

Почему надо
вступать в
ПРОФСОЮЗ

?





Потому что ПРОФСОЮЗ - это

- ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ;
- ЗАЩИТА ТВОИХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНАХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ **ОДИН** РЕШАТЬ ВСЕ ПРОБЛЕМЫ И **САМ** ОТСТАИВАТЬ СВОИ ИНТЕРЕСЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНАХ ВЛАСТИ, ТО

ШАНСЫ ТВОИ НА ПОБЕДУ

НЕВЕЛИКИ



Мы- наемные работники

Чего мы хотим, нанимаясь на работу?



Наемные работники

Безопасных
условий
Труда

Максимально
высокой
оплаты
труда

Фиксиро-
ванного
рабочего
дня

Надежного
сохранения
места
работы

Социаль-
ных
гарантий

От кого зависит решение этих вопросов?

- от государства
- от работодателя
- от нас самих



Государство -

это орган политической власти, руководящий всеми сферами общественной жизни. Важнейшей характеристикой государства является **политическая система**

Политическая система, действующая в стране, всегда направлена на защиту коренных интересов граждан.

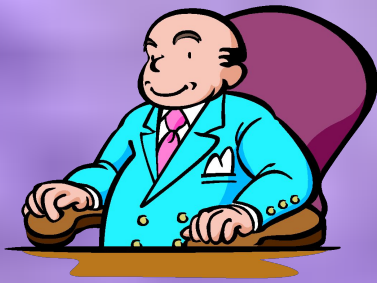
России присвоен статус правового государства (Статья 37 Конституции РФ)

А что такое правовое государство по нормам международного права?



- во всех сферах жизни господствует закон; гарантируется свобода личности, защита ее прав и интересов;
- **соблюдаются социально-трудовые права и свободы граждан.**

Годы реформ показали, что в России не всегда и не везде соблюдались нормы правового государства, законные интересы наемных работников. Государство не защищало наши права так, как это записано в **Конституции РФ.**



Работодатель-

(организация, юридическое лицо) —
собственник предприятия или его
представитель, заключает с наемным
работником трудовой договор.

В соответствии с **Конституцией РФ**
работодатель должен :



- регулярно выплачивать заработную плату, проводить ее индексацию;
- обеспечивать безопасность труда работников;
- не препятствовать работникам в защите своих социально-экономических интересов.

Работник -



физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора.

Наемные работники – наиболее социально уязвимая сторона трудовых отношений.

Лишенные средств производства, они полностью зависят от **работодателя** (собственника).

СМОЖЕШЬ ЛИ ТЫ РЕШИТЬ
ВСЕ ВОЗНИКАЮЩИЕ
ВОПРОСЫ И ПРОБЛЕМЫ

ОДИН, РАЗОБРАТЬСЯ ВО
ВСЁМ **САМ**

?



Юридические консультации (только платные)

Политические партии (кого поддержать, за кого голосовать)

Работник:
Я ВСЁ ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ ОДИН???

Работодатель:
оплата труда, социально-бытовые проблемы и вопросы охраны труда



У кого больше возможности влиять на органы власти для достижения своих целей - у работодателя (собственника) или наемного работника?

Работодатель

Работник

финансы

юристы

депутаты

Мой голос
как
избирателя

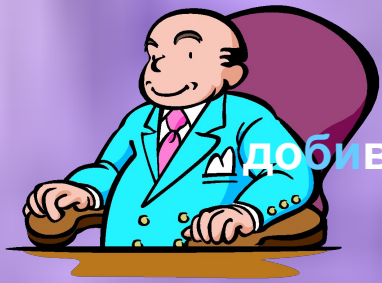


ОРГАНЫ ВЛАСТИ

**ЕСЛИ ТЫ
ХОЧЕШЬ **ОДИН****

**добиваться достойного
существования для себя и своей
семьи, отстаивать свои интересы
на предприятии, в органах власти,
ТО**

**ШАНСЫ ТВОИ НА ПОБЕДУ
НЕВЕЛИКИ**



Чем больше работодатель (собственник) добивается принятия законов в своих интересах, тем сложнее наемному работнику отстаивать свои права.

Что же делать наемному работнику, чтобы отстоять свои интересы ?

У наемных работников есть веское преимущество перед работодателем и государством: возможность объединяться, тем самым увеличивая свои силы

Нас, наемных работников, на предприятии большинство

Нас, простых избирателей, БОЛЬШИНСТВО!

