



# «Аспекты лидерства»

Семинар-практикум для лидеров школьных  
органов ученического самоуправления

# РОЛЕВАЯ ИГРА

## «ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ»

Бумажки **розового** цвета – «вредины».

**Зеленые** бумажки - группа исполнителей, вам все и всегда нравится, вы готовы участвовать в любой деятельности,

- поддержите кого угодно.

**Желтый** цвет означает, что вы – представители школьной администрации.

**Синий** – скептически относитесь ко всему происходящему вокруг.

**Оранжевый** цвет достался тем, кто в этой игре возьмет на себя роль нового лидера.

# КОЛЛЕКТИВ = ГРУППА ...?

## СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Адаптация	<ul style="list-style-type: none"><li>• формированием групповых норм, принятием законов;</li><li>• выделением лидеров и формированием ролевой структуры коллектива;</li><li>• выделение групп по степени активности (пассивная, задающих вопросы, активная, провокационная).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• давать как можно больше информации;</li><li>• вести работу по сплочению коллектива.</li></ul>

# СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Группирование	<ul style="list-style-type: none"><li>• делением коллектива на группки (по интересам, симпатиям, знакомству до объединения в коллектив, общности недовольства и т.д.);</li><li>• возможно появлением сплетен, разговоров за спиной</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• через совместную деятельность образовывать новые группы (для образования новых связей, преодоления стереотипов и др.);</li><li>• после сплочения образовавшихся групп вновь их перемешивать и делить;</li><li>• способствовать межгрупповому сплочению.</li></ul>
Кооперация	<p>Период характеризуется высоким эмоциональным подъемом, готовность и способностью коллектива выполнить любую задачу, работу, но мотивом является не результат деятельности, а стремление быть вместе.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• важно делать дела, которые направлены на формирование тех личностных качеств, которые не обходимы для успешной деятельности.</li><li>• ребята пытаются вернуть прежнее «хорошее время», будут вспоминать и стремиться к той деятельности, которую они выполняли тогда, когда им было «хорошо».</li><li>• спад может наступить в результате отсутствия деятельности, из-за конфликта в группе, сильной неудачи.</li><li>• кооперация – явление не долгое, поэтому лидеру необходимо «ловить момент».</li></ul>

# СТАДИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ

Период	Период характеризуется:	Тактика лидера:
Коллектив	<ul style="list-style-type: none"><li>• дело важнее общения, мотив – результат;</li><li>• демократия;</li><li>• ситуативный лидер (в разных видах деятельности разные лидеры);</li><li>• наличие коллективных связей.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• необходимо ставить четкие цели перед своей командой,</li><li>• помогать и поддерживать во всех начинаниях,</li><li>• стараться дать возможность каждому проявлять себя, находить и предлагать членам коллектива различные виды деятельности,</li><li>• способствовать укреплению коллективных связей.</li></ul>
Корпорация	<ul style="list-style-type: none"><li>• группа замыкается в себе, не принимает новичков;</li><li>• плохо относится к переменам;</li><li>• все ради общения.</li></ul>	<p>!!! важно не допустить корпорации изначально. <u>Для этого необходимо</u>, чтобы члены коллектива всегда видели перспективу развития, лидер должен поддерживать мотив развития, нужны встречи с новыми людьми, обязательно нужна деятельность.</p> <p>При уже возникшей корпорации необходимо поместить коллектив в новые неожиданные условия, необходимо выстраивать новые отношения в коллективе.</p>

# Коллектив = группа ...?

## Вывод:

Для того чтобы организовать работу коллектива, недостаточно одних намерений. На самом деле желание коллектива работать в значительной степени формируется лидером. Поэтому самое главное при работе с коллективом **наличие лидера.**

«Open space»

