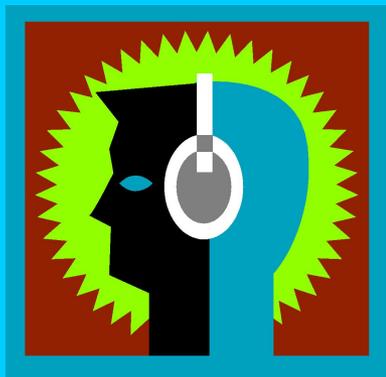


КОМПЕНСАЦИИ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ЗА ТЯЖЕЛУЮ РАБОТУ И РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Обзор нормативных
правовых актов



Условия труда

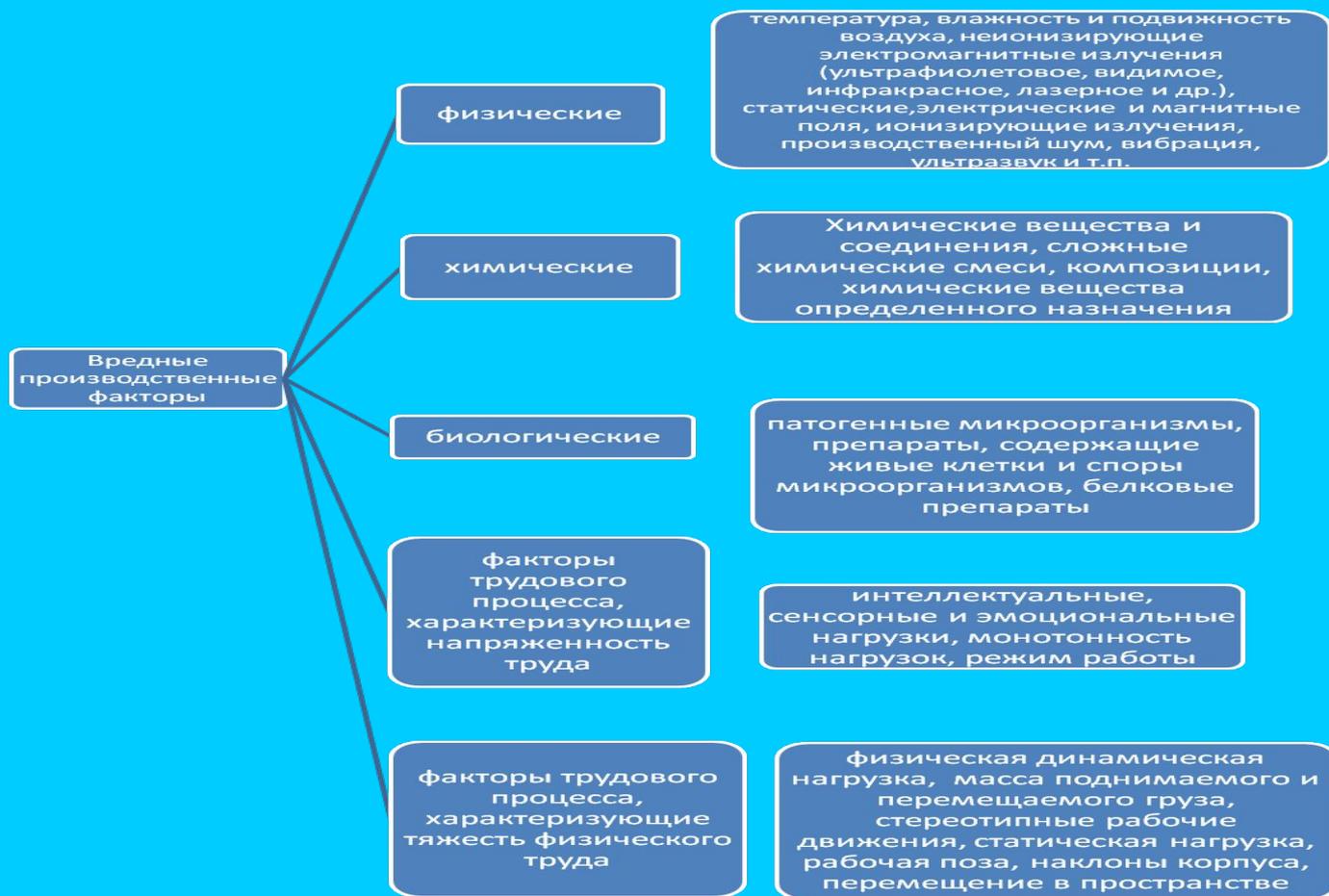
- **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- **Вредные условия труда** характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или на его потомство.
- **Тяжелые условия труда** – условия труда с наличием факторов трудового процесса, характеризующих тяжесть физического труда в объеме, превышающем допустимые физические нагрузки. **Тяжесть труда** - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.
- **Опасные условия труда** – условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм профессиональных поражений.
- **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ



это факторы среды и трудового процесса, которые могут вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства

ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ



Компенсации и гарантии

Компенсации и гарантии - средства, способы и условия возмещения работнику материальных, физических и моральных затрат, которые понесены им в связи с работой во вредных, тяжелых и (или) опасных условиях труда

В соответствии со **ст. 219 Трудового кодекса РФ** каждый работник имеет право на **компенсации**, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Виды компенсаций и гарантий



ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в **повышенном размере** по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Конкретные размеры
повышенной оплаты
устанавливаются

Локальным
нормативным
актом, принятым с
учетом

мнения профкома

Коллективным
договором

Трудовым
договором

При установлении конкретных размеров повышенной оплаты труда следует также руководствоваться п. 2 **Постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78**, которым установлены следующие размеры доплат:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - **4, 8, 12 процентов**;
- на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - **16, 20, 24 процента**.

При этом следует помнить, что в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870** повышенная оплата труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест должна быть **не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Нормативные правовые акты:

- Ст.ст. 146, 147 Трудового кодекса РФ
- Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда«
- Постановление ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. N 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства";
- Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда";
- Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 ноября 1986 г. N 460/26-60 "Об утверждении перечня грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по повышенным тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда"

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с названной выше продолжительностью ежедневной работы (смены), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.

Сокращенный рабочий день устанавливается работникам лишь в те дни, когда они заняты во вредных условиях труда не менее половины сокращенного рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. При записи в Списке "постоянно занятый" или "постоянно работающий" сокращенный рабочий день устанавливается работникам лишь в те дни, когда они фактически заняты во вредных условиях труда в течение всего сокращенного рабочего дня

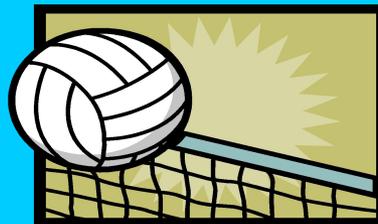
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

На работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье работника вредных физических, химических, биологических и иных факторов, работникам предоставляется **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**.

Конкретная продолжительность дополнительных отпусков в зависимости от профессий и должностей устанавливается в соответствии со **Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день**.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска должна быть **не менее 7 календарных дней (Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870)**

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях **не менее половины рабочего дня**, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. **При записи в Списке "постоянно занятый" или "постоянно работающий"** в счет времени, проработанного во вредных условиях труда, засчитываются **лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день**, установленный для работников данного производства, цеха, профессии или должности



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Предоставление
дополнительного
отпуска

по ТК РФ –
в календарных днях

по Списку –
в рабочих днях

Порядок перевода рабочих дней в календарные дни:

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Если отпуск, предоставляемый работнику, исчисляется в рабочих днях, то продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска следует исчислять следующим образом: от даты начала отпуска отсчитывается определенное количество дней основного отпуска в календарных днях (28 календарных дней), а затем - определенное количество дней дополнительного отпуска в рабочих днях в расчете на 6-дневную рабочую неделю (например, 12 рабочих дней отпуска за вредные условия труда) и определяется дата последнего дня отпуска. После этого общий период отпуска переводится в календарные дни.

Полученное количество календарных дней и будет являться общей продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска (Письмо Минтруда России от 01.02.2002 N 625-ВВ "Об исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска")

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Нормативные правовые акты:

- Ст.ст. 92, 94, 116, 117, 120 Трудового кодекса РФ
- Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день";
- Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 "Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»
- Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"

МОЛОКО, ДРУГИЕ РАВНОЦЕННЫЕ ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

- На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам **молоко или другие равноценные пищевые продукты.**
- На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам **лечебно-профилактическое питание.**



МОЛОКО, ДРУГИЕ РАВНОЦЕННЫЕ ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

Нормативные правовые акты:

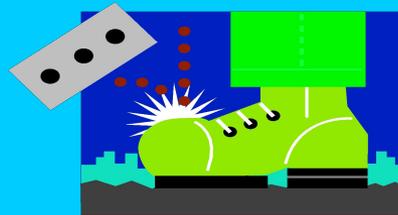
Ст.222 Трудового кодекса РФ;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов"

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

- технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (ст.209 ТК РФ).



В соответствии со ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия **специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства** в соответствии с типовыми нормами

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Нормативные правовые акты:

- Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта организаций (железнодорожного внутривозовского транспорта), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)
- Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики"
- Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
- Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или)

Досрочное назначение трудовой пенсии

- **Общее правило:** Назначение трудовой пенсии по старости: мужчинам – по достижении 60 лет, женщинам – по достижении 55 лет

- **Досрочное назначение трудовой пенсии:**

Вредные условия труда, горячие цеха:

мужчинам – по достижении 50 лет, если проработали не менее 10 лет, страховой стаж не менее 20 лет

женщинам – по достижении 45 лет, если проработали не менее 7 лет 6 месяцев, страховой стаж не менее 15 лет

Тяжелые условия труда:

мужчинам – по достижении 55 лет, если проработали не менее 12 лет 6 месяцев, страховой стаж не менее 25 лет

