

Анализ деятельности МОУ  
Стремуткинской средней  
общеобразовательной  
школы за 2010-2011  
учебный год

# **Состав МОУ Стремуткинской средней общеобразовательной школы**

- Стремуткинская средняя общеобразовательная школа, д. Соловьи
- Рюжская основная общеобразовательная школа, д. Мазилино
- ДОУ-детский сад «Огонек», д. Соловьи

- **Целью** МОУ Стремуткинской средней общеобразовательной школы Псковского района является продолжение работы по повышению качества образования учащихся через повышение профессиональной компетентности учителей, внедрение новых педагогических технологий, оптимизацию системы медико-профилактических мероприятий по укреплению и сохранению здоровья учащихся.

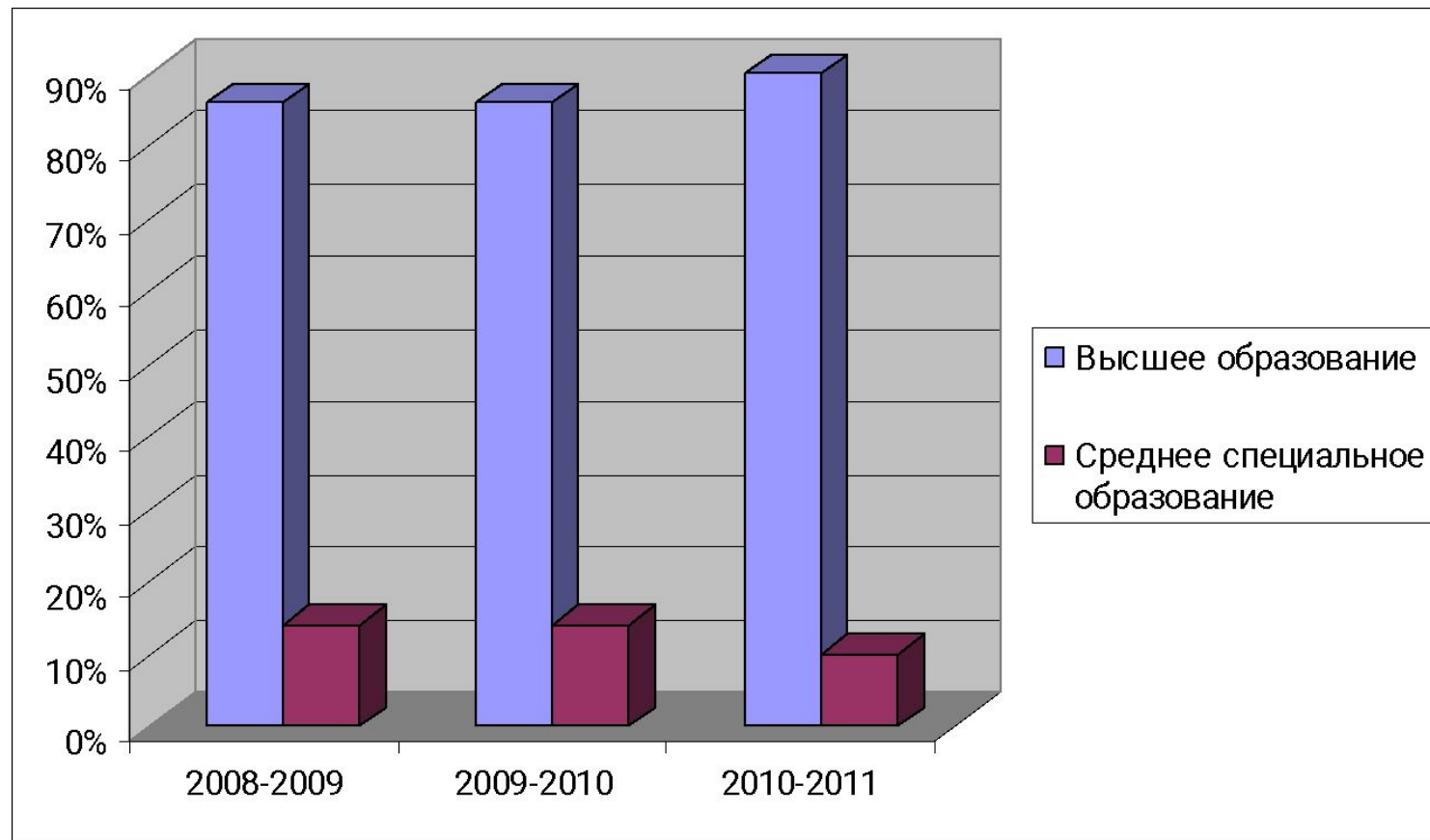
# Задачи

- 1. Обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения полноценного образования для всех слоев населения микрорайона МОУ Стремуткинской средней общеобразовательной школы.*
- 2. Продолжение работы по совершенствованию системы управления образовательным процессом.*
- 3. Сохранение и развитие кадрового потенциала через систему моральных и материальных стимулов.*
