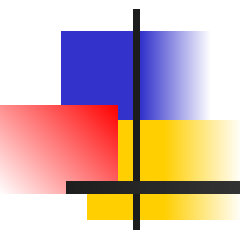


Тема презентации



Международная миграция
рабочей силы: сущность,
причины и эволюция



Список вопросов:

1. Понятие и классификация международной трудовой миграции
2. Причинно- факторный механизм международной трудовой миграции
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика
4. Международно-правовые основы трудовой миграции



Список вопросов:

1. *Понятие и классификация международной трудовой миграции*
2. Причинно- факторный механизм международной трудовой миграции
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика
4. Международно-правовые основы трудовой миграции



Основные понятия

Миграция – это процесс передвижения, перемещения.

Международная миграция населения – это внешняя, межгосударственная миграция населения, движение населения через государственные границы.

Международная миграция рабочей силы – это процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую в целях трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда.



Особенности развития трудовой миграции на современном этапе:

- преобладание трудовой миграции в общем объеме миграционных потоков;
- возрастание роли демографических факторов в трудовой миграции;
- расширение географии и масштабов международной миграции рабочей силы;
- увеличение объемов нелегальной миграции, связанной с тенденцией увеличения доли теневой экономики в мире;
- глобальный и интенсивный характер миграции рабочей силы.



Основные понятия

- **Внутренняя миграция рабочей силы** – это перемещение трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом в целях занятия оплачиваемой деятельностью, но численность населения страны при этом не меняется;
- **Внешняя миграция рабочей силы** – это временное изменение места жительства и перемещение в другую страну для занятия оплачиваемой деятельностью;
- **Причинная, или маятниковая миграция** – это ежедневный приезд граждан, живущих в приграничной полосе одной страны, для работы в другую страну.

Внутренняя миграция рабочей силы:



- миграция из села в село;
- миграция из мелких сельских поселений в центральные поселки;
- миграция из села в город.

Внешняя миграция рабочей

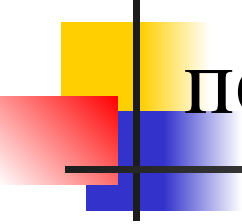
силы:

- ▣ **Эмиграция** – это выезд населения из данной страны в целях поиска работы;
- ▣ **Иммиграция** – это въезд населения в данное государство с той же целью.



По правовому статусу трудовых мигрантов выделяют:

- **легальную миграцию**, которая заключается в пребывании и работе лиц в другой стране на законных основаниях;
- **нелегальную миграцию**, который предполагает нелегальный въезд в страну с последующим устройством на работу или законный въезд с последующим незаконным трудоустройством.



В зависимости от времени, на которое перемещается рабочая сила, выделяют:

- **безвозвратную миграцию** – когда работники выезжают за границу на постоянное место жительства;
- **временно-постоянную миграцию**, предполагает выезд за рубеж на достаточно-длительное время (от 1 до 10 лет);
- **сезонная миграция** – работники выезжают в зарубежные страны на короткое время для осуществления трудовых услуг в отраслях, имеющих сезонный характер.

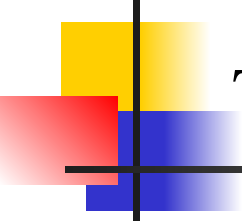


Причинная, или маятниковая миграция:

- ▣ **добровольная миграция** – перемещение населения, осуществляемое по собственной воле мигранта, вызванное личными причинами.
- ▣ **вынужденная миграция** – вызывается неэкономическими причинами – войнами, революциями, политическими преобразованиями, стихийными бедствиями и т. д.

По способу реализации миграция рабочей силы подразделяется:

- ✓ **индивидуальную**, которая осуществляется силами, желанием и средствами самих мигрантов в целях улучшения материального положения, повышения квалификации и т.д.
- ✓ **организованную**, осуществляемую в качестве планового территориального перемещения населения государством в целях рационального размещения трудовых ресурсов или решения социальных проблем
- ✓ **принудительную** – выселение граждан из страны на основании решений судебных органов.



