



План презентации



На тему « Совершенствование системы ЖКХ и применения инновационных технологий с целью оптимизации жизненного пространства человека в Самарской губернии»



Основная идея



Создание стратегического совета по модернизации и развития ЖКХ Самарской губернии на период 2011-2020г.г. при губернском правительстве;



Совершенствование системы управления ЖКХ губернии с применением отечественных инновационных технологий и передового зарубежного (немецкого) опыта;



Обновление сетей, инженерных коммуникаций и сооружений ЖКХ с внедрением передового зарубежного опыта, современных технологий и материалов;



Экологическая реконструкция городов и всей инфраструктуры ЖКХ. Переход на экологически чистые технологии, здоровьесберегающие и энергосберегающие ресурсы в соответствии с требованиями и стандартам ВТО;



Переход на упрощенный, прозрачный и оперативный расчет коммунальных платежей в масштабах губернии ведущий к их доступности и снижению;



Организация системного обучения и повышения квалификации работников ЖКХ с целью создания профессионального кадрового резерва, в конечном итоге обеспечивающий рост качества услуг ЖКХ;



Создание Международной Академии Бизнеса и Инноваций (МАБИ)



Исходная ситуация



- **Ф**ункционирование субъектов разных организационно-правовых форм в системе управления ЖКХ губернии, принципиально отличающихся друг от друга. Это создает : а) определенную неразбериху в управлении; б) питательную среду для появления всевозможных посреднических схем; в) негативное отношение населения к работе ЖКХ.
- **Р**егулярное и необоснованное повышение цен на услуги ЖКХ в губернии;
- **С**пад экономики и снижение материального благосостояния населения губернии;
- **Д**ефицит квалифицированных кадров;
- **Н**е соответствие программ обучения требованиям и стандартам ВТО;
- **Н**арастание социальной напряженности в губернии.



Описание объединения



Группа компаний «МЫ» и Областной центр поддержки работников малого и среднего предпринимательства ФПСО – это объединение предпринимателей, ведущих свою деятельность в Самарской губернии. Оно создано для поддержки участников-партнеров и взаимовыгодного сотрудничества внутри объединения, что в целом благотворно влияет на развитие предпринимательства и улучшение экономического климата Самарского региона. Нами налажены партнерские отношения с **Московской государственной академией коммунального хозяйства и строительства, Русским институтом многоуровневого профессионального образования, Международным центром по обмену опытом на рынке образовательных услуг, труда и профессий – «Диалог без границ» г. Бремен, Германия, институтом «Запад-Восток», г. Берлин, Германия.**

В настоящее время ГК «МЫ» реализует масштабный проект **«МАБИ»** по созданию материальных, организационных и иных условий для улучшения ситуации на рынке труда и бизнес среды Самарского



Задачи проекта



1. **Совершенствование системы управления ЖКХ губернии путем перехода на более доступные и унифицированные организационно-правовые формы;**
2. **Создание единой информационно-правовой среды участников рынка;**
3. **Упрощение и динамизация расчетов коммунальных платежей;**
4. **Повышение компетенции и культуры обслуживания сотрудниками ЖКХ, путем их профессионального обучения и переподготовки через «МАБИ»;**
5. **Налаживание взаимовыгодного сотрудничества с зарубежными партнерами в сфере ЖКХ путем внедрения их передового опыта; организация всевозможных форумов, семинаров, симпозиумов, выставок и ярмарок при участии Торгово-промышленных палат РФ и наших зарубежных партнеров (в первую очередь – немецких);**
6. **Оптимизация цен на услуги в сфере ЖКХ губернии путем применения современных и упрощенных программ коммунальных платежей напрямую связывающих потребителя с поставщиком услуги и упраздняющих всевозможные посреднические схемы, отрицательно влияющие на ценообразование соответствующих услуг и усугубляющие**



Резюме



В рамках реализации программы модернизации ЖКХ государством в последние годы были выделены значительные средства на развитие и совершенствование системы ЖКХ. Это показывает заинтересованность государства, однако дальнейшее развитие системы не возможно без квалифицированных кадров.

В развитых странах мира так же выделяются огромные средства на развитие ЖКХ, но в структуре затрат в отличии от нашей действительности преимущественное место занимает непрерывное профессиональное образование позволяющее уровень компетенции кадров гармонизировать с уровнем регулярно внедряемых инноваций в сфере ЖКХ.

В заключении мы предлагаем управлению ЖКХ администрации Самарской губернии, г.о. Самары, Тольятти и Сызрани организовать проведение выездного практикующего семинара в Германии к концу апреля 2011 года для