- 4. Создание условий, подготовка педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС НОО с целью обеспечения готовности введения их с 2011 года*
- 5. Развитие учительского потенциала, использование новых форм повышения квалификации, создание условий для сетевого взаимодействия педагогов.*

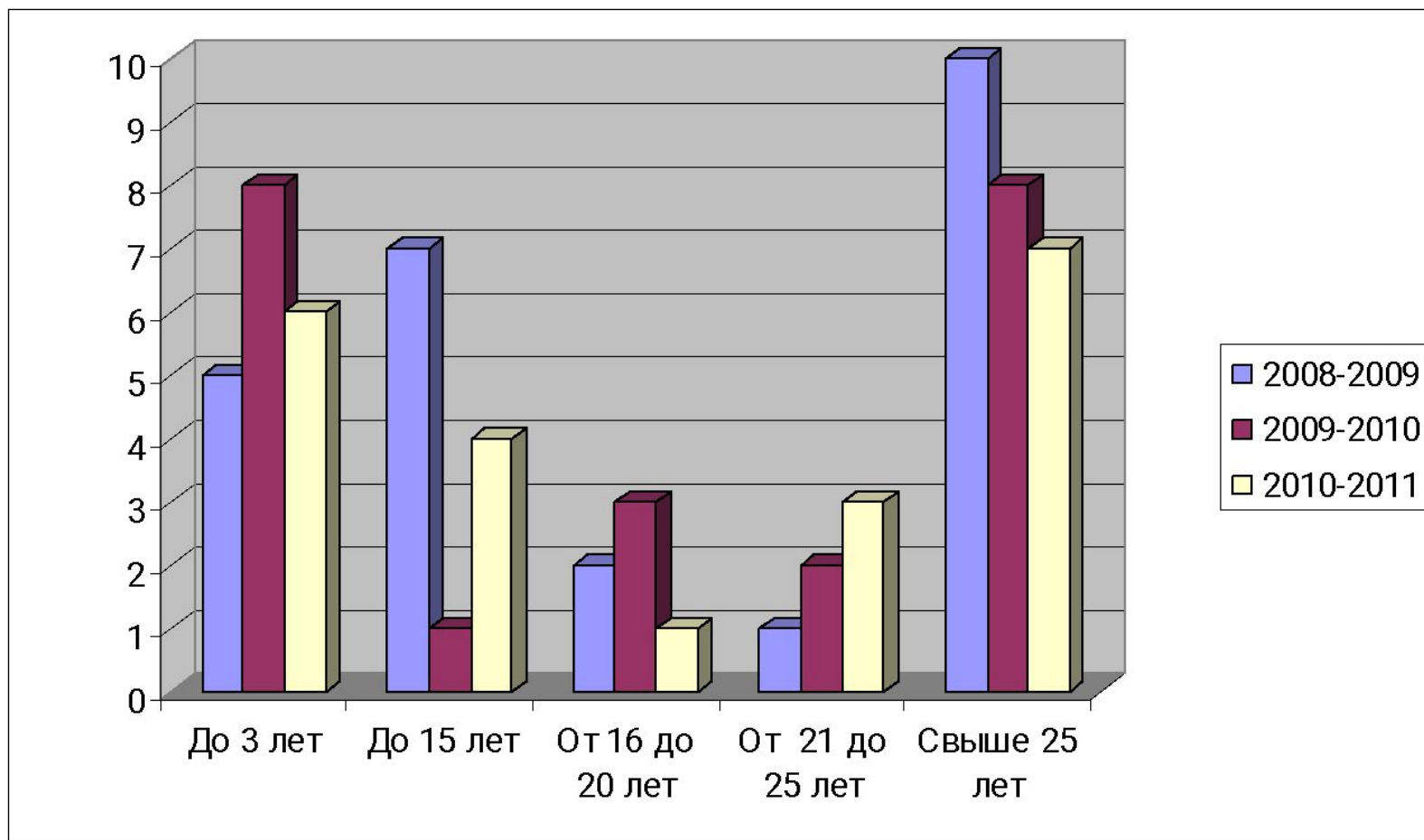
6. *Формирование эмоционально-положительного отношения к учебному труду, знаниям, науке через всестороннюю организацию интеллектуально-познавательной деятельности на уроках и вне урока и в системе дополнительного образования с учётом индивидуальных особенностей ученика.*
7. *Использование в образовательном процессе проектных и учебно-исследовательских технологий, мотивирующих учащихся на самостоятельную работу.*
8. *Продолжение работы по проведению организационно-методической работы со способными школьниками.*
9. *Создание условий для интеллектуального и творческого развития обучающихся во второй половине дня путем совершенствования системы дополнительного образования и привлечения специалистов к данному виду деятельности, не имеющих специального педагогического образования.*
10. *Продолжение работы по созданию воспитательной системы школы.*

