



**Особенности исчисления пособий
в рамках Федерального закона
от № «О внесении изменений в
Федеральный закон «Об обязательном
социальном страховании на случай
временной нетрудоспособности и в
связи с материнством»**

Нормативные правовые акты по выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком

- **Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. Федерального закона от... №)**

- **Федеральный закон от № «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

- **Проект Постановления Правительства РФ от № «О внесении изменений в постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию»**

- **Проект Приказа Минздравсоцразвития России от № об утверждении форм заявлений, запросов, их порядок заполнения**

Формы документов, утверждаемые приказом Минздравсоцразвития России

- 1. Справка о зарплате, из которой исчисляется пособие, порядок ее выдачи
- 2. Запрос в территориальный орган ФСС РФ о страхователе, выдавшем справку о зарплате застрахованному лицу, порядок его заполнения
- Запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о зарплате застрахованного лица у соответствующего страхователя, порядок его заполнения
- Справка территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о заработной плате застрахованного лица, порядок ее выдачи

Установлены новые условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Действующие в 2010 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые **2 дня** заболевания (травмы);
2. Выплата пособия осуществляется по всем местам работы
3. Исчисление пособий из заработка за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая .
4. Средний дневной заработок определялся путем деления суммы начисленного заработка на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработок

Будут действовать в 2011 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые **3 дня** заболевания (травмы);
2. Выплата либо по всем местам работы либо только по одному месту работы по выбору с учетом заработка у других работодателей
3. Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая
4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка **на 730**

Порядок назначения и выплаты пособий

(части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

№ 1. Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по каждому месту работы(службы, иной деятельности), если (ч. 2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, у которых было занято и в двух предшествующих календарных годах

№ 2. Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком по одному месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2.1 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

№ 3. Назначается и выплачивается пособие либо по порядку, изложенному в варианте № 1, либо в варианте № 2, Если (ч. 2.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других работодателей (у другого работодателя)

Порядок назначения и расчета пособия

Вариант № 1 (ч. 2. ст. 13 Закона)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по каждому месту работы (службы, иной деятельности) если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей.

Например, страховой случай наступил 20 января 2011 года. В этот период застрахованное лицо было занято у двух работодателей в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и работало у них в течение 2009 и 2010 годов.

В ЭТОМ СЛУЧАЕ ПОСОБИЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ КАЖДЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Примеры



I. Пример расчета пособия (по варианту № 1)

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО « Ромашка»	250000 руб.	350000 руб.
ООО « Гвоздика»	150000 руб.	200000 руб.

1). ООО «Ромашка»-ср/дн. заработок равен $(250000 + 350000) : 730 = 821,92$ руб.
сумма пособия составит $821.92 \times 12 = 9863,01$ руб.

2). ООО «Гвоздика» - ср/дн. заработок равен $(150000 + 200000) : 730 = 479,45$ руб.
сумма пособия составит $479,45 \times 12 = 5753,40$ руб.

Внимание:

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме не, превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год каждым страхователем (на 2009 и 2010 годы - 415000 руб. на каждый указанный календарный год – (ч. 3.1 ст. 14)

При исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по варианту № 1 в среднем заработке не учитывается заработок у другого страхователя (ч. 1 ст. 14)

Порядок расчета пособий по варианту № 2 (ч. 2.1 ст. 13)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица, если:

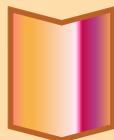
на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

*Например, страховой случай наступил 15 января 2011 года. В этот период застрахованное лицо было занято у двух работодателей:
в ООО «Сервис» и ООО «Рассвет».*

В течение 2009 года застрахованное лицо работало в фирме «Заря», а в 2010 в ООО «Сервис» и ООО «Пламя»

Застрахованное лицо выбирает - кто будет ему назначать и выплачивать пособие ООО «Сервис» или ООО «Рассвет».