# КАК РАБОТАТЬ С КОМАНДОЙ



# «Успешная команда»

## *Принципы работы:*

- Кто бы ни пришел – это те люди, которые нужны (т.е. мы говорим, что вся необходимая для нахождения решения мудрость присутствует в комнате и что группа не должна беспокоиться о тех, кто отсутствует и паниковать по поводу того, что происходит).
- Что бы ни случилось – это единственное, что может произойти (держит внимание на том, что наилучший возможный результат произойдет сейчас, не нужно беспокоиться о том «что должно было быть сделано»).
- Когда бы это ни началось – это правильное время (напоминаем людям, что процесс творчества неуправляем).
- Когда он закончиться – тогда и закончиться (продолжайте разговор так долго, как того требует ситуация).

## *Закон двух ног:*

Если вы обнаружили, что находитесь в ситуации, где вы не можете чему-либо научиться или сделать какой-либо вклад, вы ответственны за то, чтобы перейти в другое место, например в другую группу.



# ПЛАНИРУЕМ ВМЕСТЕ

- **Планирование личного времени**

- ✓ План на день
- ✓ План на неделю
- ✓ План на месяц

- **Планирование общих дел**

- ✓ График  
(диаграмма) Ганта
- ✓ Стрелка планирования
- ✓ Карта ума

# Планирование личного времени

План на день

                      
дата

                      
месяц

Время	Необходимо сделать	!!!
10:00		
11:00		
12:00		
13:00		
14:00		
15:00		
16:00		
17:00		
18:00		
19:00		

# Планирование личного времени

План на неделю

дата

месяц

День недели	Необходимо сделать	!!!
ПН		
ВТ		
СР		
ЧТ		
ПТ		
СБ		
ВС		

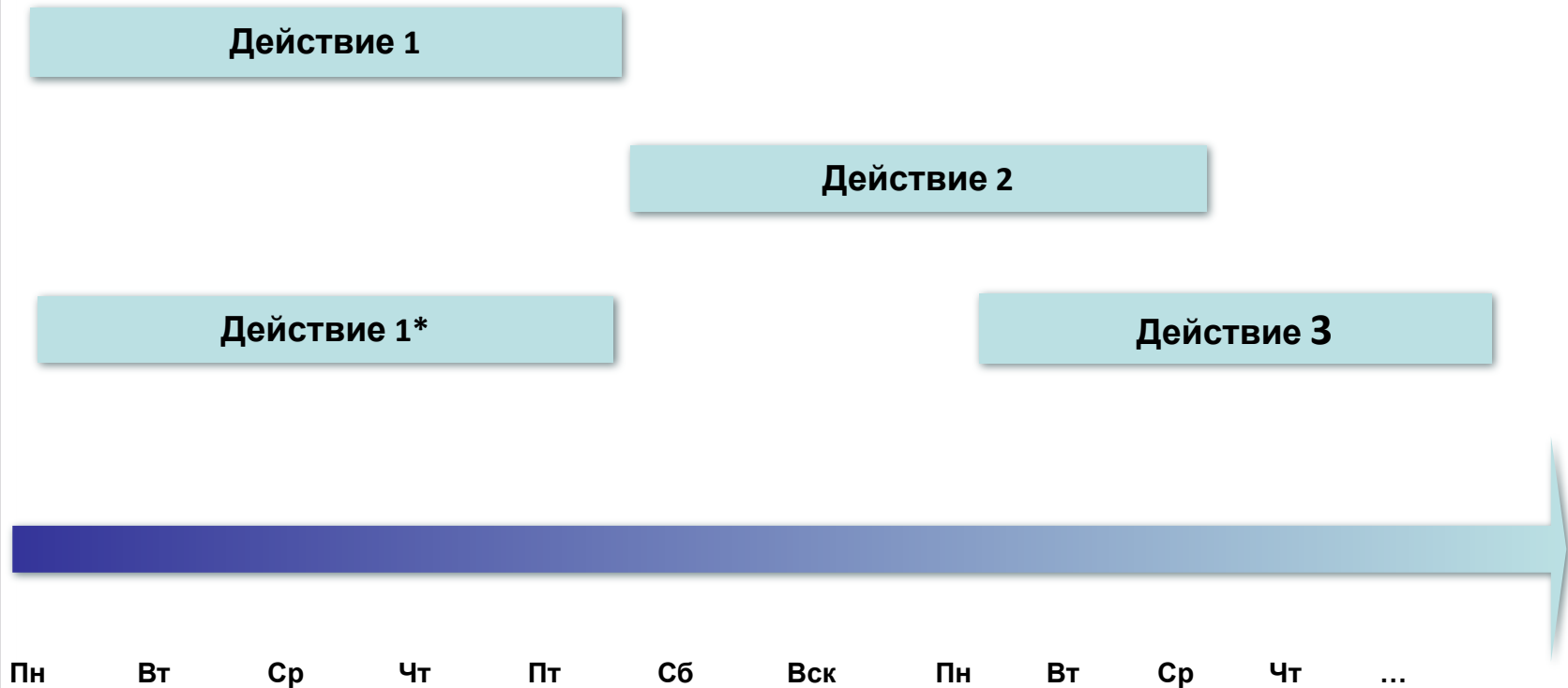
# Планирование личного времени

## План на месяц

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

# Планирование общих дел

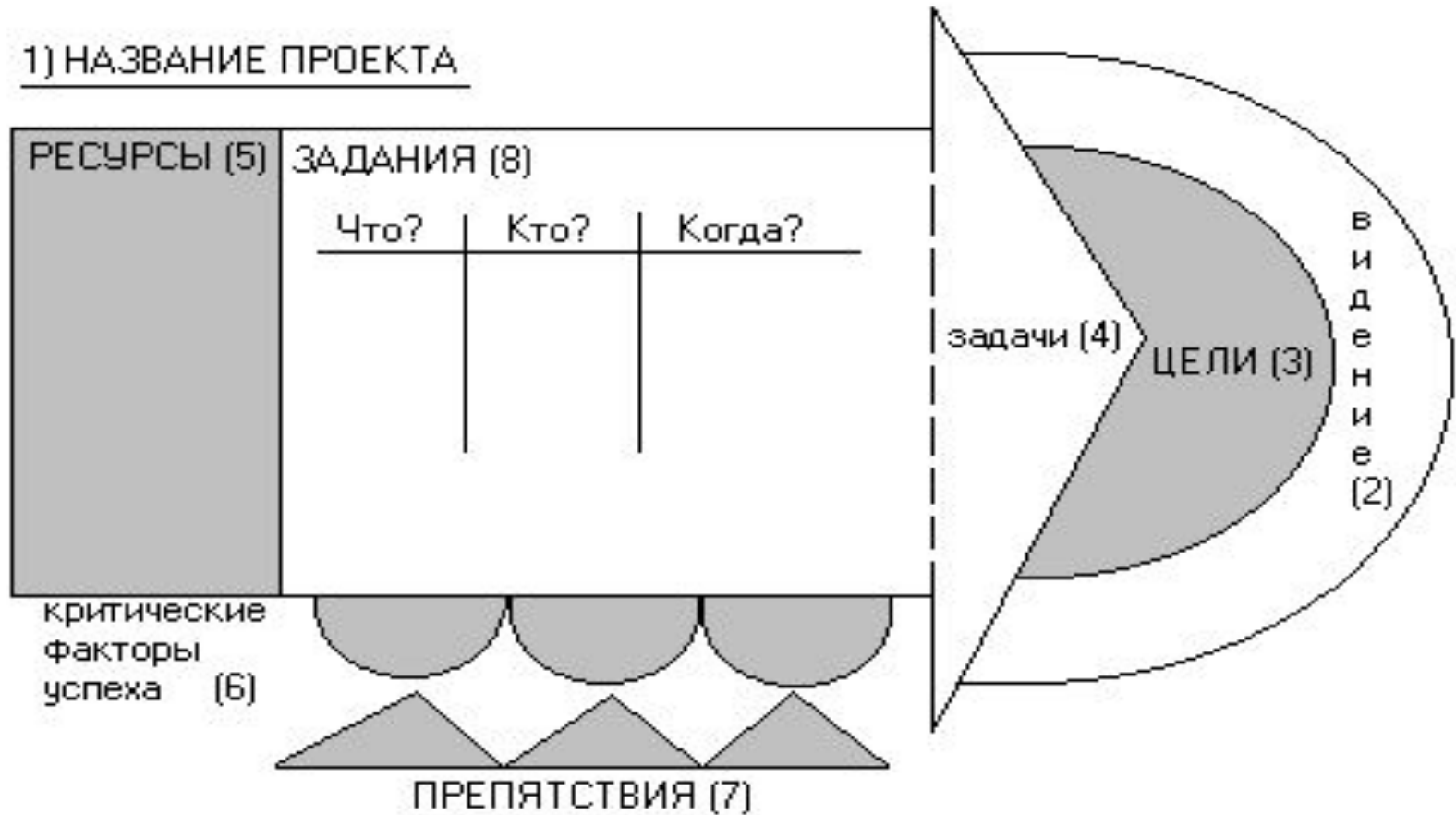
## ГРАФИК ГАНТА



# Планирование общих дел

## СТРЕЛКА ПЛАНИРОВАНИЯ

### 1) НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА



«Успех – это способность двигаться от одной неудачи к другой, не теряя энтузиазма»

