НСОТ – НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Информация о результатах введения новой системы оплаты труда в МДОУ Детский сад комбинированного вида №220 г. Красноярска

О МДОУ №220

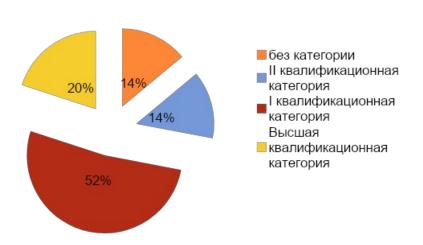
Миссия МДОУ: Обеспечение доступного и качественного образования в период дошкольного детства. Интеграция детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в социум на основе сложившихся социально-адаптивных форм общения и поведения.

О МДОУ №220

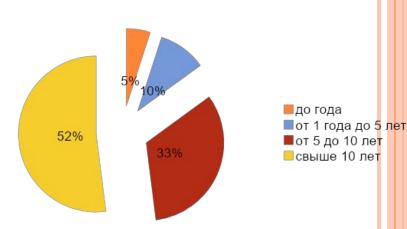
- □ МДОУ №220 функционирует с 1969 года.
- В 2009-2010 учебном году в пяти группах МДОУ
 №220 обучалось 88 воспитанников, из них
 - 66 детей с ограниченными возможностями здоровья (из них 10 детей-инвалидов)
 - 22 ребёнка в общеразвивающей группе
- □ В МДОУ №220 работают 40 человек, из них
 - Педагогический персонал 21 человек
 - Младший обслуживающий персонал 15 человек
 - Медицинский персонал 4 человека (работники детской поликлиники)

АНАЛИЗ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

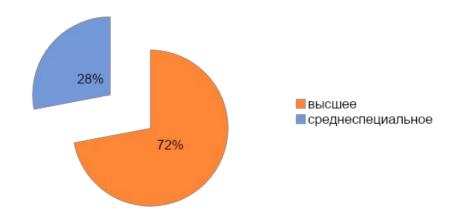
По квалификационной категории



По опыту работы



По образованию



РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВВЕДЕНИЮ НСОТ

1 этап – организационный

2 ЭТап — Документационный (согласование с трудовым коллективом дополнений и изменений в коллективный договор и регистрация в трудовой инспекции, утверждение штатного расписания, получение от сотрудников учреждения согласия на изменение существенных условий оплаты труда в связи с проведением эксперимента, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам)

3 этап – эксперимент:

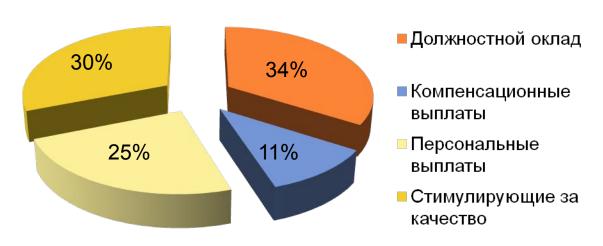
- Информированность об эксперименте через информационные стенды, собрания коллектива, индивидуальные и групповые беседы, сайт.
- Ежемесячный мониторинг

АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ЗАРПЛАТЫ И ФОТ

Структура ФОТ по тарифной системе



Гарантированная часть зарплаты



Гарантированная часть зарплаты

АНАЛИЗ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

- По периодичности
- По направлениям стимулирования
- По механизму распределения:
 - выплаты по объему выполняемых работ, размер которых устанавливается заранее в процентах к окладу, ставке (минимальному окладу) или в абсолютном размере;
 - выплаты по баллам
- Критерии, являющиеся основаниями для установления стимулирующих выплат, конкретизируются для кажедой из долженостей.

ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Критерий: Организация работы по укреплению здоровья воспитанников

Условия: 1.Ежедневное проведение закаливающих процедур

- 2. Проведение мероприятий по профилактике плоскостопия, нарушения осанки
- 3. Соблюдение температурного и светового режима
- **Индикаторы:** 1.Проведение солевых закаливаний, ходьбы босиком, воздушных закаливаний, гимнастики после сна
- 2.Проведение комплекса упражнений по профилактике плоскостопия и нарушения осанки с использованием спец.тренажёров
- 3. Отсутствие замечаний медицинских работников, администрации, жалоб родителей

ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Критерий: Осуществление дополнительных работ

Условия: 1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении

- 2. Участие в благоустройстве территории МДОУ
- 3. Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий
- **Индикаторы:** 1. Проведение штукатурно-малярных работ, подготовка помещений МДОУ к новому учебному году, к зимнему и летнему периоду
- 2. Участие в субботниках, озеленении территории МДОУ, работа на учебно-опытном участке, поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм
- 3. Пошив костюмов, изготовление атрибутов, помощь в оформлении помещения

МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

- Персональные выплаты закрепленные в тарификационных характеристиках:
 - за опыт работы
 - за квалификационную категорию
 - за сложность, напряжённость и особый режим работы
- Персональные выплаты закрепленные
 Постановлением администрации города Красноярска
 №14:
 - молодым специалистам
 - выплата воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей

МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

- 1. Выписки из Положения об оплате труда у каждого!!!
- 2. Работники МДОУ заполняют оценочные листы (самоанализ работы в баллах)
- 3. Экспертная комиссия по материальному стимулированию рассматривает и утверждает количество баллов, набранных каждым работником

МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

- 4. Определяется цена одного балла

 1балл = Стимулирующая часть ФОТ

 Общее количество баллов
- 5. Конкретные значения стимулирующих выплат в абсолютном размере каждому работнику устанавливается заведующим МДОУ на основании решения экспертной комиссии по материальному стимулированию в новой системе оплаты труда в пределах стимулирующей части ФОТ.

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВОСПИТАТЕЛЕЙ ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ НСОТ, В ПРОЦЕНТАХ

Воспитатели