Рассмотрим на конкретном примере



Пример расчета пособия (по варианту № 2 – выплата по одному из последних мест работы - ч. 2.1 ст. 13)

У Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 – 28.02.2011, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика». Получил:

в 2010 году **в 2009 году**

ООО «Ромашка» - 350000 руб., | фирма «Заря» -250000 руб.

ООО «Пламя» - 150000 руб.,

Пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка»
(по выбору работника)

за 2009 г. - 250000 руб. ,

за 2010 г. - 415000 руб.(из 350000 руб. + 150000 руб.)

-Ср/дневной заработок - $(415000 + 250000) : 730 = 910,96$ руб.

-Дневное пособие - $910,96 \times 80\% = 728,77$ руб.

-Сумма пособия - $728,77 \times 28 = 20405,56$ руб.

Внимание! Сумма заработка, полученная в ООО «Гвоздика» в 2011 году, в расчете данного пособия не участвует.

Порядок расчета пособия (вариант № 3 - ч. 2.2 ст. 13)

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается либо по всем местам работы (вар. № 1) либо по одному из последних мест работы (вар. № 2) если :

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя)

Например, страховой случай наступил 15 января 2011 года.

В этот период застрахованное лицо было занято:

ООО «Лилия»

ООО «Астра»

Фирма «Звезда»

в 2009 и 2010 годах

в 2009

варианты выплаты:

№ 1 - каждым страхователем ООО «Лилия» и ООО «Астра»;

№ 2 - одним из последних мест работы - ООО «Лилия» или ООО «Астра»

Рассмотрим на конкретном примере



Пример расчета пособия (по варианту № 3 ч. 2.2 ст. 13)

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

в 2010 году в 2009 году

ООО «Лилия»	250000 руб.	350000 руб.
ООО «Астра»	150000 руб.	200000 руб.
фирма «Звезда»		300000 руб.

 1. Расчет пособия каждым страхователем (показан в слайде № 7).

ООО «Лилия» и ООО «Астра» из заработка полученного у каждого страхователя

Внимание! Заработок, полученный в фирме «Звезда», не учитывается (ч. 1 ст. 14)

 2. Расчет пособия по одному из последних страхователей- например, ООО «Лилия».

1). Заработок по годам составит:

за 2009 - 850000 руб. (350000 + 300000 + 200000). Для расчета пособий учитываем заработок в 415000 руб. ,

за 2010 г. - 250000 + 150000 = 400000 руб.

2). Ср/дневной заработок равен $(4150000 + 400000) : 730 = 1116.44$ руб.

3). Дневное пособие - 1116,44 руб.

4). Сумма пособия - $1116,44 \times 12 = 13397,52$ руб.

Пошаговый расчет пособий (сравнительная таблица)

2010 год

1- определение среднего заработка в 12 календарных месяцах, перед месяцем наступления страхового случая

2 - определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на кол-во календарных дней, за который получен заработок)

3 - определение среднего дневного заработка из предельной величины (415000 : 365)

4 - сравнение данных, полученных при действии 2 и 3 шага

5 – из меньшей величины определяем размер дневного пособия

6 – определение суммы пособия

2011 год

определение среднего заработка в 24 календарных месяцах перед годом, предшествующим страховому случаю

определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730)

не делается

не делается

из среднего заработка, полученного в действии 2, определяем размер дневного пособия

определение суммы пособия

**Определение среднего заработка для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам ,
ежемесячного
пособия по уходу за ребенком (ст. 14)**



1. Заработок за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого работодателя

2. В заработок включаются все выплаты в пользу работника, на которые начисляются страховые взносы

3. Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка на 730

Особенности исчисления и выплаты пособий в отдельных случаях

1. Пособие исчисляется из МРОТ в случаях если:

в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата:
средний заработок, из которого исчисляется пособие, составляет ниже МРОТ.