Уинстон Черчилль

# ОШИБКИ ЛИДЕРА





# Ошибки лидера

*В деятельности лидера встречаются и сложные и простые задачи, какие-то трудности мы легко преодолеваем, а некоторые надолго оставляю след. Право на ошибку имеют абсолютно все, и не нужно их бояться.*

# ФОРМУЛА УСПЕХА



Ищи  
правильный  
путь







Выбирая цель,  
узнай путь для ее достижения

Подумал - реши,



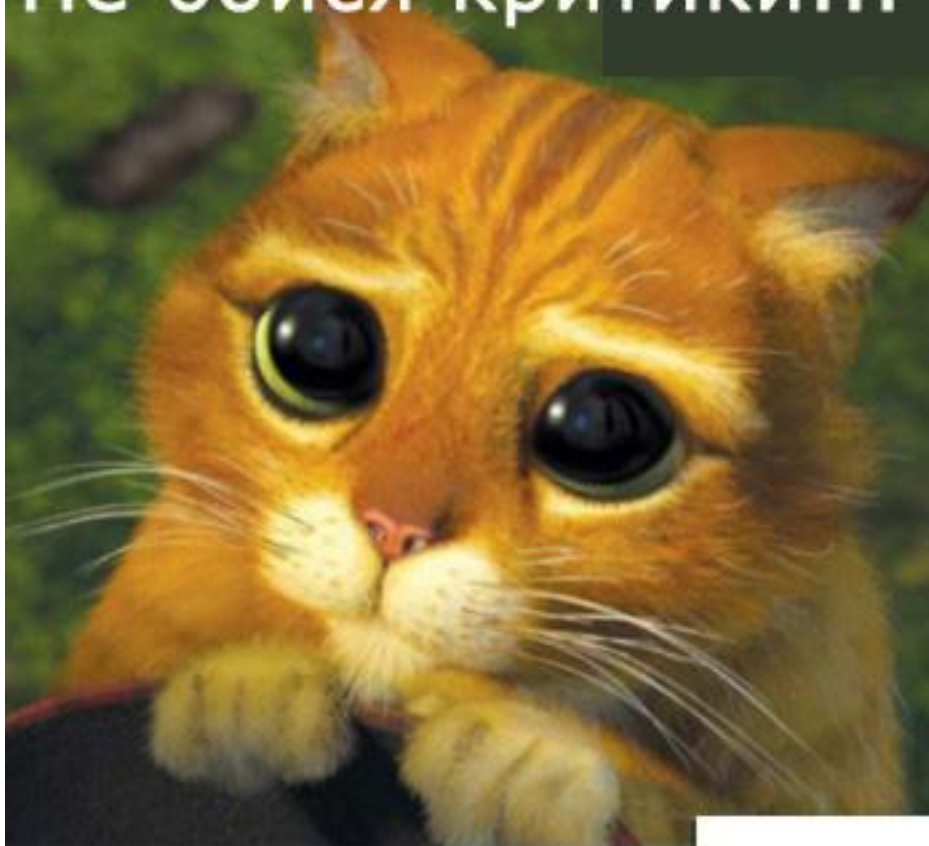
решил -  
ДЕЙСТВУЙ!!!





