
правильный
путь

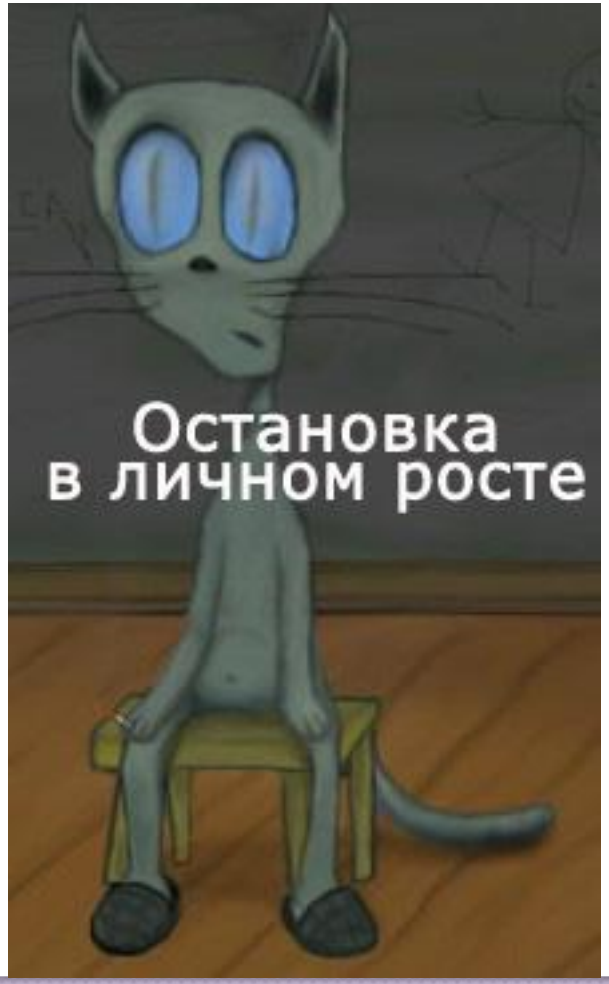
Выбирая цель,
узнай путь для ее достижения

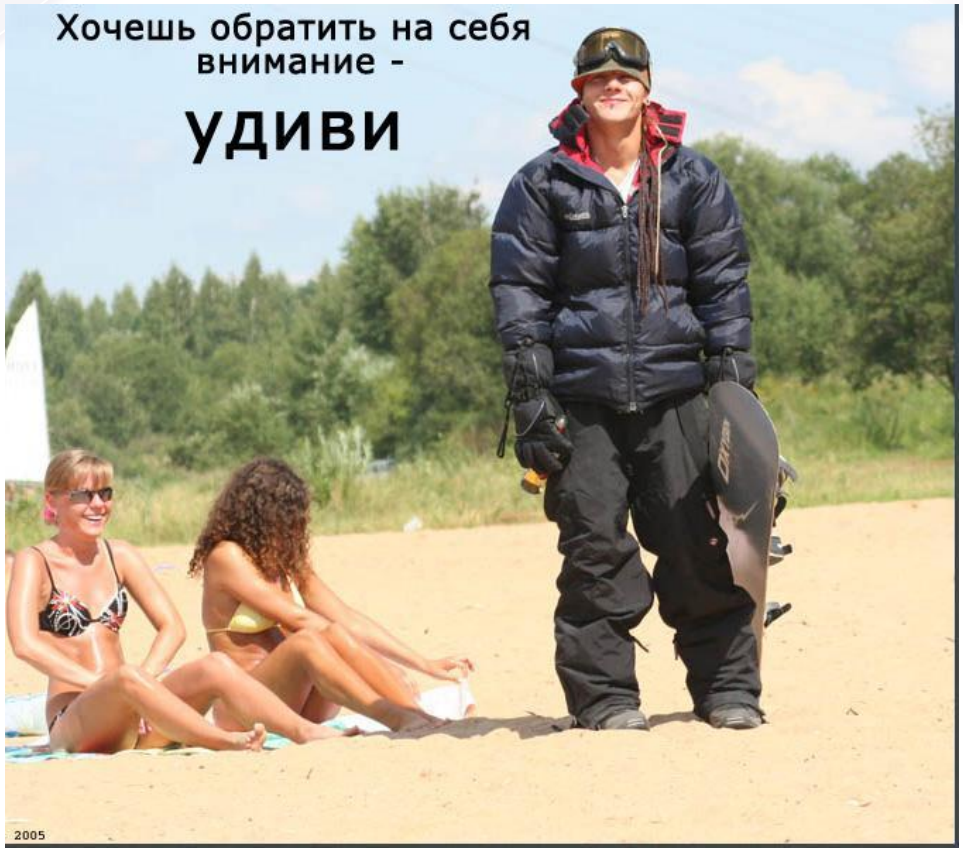
Подумал - реши,
решил -
ДЕЙСТВУЙ!!!

Не бойся неудачи–
она в 7 раз полезней успеха


Не бойся критики...

Старайся БЫТЬ,
а не КАЗАТЬСЯ!!!


Остановка
в личном росте


Хочешь обратить на себя
внимание -
удиви
2005

Делая дело, думай, как лучше его сделать,
а не о результате

Анализ деятельности может быть разным!

ПОДВЕДЕМ ИТОГИ…?

Обратная связь!

Отметьте по 10тибальной шкале успешность проведения следующих моментов на нашем семинаре.

1. Работа с психологами.
2. Интересность предложенных форм работы.
3. Доступность изложения материала.
4. Практическая полезность программы семинара.
5. Работа ведущих (ПО «Товарищ»).
6. Работа соведущих (МТК «Новое поколение»).
7. Вероятность того, что придете на следующий семинар 30 января.

Лидеры потому и лидеры, что смогли сделать что-то особенное…