- 11. Совершенствование системы работы с детьми «группы риска» и детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.
- 12. Совершенствование форм и методов работы по воспитанию у учащихся стремления к здоровому образу жизни через индивидуальный подход, минимизирующий риск для здоровья в процессе обучения.
- 13. Продолжение работы по формированию положительного имиджа школы через совершенствование всех органов управления школой, укрепление материально-технической базы школы, создание условий для комфортной и безопасной жизнедеятельности всех участников образовательного процесса.
- 14. Эффективное расходование денежных средств образовательным учреждением в соответствии с утвержденной сметой расходов и другими нормативными документами.

# Распределение кадрового состава по уровню образования

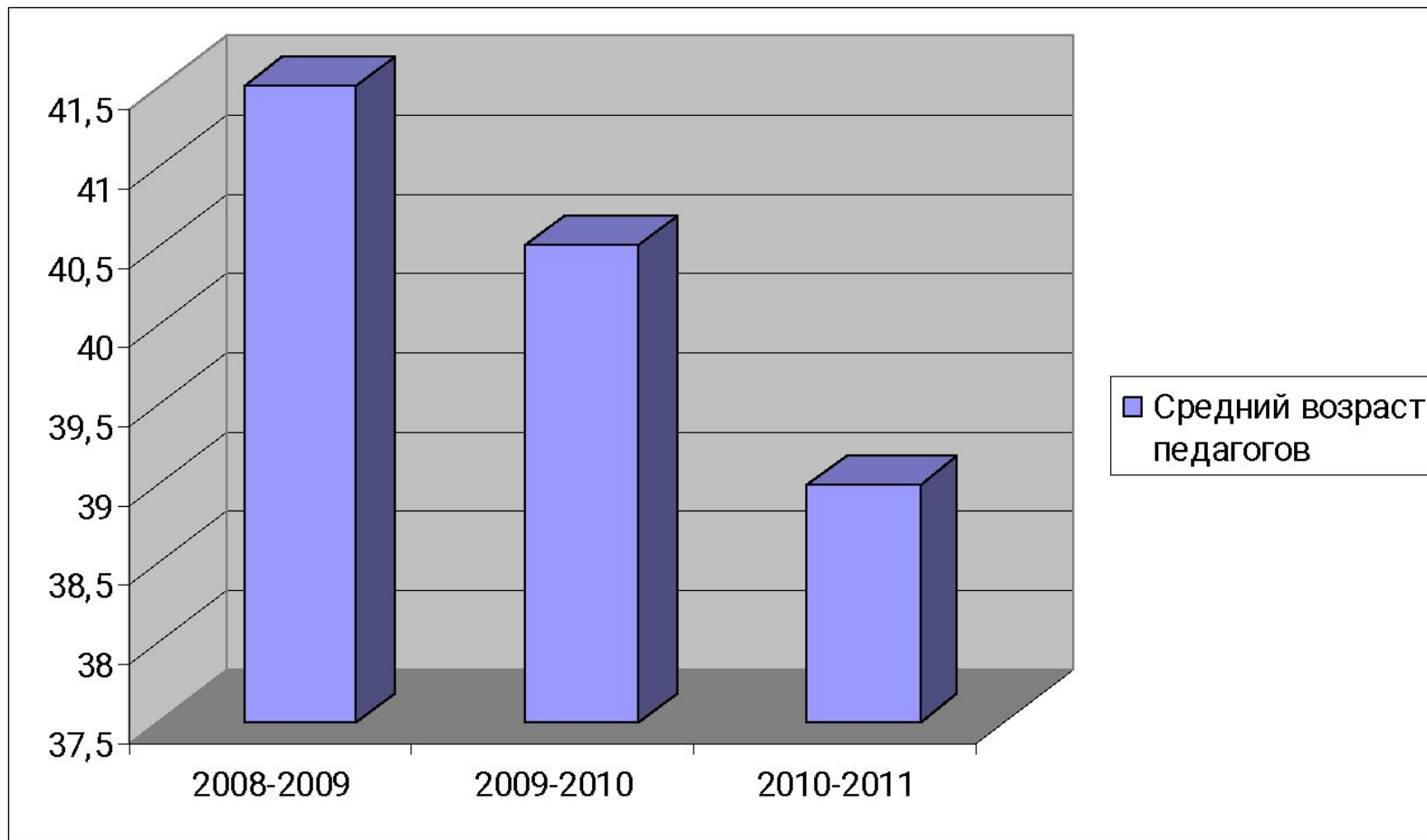


# Распределение кадрового состава по стажу





# Средний возраст педагогов



# Реорганизация материально-технической базы

## Ремонтные работы

- 306212 руб.

## Пожарная безопасность

- Проведение плановых работ – 128774 руб.

## Приобретение основных средств

- 188550 руб., в том числе 161300 – уголь дрова

# Приобретение основных средств

- **Мебель** -45800 руб.
- **Компьютеры и комплектующие** – 28500 руб.
- **Учебная литература** – 152420 руб.
- **Бланки** – 15250 руб.

# 200 тыс. руб. грант

- 90000 руб. – программа
- 26000 руб. – 2 компьютера
- 78335 руб. – интерактивная доска
- 5665 руб. - принтер

# Питание школьников

- Питание – 147264 руб. (местный бюджет), - 319598 руб. (областной бюджет)

# Цель

- продолжение работы по повышению качества образования учащихся через внедрение новой законодательной базы с целью модернизации учебно-воспитательного процесса.

# Задачи

1. Обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения полноценного образования для всех слоев населения микрорайона МОУ Стремуткинской средней общеобразовательной школы.
2. Продолжение работы по совершенствованию системы управления образовательным процессом.
3. Сохранение и развитие кадрового потенциала через систему моральных и материальных стимулов.
4. Внедрение ФГОС НОО.