Не бойся неудачи—  
она в 7 раз полезней успеха.

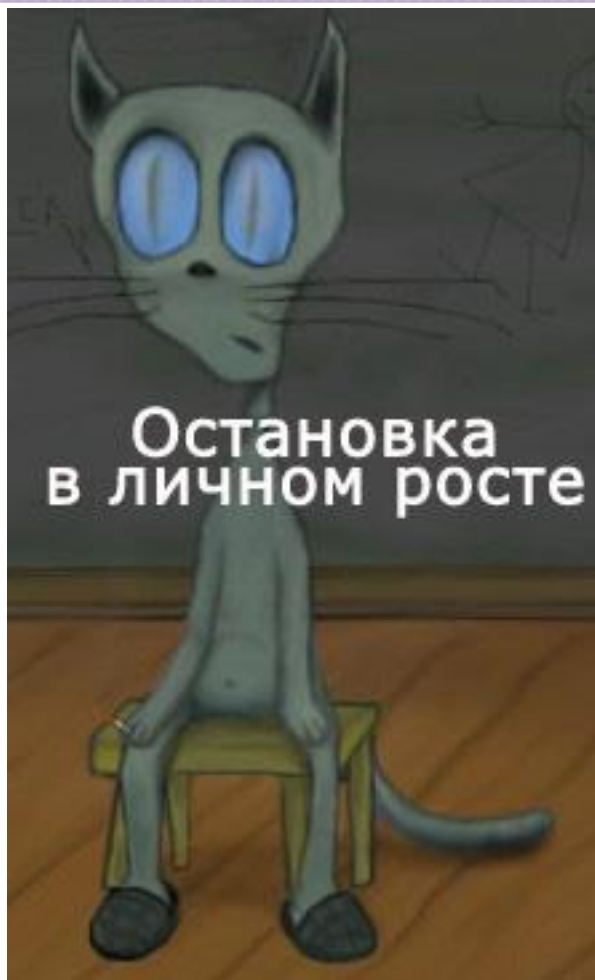
Не бойся критики...







**Старайся БЫТЬ,  
а не КАЗАТЬСЯ!!!**



Остановка  
в личном росте



Хочешь обратить на себя  
внимание -

**УДИВИ**



2005

**Делая дело, думай, как лучше его сделать,  
а не о результате**





Анализ деятельности может быть разным!




**ПОДВЕДЕМ ИТОГИ...?**

# Обратная связь!

Отметьте по 10тибалльной шкале успешность проведения следующих моментов на нашем семинаре.

- 1. Работа с психологами.*
- 2. Интересность предложенных форм работы.*
- 3. Доступность изложения материала.*
- 4. Практическая полезность программы семинара.*
- 5. Работа ведущих (ПО «Товарищ»).*
- 6. Работа соведущих (МТК «Новое поколение»).*
- 7. Вероятность того, что придете на следующий семинар 30 января.*



Лидеры потому и лидеры, что  
смогли сделать что-то  
особенное...