



## Подбор Интерим Менеджеров

## Интерим менеджер - это

- **Сверхквалифицированный** управленец
- **Достигающий конкретных измеримых результатов в компании**
- **Работая на временной или проектной основе**

## **Чаще всего это:**

- Успешные топ-менеджеры (C-level / Operating Board/ Project managers) с большим опытом решения определенных задач– «звезды» в своем сегменте
- Им нравится и они способны быстро включаться в работу в новых условиях, быстро анализировать и принимать решения, работать на результат
- Обладают сильными управленческими навыками и личностными качествами, способные работать как самостоятельно, так и в команде

## Интерим будет решением в следующих ситуациях:

Требуется управление кризисной ситуацией	✓
Необходимо в кратчайшие сроки закрыть топовую позицию в компании	✓
Временно требуется дополнительный руководящий ресурс	✓
Срочно требуется дополнительная бизнес-экспертиза	✓
Требуется провести существенную реорганизацию бизнеса	✓
Возникает важный срочный проект, требующий сильного опытного управления	✓
Требуется целиком сфокусироваться на конкретной задаче или проекте	✓
Требуется принимать непопулярные решения	✓
Требуется получить результат «вчера»	✓
Требуется независимое экспертное управление	✓
Требуется привлечь опытного управленца без ввода в штат	✓
Требуется собрать и подготовить команду для дальнейшей работы	✓

## **Плюсы привлечения Интеримов для компании:**

- Приобретение опыта многократного успешного решения поставленной задачи
- Независимый, объективный подход к решению задач
- Быстрое включение в работу
- Чёткое соблюдение сроков выполнения проекта/задачи
- Гибкость в оплате: плата за объем, дни или результат
- Отсутствие рисков бессрочного контракта
- Гибкость в начале/окончании сотрудничества
- Получение квалификации сверх требуемой
- Экономия благодаря отсутствию интерима в штате
- Нет дополнительных затрат на адаптацию, тренинги, развитие
- Скорость выполнения задачи выше, чем у штатного сотрудника
- Фокус на результат, а не процесс

## **Плюсы статуса Интерим для менеджера:**

- Независимость. Интерим - хозяин своего времени
- Невовлеченность во внутреннюю политику
- Отношения с работодателем "на равных", а не хозяин - работник
- Возможность поработать с большим количеством кейсов
- Использование своих сильных сторон, нет необходимости отвлекаться на рутину



<p><b>«Прогрессоры»</b> 38 %</p>	<p>Project management / Управление проектами Развитие бизнеса, рост, увеличение оборота, выход на новые рынки, запуск продуктов, привлечение новых клиентов</p>
<p><b>«Ре-инженеры»</b> 17%</p>	<p>Business improvement / Оптимизация бизнеса Оптимизация бизнес процесса, выстраивание отдельной функции, усиление отдельной компетенции или налаживание работы департамента</p>
<p><b>«Подменщики»</b> 18%</p>	<p>Gap management / Временное замещение Поддержание бизнес процесса при временном недостатке управленческого ресурса</p>
<p><b>«Чистильщики»</b> 7%</p>	<p>Crisis management / Кризисное управление Внедрение непопулярных решений, проведение радикальных изменений или разрешение политически сложных ситуаций</p>
<p><b>«Дизайнеры»</b> 3%</p>	<p>M&amp;A, IPO, Предпродажная подготовка Создание привлекательного облика бизнеса, «обеление», подготовка к продаже, привлечение инвестиций или создание необходимого имиджа в обществе или бизнес среде</p>
<p><b>«Могильщики»</b> 2%</p>	<p>Ликвидация, прекращение деятельности Процедуры банкротства, продажа бизнеса, закрытие операций, прекращение деятельности и выход из бизнеса</p>

\$1500 в день – средняя ставка Интерим менеджера в день (\$700 - \$6,000)

\* в эту стоимость всё включено - налоги, пенсия, «социалка» и т.д.

- Высокая скорость решения проблемы



Низкий уровень риска



Минимум бюрократии



Отсутствие интриг



Фокус на результат





- **ГК Русаудит** - Генеральный директор - 8 мес.
- **ЦКМ Холдинг** - Генеральный директор - 9 мес.
- **Пивко (Иркутск)** - Финансовый директор - 5 мес.
- **Полюс золото** –HR– проект по внедрению KPI и системы мотивации
- **Kellogg** - HR директор – 5 мес.
- **Евразия логистик** – HR коучер – разработка и внедрение Performance appraisal
- **Total ELF** – проект по построению системы внутренних коммуникаций
- **Vitek** – C&B - разработка и внедрение системы грейдинга
- **Пробизнесбанк** – HR коучер – коучинг отдела персонала
- **Русал (Нигерия)** – HR директор - 7 мес.
- **Nemoque Solutions** – HR директор - 6 мес.
- **Российская нефтесервисная компания**- Директор по развитию - 6 мес.
- **Производитель кабельных изделий** - Директор по Продажам - 18 мес.
- **Элемент лизинг** - Директор по Продажам - 4 мес.
- **Ренова** - Директор по Развитию, несколько проектов по 5-8 месяцев

## Пример 1: Международная FMCG компания, Россия, Украина и Казахстан



ODGERS BERNDTSON

### Ситуация

- Кризисный 2008й, Директор Цепи Поставок покидает компанию в течении 2х недель
- Без контроля бюджет в \$52.000.000
- Под контролем более 7.000 транспортных средств и 11 крупных складских центров
- около 50% перевозок - международные

### Решение

- Был приглашен Интерим менеджер на позицию Supply Chain Director на 10 мес.
- Оптимизирована внутренняя команда
- Пересогласованы условия работы с 3PL-провайдерами
- Введены квартальные тендеры
- Оптимизированы дистрибьюторские схемы и маршруты доставки

### Результат

- Расходы сократились - на \$2.000.000 в год
- Расходы на интерима -  $\$20.000 * 10 \text{ месяцев} + \$40.000 \text{ бонус} = \$240.000$  в год

## Пример 2: Российская компания, крупный инвестор и оператор складской недвижимости



ODGERS BERNDTSON

### Ситуация

- Пост-кризисный 2009й, разоряются ключевые арендаторы
- Склады в 6 региональных центрах
- В компании отсутствует сильная функция привлечения новых клиентов и оптимизации работы с существующими
- На некоторых складах компания теряет более \$250.000 в месяц

### Решение

- Был приглашен Интерим менеджер на позицию Операционный Директор на 8 месяцев
- Перераспределение существующих клиентов и привлечение новых
- Реорганизована операционная деятельность

### Результат

- Вывод убыточных складов на прибыльность за 8 месяцев
- Повышение загрузки на всех складах на 50%
- Новые клиенты: Henkel, Diageo, Kimberly Clark, Kika
- Повышение клиентоориентированности и гибкости компании
- Расходы на интерима - \$240.000 ( выплачены по завершению проекта).

- 1970е – Голландия – Интерим Менеджмент как ответ на ужесточение закона о труде
- 1980е – Великобритания – выделение Интерим Менеджмента в отдельную индустрию
- 2000 – основание Ассоциации Interim менеджеров в Англии (IMA)
- 2010 – Запуск Интерим Практики Odgers Berndtson в России

### **Статистика**

- +20% – ежегодный рост объема рынка на протяжении последних 10 лет (Европа и США)
- В 8 раз выросло число Интерим менеджеров за последние 5 лет
- 148 дней – средняя продолжительность Интерим контракта
- \$1500 в день – средняя ставка Интерим менеджера в день (\$700 - \$6,000)

# Статистика интерим-проектов (данные IMA, 2010, UK)



ODGERS BERNDTSON

## Индустрии

- Банки, Финансовые институты - 37%
- Производство - 20%
- IT и Телеком - 14%
- Розничная торговля - 9%
- Энергетика - 6%
- Медиа - 5%
- Химия, Фарма, Биотехнологии - 4%
- Отдых и Туризм - 3%

## Функции

- Управление Проектами - 26%
- Финансы - 17%
- CEO \ ГД - 13%
- HR - 13%
- IT - 6%
- Маркетинг- 4%
- Закупки - 3%

2010 – **891 проект** в секторе бизнеса

2010 – **816 проектов** в гос/некомм. секторе

- Odgers Interim – часть группы Odgers Berndtson
- №1 Интерим провайдер в Европе
- Более 10 000 Интерим менеджеров – самая большая база
- Председательство в Ассоциации Интерим Менеджмента (Interim Management Association)



Odgers Interim официальный провайдер  
правительства Великобритании



Пол Боттинг - Партнер и Управляющий директор Odgers Interim, Председатель Ассоциации Интерим Менеджмента.  
Специализируется на проектах для Потребительского сектора и Розничной торговли



Крис Бехан – Председатель Правления Odgers Interim.  
Специализируется на проектах для энергетического и промышленного секторов



Грант Спид – Управляющий директор Odgers Interim.  
Специализируется на проектах, как для частного, так и для государственного секторов



Никита Казаков – Руководитель практики Интерим, Москва.  
Специализируется на проектах на территории России и СНГ.



ODGERS BERNDTSON

Лидеры в Executive Search

1/11 Bolshoi Levshinskiy  
Moscow 119034 Russia

Tel. :+7 495 935 7654

Fax: +7 495 935 7646

[info@odgersberndtson.ru](mailto:info@odgersberndtson.ru)

[www.odgersberndtson.ru](http://www.odgersberndtson.ru)