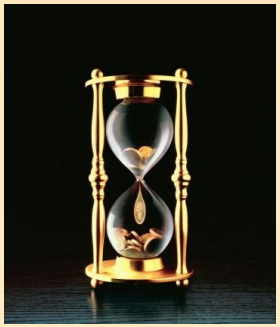
ИНСТИТУТ ТРЕНИНГА
TRAINING INSTITUTE

АРБ ПРО

Экспресс-разработка модели компетенций

Описание проекта

Этот проект нужен, если…

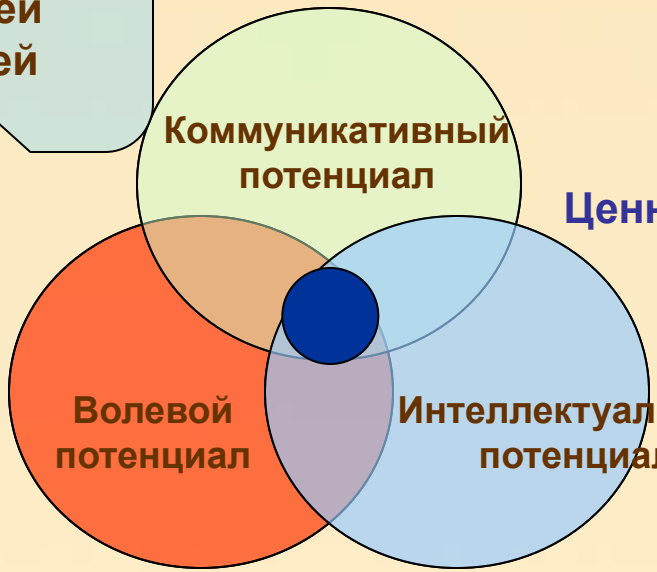


Необходимо в кратчайшие сроки и с минимальными затратами создать модель компетенций для решения, стоящих перед HR-отделом, **задач:**

Привлечение и найм	→	**Отбор наиболее эффективных и потенциальных**
Адаптация	→	**Быстрое включение новичков в работу**
Управление результативностью	→	**Управление результативностью на основе адекватных критериев**
Управление кадровым потенциалом	→	**Обоснованная расстановка людей в Компании, планирование карьеры**
Управление мотивацией	→	**Поощрение на основании объективных критериев**

Методическая база

Для эффективной работы необходимо обеспечить **соответствие ценностей сотрудника и ценностей Компании**



Критичные личностные компетенции

Критичные личностные компетенции в большой степени являются врожденными и плохо поддаются развитию. Оценка личностных компетенций используются для отбора персонала

Профессиональные компетенции

Профессиональные компетенции определяются требованиями работы. Базируются на личностных компетенциях. Развитие профессиональных компетенций проходит более легко. Оценка профессиональных компетенций используется для отбора, ротации и развития персонала

Варианты реализации проекта

Готовые решения:

- Передача универсальной модели критичных личностных компетенций
- Передача универсальной модели развиваемых компетенций

Адаптация универсальных моделей компетенций под задачи Компании:

- Fast-разработка модели компетенций на основе моделей критичных * и развиваемых компетенций
- Разработка профилей компетенций для должностных позиций

** **Критичные личностные компетенции - компетенции**, которые базируются на потенциале личности и, поэтому, плохо поддаются развитию*

Результаты проекта

1. Разработана модель компетенций (корпоративная или для группы должностей)
2. Разработан инструмент для:
   - Найма наиболее соответствующих требованиям работы сотрудников
   - Управления результативностью персонала
   - Планирования обучения и развития

Этапы проекта *

Уточнение плана проекта

- Ожидание управленцев от модели компетенций (количество уровней, тип модели, цели использования)
- Утверждение ключевых дат и участников проекта со стороны Компании

Экспресс-разработка модели компетенций *

- Анализ должностных позиций
- Согласование содержания модели с экспертами от Компании

Передача модели

- Передача модели руководству Компании

** Схема этапов представлена для варианта «Fast-разработка модели компетенций на основе моделей критичных и развиваемых компетенций». В зависимости от варианта реализации проекта содержание этапов может варьироваться*

Контакты

+7 (812) 326-80-95

www.training-institute.ru

info@training-institute.ru

info@arb-pro.ru