



Prince's Trust



Модели работы с молодежью

Prince's Trust – Шотландия

“Поможем молодым, чтобы их жизнь заработала”

Миссия организации

‘Помочь тем молодым людям, у которых иначе не было бы шанса преуспеть, состояться в жизни’



Prince's Trust

Молодые люди, получающие поддержку:

- Имеющие проблемы с системой образования
- **Правонарушители и бывшие правонарушители**
- **Безработные**
- **Находящиеся в социальных учреждениях или выходящие из них**



Что именно делает Prince's Trust?

- Предлагает конкретные решения, которые помогают молодым людям сделать так, чтобы их жизнь «заработала»
- Помогает молодым людям развить уверенность в себе, полезные личные навыки и мотивацию
- Помогает молодым людям преодолеть различные жизненные барьеры, с которыми они сталкиваются



Принципы работы Prince's Trust



- Альтернативный стиль обучения
- Важно «вовлекать» молодежь
- Добровольное участие в программах
- Безоценочный подход
- Единый, развивающий подход
 - Самооценка – уверенность и вера в себя
 - Решение проблем
 - Коммуникации
 - Совместная работа с другими
 - Толерантность
 - Самоосознание
- Интересно, азартно, весело!!!



Почему есть потребность в таких программах в Шотландии?

- 46% безработных молодых людей считают, что недостаток квалификации не позволяет им достичь своих целей
- 92% молодых людей 14-25 лет ощущают, что в их районе недостаточно программ поддержки молодежи
- Молодежь до 21 года ответственна более чем за 40% преступлений и правонарушений в Шотландии
 - 30,000 насильственных преступлений
 - 48,000 квартирных краж
 - 20,000-30,000 автомобильных краж
 - >1 миллиона краж из магазинов
 - ~300,000 актов вандализма
- 62% - рецидивисты
 - (в среднем трижды совершают противоправные действия в первые 2 года после освобождения)



Бог? Дед Мороз?
Некоторые
молодые люди не
верят даже в
себя...

God? Father
Christmas? Some
young people
don't even believe
in themselves.



Prince's Trust



Добираясь до самых неуловимых

- В Великобритании 1.5 миллиона молодых людей попадает в категорию (NEET) – не работают, не учатся, не проходят переподготовку.

Они хотят иметь:

- Собственную семью
- Дом
- Работу
- Выбор



Искусство/Танец/Музыка – ПреКрасная Дорога (ShaRed Road)



Prince's Trust

Попробуй...[Программа]



Prince's Trust

Цели и задачи программы

- Помочь молодым людям устроиться на работу, которая прежде казалась им невозможной
- Предложить больше прямых путей к трудоустройству
- Тесно сотрудничать с работодателями, чтобы они лучше понимали нужды молодых людей
- Помочь молодым людям развить навыки, повышающие их потенциал трудоустройства
 - Помочь молодым людям понять, подходит ли для них данная сфера деятельности
 - Улучшить представления молодых людей о возможностях трудоустройства
 - Помочь получить дополнительную квалификацию для данного типа работы



Из чего состоит программа «Попробуй...»?

- Фокус на трудоустройстве и результатах
- Открыта для молодежи, готовой работать вообще и приступить к работе в ближайшее время
- Курс предлагает введение в конкретную профессию
- Ориентирована на потребности работодателя – должна включать работу в тех отраслях, где ощущается нехватка рабочих мест и где молодежь реально может трудоустроиться
- Обеспечивает навыки, умения и опыт, востребованные и признанные потенциальными работодателями
- Работодатели помогают в разработке курса
- Курс длится недолго (не более 6 недель)



Как реализуется программа?

- Дни «на пробу»/набор группы
 - Молодым людям дается возможность «попробовать» то, чем они будут заниматься в программе – на курс отбираются заинтересованные и подходящие
- Навыки и опыт/неделя в профессии
 - Участники получают опыт и целый спектр навыков, необходимых в определенной профессии, в тесной связи с будущими возможностями
 - Практика пробуждает интерес и энтузиазм по отношению к профессии
- Финальная презентация
 - Молодые люди демонстрируют те навыки, которые они приобрели на курсе
- Возможности трудоустройства/поддержка после окончания курса
 - Гарантированное интервью
 - Как минимум 6-месячное сопровождение со стороны Prince's Trust, помощь в поиске работы по данной профессии



«Попробуй кулинарию» – обратная связь!!

