







**Особенности исчисления пособий  
в рамках Федерального закона  
от № «О внесении изменений в  
Федеральный закон «Об обязательном  
социальном страховании на случай  
временной нетрудоспособности и в  
связи с материнством»**

**Нормативные правовые акты по выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком**

-  **Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»** (в ред. Федерального закона от... №)
  
-  **Федеральный закон от №** «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
  
-  **Проект Постановления Правительства РФ от №** «О внесении изменений в постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию»
  
-  **Проект Приказа Минздравсоцразвития России от №** об утверждении форм заявлений, запросов, их порядок заполнения

# Формы документов, утверждаемые приказом Минздравсоцразвития России

- 1. Справка о зарплате, из которой исчисляется пособие, порядок ее выдачи
- 2. Запрос в территориальный орган ФСС РФ о страхователе, выдавшем справку о зарплате застрахованному лицу, порядок его заполнения
- Запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о предоставлении сведений о зарплате застрахованного лица у соответствующего страхователя, порядок его заполнения
- Справка территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о заработной плате застрахованного лица, порядок ее выдачи

# Установлены новые условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

## Действующие в 2010 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые **2 дня** заболевания (травмы);
2. Выплата пособия осуществляется по всем местам работы
3. Исчисление пособий из заработка за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая .
4. Средний дневной заработок определялся путем деления суммы начисленного заработка на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработок

## Будут действовать в 2011 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые **3 дня** заболевания (травмы);
2. Выплата либо по всем местам работы либо только по одному месту работы по выбору с учетом заработка у других работодателей
3. Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая
4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка **на 730**

# Порядок назначения и выплаты пособий

( части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

**№ 1.** Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по каждому месту работы(службы, иной деятельности), если (ч. 2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, у которых было занято и в двух предшествующих календарных годах

**№ 2.** Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком по одному месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2.1 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

**№ 3.** Назначается и выплачивается пособие либо по порядку, изложенному в варианте № 1, либо в варианте № 2, Если (ч. 2.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других работодателей (у другого работодателя)

# Порядок назначения и расчета пособия

## Вариант № 1 (ч. 2. ст. 13 Закона)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по каждому месту работы (службы, иной деятельности) если:

*на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей.*

*Например,* страховой случай наступил 20 января 2011 года. В этот период застрахованное лицо было занято у двух работодателей в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и работало у них в течение 2009 и 2010 годов.

В ЭТОМ СЛУЧАЕ ПОСОБИЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ КАЖДЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Примеры



# I. Пример расчета пособия ( по варианту № 1)

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. ( размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО « Ромашка»	250000 руб.	350000 руб.
ООО « Гвоздика»	150000 руб.	200000 руб.

1). ООО «Ромашка»-ср/дн. заработок равен  $(250000 + 350000) : 730 = 821,92$  руб.  
сумма пособия составит  $821.92 \times 12 = 9863,01$  руб.

2). ООО «Гвоздика» - ср/дн. заработок равен  $(150000 + 200000) : 730 = 479,45$  руб.  
сумма пособия составит  $479,45 \times 12 = 5753,40$  руб.

## Внимание:

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме не, превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год каждым страхователем (на 2009 и 2010 годы - 415000 руб. на каждый указанный календарный год – (ч. 3.1 ст. 14)

При исчислении пособий по временной нетрудоспособности , по беременности и родам по варианту № 1 в среднем заработке не учитывается заработок у другого страхователя (ч. 1 ст. 14)



## Порядок расчета пособий по варианту № 2 (ч. 2.1 ст. 13)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица, если:

*на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей ( у другого работодателя)*

*Например, страховой случай наступил 15 января 2011 года. В этот период застрахованное лицо было занято у двух работодателей:  
в ООО «Сервис» и ООО «Рассвет».*

В течение 2009 года застрахованное лицо работало в фирме «Заря», а в 2010 в ООО «Сервис» и ООО «Пламя»

Застрахованное лицо выбирает - кто будет ему назначать и выплачивать пособие ООО «Сервис» или ООО «Рассвет».