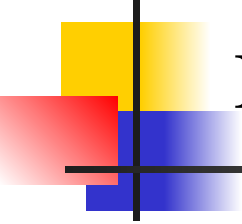
МОТ выделяет несколько категорий трудящихся-мигрантов:

- **трудящиеся-мигранты, связанные с реализацией проекта** – трудящиеся-мигранты, допущенные в государство трудоустройства на определенный период для работы исключительно по определенному проекту;
- **трудящиеся-мигранты, работающие по контракту**, согласно которому устанавливаются ограничения по сроку занятости и по типу работы, выполняемой мигрантом;
- **высококвалифицированные трудящиеся-мигранты** – трудящиеся-мигранты, которым из-за их высокой квалификации предоставляется режим благоприятствования при допуске в страну, не являющуюся их собственной страной.



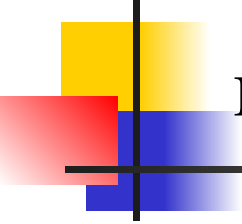
Список вопросов:

1. Понятие и классификация международной трудовой миграции
2. Причинно- факторный механизм
международной трудовой миграции
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика
4. Международно-правовые основы трудовой миграции



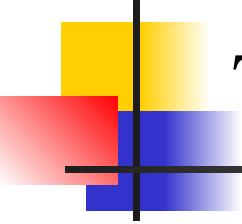
Основные экономические причины трудовой миграции:

- **бедность и неспособность зарабатывать** или производить достаточно для содержания своей семьи характерны не только для миграции из бедных государств в богатые; бедностью вызвано также перемещение граждан из одних развивающихся стран в другие, в которых перспективы работы выглядят предпочтительнее.
- **состояние рынка труда и уровень безработицы:** несоответствие количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов материально-технической базе национального производства ведет к тому, что определенные категории рабочих не могут применить свой труд в данной стране, и не всегда это связано со стремлением трудовых ресурсов продать свою способность к труду дороже.



Факторы, влияющие на интенсивность международной миграции рабочей силы:

- глобальный характер мирового экономического развития;
- НТП;
- фазы экономического цикла;
- процессы экономической интеграции в мировом хозяйстве;
- проводимая правительствами миграционная политика;
- международное движение капитала и функционирование международных корпораций



Неэкономические причины трудоустройственной миграции:

- войны;
- политическая нестабильность;
- гражданские и межэтнические конфликты;
- дискриминация по расе, этническому происхождению, религии, цвету кожи и т.д.



Список вопросов:

1. Понятие и классификация международной трудовой миграции
2. Причинно- факторный механизм международной трудовой миграции
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика
4. Международно-правовые основы трудовой миграции



Основные периоды международной миграции:

- ① первый период (XIX в. – 1914 г.)
- ② второй период (1914 – 1945 гг.)
- ③ третий период (с 1945 до середины 70-х годов)
- ④ четвертый период (с середины 70-х годов XX века по настоящее время)



Первый период (XIX в. – 1914 г.)

Основные характеристики:

- Основные потоки мигрантов направлялись в США и Канаду (более 50 млн. человек);
- Страны-доноры – европейские государства (Италия, Польша, Венгрия, Ирландия), охваченные аграрными кризисами;
- Главные причины миграции – нехватка земли в местах их обитания и ее дешевизна в странах-реципиентах.

Второй период (1914 – 1945 гг.)

Основные характеристики:

- введение европейскими странами законов, ограничивающих приток иностранцев;
- в США в 1921 г. был принят акт о квоте иммигрантов (до 162 тыс. человек в год);
- европейцы стали переселяться в Латинскую Америку, а англичане – в собственные колонии;
- Мировой кризис 30-х годов XX века и депрессия породили колоссальную безработицу;
- усиление ограничений на въезд в европейские страны.

Третий период (с 1945 до середины 70-х годов)

Основные характеристики:

- на миграционные процессы повлияли последствия второй мировой войны и нефтяной кризис;
- к концу 1946 г. около 6 млн. японцев репатриировали из Китая, Манчжурии, Юго-Восточной Азии и Южной Кореи;
- в 1947 г. образовывается Пакистан и туда из Индии перемещается около 14 млн. человек;
- в США был введен более свободный для приезжающих миграционный закон, отменены квоты по национальным признакам;
- со второй половины XX века мощными центрами притяжения мигрантов стали Западная Европа, Латинская Америка, Сингапур и Гонконг;
- основными донорами рабочей силы стали Индия, Пакистан, Филиппины, Малайзия, Тунис, Алжир.

Четвертый период (с середины 70-х годов XX века по настоящее время).

Основные характеристики:

- после распада СССР происходит ужесточение иммиграционного законодательства в ряде европейских стран;
- в ЕС стали выделять меньше разрешений для иммигрантов;
- в промышленно развитых странах Азии принимаются меры по ограничению притока неквалифицированной рабочей силы.



Основные потоки миграции трудовых ресурсов:

1. миграция из развивающихся стран в промышленно развитые страны;
2. миграция в рамках промышленно развитых стран;
3. миграция рабочей силы между развивающимися странами;
4. миграция научных работников и квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны.

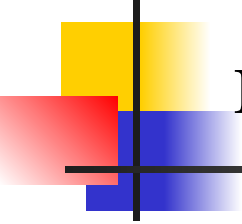
Основные точки притяжения мигрантов:

- ❖ США, Канада и Австралия;
- ❖ Западная Европа;
- ❖ Ближний Восток;
- ❖ другие развивающиеся страны;
- ❖ Новые индустриальные страны.



Список вопросов:

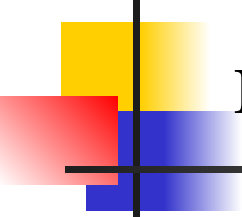
1. Понятие и классификация международной трудовой миграции.
2. Причинно- факторный механизм международной трудовой миграции.
3. Этапы развития международной трудовой миграции и их характеристика.
4. Международно-правовые основы трудовой миграции.



Основные методы регулирования международной трудовой миграции:

1. Административно-правовые:

- меры национального законодательства, определяющие юридический, политический и профессиональный статус иммигрантов в данной стране;
- действие национальных служб миграции, которые осуществляют контроль над выездом в страны миграции, выдает разрешения на работу, разрешения на время пребывания иммигрантов в данной стране;
- меры межправительственных соглашений по регулированию трудовой миграции.



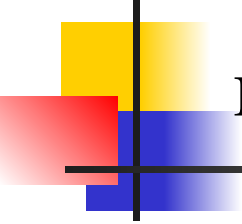
Основные методы регулирования международной трудовой миграции:

2. Экономические:

- осуществление вербовки иностранных рабочих (предоставление работы, сравнительно высокий уровень зарплаты, предоставление жилья, улучшение жилищных условий, медицинское обслуживание);
- привлечение к вербовке иммигрантов частных посредников;
- выдача лицензий, позволяющих вербовать работников за границей.

3. Оперативные:

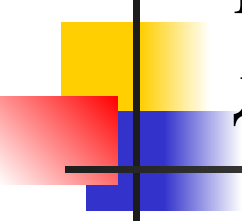
- мониторинг трудовых миграционных процессов



Уровни регулирования международной миграции рабочей силы:

1. **Национальный уровень** – совокупность мер отдельного государства по осуществлению миграционной политики при помощи министерства труда, МВД, минюста, национальных служб и посреднических миграционных фирм.
2. **Международный уровень** – система мер по регулированию трудовой миграции в регионах мирового сообщества (МОТ, МОМ и др.)
3. **Интеграционный уровень** – меры по регулированию международной миграции рабочей силы в рамках интеграционного объединения.

Отдельные нормы в области миграционной политики содержатся в следующих документах:



- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.)
- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965 г.)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.)
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.)
- Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей (1990 г.)



Основные задачи МОМ:

- разработка долгосрочных программ в области регулирования иммиграционных потоков;
- оказание помощи в вопросах организации миграции;
- развитие технического сотрудничества в области миграции;
- предотвращение «утечки мозгов» и реэмиграции;
- предоставление экспортных услуг в связи с международной миграцией рабочей силы.



Основные задачи МОТ:

- ❖ Регламентация рабочего времени;
- ❖ Повышение возможностей занятости и регламентация набора рабочей силы;
- ❖ Борьба с безработицей;
- ❖ Обеспечение нормальных условий жизни иммигрантов;
- ❖ Защита рабочих от профессиональных заболеваний и несчастных случаев в производстве;
- ❖ Защита детей подростков и женщин;
- ❖ Реформирование вопросов социального страхования и обеспечения;
- ❖ Организация профессионально-технического обеспечения.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Мартirosян Артур Арсенович
art_mart@inbox.ru