- “Те навыки, знания и любовь к работе с продуктами, которые я получил(а), останутся со мной на всю жизнь”
- “Мне было хорошо на курсе, я наконец почувствовал(а) себя на высоте”
- “Это была потрясающая неделя; я получил(а) гораздо больше, чем ожидал(а)”
- “У меня было чувство, что я настоящий шеф-повар”
- “Фантастический, невероятный опыт, полный ароматов и огня”



Эксель-клубы – программа для школ



Prince's Trust

Образование – аКСелерация с эКСель-клубом (xlerate with xl)



- Вернуть молодых людей в систему образования, повысить их включенность
- Достичь измеримых улучшений в области жизненных навыков и компетенций
- Повысить самооценку и притязания и повысить уровень достижений
- Добиться признания усилий школьников



Критерии отбора – для кого предназначена программа?

- Отчуждение и изоляция в школе
- Недостаточно развитые базовые академические навыки
- Отвлекающееся, расторможенное, агрессивное поведение
- Частые прогулы
- Плохая успеваемость, не соответствующая потенциалу
- Неучастие в школьной жизни
- Недостаток родительской поддержки и понимания
- Принадлежность к меньшинству
- Неумение создавать и поддерживать дружеские отношения



Что такое Эксель-клуб (xl club)?

- Закрытая программа длительностью 5 четвертей в старшей школе
- Альтернатива обычному уроку
 - 3 часа в неделю, минимум полтора часа учебного времени
- 12 - 15 человек
- 1 или 2 Эксель-ведущих
- «Богатая смесь» участников: упор на низкие достижения
- Работа по 6 тематическим разделам



Что делают участники программы?

- 6 ключевых элементов

Первый год

- Личные и межличностные навыки работы в команде
- Гражданство и осознание сообщества
- Проект в сообществе

Второй год

- Предпринимательство
- Подготовка к миру работы/ профессионального обучения
- стажировка (по желанию)



Навыки и компетенции

- Коммуникация
- Командные навыки
- Лидерские навыки
- Навыки презентации
- Организаторские навыки
- Подготовка к работе
- Самообразование
- Самоосознание
- Взятие ответственности
- Уверенность
- Гражданство
- Готовность к риску
- Креативность
- Мотивация



Prince's Trust обеспечивает...

- Материалы
- Ежеквартальный новостной бюллетень, ежемесячную рассылку, периодически – описание кейсов
- Поддержку от своих сотрудников из центрального офиса и отделений, а также от других проектов Prince's Trust
- Обучение и развитие, сетевые связи сотрудников программы
- Специальные мероприятия для молодежи
- Постоянную программу оценки



Школа обеспечивает...

- Учителя на роль «Эксель-ведущего» - 3 часа в неделю + время для подготовки
- Ведущего по обучению в сообществе (Community Education) - 3 часа в неделю + время для подготовки
- Отбор учеников в соответствии с критериями Prince's Trust
- «Постоянный уголок» для Эксель-клуба
- Здоровье и безопасность



Преимущества для школ

- Поощрение стремления к достижению для всех учащихся
- Устойчивость
- Развитие персонала – знания остаются в школе
- Совместный проект нескольких учреждений
- Плюсы для других предметов
- Вовлечение в школьное сообщество
- Работа на реализацию Национальных Приоритетов
- Престижность



Результаты программы Эксель-клубов*

- По данным ведущих, наблюдается позитивный эффект или значительное влияние программы на следующие параметры:
 - 65% участников программы улучшили успеваемость
 - 65% - улучшили поведение
 - у 81% повысилась посещаемость
 - у 78% в целом улучшилось отношение к процессу обучения