Рассмотрим на конкретном примере





**Пример расчета пособия (по варианту № 2 – выплата по одному из последних мест работы - ч. 2.1 ст. 13)**

**У Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 – 28.02.2011, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика». Получил:**

**в 2010 году      в 2009 году**

**ООО «Ромашка» - 350000 руб., | фирма «Заря» -250000 руб.**

**ООО «Пламя» - 150000 руб.,**

**Пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка»  
(по выбору работника)**

**за 2009 г. - 250000 руб. ,**

**за 2010 г. - 415000 руб.(из 350000 руб. + 150000 руб.)**

-Ср/дневной заработок      -  $(415000 + 250000) : 730 = 910,96$  руб.

-Дневное пособие      -  $910,96 \times 80\% = 728,77$  руб.

-Сумма пособия      -  $728,77 \times 28 = 20405,56$  руб.

**Внимание! Сумма заработка, полученная в ООО «Гвоздика» в 2011 году, в расчете данного пособия не участвует.**

## Порядок расчета пособия (вариант № 3 - ч. 2.2 ст. 13)

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается либо по всем местам работы (вар. № 1) либо по одному из последних мест работы (вар. № 2) если :

*на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя)*

*Например, страховой случай наступил 15 января 2011 года.*

В этот период застрахованное лицо было занято:

ООО «Лилия»

ООО «Астра»

Фирма «Звезда»

в 2009 и 2010 годах

в 2009

### варианты выплаты:

№ 1 - каждым страхователем ООО «Лилия» и ООО «Астра»;

№ 2 - одним из последних мест работы - ООО «Лилия» или ООО «Астра»

Рассмотрим на конкретном примере



## Пример расчета пособия (по варианту № 3 ч. 2.2 ст. 13)

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. ( размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:


в 2010 году                      в 2009 году

ООО «Лилия»	250000 руб.	350000 руб.
ООО «Астра»	150000 руб.	200000 руб.
фирма «Звезда»		300000 руб.

 1. Расчет пособия каждым страхователем (показан в слайде № 7).

ООО «Лилия» и ООО «Астра» из заработка полученного у каждого страхователя

Внимание! Зарплата, полученный в фирме «Звезда», не учитывается ( ч. 1 ст. 14)

 2. Расчет пособия по одному из последних страхователей- например, ООО «Лилия».

1). Зарплата по годам составит:

за 2009 - 850000 руб. (350000 + 300000 + 200000). Для расчета пособий учитываем зарплата в 415000 руб. ,

за 2010 г. - 250000 + 150000 = 400000 руб.

2). Ср/дневной зарплата равен (415000 + 400000 ) : 730 = 1116.44 руб.

3). Дневное пособие - 1116,44 руб.

4). Сумма пособия                      - 1116,44 x 12 = **13397,52 руб.**

# Пошаговый расчет пособий (сравнительная таблица)

## 2010 год

**1**- определение среднего заработка в 12 календарных месяцах, перед месяцем наступления страхового случая

**2** - определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на кол-во календарных дней, за который получен заработок)

**3** - определение среднего дневного заработка из предельной величины (415000 : 365)

**4** - сравнение данных, полученных при действии 2 и 3 шага

**5** – из меньшей величины определяем размер дневного пособия

**6** – определение суммы пособия

## 2011 год

определение среднего заработка в 24 календарных месяцах перед годом, предшествующим страховому случаю

определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730)

не делается

не делается

из среднего заработка, полученного в действии 2, определяем размер дневного пособия

определение суммы пособия

**Определение среднего заработка для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам ,  
ежемесячного  
пособия по уходу за ребенком ( ст. 14)**



**1. Заработок за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого работодателя**

**2. В заработок включаются все выплаты в пользу работника, на которые начисляются страховые взносы**

**3. Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка на 730**

# Особенности исчисления и выплаты пособий в отдельных случаях

## 1. Пособие исчисляется из МРОТ в случаях если:

в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата:  
средний заработок, из которого исчисляется пособие, составляет ниже МРОТ.