P.S. Порядок расчета среднего дневного заработка будет изложен в постановлении Правительства РФ № 375

2. При неполном рабочем времени средний заработок в указанных выше случаях определяется пропорционально продолжительности рабочего времени. Так при работе на 0,5 ставки пособие надо исчислять из 2165 руб. (50% МРОТ (ч. 1.1 ст. 14)

3. Замена одного (двух) календарных годов , в которых отсутствует заработок для исчисления пособий (ч. 1 ст. 14)

Причины отсутствия заработка

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Если замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

4. Возможен перерасчет пособия за прошлое время , но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок (справки) о сумме заработка (ч. 2.1 ст. 15)

Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

выплачивается только по одному месту работы (по выбору застрахованного лица) - ч. 2. ст. 3

Порядок расчета пособия - применяется порядок расчета, предусмотренный ч.2 и 2.1 ст. 13 т.е. по одному месту работы по выбору с учетом заработка у других работодателей)

При расчете пособия – представляются справка (справки) о зарплате, из которого исчисляется пособие, от другого (других) работодателя

Пример расчета пособия по уходу за ребенком (№ 1)

Работница оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2011 года, работая в фирме «Сокол» с 11 января 2011 года.

В 2009 г. в организации «А» - 150000 руб.

в 2010 г. в организации «Б» - 230000 руб.

Пособие исчисляется фирмой «Сокол» из заработка: 150000 + 230000

(на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислялись страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок - 520, 55 руб. $(150000 + 230000) : 730$);

Среднемесячный заработок равен 15824,72 руб. $(520,55 \times 30,4)$);

Размер пособия составит **6329,89 руб.** $(15824,89 \times 40\%)$

Внимание! Заработок, полученный в 2011 г. в фирме « Сокол», в расчете пособия не участвует.

Пример расчета пособия по уходу за ребенком

(вариант № 2)

Работница с 1 февраля оформила отпуск по уходу за ребенком. На момент наступления отпуска она работала в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

	<u>в 2009 году</u>	<u>в 2010 году</u>
ООО «Лилия»	250000 руб.	350000 руб.
ООО «Астра»	150000 руб. -	200000 руб. - не учитывается
фирма «Звезда»		300000 руб.

Расчет пособия по одному из последних страхователей- например, ООО «Лилия».

1). Заработок по годам составит:
за 2009 - 250000 руб.

за 2010 г. – 350000 + 300000 = 650000 руб. Для расчета пособий учитываем заработок в 415000 руб. ,

2). Ср/дневной заработок равен $(4150000 + 250000) : 730 = 910,96$ руб.

3). Среднемесячный заработок составит $910,96 \times 30,4$ (коэффициент) = 27693,18 руб.

4). Размер пособия $27693,18 \times 40\% = 11077, 27$ руб.

Внимание! Заработок, полученный в ООО «Астра», в среднем заработке не учитываем.

Обязанности страхователя

(внесены дополнения)

- Осуществлять проверку сведений о страхователях, выдавших застрахованным лицам справки о заработке, из которого исчисляются пособия, путем направления запроса в территориальный орган ФСС РФ (ст. 4.1)**
- Выдавать застрахованному лицу справку о заработной плате в день прекращения работы или после прекращения работы по его заявлению не позднее 3-х дней со дня подачи заявления (ст. 4.1)**
- В случае выплаты пособия другим страхователем (ч. 2.1 и 2.2) выдавать справки застрахованному лицу о том, что назначение и выплата пособия данным страхователем не осуществлялась (ч. 5.1 и ч. 7 ст. 13)**

Ответственность застрахованного лица и страхователя

Взыскание с застрахованного лица излишней суммы пособия в случае представления неверных сведений , в том числе справок о сумме заработка, из которого исчисляются пособия (ч. 4 ст. 15)

Физические и юридические лица несут ответственность:

за достоверность, выдаваемых ими застрахованным лицам сведений, для исчисления пособий (ч. 1 ст. 15.1)

виновные возмещают ущерб, причиненный страховщику в порядке, установленном законодательством РФ (ч.2 ст. 15)