*Источник – Отчет об оценке программы Questions Answers Ltd 2001



Программа «Make it Work» - социальная регенерация

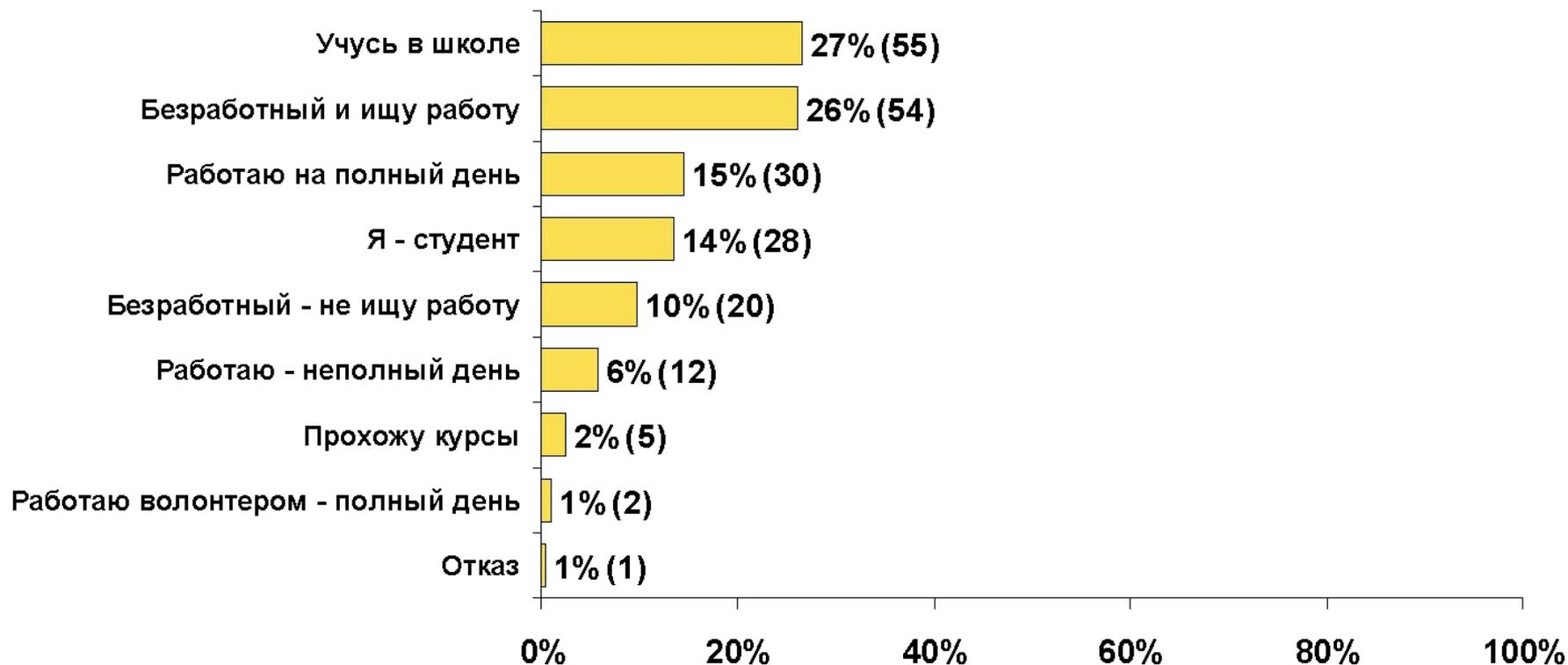
Два независимых направления работы:

1. Пилотные программы Королевского Банка Шотландии (RBS) – обеспечение доступности всех программ в определенных районах с высокой депривацией и мониторинг их воздействия
2. Программа развития предпринимательства RBS – создание и пилотная проверка новой инициативы для молодежи 16-18 лет, включающей социальное предпринимательство и финансовые механизмы сохранения устойчивости