5. Создание условий, подготовка педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС 2 поколения.
6. Развитие учительского потенциала, использование новых форм повышения квалификации, создание условий для сетевого взаимодействия педагогов.

7. Формирование эмоционально-положительного отношения к учебному труду, знаниям, науке через всестороннюю организацию интеллектуально-познавательной деятельности на уроках и вне урока и в системе дополнительного образования с учётом индивидуальных особенностей ученика.
8. Использование в образовательном процессе проектных, учебно-исследовательских и дистанционных технологий, мотивирующих учащихся на самостоятельную работу, продолжение работы по проведению организационно-методической деятельности со способными школьниками.
9. Создание условий для интеллектуального и творческого развития обучающихся во второй половине дня путем совершенствования системы дополнительного образования и привлечения специалистов к данному виду деятельности, не имеющих специального педагогического образования.
10. Организация деятельности по внедрению воспитательной системы школы.



11. Совершенствование системы работы с детьми «группы риска» и детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.
12. Совершенствование форм и методов работы по воспитанию у учащихся стремления к здоровому образу жизни через индивидуальный подход, минимизирующий риск для здоровья в процессе обучения.
13. Совершенствование форм и методов работы по духовно-нравственному развитию личности школьника.
14. Внедрение электронной системы документооборота.
15. Продолжение работы по формированию положительного имиджа школы через совершенствование всех органов управления школой, укрепление материально-технической базы школы, создание условий для комфортной и безопасной жизнедеятельности всех участников образовательного процесса.
16. Эффективное расходование денежных средств образовательным учреждением в соответствии с утвержденной сметой расходов и другими нормативными документами, использования ресурсов социальных партнеров для совершенствования образовательного процесса.

# Питер Друкер

- *Нет ничего более бесполезного, чем эффективно делать то, что вообще не следовало бы делать*