P.S. Порядок расчета среднего дневного заработка будет изложен в постановлении Правительства РФ № 375

2. При неполном рабочем времени средний заработок в указанных выше случаях определяется пропорционально продолжительности рабочего времени. Так при работе на 0,5 ставки пособие надо исчислять из 2165 руб. ( 50% МРОТ (ч. 1.1 ст. 14)

**3. Замена одного (двух) календарных годов , в которых отсутствует заработок для исчисления пособий ( ч. 1 ст. 14)**

Причины отсутствия заработка

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Если замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

**4. Возможен перерасчет пособия за прошлое время , но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок (справки) о сумме заработка (ч. 2.1 ст. 15)**



# **Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком**

## **Ежемесячное пособие по уходу за ребенком**

**выплачивается только по одному месту работы (по выбору застрахованного лица) - ч. 2. ст. 3**

**Порядок расчета пособия - применяется порядок расчета, предусмотренный ч.2 и 2.1 ст. 13 т.е. по одному месту работы по выбору с учетом заработка у других работодателей)**

**При расчете пособия – представляются справка (справки) о зарплате, из которого исчисляется пособие, от другого (других) работодателя**

## Пример расчета пособия по уходу за ребенком (№ 1)

**Работница** оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2011 года, работая в фирме «Сокол» с 11 января 2011 года.

В 2009 г. в организации «А» - 150000 руб.

в 2010 г. в организации «Б» - 230000 руб.

Пособие исчисляется фирмой «Сокол» из заработка: 150000 + 230000

( на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислялись страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок - 520, 55 руб.  $(150000 + 230000) : 730$ );

Среднемесячный заработок равен 15824,72 руб.  $( 520,55 \times 30,4)$ );

Размер пособия составит **6329,89 руб.**  $( 15824,89 \times 40\%)$

**Внимание!** Заработок, полученный в 2011 г. в фирме « Сокол», в расчете пособия не участвует.

# Пример расчета пособия по уходу за ребенком

(вариант № 2)

Работница с 1 февраля оформила отпуск по уходу за ребенком. На момент наступления отпуска она работала в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

	<u>в 2009 году</u>	<u>в 2010 году</u>
ООО «Лилия»	250000 руб.	350000 руб.
ООО «Астра»	150000 руб. -	200000 руб. - не учитывается
фирма «Звезда»		300000 руб.

Расчет пособия по одному из последних страхователей- например, ООО «Лилия».

1). Заработок по годам составит:  
за 2009 - 250000 руб.

за 2010 г. – 350000 + 300000 = 650000 руб. Для расчета пособий учитываем заработок в 415000 руб. ,

2). Ср/дневной заработок равен  $(4150000 + 250000) : 730 = 910,96$  руб.

3). Среднемесячный заработок составит  $910,96 \times 30,4$  (коэффициент) = 27693,18 руб.

4). Размер пособия  $27693,18 \times 40\% = 11077, 27$  руб.

**Внимание! Заработок, полученный в ООО «Астра», в среднем заработке не учитываем.**

# **Обязанности страхователя**

**(внесены дополнения)**

- Осуществлять проверку сведений о страхователях, выдавших застрахованным лицам справки о заработке, из которого исчисляются пособия, путем направления запроса в территориальный орган ФСС РФ (ст. 4.1)**
- Выдавать застрахованному лицу справку о заработной плате в день прекращения работы или после прекращения работы по его заявлению не позднее 3-х дней со дня подачи заявления (ст. 4.1)**
- В случае выплаты пособия другим страхователем (ч. 2.1 и 2.2) выдавать справки застрахованному лицу о том, что назначение и выплата пособия данным страхователем не осуществлялась (ч. 5.1 и ч. 7 ст. 13)**

## ***Ответственность застрахованного лица и страхователя***

**Взыскание с застрахованного лица излишней суммы пособия в случае представления неверных сведений , в том числе справок о сумме заработка, из которого исчисляются пособия (ч. 4 ст. 15)**

**Физические и юридические лица несут ответственность:**

**за достоверность, выдаваемых ими застрахованным лицам сведений, для исчисления пособий (ч. 1 ст. 15.1)**

**виновные возмещают ущерб, причиненный страховщику в порядке, установленном законодательством РФ (ч.2 ст. 15)**