Prince's Trust

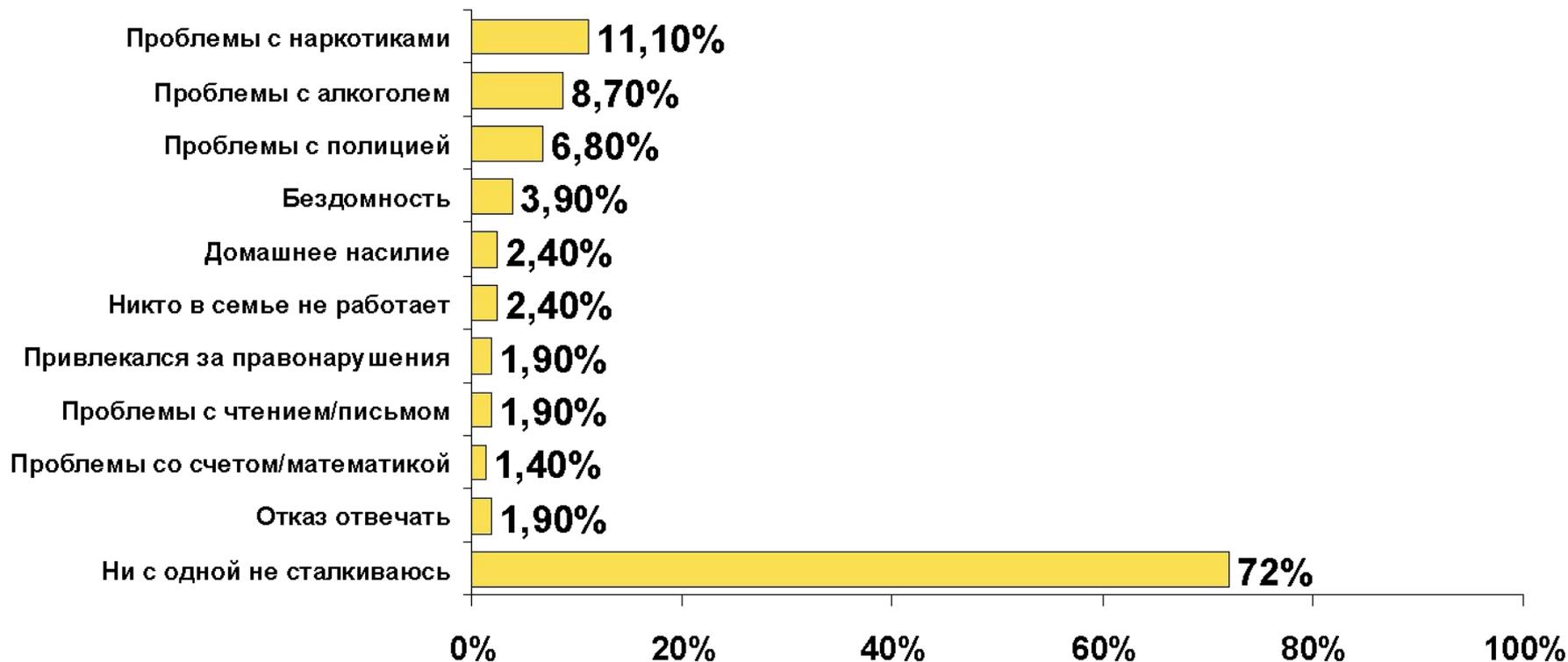
«Чем Вы занимаетесь в настоящее время?» - ответы на вопрос



Prince's Trust

Выборка – 207 человек

Сталкиваетесь ли Вы со следующими проблемами? – ответы на вопрос



Prince's Trust

Самые распространенные проблемы – связанные с алкоголем и наркотиками

Выборка – 207 человек

Ключевые индикаторы для оценки программ

- Программа развития предпринимательства
 - % участников, прошедших программу до конца
 - число участников, получивших аккредитацию
 - число участников, имеющих устойчивую занятость, согласно независимым оценкам
 - улучшившееся отношение участника к своему сообществу (измеряется посредством интервью)
 - число позитивных результатов в области занятости, обучения, профразвития и др. программ ПТ
- Группа программ на территории
 - число молодых людей на территории, знакомых с Prince's Trust
 - число молодых людей, участвующих в программах
 - число молодых людей, пришедших из других программ Prince's Trust-a



Социальное предпринимательство - Кинофабрика

- Создать видео-кооператив
- Разработать на заказ обучающую программу
- Выпускать минимум 15 малобюджетных видеопродуктов в год
- Построить устойчивую систему распространения своей видеопродукции
- Поощрять интерес и страсть к производству фильмов
- Развить индивидуальные навыки и уверенность выпускников до такой степени, чтобы они могли предлагать свои услуги на рынке как команда продюсеров-фрилансеров



Социальное предпринимательство – молодежное кафе



Prince's Trust