Отсутствие организации, способной сплотить, организовать работников, ведет к возникновению проблем.

Существование сильной организации удерживает работодателя, органы власти от нарушений и попыток ограничить права наемных работников в сфере трудовых отношений.



Что такое организация?

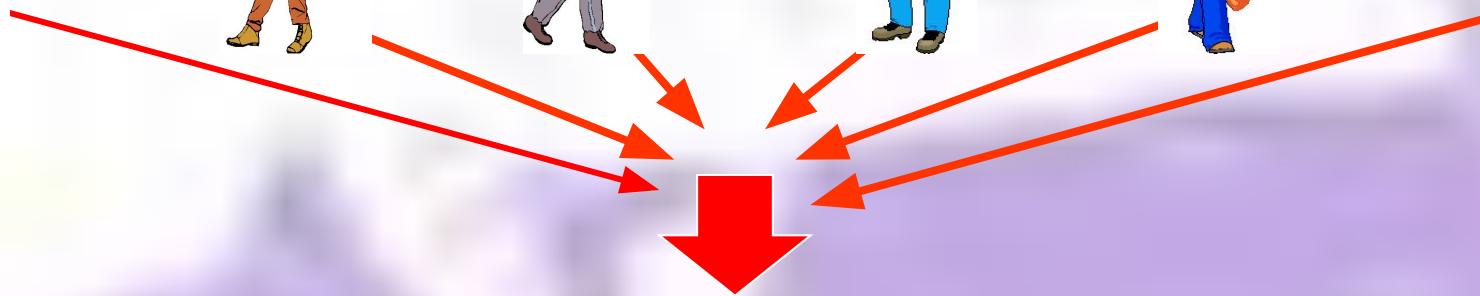
ЭТО УПОРЯДОЧЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЛЮДЕЙ, СВЯЗАННОЕ МЕЖДУ СОБОЙ ЕДИНСТВОМ ЦЕЛИ, ДЕЙСТВУЮЩЕЕ НА ОСНОВЕ ЕДИНОЙ ПРОГРАММЫ (УСТАВА), ОПРЕДЕЛЁННЫХ ПРИНЦИПОВ И МЕТОДОВ

Такой формой организации наемных работников для защиты своих интересов является

ПРОФСОЮЗ -



простое и понятное каждому работнику объединение по профессиональным интересам.



Мы, наемные работники, вместе защищаем свои
законные права и интересы



Государство



Работодатель

Три принципа профсоюзной работы:

ЕДИНСТВО

“Один за всех – все за одного”

Крепкое единство позволяет работникам достичь многого. И ничего не может быть достигнуто без единства членов профсоюза.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Профорганизация должна служить потребностям и нуждам своих членов, она должна быть им подконтрольна.

Профсоюз должен избежать угрозы оказаться под контролем (диктатом) работодателя, политических партий, органов власти.

ДЕМОКРАТИЯ

Профсоюз не сможет оправдать надежды, возлагаемые на него, если он не является добровольным объединением работников. Никто не сможет лучше самих членов профсоюза сообща определить и реализовать поставленные задачи. Любая организация сильна и действенна, если все её члены принимают активное участие в её деятельности.