женщинам – по достижении 50 лет, если проработали не менее 10 лет, страховой стаж не менее 20 лет



Досрочное назначение трудовой пенсии

Нормативные правовые акты:

- Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
- Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. N 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
- Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение" (Список №1 производств работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях; Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях)
- Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 г. N 516 "Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
- Постановление Минтруда РФ от 25 февраля 1994 г. N 18 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков N 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10, и дополнений к этим спискам, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 9 августа 1991 года N 591"

Досрочное назначение трудовой пенсии

Нормативные правовые акты:

- Разъяснения Минтруда СССР от 16 апреля 1991 г. N 1 "О порядке применения Списков N 1 и N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10"
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 марта 2011 г. N 258н "Об утверждении Порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости"
- Постановление Минтруда РФ от 22 мая 1996 г. N 29 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР" право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет"
- Постановление Минтруда РФ от 23 июня 1995 г. N 34 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков N 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10"
- Постановление Минтруда РФ от 30 сентября 1997 г. N 51 "Об утверждении разъяснения "О приравнивании ранее применявшихся наименований к наименованиям профессий, предусмотренных Списками N 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10, в связи с изменением наименований профессий отдельных категорий работников"
- Постановление Минтруда РФ от 11 мая 1993 г. N 105 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков N 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991 г. N 10, и дополнений к этим спискам, утвержденных постановлением Кабинета министров СССР от 9 августа 1991 г. N 591"
- Постановление Минтруда РФ от 23 октября 1992 г. N 26 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением кабинета министров СССР от 26 января 1991 г. N 10*"
- Постановление Минтруда РФ от 17 октября 2003 г. N 70 "Об утверждении разъяснения "О некоторых вопросах установления трудовых пенсий в соответствии со статьями 27, 28, 30 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

Ограничение и запрещение применения труда женщин и молодежи на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- В соответствии со ст. 253 ТК РФ ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.
- Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. **Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. N 105** утверждены **Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.**
- **Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162** утвержден **Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.**
- В соответствии со ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. **Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163** утвержден «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
- Также ст. 265 ТК РФ запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. **Постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7** утверждены «Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Как работник может узнать о полагающихся ему компенсациях и гарантиях за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда

Трудовой договор

- В соответствии со ст. 57 ТК РФ (абз.7 ч.2) обязательными для включения в трудовой договор являются условия о компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте
- Обязательным для включения в трудовой договор является точное наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работы, которые должны соответствовать наименованиям и требованиям квалификационных справочников (абз.3 ч.2 ст. 57 ТК РФ)
- Один экземпляр заключенного в письменной форме трудового договора передается работодателем работнику (ч.1 ст.67 ТК РФ)

Карта аттестации рабочего места по условиям труда

- В соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития от 26.04.2011 г. №342н, карта аттестации рабочего места по условиям труда подписывается, помимо председателя и членов аттестационной комиссии, также работниками, работающими на данном рабочем месте.
- Карта аттестации рабочего места содержит сведения, в частности, об оценке условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмоопасности, по обеспеченности СИЗ; о компенсациях, о праве на досрочное назначение пенсии .

Коллективный договор

- Раздел "Охрана труда", Приложения со Списками профессий, должностей, работ с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на повышенную оплату труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск
- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором (ч.3 ст. 68 ТК РФ)

Как работник может узнать о полагающихся ему компенсациях и гарантиях за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда

Локальные нормативные акты

- В соответствии со ст. 22 ТК РФ (абз.10 ч.2) работодатель обязан знакомить работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью
- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч.3 ст.68 ТК РФ)

Информация об условиях и охране труда

- Работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (абз.13 ч. 2 ст. 212 ТК РФ)
- Каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (абз.4 ч.1 ст. 219 ТК РФ)

Примеры использования Списков работ, профессий, должностей, в соответствии с которыми работникам полагаются компенсации

Электросварщик и ручной сварки при работе в замкнутых сосудах

Конкретные размеры повышенной оплаты труда – в коллективном договоре, трудовом договоре, локальном нормативном акте, но не менее 4 % тарифной ставки

Сокращенный рабочий день:
6 часов, п.13 раздела XIII «Сварочные работы» Списка производств, профессий, должностей

от 25 октября 1974 г

Дополнительный отпуск:
12 рабочих дней, п.13 раздела XIII «Сварочные работы» Списка производств, профессий, должностей от 25 октября 1974 г.
Вредные производственные

факторы – излучение электрическое, сварочный аэрозоль, искры и брызги расплавленного металла и шлака, на основании Перечня Вредных производственных факторов

П.90 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением от 01.10.2008 г.

Досрочная пенсия по Списку 1 от 26.01.1991 г., раздел XXIII Общие профессии 12100000-19906
Электросварщики ручной сварки, занятые на работах внутри Резервуаров, баков, цистерн и отсеков судов

Спасибо за внимание