

Начальник отдела доходов  
населения

**В.Г. Пальшина**

**Об установлении  
минимальной заработной  
платы в Республике Бурятия**

28.09.2011 г.

*ст. 133.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ*

**В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.**

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

**Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.**

**Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.**

## Установление МРОТ и минимальной заработной платы в РФ и РБ в 2008-2011гг.



*ст. 133.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ*

**После заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате работодателям, осуществляющим деятельность на территории этого субъекта РФ и не участвовавшим в заключении данного соглашения, предлагается присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом данного соглашения.**

**Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории субъекта РФ, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта РФ мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.**