

НСОТ – НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

**Информация о результатах введения
новой системы оплаты труда в
МДОУ Детский сад
комбинированного вида №220 г.
Красноярска**

О МДОУ №220

- Миссия МДОУ: Обеспечение доступного и качественного образования в период дошкольного детства. Интеграция детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в социум на основе сложившихся социально-адаптивных форм общения и поведения.



О МДОУ №220

- МДОУ №220 функционирует с 1969 года.
- В 2009-2010 учебном году в пяти группах МДОУ №220 обучалось 88 воспитанников, из них
 - 66 детей с ограниченными возможностями здоровья (из них 10 детей-инвалидов)
 - 22 ребёнка в общеразвивающей группе
- В МДОУ №220 работают 40 человек, из них
 - Педагогический персонал – 21 человек
 - Младший обслуживающий персонал – 15 человек
 - Медицинский персонал – 4 человека (работники детской поликлиники)

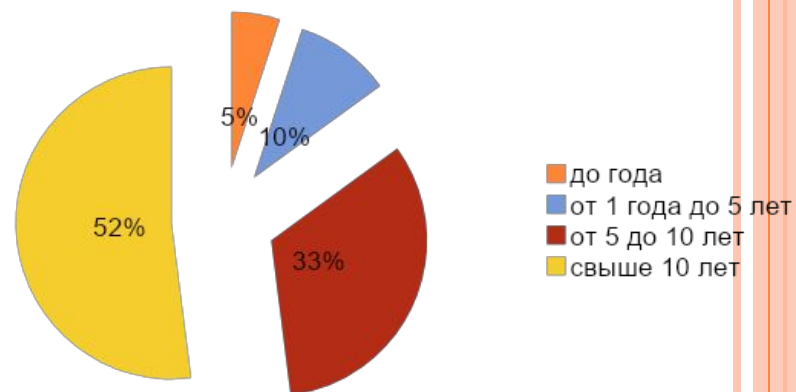


АНАЛИЗ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

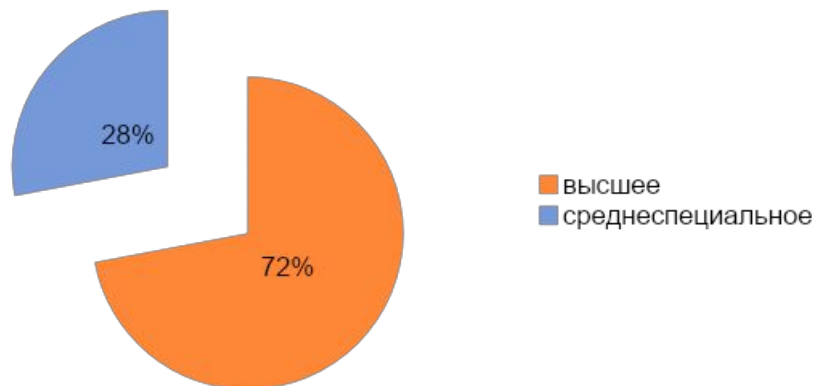
По квалификационной категории



По опыту работы



По образованию



РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВВЕДЕНИЮ НСОТ

1 этап – организационный

2 этап – документационный (согласование с трудовым коллективом дополнений и изменений в коллективный договор и регистрация в трудовой инспекции, утверждение штатного расписания, получение от сотрудников учреждения согласия на изменение существенных условий оплаты труда в связи с проведением эксперимента, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам)

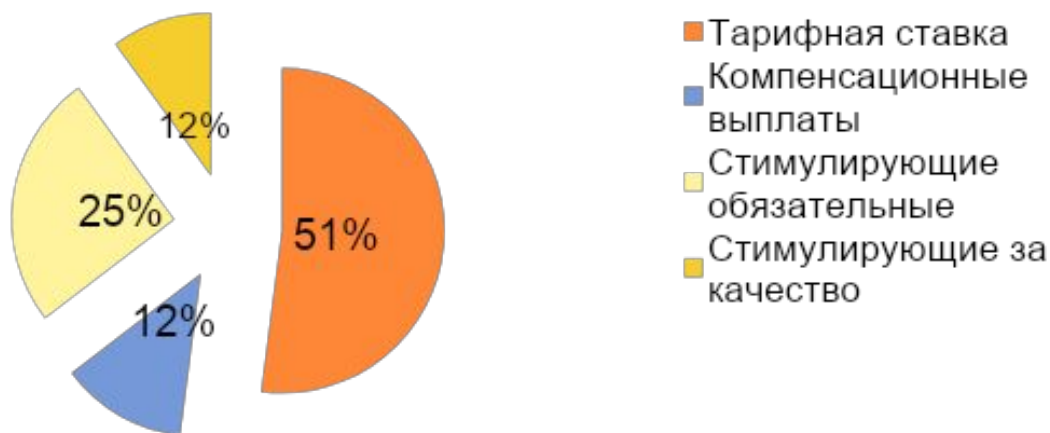
3 этап – эксперимент:

- Информированность об эксперименте через информационные стенды, собрания коллектива, индивидуальные и групповые беседы, сайт.
- Ежемесячный мониторинг



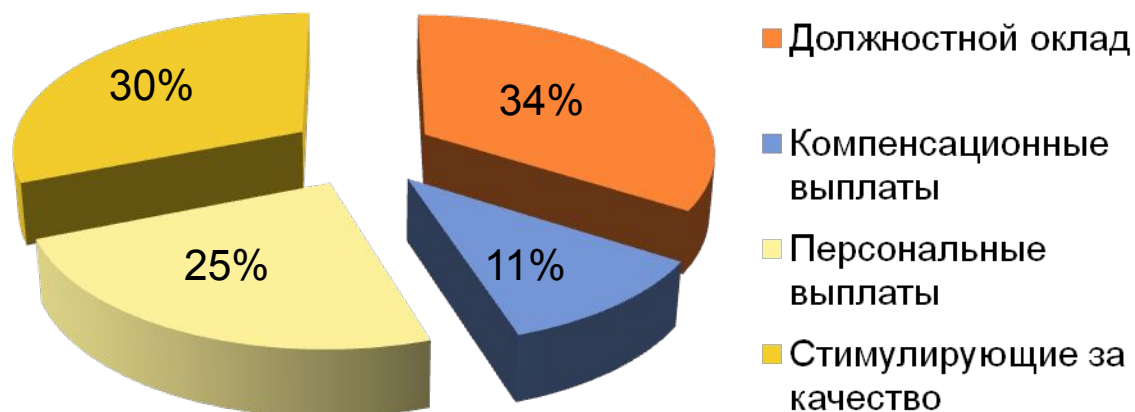
АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ЗАРПЛАТЫ И ФОТ

Структура ФОТ по тарифной системе



Гарантированная часть зарплаты

Структура ФОТ по НСОТ



Гарантированная часть зарплаты



АНАЛИЗ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

- ▣ *По периодичности*
- ▣ *По направлениям стимулирования*
- ▣ *По механизму распределения:*
 - выплаты по объему выполняемых работ, размер которых устанавливается заранее в процентах к окладу, ставке (минимальному окладу) или в абсолютном размере;
 - выплаты по баллам
- ▣ Критерии, являющиеся основаниями для установления стимулирующих выплат, конкретизируются *для каждой из должностей.*



ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Критерий: Организация работы по укреплению здоровья воспитанников

Условия: 1. Ежедневное проведение закаливающих процедур

2. Проведение мероприятий по профилактике плоскостопия, нарушения осанки

3. Соблюдение температурного и светового режима

Индикаторы: 1. Проведение солевых закаливаний, ходьбы босиком, воздушных закаливаний, гимнастики после сна

2. Проведение комплекса упражнений по профилактике плоскостопия и нарушения осанки с использованием спец. тренажёров

3. Отсутствие замечаний медицинских работников, администрации, жалоб родителей



ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Критерий: Осуществление дополнительных работ

- Условия:**
1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении
 2. Участие в благоустройстве территории МДОУ
 3. Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий

- Индикаторы:**
1. Проведение штукатурно-малярных работ, подготовка помещений МДОУ к новому учебному году, к зимнему и летнему периоду
 2. Участие в субботниках, озеленении территории МДОУ, работа на учебно-опытном участке, поддержание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм
 3. Пошив костюмов, изготовление атрибутов, помощь в оформлении помещения



МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

- Персональные выплаты закрепленные в тарификационных характеристиках:
 - за опыт работы
 - за квалификационную категорию
 - за сложность, напряжённость и особый режим работы
- Персональные выплаты закрепленные Постановлением администрации города Красноярска №14:
 - молодым специалистам
 - выплата воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей



МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

1. Выписки из Положения об оплате труда у каждого!!!
2. Работники МДОУ заполняют оценочные листы
(самоанализ работы в баллах)
3. Экспертная комиссия по материальному
стимулированию рассматривает и утверждает
количество баллов, набранных каждым работником



МЕХАНИЗМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

4. Определяется цена одного балла

1балл = Стимулирующая часть ФОТ

Общее количество баллов

5. Конкретные значения стимулирующих выплат в абсолютном размере каждому работнику устанавливается заведующим МДОУ на основании решения экспертной комиссии по материальному стимулированию в новой системе оплаты труда в пределах стимулирующей части ФОТ.



ИЗМЕНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВОСПИТАТЕЛЕЙ ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ НСОТ, В ПРОЦЕНТАХ

Воспитатели