**В профсоюзе руководство избираемое!
Кого выберем, как поддержим, так и будем защищены!**

Структура деятельности профессионального союза

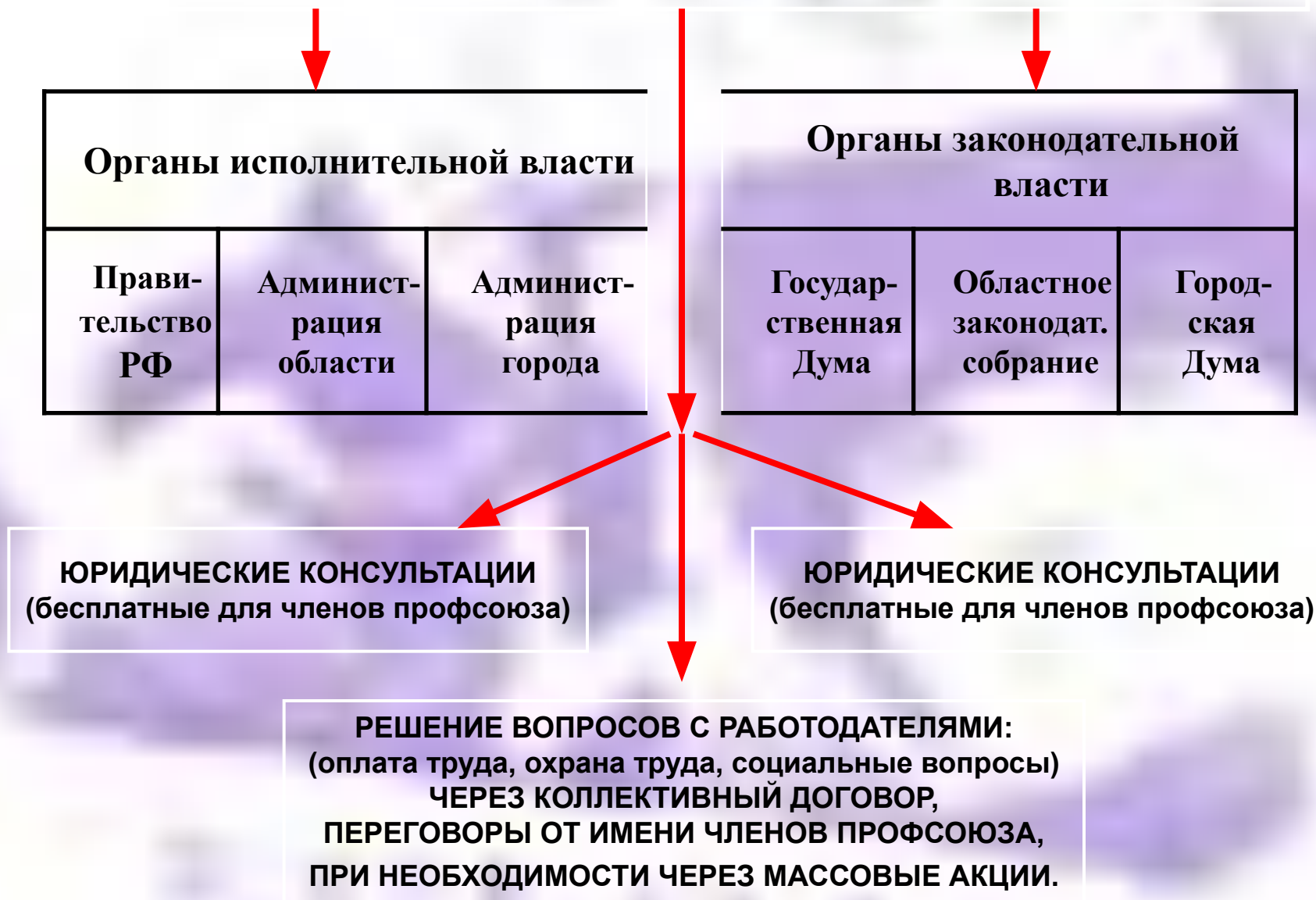
РАБОТНИКИ – члены профсоюза -

делегировать защиту своих
прав профсоюзным
структурам



Профсоюзные структуры	С кем работают
Профсоюзный комитет цеха, отдела	Руководитель
Профсоюзный комитет предприятия	Работодатель
Областной комитет отрасли, (ассоциация, совет)	Работодатели предприятий, отрасли
Областной совет профсоюзов	Губернатор, главы администраций
Центральный комитет профсоюза отрасли	Департамент, министерство
Федерация независимых профсоюзов России	Правительство РФ, Президент, Госдума

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Как профсоюз добивается защиты интересов работников - членов профсоюза?

Профсоюзная организация, решая вопросы защиты интересов своих членов, действует на трёх уровнях:

- федеральном (государство),
- региональном (область, город),
- на своём предприятии.

ПРОФСОЮЗ

УЧАСТИЕ
В ВЫБОРАХ
поддержка и
организация
кандидатов в
депутаты,
занимающих
позицию
профсоюзов

ВЕДЕНИЕ
ПЕРЕГОВОРОВ,
НАПРАВЛЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЙ,
ПИСЕМ,
ОБРАЩЕНИЙ,
РАБОТА в 3-Х
СТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

ПРОВЕДЕНИЕ
МИТИНГОВ,
ШЕСТВИЙ,
ПИКЕТОВ
(если власти нас
не хотят слышать)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА
И
КОНТРОЛЬ
ЗА ЕГО
ВЫПОЛНЕНИЕМ

ПРОВЕДЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ТРУДОВОГО
СПОРА
(в случае
разногласий с
работодателем)

ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ
И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ ВСЕХ УРОВНЕЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ
(РАБОТОДАТЕЛЬ)

**НЕТ ПРОФСОЮЗА – НЕТ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА**