



**Закрытое акционерное общество
«Клининский институт охраны и условий труда»**

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

**(Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации
от 26 апреля 2011 года №342н)**

**Докладчик:
Москвичев Андрей Викторович
Исполнительны директор ЗАО «Клининский институт охраны и условий труда»**



Общие положения

Аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке [2] в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестующая организация должна быть неаффилированным лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.



Общие положения

Работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций. При этом между аттестующими организациями работа по аттестации может быть распределена как по количеству рабочих мест, подлежащих аттестации, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.



Общие положения

Сроки проведения аттестации устанавливаются работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться **не реже одного раза в пять лет**



Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации



За **дату начала проведения очередной аттестации** принимается дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации

Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата **не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию**



Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда включает в себя:

оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам

оценку травмоопасности рабочих мест

оценку обеспеченности работников СИЗ

комплексную оценку условий труда на рабочих местах





Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится специалистами аттестующей организации

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится согласно **критериям оценки и классификации условий труда**, установленным нормативным правовым актом, изданным в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия [\[7\]](#). При этом определяется класс (подкласс) условий труда как для отдельных факторов, так и для условий труда на рабочем месте в целом.

Протокол измерений и оценок подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими их, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.



Оценка травмоопасности рабочих мест

Оценка травмоопасности рабочих мест проводится специалистами аттестующей организации

Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:
производственное оборудование;
приспособления и инструменты, используемые при осуществлении технологических процессов;
соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям^[10]

^[10] Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрирован Минюстом России 12 февраля 2003 г. № 4209).

Протокол оценки травмоопасности рабочего места подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими оценку, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации



Оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится специалистами аттестующей организации

При оценке обеспеченности работников СИЗ дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных работнику СИЗ [\[12\]](#) [\[12\]](#) Эффективность выданных работнику СИЗ подтверждается выполнением требований стандартов безопасности труда, определяющих комплекс мероприятий по обеспечению эффективного использования СИЗ на рабочих местах.

Протокол оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими оценку, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.



Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте

Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте включает в себя результаты оценок:

класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам

класса условий труда по травмоопасности

обеспеченности работников СИЗ



Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации **в течение десяти календарных дней** с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и передает его вместе с отчетом об аттестации работодателю (его представителю)

Работодатель **в течение десяти рабочих дней** с даты поступления указанного протокола и отчета об аттестации подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации, а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места



Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

После проведения аттестации работодатель **в течение 10 календарных дней** с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации

Документы, указанные выше, на электронном носителе передаются в установленном порядке аттестующей организацией в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.

Отчеты об аттестации хранятся у работодателя **в течение сроков**, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела. Место и порядок хранения отчетов определяет работодатель.



Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда

Внеплановая аттестация проводится:

- в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации

Работодатель обязан провести внеплановую аттестацию также в случаях:

- выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда;
- замены производственного оборудования;
- изменения технологического процесса;
- изменения средств коллективной защиты

Результаты внеплановой аттестации оформляются в соответствии с пунктами 43 - 45 Порядка. При этом для каждого рабочего места оформляется **новая карта аттестации с учетом изменений и дополнений**



Заключительные положения

Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации возлагается на работодателя.

Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на работодателя и аттестующую организацию.

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящего Порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).



Заключительные положения

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества аттестации осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

Контроль за соблюдением работодателями Порядка в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.